

OQGN

نمكّن الطاقة .. نعرّز الاستدامة

Powering Energy .. Enabling Sustainability

تقرير أوكيو لشبكات الغاز للإستدامة ٢٠٢٥

● ● OQGN SUSTAINABILITY REPORT 2025

● ● oqgn.om | @weareoqgn

المحتويات



89

الملاحق

03	نُبذة عن التقرير
04	كلمة مجلس الإدارة
05	كلمة الرئيس التنفيذي
06	لمحة عامة عن أوكيو لشبكات الغاز
09	نهج أوكيو لشبكات الغاز في الاستدامة



05

ترسيخ
المعايير



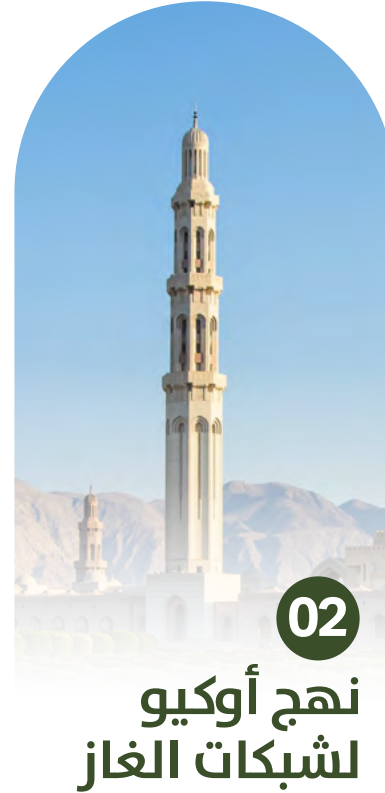
04

رعاية
الاحتياجات



03

الشبكات
المستدامة



02

نهج أوكيو
لشبكات الغاز
في الاستدامة



01

لمحة عامة
عن أوكيو
لشبكات الغاز

نبذة عن التقرير

يُسعدنا أن نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة السنوي الثالث الصادر عن أوكيو لشبكات الغاز، يعكس التزامنا المستمر بالامتثال لأعلى معايير الأداء في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويستعرض ما أحرزناه من تقدم في معالجة القضايا الرئيسية المرتبطة بالاستدامة والتي تعد الأكثر أهمية لأعمالنا ولأصحاب العلاقة. تحظى الاستدامة بمستوى عالي من الحوكمة من قبل الإدارة العليا، ولقد راجع فريق الإدارة التنفيذية هذا التقرير واعتمده.

أعدّ هذا التقرير من خلال التعاون الوثيق بين الخبراء المتخصصين في أوكيو لشبكات الغاز، وهو يبرز جهودنا المستمرة لتعزيز الشفافية والمساءلة وممارسات الاعمال المسؤولة.

نطاق التقرير وحدوده

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ويستعرض أداء أوكيو لشبكات الغاز في مجال الاستدامة لمختلف عملياتها في سلطنة عُمان. وتجدد الإشارة إلى أن جميع مؤشرات الأداء الرئيسية المفصّل عنها تتعلق حصرياً بأنشطة أوكيو لشبكات الغاز داخل سلطنة عُمان. وما لم يُذكر خلاف ذلك، يقتصر نطاق هذا التقرير على الحدود التشغيلية للشركة، ونبوّه إلى أنه وفقاً لمقتضى السياق، تُدرج معلومات من فترات تقارير سابقة لإضفاء الوضوح على النص وإبراز التقدم المحرز على مر الزمن. ويتم عرض البيانات المالية بالريال العماني. وقد يُشار إلى "أوكيو لشبكات الغاز" ضمن هذا التقرير إما بصيغة ضمير المتكلم (الجمع) مثل "نحن" أو "شركتنا" أو قد يُشار إليها ببساطة باسم "الشركة".

أطر إعداد التقرير

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد تقارير الاستدامة (GRI) ويتضمن إفصاحات مختارة مستندة إلى أطر مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) و"س2"، ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) ذات الصلة بالقطاع، ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC).

علاوة على ذلك، يتماشى التقرير مع الأطر والطموحات الدولية والوطنية الرئيسية، بما في ذلك إرشادات الإفصاح حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لبورصة مسقط، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية عمان 2040، وتوقعات وكالات التصنيف الرائدة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

يرد فهرس مفصل للإفصاحات في الملحق.

ممارسات الأهمية النسبية والضمان

في عام 2025، أجرت أوكيو لشبكات الغاز تقييماً مزدوجاً للأهمية النسبية بهدف تعزيز دقة هذا التقرير وموثوقيته وتوافقته الاستراتيجي، وذلك استناداً إلى ممارساتها الراسخة في المراجعة السنوية وممارسات المقارنات المعيارية.

لم يخضع هذا التقرير لمراجعة خارجية مستقلة. مع ذلك، تحمل أوكيو لشبكات الغاز شهادة اعتماد من طرف ثالث وفقاً لمعايير أنظمة الإدارة المعترف بها دولياً، بما في ذلك شهادة الأيزو 9001 (إدارة الجودة)، وشهادة الأيزو 14001 (الإدارة البيئية)، وشهادة الأيزو 45001 (الصحة والسلامة المهنية)، وشهادة الأيزو 50001 (إدارة الطاقة) في عام 2025، حيث توفر هذه الشهادات التحقق المستقل من الضوابط التشغيلية وضوابط الاستدامة الأساسية، وتواصل الشركة تقييم إمكانية الحصول على ضمانات خارجية أوسع نطاقاً بشأن إفصاحاتها المتعلقة بالاستدامة في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

الملاحظات والمقترحات

نتطلع قدماً للحصول على استفساراتكم أو ملاحظاتكم حول ممارسات الاستدامة التي تتبعها أوكيو لشبكات الغاز. لإرسال التعليقات أو الأسئلة، يرجى التواصل معنا عبر:



العبارات الاستشرافية

يحتوي هذا التقرير على بعض البيانات التي قد تُعد «بيانات تطلعية»، والتي تعكس التوقعات أو النوايا أو الخطط أو الافتراضات أو المعتقدات الحالية للشركة بشأن الأحداث أو النتائج المستقبلية. ويمكن التعرف على هذه البيانات من خلال استخدام كلمات مثل «يهدف»، «يخطط»، «يستهدف»، «يعتقد»، «يتوقع»، «ينوي»، «قد»، «يمكن»، «سوف»، «ينبغي» أو تعبيرات مماثلة. وتشمل هذه البيانات، على سبيل المثال لا الحصر، تلك المتعلقة باستراتيجية الاستدامة للشركة، والأهداف المرتبطة بالمناخ، وطموحات الحيداء المصرفي، والتأثيرات البيئية أو الاجتماعية المتوقعة.

تعتمد البيانات التطلعية على افتراضات ومعلومات متاحة حتى تاريخ نشر هذا التقرير، وهي خاضعة طبيعتها لمخاطر وشكوك وعوامل خارجية قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية بشكل جوهري. وقد تشمل هذه العوامل، من بين أمور أخرى، التغييرات في القوانين أو اللوائح المعمول بها، والتطورات التكنولوجية، وتوفر البيانات وجودتها، والتغيرات المتحدّية، وظروف السوق، وإجراءات الموردين أو الشركاء أو الأطراف الثالثة الأخرى. ولا تتزم الشركة بأي تحديث أو مراجعة للبيانات التطلعية.

يتضمن هذا التقرير معلومات مستمدة من تقديرات وافتراضات ومنهجيات غير موحدة ومصادر من أطراف ثالثة. وما لم يُذكر خلاف ذلك، لم يتم التحقق من هذه المعلومات أو تأكيدها بشكل مستقل. وتُخضع مؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك انبعاثات الغازات الدفيئة وتقديرات النطاق 3، لعدم اليقين في القياس، وقد تتغير بمرور الوقت مع تطور المنهجيات وجودة البيانات ومعايير الإفصاح. وقد تتم إعادة عرض أو مراجعة البيانات التاريخية والأهداف في الإفصاحات المستقبلية.

يُقدّم هذا التقرير لأغراض المعلومات والشفافية فقط، ولا يُعد عرضاً للبيع أو دعوة لشراء أي أوراق مالية، كما لا يُقتل مشورة قانونية أو مالية أو استثمارية أو أي نوع آخر من المشورة المهنية، ولا ينبغي الاعتماد على المعلومات الواردة فيه لاتخاذ قرارات استثمارية أو اقتصادية.

تشير الإشارات إلى «الأهمية» أو «الموضوعية» في هذا التقرير إلى الموضوعات التي تم تحديدها من خلال عمليات تقييم الأهمية المتعلقة بالاستدامة أو البيئية والاجتماعية والحوكمة لدى الشركة، والتي تأخذ في الاعتبار أهمية الموضوعات لاستراتيجية الشركة وأصحاب العلاقة، وقد تختلف هذه المفاهيم عن تعريف «الأهمية» المعتمد في أنظمة الأوراق المالية أو التقارير المالية أو الأطر التنظيمية في مختلف الولايات القضائية، بما في ذلك، على سبيل المثال، هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية أو الاتحاد الأوروبي.

وإلى أقصى حد يسمح به القانون، تُخلى الشركة مسؤوليتها عن أي خسارة أو ضرر ينشأ عن استخدام أو الاعتماد على المعلومات الواردة في هذا التقرير.

كلمة مجلس الإدارة

في عام 2025، احتفلت أوكيو لشبكات الغاز بمرور 25 عاماً كونها رائداً أساسياً في منظومة نقل الغاز في سلطنة عُمان، حيث تتولى إدارة الشبكات الوطنية لأنابيب الغاز التي تمتد لمسافة 4,368 كيلومتر و حيث بلغت نسبة توافر الغاز 99.9% خلال العقد الماضي، فضلاً عن نقلها لما يقارب 43 مليار متر مكعب من الغاز الطبيعي على مدى ربع قرن. ولا يعكس هذا الإنجاز الأداء التشغيلي فحسب، بل يُشير أيضاً للدور المحوري و المتزايد لأوكيو لشبكات الغاز في دعم النمو الاقتصادي والتنمية الصناعية وتعزيز أمن الطاقة الوطني.

ولقد ركزت التوجهات الاستراتيجية لمجلس الإدارة خلال هذا العام على ثلاث أولويات رئيسية، هي: تسريع خفض الانبعاثات الكربونية، وضع أوكيو لشبكات الغاز في طليعة قطاع البنية الأساسية لتحوّل الطاقة في سلطنة عُمان، وتعزيز أطر الحوكمة والأسس الاستراتيجية اللازمة لدعم المرحلة المقبلة من نمو الشركة.

العلاقة والاقتصاد الوطني. ويواصل مجلس الإدارة تركيزه على ضمان امتلاك الشركة للاستراتيجية و أطر الحوكمة والقدرات اللازمة للوفاء بهذا التكليف.

خلال العام، عزز مجلس الإدارة أطر الحوكمة بوصفها ركيزة أساسية لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل. وقد وجّه المجلس عملية تطوير ومراجعة أطر الحوكمة الرئيسية، بما أسهم في تعزيز الإشراف والمساءلة وجودة اتخاذ القرار دعماً لأهداف الشركة في مجال الاستدامة. وقد تم إجراء تقييم شامل للأهمية النسبية المزدوجة، وجرى تحديث استراتيجية الاستدامة في الشركة، مما يضمن أن أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تركز على الأهمية العملية للأعمال والمواءمة مع رؤية عُمان 2040 ومستهدف الحيايد الصفري 2050.

تدخل أوكيو لشبكات الغاز ربع القرن القادم بتكليف جديد، وهو: تشغيل البنية الأساسية لنقل الغاز في سلطنة عُمان بأعلى مستويات التميز، وتمكين البنية الأساسية اللازمة لعملية تحول الطاقة بالسلطنة، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب

كما واصلت الشركة أيضاً توسيع قاعدة أصولها الأساسية. وقد أضافت عملية الاستحواذ على خط أنابيب نقل الغاز "عزير" 65 كيلومتراً من البنية الأساسية الحيوية بقيمة 39.991 مليون ريال عُمانى، بينما حصل مشروع خط أنابيب الغاز من فهود إلى صحر الممتد على مسافة 193 كيلومتراً على الموافقات التنظيمية، مما يمثّل استثماراً كبيراً سيؤدي إلى توسيع قاعدة الأصول التنظيمية بشكل ملحوظ وتعزيز السعة الاستيعابية للشبكة.

ولقد اتّسعت مساهمة أوكيو لشبكات الغاز في القيمة الوطنية لتشمل تطوير القوى العاملة ودعم المؤسسات المحلية والإشراك المؤسسي، حيث دعمت الشركة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية والقدرات الوطنية. وفي عام 2025، أصبحت أوكيو لشبكات الغاز جهة موقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، مواءمة عملياتها واستراتيجيتها مع مبادئ الميثاق.

ولقد ركزت التوجهات الاستراتيجية لمجلس الإدارة خلال هذا العام على ثلاث أولويات رئيسية، هي: تسريع خفض الانبعاثات الكربونية، وضع أوكيو لشبكات الغاز في طليعة قطاع البنية الأساسية لتحوّل الطاقة في سلطنة عُمان، وتعزيز أطر الحوكمة والأسس الاستراتيجية اللازمة لدعم المرحلة المقبلة من نمو الشركة.

تنفيذ دراسات جدوى لتقييم المتطلبات الفنية والتجارية والتنظيمية اللازمة للتطوير المحتمل لشبكات نقل الهيدروجين وثنائي أكسيد الكربون. وبالتعاون الوثيق مع هيدروم وغيرها من الجهات المعنية في القطاع، توظف الشركة خبراتها المتقدمة في مجال خطوط الأنابيب لدعم منظومة الهيدروجين الأخضر الناشئة، بما في ذلك تقييم إمكانات الربط بين مناطق الإنتاج والمنشآت الساحلية لإنتاج المشتقات في الدقم وصلالة والجازر.

كلمة الرئيس التنفيذي

كان عام 2025 عامًا مميّزًا في مسيرة أوكيو لشبكات الغاز. وفي كل مجال من مجالات أعمال شركتنا، بما يشمل الأداء في تقليل الانبعاثات، ونمو البنية الأساسية، والقدرات التشغيلية، والمساهمة الوطنية، حققت أوكيو لشبكات الغاز نتائج تجاوزت المستهدفات المحددة وأرست مكانتها كشركة وطنية للبنية الأساسية للطاقة في سلطنة عُمان.



تُعكس نتائجنا الانضباط والابتكار والجهود الجماعية لموظفينا، حيث نحول الاستراتيجية إلى أثر ملموس ونضع أوكيو لشبكات الغاز في موقع يؤهلها للمرحلة القادمة من النمو المستدام.

وتخزينه، حيث يجري العمل على تطوير مبادرة منظومة احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في شمال سلطنة عُمان، بدءًا من مرحلة إثبات جدوى المفهوم وصولاً إلى مرحلة الهيكلة التجارية، بما يشمل التعاون مع شركة أوكسي في نماذج عمليات نقل ثاني أكسيد الكربون للاستخلاص المعزز للنفط. ولقد وقّعنا مذكرة تفاهم مع شركة إيه بي إنرجي "AB Energy" لاستكشاف أنظمة تسخين حرارية عديمة الانبعاثات باستخدام تقنية التخزين الحراري بالرمال. ولم تعد هذه مجرد دراسات تُحفظ في الأدراج، بل برامج نشطة لها شركاء وجدول زمني وأطر تجارية واضحة.

تم اختبار المرونة التشغيلية وتعزيزها، فقد نفذنا 15 تمرينًا للطوارئ في جميع مستويات الاستجابة الثلاثة، من ضمنها تمارين مشتركة مع هيئة الدفاع المدني وشرطة عُمان السلطانية. وخلال تمرين المستوى الثالث في محطة البريمي لضغط الغاز، قمنا لأول مرة بنشر تقنية الطائرات المسيّرة، مما مكّننا من تحقيق انخفاض بنسبة 50% في زمن الاستجابة للطوارئ وتحسين بنسبة 80% في قدرة الكشف عن التهديدات. كما تم إجراء ست عمليات تدقيق لسلامة العمليات، وتجاوزنا مستهدف الرصد البيئي المحدد من خلال تغطية 13 محطة مقارنة بالمستهدف المحدد وهو تسع محطات.

الإنجاز الأبرز واضح جليًا: خفض انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 52% مقارنة بخطط الأساس لعام 2021، بما يتجاوز المستهدف المرهلي لعام 2030 البالغ 42% قبل الموعد بخمس سنوات. لكن الأهم من ذلك هو الطريقة التي اتبعناها للوصول إلى هذه النتائج، فقد انخفضت انبعاثات النطاق الأول بنسبة تقارب 13% مقارنة بالعام السابق، وانخفضت كمية تنفيس غاز الميثان بنسبة 84%. وبالتالي انخفضت كثافة الانبعاثات بنحو 10%. تعكس هذه الأرقام نتاج التزام مؤسسي مستمر وانضباط تشغيلي على مستوى الشركة، إلى جانب التنفيذ الفعّال لمبادرات تشغيلية تشمل إغلاق مصادر التنفيس وتجنبها، والحد من الحرق، وتحسين كفاءة السخانات والضواغط. وسيتم تعزيز هذه الجهود بشكل أكبر من خلال الاستمرار في تنفيذ برامج كشف وإصلاح التسربات (LDAR)، وإجراء دراسات إضافية لتحسين الأداء عبر البنية الأساسية القائمة، وإن الحصول على شهادة الأيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة عبر جميع المواقع والمباني يُضفي الطابع الرسمي على منهجية الصرامة التي طورها منذ سنوات.

على صعيد تحول الطاقة، انتقلنا من مرحلة تحديد المكانة الاستراتيجية إلى مرحلة التنفيذ، وقد تم الاعتراف رسميًا ب أوكيو لشبكات الغاز كناقل وطني معتمد لثاني أكسيد الكربون في سلطنة عُمان، كما أتممنا جميع المساهمات الفنية في الإطار التنظيمي الوطني لاحتجاز الكربون واستخدامه

وقد كان موظفو الشركة وراء تحقيق هذه النتائج، إذ تم تقليص المدة اللازمة للتوظيف من 66 يومًا إلى 66 يومًا من خلال مبادرة الحزام الأخضر المعتمدة وتطبيق فرز السير الذاتية المدعوم بالذكاء الاصطناعي. ولقد بلغ معدل الدوران الوظيفي 4.3% مقارنة بالمستهدف المحدد عند 5%. وبلغت نسبة التعميم 96%، متجاوزة هدف الشركة المحدد و البالغ 95%. كما انضم 14 خريجًا من خلال برنامج الخريجين. وأطلقنا برنامجًا لتطوير القادة شمل الموظفين ذوي الإمكانيات العالية وصولاً إلى رؤساء الأقسام، كما بدأنا برنامج التحول الثقافي لفريق القيادة لدينا. نتيجة لهذه الجهود، تُجسد الجوائز والأوسمة التي حصدها خلال هذا العام، بما في ذلك جائزة "أفضل رئيس تنفيذي للعام"، وجائزة "أفضل علامة تجارية كجهة عمل في سلطنة عُمان"، وجائزة "الريادة للمستقبل الأخضر"، وجائزة "مبادرة ريادة الأعمال الاجتماعية"، مستوى التميز والجودة في الأعمال المتحققة في مختلف أقسام المؤسسة. وقد حصلنا على جائزة أسبوع سلطنة عُمان للاستدامة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

عملت أوكيو لشبكات الغاز على تعميق مساهمتها في التنمية الوطنية، حيث قدّمت الدعم اللازم لستين مؤسسة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية من خلال برنامج "تصاعد"، ونحن بصدد الإعداد لإطلاق الإصدار الثاني من برنامج "تصاعد" بالشراكة مع هيئة تنمية المؤسسات

الصغيرة والمتوسطة، كما وصلت مبادرات شركتنا الرّامية لإشراك أصحاب العلاقة إلى أكثر من 15,000 شخص من خلال حملات الخريف ومبادرات القوافل في بعض ولايات السلطنة.

ضمن التطلعات المستقبلية، ستكون أولويات شركتنا واضحة المعالم. فالمرحلة الأولى المخصّصة لمركز العمليات الذكي القائم على الذكاء الاصطناعي، والتوسع في تكامل نظم المعلومات الجغرافية (GIS) ضمن إدارة سلامة الأصول، والتقدم نحو قدرات تقنية التوأمة الرقمية، والطرح التدريجي لبرنامج الكشف عن التسربات وإصلاحها بدءًا من عام 2026، الذي يعمل على زيادة تعزيز القدرات التنبؤية والكفاءة التشغيلية. أما على صعيد البنية الأساسية، يدخل خط أنابيب الغاز من فهود إلى صحر مرحلة التنفيذ، بينما تتقدم برامج شركتنا للهيدروجين واحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه نحو مراحل التصميم التفصيلي والهندسة الأولية.

في الختام، أتوجه بالشكر إلى كل فرد في أوكيو لشبكات الغاز على الجهود المبدولة التي تقف وراء هذه النتائج، وإن النتائج الواردة في هذا التقرير هي ثمرة عملهم.

منصور العبدلي
الرئيس التنفيذي لأوكيو لشبكات الغاز

لمحة عامة عن أوكيو لشبكات الغاز

خمسة وعشرون عامًا من إمداد الوطن بالطاقة

لا يُجسد هذا الإنجاز المحوري ما حققناه من نتائج سابقة فحسب، بل أيضًا رؤية أوكيو لشبكات الغاز لدعم رؤية عُمان 2040 ومسار الحياد الصفري 2050 من خلال توفير بنية تحتية مرنة وتمكين الاقتصاد منخفض الكربون ومواصلة التميز التشغيلي.

إدراج التقدّم على صعيد خفض الانبعاثات، والتحول الرقمي، وتنمية القوى العاملة. وبصفتها شركة مدرجة في بورصة مسقط ومملوكة بأغلبية الأسهم لشركة أوكيو، تعمل أوكيو لشبكات الغاز على ترسيخ الحوكمة القوية والشفافية العالية وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

أساسية للنمو الصناعي وتوليد الطاقة والتنمية الاقتصادية في جميع أنحاء السلطنة.

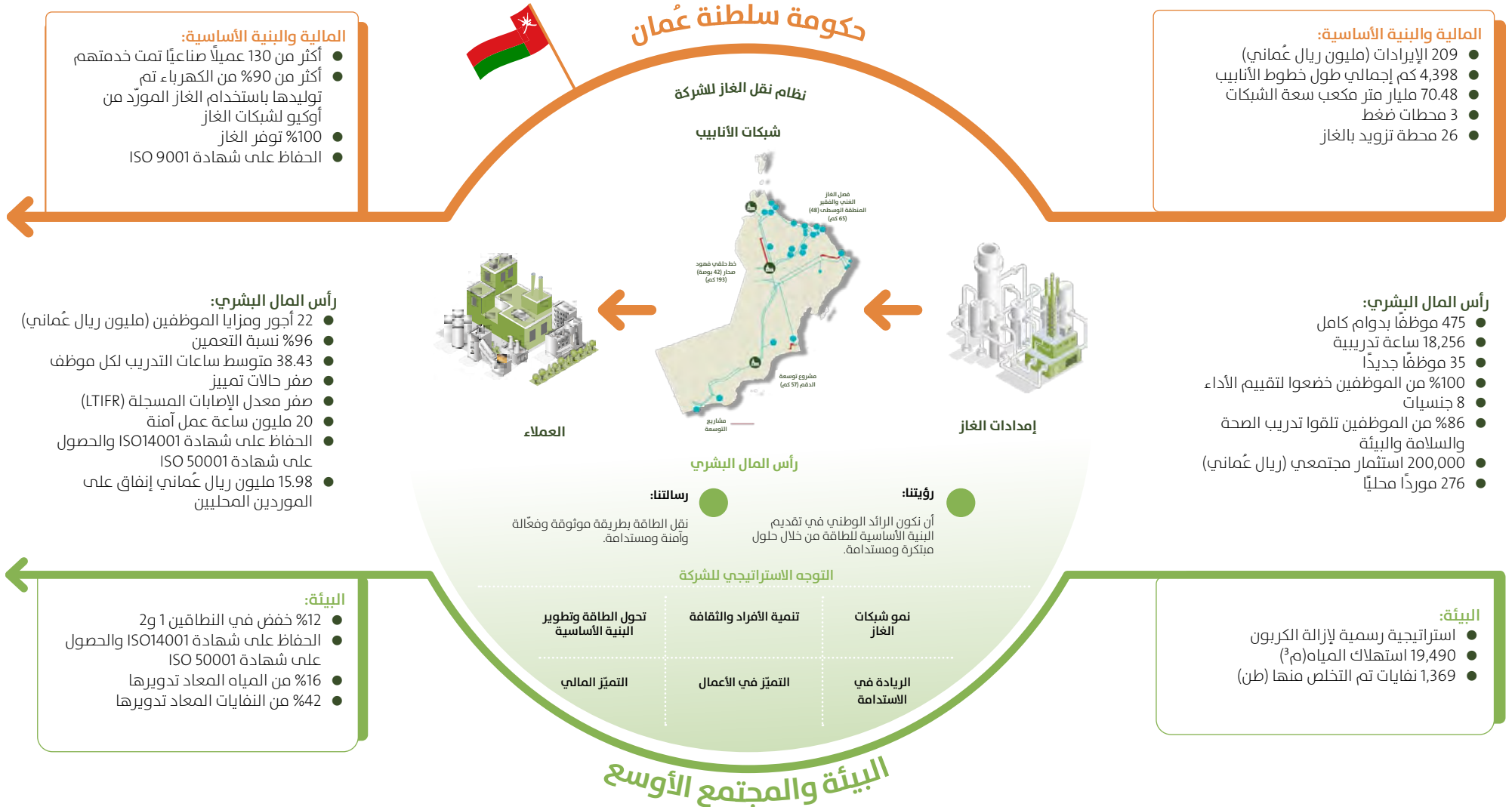
على مدى أكثر من ربع قرن، نجحت الشركة في الجمع بين الموثوقية التشغيلية والانضباط المالي والريادة في الاستدامة، حيث نقلت ما يقارب 43 مليار متر مكعب من الغاز الطبيعي ونجحت في

في عام 2025، احتفلت أوكيو لشبكات الغاز بمرور 25 عامًا على تمكين منظومة الطاقة في سلطنة عُمان، حيث تطورت من مشغل لخط أنابيب واحد إلى الناقل الحصري لشبكات نقل الغاز الطبيعي عالي الضغط في السلطنة. واليوم، تُشغل أوكيو لشبكات الغاز بنية تحتية وطنية بطول 4,368 كيلومترًا توفر جاهزية الغاز بنسبة 99.9%، مُشكّلةً بذلك ركيزة



نموذج تحقيق القيمة لدى أوكيو لشبكات الغاز

تمتلك أوكيو لشبكات الغاز شبكات لنقل الغاز الطبيعي عالي الضغط وتعمل على تطويرها وتشغيلها في سلطنة عُمان، حيث تؤدي دورًا محوريًا بوصفها حلقة الوصل الأساسية بين منتجي الغاز ومستخدميه في قطاعات توليد الكهرباء والصناعة وتلبية المياه والأنشطة التجارية. وبصفتها مزودًا وطنيًا للبنية الأساسية للطاقة، فإنها تلتزم بالعمل بأمان وكفاءة واستدامة لدعم أمن الطاقة الوطني مع تعزيز حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة مؤسسية قوية.



جوائز التميز التشغيلي

الابتكار



جائزة هواوي لأفضل ابتكار مشترك
في قطاع النفط والغاز
أديبك 2025

جائزة إسري
للإنجاز المتميز

جائزة الجمعية
العُمانية للطاقة
للابتكار الرقمي

السلامة



جائزة الجمعية العُمانية للطاقة لأفضل
ممارسات الصحة والسلامة والبيئة
جوائز الجمعية العُمانية للطاقة
في مجال الصحة والسلامة والبيئة
الإصدار الحادي عشر

الاستدامة



جائزة أسبوع عُمان للاستدامة للممارسات
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
الفئة الفضية
أسبوع عُمان للاستدامة

جائزة مبادرة ريادة الأعمال الاجتماعية
جوائز الشبيبة للأثر الاجتماعي

العلامة التجارية



جائزة العلامة التجارية الأكثر ثقة في
عُمان – بين الشركات
جوائز عُمان للأثر التسويقي

جائزة الأثر التسويقي المتميز (TOMI)
جوائز عُمان للأثر التسويقي

الأفراد



جائزة أفضل علامة تجارية كجهة عمل
في سلطنة عُمان
الجوائز الوطنية للموارد البشرية

جائزة أفضل رئيس تنفيذي
الجوائز الوطنية للموارد البشرية
الجوائز الوطنية للموارد البشرية

جائزة التعمين
حكومة سلطنة عُمان

جائزة الريادة للمستقبل الأخضر
الجوائز الوطنية للموارد البشرية



الاستدامة في أوكيو لشبكات الغاز



تشكل الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من الطريقة التي ننجز بها عملياتنا التشغيلية. ففي عام 2025، طوّرنّا نهجنا من خلال إجراء تقييم مزدوج شامل ومفضّل للأهمية النسبية وتحديث استراتيجية الاستدامة والأولويات لدينا لضمان المواءمة مع مخاطر الأعمال والفرص المتاحة وتوقعات أصحاب العلاقة على نحو أفضل، إذ تعمل الاستراتيجية المحدّثة على تعزيز آليات قياس وإدارة وتعميم آثار ممارساتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتُرسّخ دمج الاستدامة في عمليات صنع القرار على مستوى الشركة ككل.



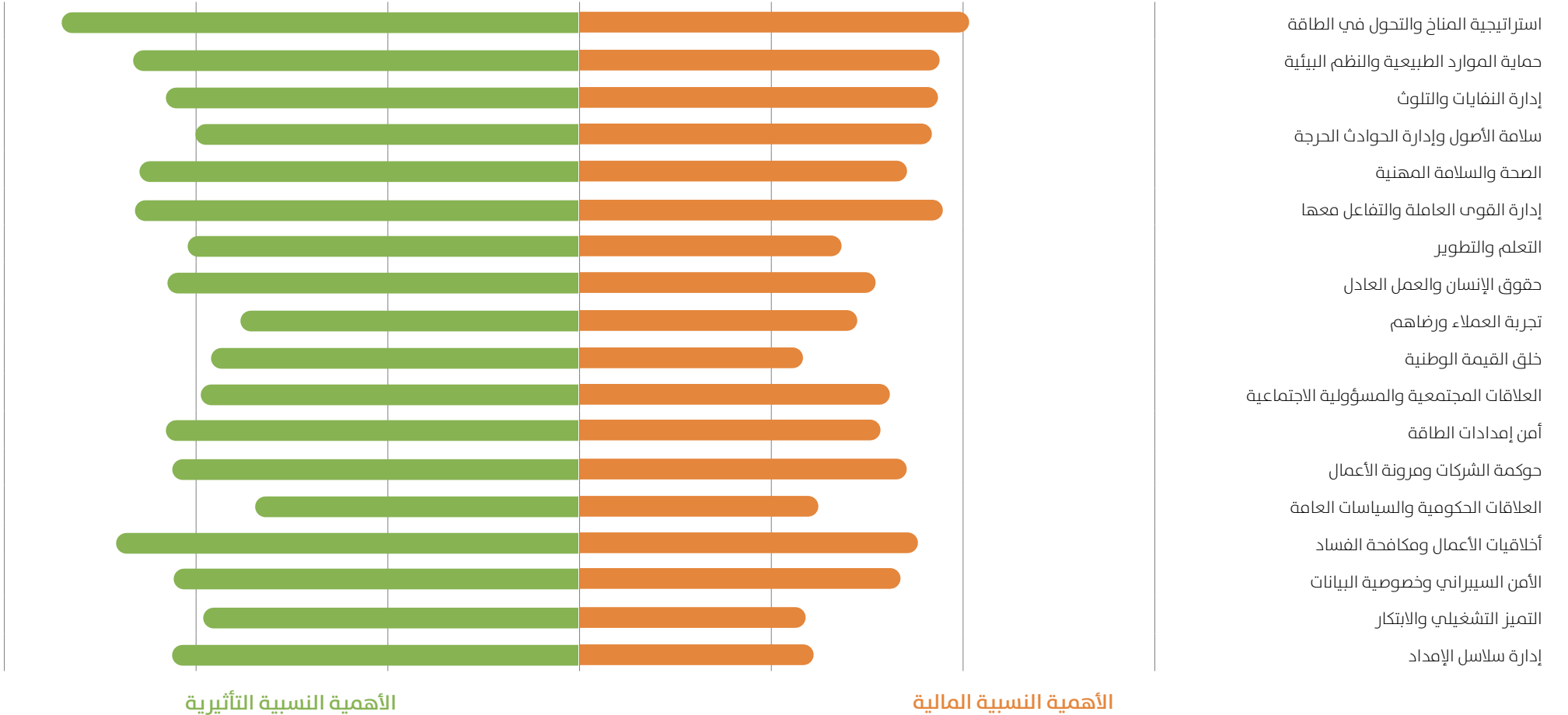
التقييم المزدوج للأهمية النسبية

وقد أسهمت هذه الرؤى في تحديد الآثار والمخاطر والفرص الأساسية لدى أوكيو لشبكات الغاز. مما عزز دمج اعتبارات الاستدامة في التخطيط الاستراتيجي وعمليات اتخاذ القرار التشغيلي.

شمل التقييم دراسة الآثار الخارجية لأوكيو لشبكات الغاز على البيئة والمجتمع، إلى جانب المخاطر والفرص الداخلية المرتبطة بالاستدامة والتي قد تؤثر على الأداء المالي والمرونة التشغيلية والنمو المستقبلي.

ولقد مكّنتنا هذه العملية من صقل أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتعكس بشكل أفضل التزامنا بتحقيق القيمة على المدى الطويل للشركة وللسلطنة على حد سواء

خلال عام 2025، أجرينا تقييمًا مزدوجًا شاملاً للأهمية النسبية كجزء من رحلة الاستدامة المستمرة، ما يضمن تطور موضوعاتنا الجوهرية بما يتماشى مع نمو الشركة ودورها المتنامي كمزود وطني للبنية الأساسية للطاقة.





ومعايير (IFRS) وإرشادات مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (GRI) يتماشى هذا النهج مع أفضل الممارسات الناشئة في مجال الأهمية النسبية، مستنداً إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد تقارير الاستدامة فقد اتبعت العملية منهجية من أربع مراحل لضمان الدقة والاتساق والتوافق مع التوقعات التنظيمية المتطورة وأولويات (CSRD) في إطار توجيه إعداد تقارير استدامة الشركات (ESRS) إعداد التقارير الأوروبية للاستدامة أصحاب العلاقة، مع مراعاة رؤية عُمان 2040 لتعزيز التناسق بين أولويات الاستدامة والأداء التشغيلي وطموحات التنمية الوطنية

1

السياق المؤسسي

فهم نموذج الأعمال وسلسلة القيمة وبيئة التشغيل والأولويات الاستراتيجية لأوكيو لشبكات الغاز.

يشمل ذلك:

- تحديد نطاق إعداد التقارير وفقاً لتوجيهات CSRD
- تقييم نموذج الأعمال وبيئة التشغيل والأولويات الاستراتيجية
- تحديد أصحاب العلاقة وتصنيفهم
- إعداد خطة لإشراك أصحاب العلاقة بما يتماشى مع معيار AA1000
- مراجعة تقارير التصنيف لتحديد الفجوات
- إجراء دراسات مقارنة مع أفضل الممارسات في القطاع
- الشروع في تقييم سلسلة القيمة

2

المخاطر والفرص المالية

تقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة وتداعياتها على الأداء والمرونة.

3

تحديد الآثار

تحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة عبر العمليات التشغيلية وسلسلة القيمة بشكل عام.

4

الأولويات الاستراتيجية

تحديد أولويات الموضوعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من حيث التركيز الاستراتيجي وإعداد التقارير بناءً على أهميتها لأصحاب العلاقة وأهميتها التجارية.

5

تحديث الاستراتيجية وتحديد المستهدفات

استناداً إلى نتائج التقييم المزدوج للأهمية النسبية، قامت أوكيو لشبكات الغاز بتحديث استراتيجية الاستدامة لديها، مع تحديد أهداف واضحة وإجراءات ومستهدفات لكل موضوع جوهري.

تُجسد هذه المستجدات مجتمعة نهجاً أكثر تكاملاً واستشراكاً للمستقبل في مجال الاستدامة، يدعم النمو المسؤول والتميز التشغيلي، ويعزز مساهمة أوكيو لشبكات الغاز في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لسلطنة عُمان.

يمكن الاطلاع على الوصف المحدث للموضوعات الجوهرية لأوكيو لشبكات الغاز في الملحق.

إشراك أصحاب العلاقة

النهائي لأولويات الموضوعات الجوهرية. يمكن الاطلاع على خريطة أصحاب العلاقة في أوكيو لشبكات الغاز في تقرير الاستدامة لعام 2024.

ضمنت هذه الجلسات التوافق على أعلى مستويات الحوكمة وعززت المساءلة بشأن مخرجات التقييم.

أما على الصعيد الخارجي، وزعت أوكيو لشبكات الغاز استبيانات موجهة على مجموعات أساسية من أصحاب العلاقة لاستطلاع وجهات نظرهم حول أهمية موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمخاطر والفرص المرتبطة بها، ثم جرى دمج وتحليل الرؤى المستفادة من المشاركات الداخلية والخارجية، واستخدامها كأساس للتحديد

وقد هدفت الجلسة إلى تعزيز فهم التقييم المزدوج للأهمية النسبية، والآثار والمخاطر والفرص، بالإضافة إلى متطلبات التقارير الناشئة، مع تيسير النقاشات لتحديد وتقييم موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية من المنظورين التشغيلي والاستراتيجي.

إضافة إلى ذلك، شاركت لجنة الاستدامة، متضمنة القيادة التنفيذية والمسؤولين التنفيذيين، بفعالية من خلال اجتماعات متعددة للمراجعة والتحقق. وقد

شكّل إشراك أصحاب العلاقة عنصرًا محوريًا في التقييم المزدوج للأهمية النسبية وتطوير الاستراتيجية. تماشيًا مع معيار إشراك أصحاب العلاقة (AA1000) (AA1000SE)، قامت أوكيو لشبكات الغاز بتصنيف أصحاب العلاقة إلى ثلاث فئات وفقًا لمستوى الإشراف وتكرار التواصل، بما يضمن نهجًا منظمًا قائمًا على تحديد الأولويات، فعلى الصعيد الداخلي، نظمت أوكيو لشبكات الغاز جلسة تدريبية وورش عمل متخصصة لمدة يوم واحد شارك فيها أكثر من 19 من كبار الممثلين من مختلف الإدارات.



استراتيجية أوكيو لشبكات الغاز للإستدامة

انطلاقاً من رؤية أوكيو لشبكات الغاز " أن نكون الرائد المحلي في مجال الطاقة من خلال تقديم حلول مبتكرة ومستدامة"، قمنا بتحديث استراتيجيتنا وإطارنا للاستدامة في عام 2025 لتعكس الدور المتطور للشركة وطموحاتها الانمائية ومسؤوليتها في دعم التنمية الوطنية طويلة المدى.

القوية، وقد تم تصميم كل ركيزة لتحقيق القيمة عبر بُعدين أساسيين: تعزيز المرونة والأداء داخل أوكيو لشبكات الغاز، مع المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة لسلطنة عُمان.

تقدم الاستراتيجية المحدثّة والإطار المعتمد معاً رؤية متكاملة ومتعددة الأبعاد للاستدامة، تدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر العمليات والحوكمة والتخطيط الاستراتيجي. كما تمت مراجعة كلا الإطارين واعتمادهما من قبل الإدارة العليا، مما يؤكد المساءلة على أعلى المستويات ويدعم التزام أوكيو لشبكات الغاز بالنمو على المسؤول ومتطلبات التنمية الوطنية. يمكن الاطلاع على المخاطر والآثار والفرص المحدثّة للموضوعات الجوهرية لأوكيو لشبكات الغاز في الملحق.

ويُمثّل هذا التحديث مرحلة رئيسية مهمة في مسيرتنا نحو الاستدامة، إذ إنه يُعزّز دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في نموذج أعمال شركتنا ويُرسّخ الاستدامة باعتبارها محركاً للأداء التشغيلي وتحقيق القيمة الوطنية.

تستند الاستراتيجية المحدثّة إلى نتائج التقييم المزدوج للأهمية النسبية الذي أجرته أوكيو لشبكات الغاز في عام 2025، وتركز على موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر صلة بتأثيرات الشركة ومخاطرها وفرضها، فهي توفر هيكلًا أكثر وضوحًا وتماسكًا لترجمة الأولويات الجوهرية إلى التوجه الاستراتيجي وآليات صنع القرار والتنفيذ، مع الحفاظ على التوافق الوثيق مع السياق التشغيلي واستراتيجية النمو للشركة..

ويتمثل جوهر هذا النهج في إطار استدامة مُحدّث صُمّم ليكون معبراً بوضوح عن هوية أوكيو لشبكات الغاز، ويتماسك مع الهوية المؤسسية والغاية الاستراتيجية و تفويضها الوطني. ويقوم هذا الإطار على ثلاث ركائز استراتيجية تتكامل فيما بينها لتشمل الأداء البيئي، ورفاه الأفراد والمجتمع، والحوكمة



ترسيخ
المعايير

الحفاظ على
حوكمة فعّالة
وإدارة المخاطر
والابتكار



رعاية
الاحتياجات

حماية وتمكين
موظفينا على
امتداد الشبكة



الشبكات
المستدامة

تعزيز الأداء البيئي
والمرونة



تحقيق النمو والقيمة الوطنية

تعزيز الشراكات،
وصياغة السياسات
العامة، ودعم
التنمية الاقتصادية
في سلطنة عُمان

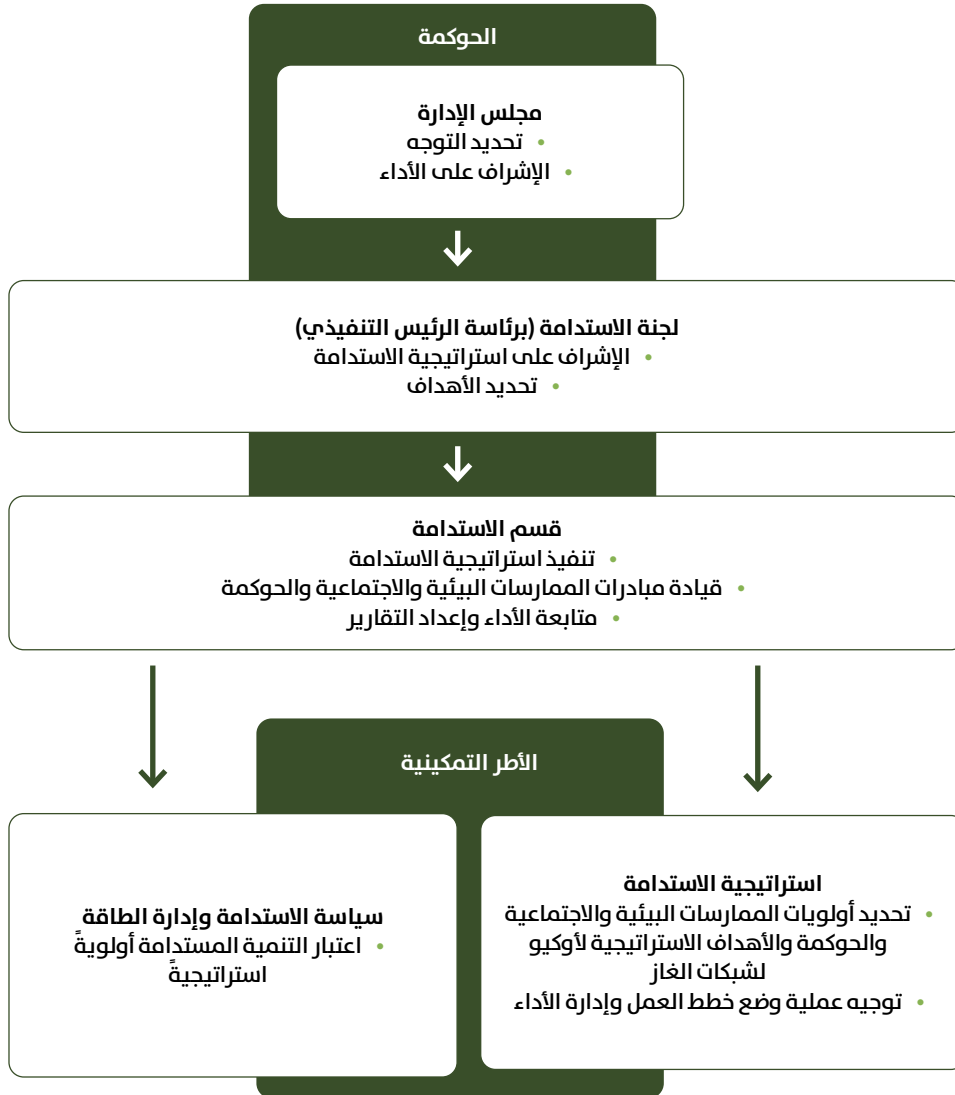
تعزيز أمن الطاقة
في سلطنة
عُمان وخلق
قيمة مستدامة
للمجتمعات

دعم تحول سلطنة
عُمان في قطاع
الطاقة وبناء
شبكات جاهزة
للمستقبل



حوكمة الاستدامة

هيكل حوكمة الاستدامة في أوكيو لشبكات الغاز



تم تصميم إطار حوكمة الاستدامة في أوكيو لشبكات الغاز لضمان الإشراف الواضح والمساءلة ودمج الاستدامة في تخطيط الأعمال والتنفيذ التشغيلي. وتُشكل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من خطة أعمال الشركة وتخضع للإشراف على أعلى مستويات الحوكمة.

الطاقة، وتؤكد التزام الشركة بتقليل الأثر البيئي وتعزيز المسؤولية الاجتماعية والالتزام بمعايير قوية للحوكمة. وقد تم تحديث السياسة هذا العام لتنماشى مع متطلبات شهادة إدارة الطاقة وفقاً لمعيار الأيزو 50001.

يتكامل هذا الإطار مع غيره لترسيخ الاستدامة في الاستراتيجية والعمليات وعملية صنع القرار على مستوى الشركة، بما في ذلك دمج المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة في إطار إدارة المخاطر المؤسسية.

لمزيد من التفاصيل حول إطار حوكمة الاستدامة في أوكيو لشبكات الغاز، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024.

يُتيح مجلس الإدارة التوجيه الاستراتيجي والإشراف على الأداء في مجال الاستدامة، مع ضمان التوافق مع الأهداف التجارية طويلة الأجل والأولويات الوطنية.

على الصعيد الإداري، أسست أوكيو لشبكات الغاز لجنة الاستدامة برئاسة الرئيس التنفيذي، تعقد اجتماعاتها بشكل ربع سنوي لمراجعة التقدم المحرز وتقييم المخاطر والفرص الناشئة وتحديد التوجه الاستراتيجي لمبادرات الاستدامة. تضم اللجنة قيادات عليا من إدارات الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة، والعمليات التشغيلية، والشؤون القانونية والامتثال، والموارد البشرية والتقنية والثقافة المؤسسية، وتطوير الأعمال والشؤون التجارية، والاستدامة. وتضمن حفاظ الإدارة التنفيذية على الرؤية الواضحة للأداء البيئي والاجتماعي وحوكمة الشركات، مع تقديم الدعم في اتخاذ قرارات مستنيرة.

أما التنسيق والتنفيذ اليومي، فيقوده قسم الاستدامة، حيث يتابع أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ويُرَاقب المبادرات الأساسية وينسق عملية إعداد التقارير على مستوى الشركة.

ويتعزز هذا الإطار من خلال سياسة الاستدامة وإدارة الطاقة في أوكيو لشبكات الغاز، فهي تُرسخ التنمية المستدامة كأولوية استراتيجية ضمن قطاع نقل

تحقيق القيمة المستدامة

تُدرِك أوكيو لشبكات الغاز مسؤوليتها في توليد قيمة بيئية واجتماعية واقتصادية قابلة للقياس في سلطنة عُمان من خلال عملياتها الأساسية ومبادراتها الاستراتيجية.



أوكيو لشبكات الغاز في أسبوع عُمان للاستدامة



حصلت أوكيو لشبكات الغاز على
جائزة أسبوع عُمان للاستدامة
للممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة
(الفئة الفضية)



في عام 2025، شاركت الشركة بصفتها شريكاً استراتيجياً في أسبوع عُمان للاستدامة، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 وطموحات البلاد نحو تحقيق الحياد الصفري. وخلال هذا الحدث، استعرضت أوكيو لشبكات الغاز إنجازاتها في مجال إزالة الكربون وكفاءة الطاقة والهيدروجين وإدارة الكربون وتطوير القوى العاملة وتحقيق القيمة على الصعيد المحلي، مما يُبرز الدور المحوري الذي تؤديه البنية الأساسية الوطنية للطاقة في دفع عجلة النمو المستدام.

علاوة على ذلك، تُعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من أولويات أعمالنا الأساسية، حيث يتماشى نهجنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية عُمان 2040 ومبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، والتي التزمت بها أوكيو لشبكات الغاز رسمياً في عام 2025. وإن هذا التوافق يدعم الأولويات الوطنية مع تعزيز تحقيق القيمة والمرونة والنمو المسؤول على المدى الطويل. يُرجى الاطلاع على جدول الموازنة مع الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في الملحق لمزيد من التفاصيل.

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)	رؤية عُمان 2040	مساهمات أوكيو لشبكات الغاز	المستهدف	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
<ul style="list-style-type: none"> المبادئ 1 و 2 المبادئ 7 و 8 	 <p>الإنسان والمجتمع</p>	<ul style="list-style-type: none"> عدم وجود أي إصابات مسجلة، وعدم حدوث أي إصابات مضيعة للوقت، وعدم وقوع أي وفيات في عام 2025 عدم وقوع أي حوادث من المستوى الثاني لسلامة العمليات تحقيق 20 مليون ساعة عمل آمنة رصد جودة الهواء والضوضاء في 13 محطة (المستهدف: 9) تحديث المصفاة الكيميائية وفقاً لمعايير النظام المنسق عالمياً في ثلاث مناطق اعتماد جميع المواقع: شهادة الأيزو (45001) إنجاز خطة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة بنسبة 112.3% (المستهدف: 95%) زيادة بنسبة 15% في عمليات التدقيق السنوية للصحة والسلامة المهنية للمقاولين جائزة الجمعية العُمانية للطاقة لأفضل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة برنامج التحول في ثقافة السلامة (3 سنوات) مع التدريب على السلامة السلوكية المُقدم للقيادات ومختصي الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة 	<p>الهدف 3-9</p>  <p>الحد من البراهق الناتجة عن الحرائق والتلوث البيئية البحرية</p>	<p>3 الصحة الجيدة والرفاه</p> 
<ul style="list-style-type: none"> المبادئ 1 و 2 المبادئ 3 و 6 	 <p>الإنسان والمجتمع</p>  <p>الاقتصاد والتنمية</p>	<ul style="list-style-type: none"> تقديم 18,257 ساعة تدريبية إجمالية (15,539 ذكور؛ 2,718 إناث) إطلاق برنامج تطوير القادة ليشمل الموظفين أصحاب الإمكانيات العالية والمشرفين ورؤساء الفرق والمديرين ورؤساء الأقسام إطلاق برنامج التحول الثقافي للفريق القيادي التحاق 14 خريجاً ببرنامج الخريجين المنظم في عام 2025 خضوع جميع الموظفين لمراجعات الأداء مصحوبة بخطة تطوير شخصية قدم برنامج "تساعد" لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الدعم لـ 60 مؤسسة محلية؛ وسيتم إطلاق الإصدار الثاني من البرنامج في عام 2026 بحيث يتضمن التدريب المنظم والتوجيه وربط الأسواق عقد جلسة تدريبية حول مفهوم التقييم المزدوج للأهمية النسبية شملت أكثر من 19 من كبار الممثلين من مختلف الإدارات إطلاق يوم التعلم المفتوح لعام 2025 	<p>الهدف 4-7</p>  <p>التعليم من أجل التنمية المستدامة والمواطنة العالمية</p> <p>الهدف 4-4</p>  <p>بناء الكفاءات التقنية وتوظيف وبناء الأعمال</p>	<p>4 التعليم الجيد</p> 

أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة

المستهدف

مساهمات أوكيو لشبكات الغاز

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)

رؤية عُمان 2040

المبادئ 1 و2

الاقتصاد والتنمية

المبادئ 3 و6

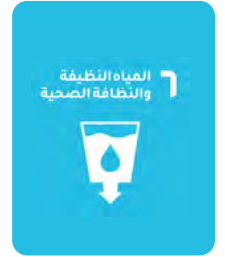
- ارتفعت نسبة القوى العاملة من الإناث إلى 70 موظفة
- شكلت الإناث 20% من الموظفين الجدد المعيّنين في عام 2025
- ارتفعت نسبة الإناث في مناصب الإدارة الوسطى إلى 14.3%
- اعتماد سياسة رسمية لعدم التمييز وتكافؤ الفرص تنظم عمليات التوظيف والترقيات والمكافآت
- تكافؤ الوصول إلى برامج التطوير والمسارات القيادية لجميع الموظفين
- لا تتضمن إعلانات الوظائف أي متطلبات مرتبطة بنوع الجنس، حيث يقوم الاختيار على أساس المؤهلات والكفاءات حصراً
- عدم تسجيل أي شكاوي تتعلق بالتمييز أو التحرش في عام 2025



المبادئ 7، 8، 9

البيئة المستدامة

- انخفض إجمالي استهلاك المياه بنسبة 14% مقارنة بالعام السابق
- إعادة تدوير 3,171 متراً مكعباً من المياه في 2025
- إدارة ومعالجة 1,414 متراً مكعباً من مياه الصرف بواسطة جهات خارجية متخصصة
- عدم حدوث أي انسكابات هيدروكربونية تصل إلى البيئة (بما في ذلك مناطق التنوع الأحيائي)
- إدارة مياه اختبارات الضغط وفق شروط تصريف خاضعة للرقابة
- حصول جميع المواقع على شهادة الأيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية
- الاحتفاظ بسجل الجوانب والآثار البيئية المحدث لرصد المخاطر المتعلقة بالمياه باستمرار



المبادئ 7، 8، 9

البيئة المستدامة

- حصول جميع المواقع والمباني على شهادة الأيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة
- اكتمال دراسة التوربينات التوسعية: تأكيد جدوى تحويل انخفاض ضغط الأنابيب إلى طاقة خضراء في محطات إمداد الغاز
- اكتمال دراسة دورة راكين العضوية: تأكيد جدوى استرداد حرارة عادم التوربينات الغازية لتوليد الطاقة
- اكتمال دراسة استعادة غاز الشعلة: تأكيد الجدوى التقنية للتوقف التام عن توجيه الغاز بشكل مستمر إلى الشعلة واسترداده للبيع
- التقدم في دراسات جدوى خطوط أنابيب الهيدروجين لممرات الإنتاج إلى الموانئ في الدقم وصلالة والجازر
- احراز تقدم في مبادرة منظومة احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في شمال السلطنة بالتعاون مع شركة أوكسي عمان لتطوير النماذج التجارية للنقل والاستخلاص المعزز للنفط بثاني أكسيد الكربون
- تحسين تصاميم مباني التحكم في محطات المسفاه والدقم لإنتاج الطاقة: مع توقع خفض استهلاك الطاقة في أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء بنسبة 30%، وتقليله بنسبة 25-30% من الأنظمة الكهربائية المركبة



أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة

المستهدف

مساهمات أوكيو لشبكات الغاز

رؤية عُمان 2040

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)

المبادئ 1 و 2

الاقتصاد والتنمية

المبادئ 3, 4, 5, 6

- تحقيق نسبة تعمين تبلغ 96% (المستهدف: 95%)
- بلوغ معدل دوران الموظفين 4.3% (المستهدف: 5%)
- تقليص المدة اللازمة للتوظيف من 111 إلى 66 يومًا من خلال مبادرة الحزام الأخضر و استخدام تقنيات الفرز للسير الذاتية المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- شكّل الموظفون دون سن 30 عامًا نسبة 43% من التعيينات الجديدة؛ والتحاق 14 خريجًا عبر برنامج الخريجين
- دعم 60 من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية من خلال برنامج "تساعد"
- توجيه 24% من الإنفاق على المشتريات إلى الموردين المحليين؛ وإدراج معايير القيمة المحلية المضافة ضمن عمليات الشراء
- الأجر للمستوى الوظيفي تتجاوز الحد الأدنى القانوني للأجور في سلطنة عُمان

العمل اللائق
ونمو الاقتصاد

المبادئ 1 و 2

الإنسان والمجتمع

المبادئ 6

الاقتصاد والتنمية

- تعمل شبكات نقل الغاز الوطنية التي يبلغ طولها 4,368 كيلومترًا بجاهزية تشغيلية تبلغ 99.9%
- عملية الاستحواذ على خط أنابيب نقل الغاز "عزير": إضافة 65 كيلومترًا من البنية الأساسية الحيوية بقيمة (39.991 مليون ريال عُماني)
- حصول مشروع خط أنابيب الغاز من فهود إلى صحر الممتد على مسافة 193 كيلومترًا على الموافقات التنظيمية بما يمهد لتوسع كبير في قاعدة الأصول بشكل ملحوظ
- تحسين تصاميم مباني التحكم في مشروع المسفاه والدقم لإنتاج الطاقة المستقل: تقليل البصمة البيئية بنسبة 35%، وخفض استهلاك طاقة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء بنسبة 30%
- تطبيق تقنيات الكشف عن التسربات وإصلاحها للكشف المتقدم عن الغازات المتسربة
- اكتمال دراسات الجدوى لمشاريع التوسع التوربيني، واسترداد الحرارة المهدرة من دورة رانكن العضوية، واستعادة الغاز من الشعلة
- تأسيس مركز العمليات الذكي القائم على الذكاء الاصطناعي (المرحلة الأولى) ودخول تقنيات التوأم الرقمي وتكامل نظم المعلومات الجغرافية حيّز التطوير
- نشر أنظمة المراقبة الذكية بالكاميرات والطائرات المسيّرة بعيدة المدى لحماية الأصول

9
الصناعة والابتكار
والهياكل
البنائية

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)

رؤية عُمان 2040

مساهمات أوكيو لشبكات الغاز

المستهدف

أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة

المبادئ 1 و 2

المبادئ 6

الإنسان والمجتمع

الاقتصاد والتنمية

- تتمثل القوى العاملة في الشركة من 8 جنسيات مختلفة
- تفعيل آلية الإبلاغ عن المخالفات تضمن السرية التامة للمبلغين
- إشراك المجتمع بما يشمل أكثر من 15,000 من أصحاب العلاقة من خلال حملات الخريف والقوافل التي تغطي ولايات متعددة
- تحديد الفئات الأشد احتياجاً (الأسر منخفضة الدخل، والأسر التي تعيها نساء، وكبار السن، والأشخاص ذوي الإعاقة) من خلال تحديد أصحاب العلاقة وإشراكهم وفق الاحتياج
- إطلاق تقييم الأثر الاجتماعي لتقييم التأثيرات على المجتمعات المحلية والتخفيف من حدتها
- تكافؤ الوصول إلى برامج التطوير والمسارات القيادية لجميع الموظفين

الحد من أوجه
عدم المساواة

المبادئ 7، 8، 9

المبادئ 10

البيئة المستدامة

- إعادة تدوير 42% من إجمالي النفايات الخطرة؛ وإعادة تدوير 5 أطنان من النفايات غير الخطرة
- تطبيق إجراءات إدارة النفايات وإدارة المواد الكيميائية وإدارة المواد المشعة الطبيعية
- تطبيق أفضل التقنيات المتاحة في دورة حياة المنشأة، بدءاً من التصميم وصولاً إلى إيقاف التشغيل



الهدف 12-4

تعزيز المسؤولية للمواد
المستهلكة والنفايات

الهدف 12-2

تعزيز الاستدامة
المواد المنتجة

الهدف 12-6

تعزيز مسؤولية
المستهلكين

الهدف 12-5

تعزيز توليد النفايات بشكل
اقتصادي

الهدف 12-7

تعزيز كفاءة
الاستهلاكالاستهلاك
والإنتاج
المسؤولان

أهداف الأمم المتحدة
للتنمية المستدامة

المستهدف

مساهمات أوكيو لشبكات الغاز

رؤية عُمان 2040

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)



- تحقيق خفض بنسبة 52% في انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بخط الأساس لعام 2021، متجاوزين المستهدف المرحلي لعام 2030 البالغ 42% بخمس سنوات
- خفض انبعاثات النطاق الأول بنسبة 13% مقارنة بالعام السابق؛ وتحسن بنسبة 11% في كثافة الانبعاثات
- انخفاض بنسبة 84% في كميات تنفيس الغاز مقارنة بالعام السابق
- دمج المخاطر المرتبطة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، بما يتماشى مع أطر مجلس معايير الاستدامة الدولية (المعيار S2)
- تقييم المخاطر المادية ومخاطر التحول المرتبطة بالمناخ من خلال دورة المخاطر ربع السنوية ومراجعتها من قبل لجنة التدقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة
- نشر تقنيات الكشف عن التسربات وإصلاحها لإدارة الاستباقية لغاز الميثان

البيئة المستدامة

المبادئ 8، 7، 9



- اعتماد سياسة مكافحة الرشوة والفساد، وسياسة التداول بناءً على معلومات داخلية، وميثاق السلوك
- إتمام جميع أعضاء مجلس الإدارة بنسبة 100% التدريب على ميثاق السلوك المؤسسي
- تنفيذ حملة ميثاق السلوك على مستوى الشركة لترسيخ الوعي الأخلاقي
- إعداد دليل الحوكمة؛ ومراجعة إطار تفويض الصلاحيات
- تحديد اختصاصات مجلس الإدارة واللجان الفرعية
- يضم مجلس الإدارة أغلبية المديرين المستقلين؛ ويُحظر على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس المجلس
- يخضع أداء مجلس الإدارة للتقييم المستقل من قبل استشاري خارجي مرة واحدة خلال كل دورة تعيين
- ترسيخ حوكمة الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، مع مراجعة دورية للأداء والمخاطر والفرص

الحوكمة والأداء المؤسسي

المبادئ 10



- توقيع اتفاقية تعاون مع شركة فلوكسيس البيوجينية لتطوير شبكات نقل الهيدروجين وثنائي أكسيد الكربون وتبادل المعرفة
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة غاز يوني الهولندية لتطوير البنية الأساسية وسلسلة التوريد للهيدروجين الأخضر التي تربط بين سلطنة عُمان وشمال غرب أوروبا
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة إيه بي إنرجي لاستكشاف أنظمة تسخين حراري للغاز خالية من الانبعاثات باستخدام تقنية التخزين الحراري بالرمال
- التعاون مع أوكسي بشأن النماذج التجارية لاستخلاص المعزز للنقط بثاني أكسيد الكربون في إطار منظومة احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في شمال سلطنة عُمان
- إقامة شراكات ابتكارية مع الجامعة الألمانية، وإيجاد، وأوكيو للبحث والتطوير "OQ R&D" لدعم نقل الهيدروجين والبنية الأساسية للوقود منخفض الكربون
- تقديم مذكرة إبداء اهتمام بشبكة ثاني أكسيد الكربون والمصادقة عليها من جانب وزارة الطاقة والمعادن ومركز سلطنة عُمان للحياد الصفري
- الالتزام الرسمي بمبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) لعام 2025
- تنفيذ تمارين الطوارئ المشتركة مع هيئة الدفاع المدني والإسعاف وشرطة عُمان السلطانية لتعزيز التنسيق بين الجهات المختصة
- المشاركة بصفة شريك استراتيجي في أسبوع عُمان للاستدامة

الحوكمة والأداء المؤسسي

المبادئ 1 و 2

المبادئ 8، 7، 9



الشبكات المستدامة

يعكس مفهوم الشبكات المستدامة التزام أوكيو لشبكات الغاز بتطوير الأداء البيئي مع بناء البنية الأساسية للطاقة التي تتسم بالمرونة والاستعداد للمستقبل. ومن خلال تشغيل شبكاتنا ذات الكفاءة العالية ومبادرات إزالة الكربون والإدارة المسؤولة للموارد، فإننا نسعى إلى تقليل بصمتنا البيئية ودعم تحول الطاقة في سلطنة عُمان.

الشبكات المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



رؤية عُمان 2040

- البيئة والموارد الطبيعية

الموضوعات الجوهرية

- استراتيجية المناخ وتحول الطاقة
- حماية الموارد الطبيعية والنظم البيئية
- إدارة النفايات والتلوث
- سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة



6

عمليات تدقيق لسلامة
العمليات تم إجرائها في
عام 2025



42%

نسبة إعادة تدوير من
إجمالي النفايات الخطرة



15

تمريناً على الطوارئ تم
تنفيذها في عام 2025



حصلت أوكيو لشبكات الغاز
على شهادة
الأيزو 50001

لنظام إدارة الطاقة



52%

نسبة انخفاض الانبعاثات
في عام 2025 مقارنةً
بخط الأساس لعام
2021، متجاوزةً بذلك
المستهدف البالغ 42%
بحلول عام 2030.

استراتيجية أوكيو لشبكات الغاز لإزالة الكربون

ضواغط توربينات الغاز، وتقليل عمليات الحرق في المشاعل، وإدخال المركبات الكهربائية في تحقيق خفض إضافي للانبعاثات ودعم التقدم طويل الأجل في مسار إزالة الكربون.

انطلاقاً من استراتيجية إزالة الكربون التي أطلقت في دورة التقارير السابقة، تواصل الشركة تطوير منهج منظم ومتعدد الأبعاد لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، بما يتماشى مع مستهدف سلطنة عُمان لتحقيق الحياد الصفري في عام 2050 واسترشاداً بالأطر الدولية الرائدة، بما في ذلك مسارات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) ومبادئ الأهداف القائمة على العلم (SBTi). وقد وضعنا مراحل رئيسية وأهدافاً زمنية بما يتوافق مع الجدوى التقنية والتطورات التنظيمية وخطط الاستثمار والواقع التشغيلي، مع تحقيق التوازن بين الحاجة الملحة والتنفيذ المسؤول.

تفخر أوكيو لشبكات الغاز بتحقيق خفض بنسبة 52% من إجمالي الانبعاثات مقارنة بخط الأساس لعام 2021 في عام 2025، متجاوزة بذلك مستهدفها قصير المدى البالغ 42% ومسجلة خطوة مهمة نحو تحقيق طموحاتها للوصول إلى الحياد الصفري. في هذا الشأن، يُظهر المسار أدناه الأداء الفعلي مقارنةً بالمستهدف المحدد لعام 2030، حيث حدثت نقطة التحول في عام 2023.

في عام 2021، تعرّضت الشركة لحادثة تسرب غاز من أحد خطوط الأنابيب، إلى جانب حالات أخرى من التفيس الغير منظم للغاز، مما أسهم في ارتفاع مستويات الانبعاثات خلال تلك الفترة. ومنذ ذلك الحين، جرى تنفيذ إجراءات مستهدفة لتعزيز سلامة خطوط الأنابيب، وتحسين أنظمة المراقبة ومنع التسربات، ورفع مستوى الجاهزية لحالات الطوارئ. وقد مكّنت هذه الإجراءات الشركة من تحقيق خفض بنسبة 33% في الانبعاثات خلال عام 2022، مع الحفاظ على هذا التحسن في الأعوام اللاحقة. وبالتوازي مع ذلك، أسهم تنفيذ المبادرات المدرجة ضمن استراتيجية إزالة الكربون بما في ذلك تحسين كفاءة السخانات العاملة بالغاز، وتحسين كفاءة

استراتيجية المناخ وتحول الطاقة

يُشكل التغير المناخي مخاطر مادية وتحوّلية على أنظمة البنية الأساسية الحيوية. وبصفتها المالك و المشغل لشبكات نقل الغاز في سلطنة عُمان، تُدرك أوكيو لشبكات الغاز مسؤوليتها في دعم التحول المنتظم للسلطنة نحو الحياد الصفري بحلول عام 2050، بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للانتقال المنتظم إلى الحياد الصفري ورؤية عُمان 2040.

الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون (CO₂) لدعم الأهداف الوطنية لإنتاج الهيدروجين ومشاريع تطوير تقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه على النطاق التجاري.

يظل قطاع الطاقة محورياً في مسار إزالة الكربون في سلطنة عُمان، حيث يمتد دور أوكيو لشبكات الغاز إلى ما هو أبعد من تقليل الانبعاثات التشغيلية ليشمل تمكين البنية الأساسية اللازمة لنظام طاقة منخفض الكربون. وهذا يشمل تطوير شبكات نقل



وقد حظي ذلك بدعم مجموعة مُركزة من تدابير كفاءة الطاقة والتحسين، تشمل:

- تحسين أداء أجهزة التسخين والضاغط والغاز المحترق في المشاعل، بدعم من نظام إدارة الطاقة المبني على معيار الأيزو 50001 ونظام المراقبة الرقمية للطاقة
- الاستمرار في استبدال الإنارة بتقنيات LED، إلى جانب برامج التوعية الداخلية بإدارة الطاقة
- مواصلة تطبيق إجراءات منع التنفيس غير المنتظم للغاز وتعزيز سلامة خطوط أنابيب الغاز
- إدخال المركبات الكهربائية والهجينة للتنقل داخل المدن
- الاستمرار في تطبيق إجراءات الحد من التنفيس التشغيلي وتعزيز سلامة خطوط أنابيب الغاز
- تحسين وتيرة أنشطة الصيانة الدورية المرتبطة بتنفيس الغاز دون التأثير على سلامة الأصول

نتيجة لهذه الجهود في عام 2025، انخفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (انبعاثات النطاقين 1 و2) بنسبة 12% تقريباً مقارنة بعام 2024، مدفوعاً بانخفاض قدره نحو 13% في انبعاثات النطاق الأول. وبالتالي انخفضت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنحو 11%، بينما تراجعت كميات الغاز المنبعث بشكل كبير بنسبة 84% تقريباً، مما يعكس استمرار تحسين الكفاءة التشغيلية.

5 سنوات

تجاوز المستهدف في عام 2023
قبل الموعد المحدد

52%

مقابل المستهدف البالغ 42%
نسبة الخفض المحققة

174,001

طن مترقي من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
الأداء الفعلي لعام 2025

361,064

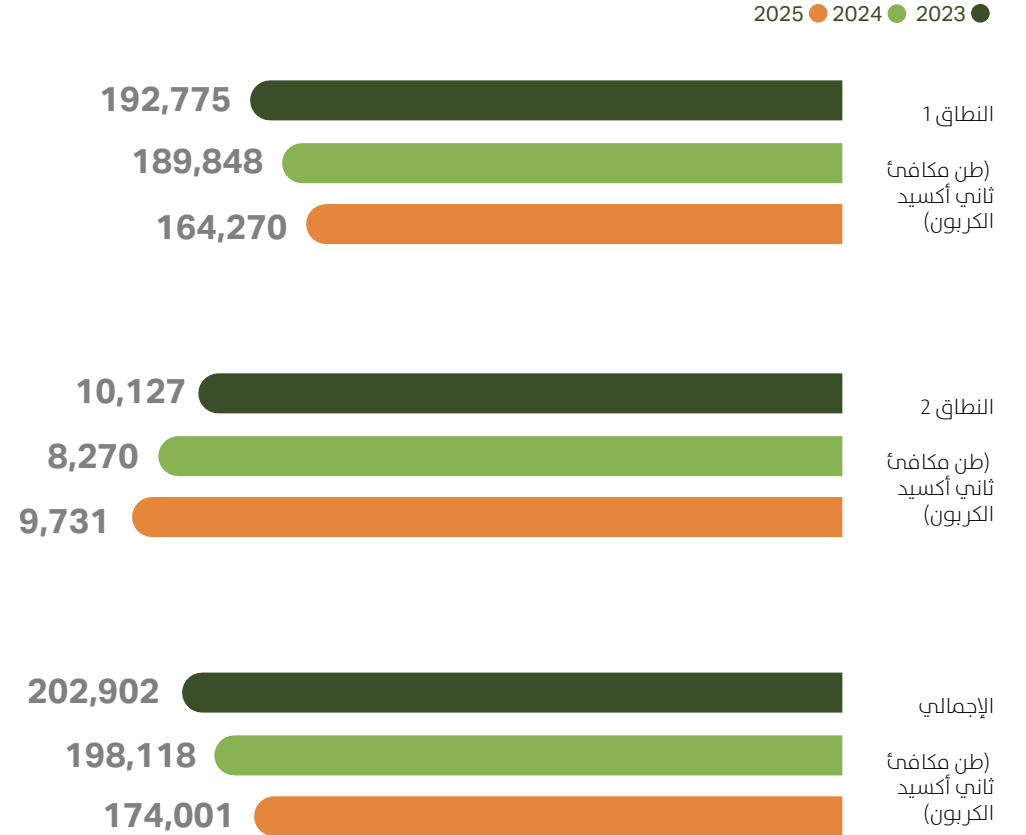
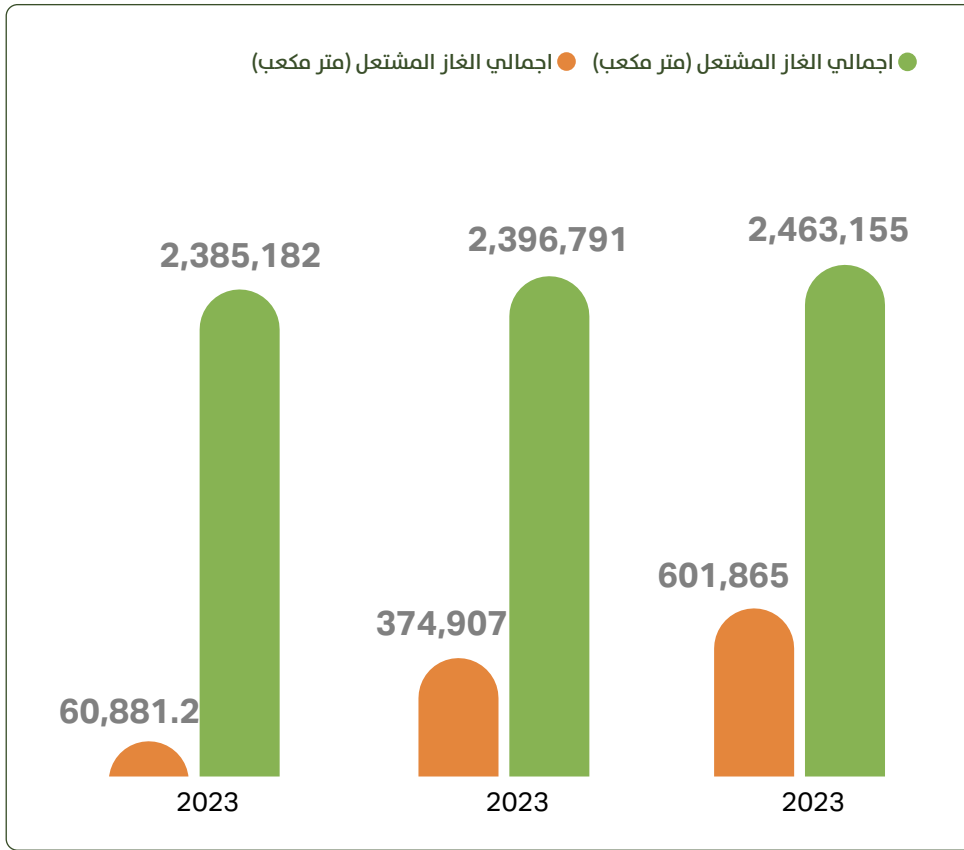
طن مترقي من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
خط الأساس لعام 2021

مسار انبعاثات غازات الدفيئة – من خط الأساس لعام 2021 إلى المستهدف لعام 2030

● مسار صافي الانبعاثات الصفيرية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) ● الانبعاثات الفعلية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



تتركز الاستراتيجية على ثلاث ركائز أساسية لإزالة الكربون وهي: (1) تحسين العمليات وكفاءة الطاقة، و(2) البيانات والابتكار، بالإضافة إلى (3) الطاقة النظيفة والكهربة، حيث تدعم كل ركيزة خطط عمل تفصيلية تستهدف خفض الانبعاثات من مصادرها الأساسية. في عام 2023، نفذت أوكيو لشبكات الغاز خطط العمل عبر الركائز الثلاثة كافة، حيث طبقت المشاريع والمبادرات المصممة لتحسين الكفاءة وخفض كثافة الانبعاثات وإعداد الهيكل التنظيمي للتحويل طويل الأمد.



خلال عام 2025، قمنا بمراجعة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة المُبلغ عنها، وقد تم تعديل بيانات انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2024 بناءً على ذلك.

علاوة على ذلك، يتم دمج المخاطر المرتبطة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدى أوكيو لشبكات الغاز، ويتم إدارتها باستخدام نفس آليات التحديد والتقييم والمعالجة المطبقة على سائر مخاطر المؤسسة الأخرى. ويتم تقييم كل من المخاطر المادية ومخاطر التحول من خلال دورة المخاطر الربع سنوية، وإدراجها في سجل المخاطر المؤسسية، ومراجعتها من قِبل الإدارة وفريق القيادة التنفيذية ولجنة التدقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة، مما يضمن التوافق مع ممارسات إدارة المخاطر الأوسع ومتطلبات مجلس معايير الاستدامة الدولية - المعيار S2 من معايير التقارير المالية الدولية.



دراسة إعادة تدوير غاز الشعلة



في إطار مبادراتها لإزالة الكربون، أجرت أوكيو لشبكات الغاز دراسة لاعادة تدوير غاز الشعلة في عام 2025 تهدف إلى تقليل حرق الغاز الروتيني وتحسين الكفاءة التشغيلية. قُيِّمت الدراسة فرص تقليل توجيه الغاز المستمر إلى المشاعل واستعادة الغاز لأغراض البيع، مع الحفاظ على كميات غاز التطهير اللازمة لمنع دخول الهواء. ومن المتوقع أن تسهم هذه المبادرة في خفض إجمالي كميات الحرق سنويًا.

عقب استكمال الدراسة، تتضمن المرحلة التالية الانتقال إلى التصميم التفصيلي والتصميم الهندسي الأولي لتمكين التنفيذ.

تدعم هذه المبادرة أهدافًا استراتيجية متعددة من بينها:

تحسين كفاءة الأصول



خفض انبعاثات غازات الدفيئة
التشغيلية



النهوض بالاستدامة والتميز
التشغيلي



تحسين تصميم مباني التحكم



في إطار تحسين عمليات التصميم والتخطيط للمشاريع، طلب من أوكيو لشبكات الغاز بتشبيد مبان جديدة للتحكم لاستيعاب أنظمة التحكم الموزعة، والبنية الأساسية للاتصالات، واللوحات الكهربائية، وأنظمة الطاقة اللامقطعة، ومساحات عمل المشغلين.

اقترح المفهوم التصميمي الأولي إنشاء منشأة بمساحة تتراوح بين 650-700 متر مربع مع وجود دائم للعاملين، استنادًا إلى افتراضات محافظة للتباعد ومعايير الأحمال الحرارية للمعدات التقليدية. وخلال مرحلة الهندسة الأساسية، أجرت أوكيو لشبكات الغاز إعادة تقييم وظيفي متوافق مع فلسفة التشغيل عن بُعد ومواصفات المعدات الحديثة.

خلصت هذه المراجعة إلى تحديد فرص لتحسين حجم المنشأة وتطوير تصاميم الأنظمة وتقليل هوامش التصميم غير الضرورية.

تدابير تحسين التصميم

- اعتماد فلسفة تشغيلية آلية غير مأهولة حيثما أمكن ذلك
- دمج غرف التحكم والاتصالات والكهرباء
- تطبيق خزائن وصول مدمجة ثنائية الجانب
- تنقيح حسابات الأحمال الحرارية باستخدام المواصفات الفعلية للمعدات ومعاملات التنوع
- إلغاء المساحات غير المستخدمة أو المخصصة بشكل مفرط

النتائج القابلة للقياس

- انخفاض بنسبة 35% تقريبًا في البصمة البنائية (إلى حوالي 400-450 متر²)
- انخفاض بنسبة 25-30% في الأنظمة الكهربائية المركبة
- انخفاض طاقة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء من حوالي 120 طنًا إلى حوالي 90 طنًا
- خفض تكاليف التشغيل والصيانة على المدى الطويل
- انخفاض بنسبة 30% تقريبًا في استهلاك طاقة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء



دراسة استرداد الحرارة المهدرة باستخدام دورة رانكن العضوية



في عام 2025، قيّمت أوكيو لشبكات الغاز استخدام أنظمة دورة رانكن العضوية لتحويل حرارة العادم من التوربينات الغازية إلى طاقة كهربائية.

قيّمت الدراسة جدوى تحويل الحرارة المهدرة إلى كهرباء، مما يحسن من كفاءة الطاقة الإجمالية ويقلل من كثافة الانبعاثات ويدعم أهداف إزالة الكربون. وهذا ما من شأنه استرداد الطاقة المفقودة حالياً أثناء العمليات.

أكدت النتائج الجدوى التقنية لاستخدام الحرارة المُبعدة في توليد الطاقة الكهربائية في الموقع. وتتضمن الخطوات التالية التنسيق مع شركة الغاز المتكاملة وشركة نماء لتقييم عملية التكامل والانتقال نحو التصميم التفصيلي.



دراسة استرداد الطاقة بواسطة الموسع التوربيني



في عام 2025، أجرت أوكيو لشبكات الغاز دراسة الموسع التوربيني لتقييم جدوى تحويل انخفاض الضغط الميكانيكي في محطات إمداد الغاز إلى طاقة كهربائية.

قيّمت الدراسة إمكانيات الاستفادة من تخفيض الضغط في محطة تخفيض الضغط لتوليد الطاقة، مما يقلل الاعتماد على مصادر الكهرباء التقليدية ويدعم أهداف خفض الانبعاثات.

وقد أكدت النتيجة الرئيسية وجود فرصة تقنية لاستعادة الطاقة الناتجة عن انخفاض الضغط وتحويلها إلى طاقة كهربائية، بما يتيح توليد كميات تفوق احتياجات المحطة الداخلية وإمكانية تصدير الفائض، بما يعكس تركيز أوكيو لشبكات الغاز على الاستدامة والتميز التشغيلي.

تتضمن المرحلة التالية إشراك أصحاب العلاقة المعنيين، بما في ذلك شركة الغاز المتكاملة وشركة نماء للطاقة، يعقبها الانتقال إلى مرحلة التصميم التفصيلي والتصميم الهندسي الأولي لتمكين التنفيذ.



تمكين البنية الأساسية لنقل الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون

الجهة الوطنية المعتمدة لنقل ثاني أكسيد الكربون في سلطنة عُمان

قدمت أوكيو لشبكات الغاز مساهمات تقنية متخصصة للإطار التنظيمي الوطني لتقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه والهيدروجين الأزرق فيما يتعلق بنقل ثاني أكسيد الكربون، حيث تم إنجاز جميع مخرجات الإطار في عام 2025.

كجزء من هذا الإطار الوطني، تم اعتماد أوكيو لشبكات الغاز رسميًا كجهة وطنية لنقل ثاني أكسيد الكربون في سلطنة عُمان. كما أطلقت الشركة مذكرة إيداء الاهتمام بشبكة ثاني أكسيد الكربون على موقعها الإلكتروني (أوكيو لشبكات الغاز)، والتي حظيت بدعم وزارة الطاقة والمعادن ومركز سلطنة عُمان للحياد الصفري، بهدف تقييم جاهزية السوق وإثراء المراحل التطويرية القادمة للبنية الأساسية لنقل ثاني أكسيد الكربون في سلطنة عُمان.

الأساسية للهيدروجين الأخضر التي تربط مناطق الإنتاج بمصانع المشتقات الساحلية في الدقم، وصلالة، والجازر.

مع نمو الطلب المحلي على الهيدروجين منخفض الكربون، تم تصميم الشبكات للتوسع نحو التجمعات الصناعية في شمال وشرق سلطنة عُمان. وبالتوازي مع ذلك، تخضع شبكة نقل ثاني أكسيد الكربون مفتوحة الوصول للتقييم من أجل ربط مصادر الانبعاثات بمواقع التمدن والتخزين، مما يدعم نشر تقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه على نطاق واسع.

انسجامًا مع التطلعات الوطنية العُمانية في مجال الهيدروجين، تعمل أوكيو لشبكات الغاز على ترسيخ مكانتها كممكن رئيسي في اقتصاد الهيدروجين الناشئ. وإدراكًا للطبيعة المتطورة لأسواق الهيدروجين العالمية، ركزنا جهودنا على بناء أساس منخفض المخاطر لبنية تحتية قابلة للتوسع في مجال الهيدروجين من خلال الشراكات الاستراتيجية ودراسات الجدوى التقنية وتدابير تخفيف المخاطر المالية.

في عام 2024، بدأت أوكيو لشبكات الغاز بإجراء دراسات جدوى لتقييم الأسس الفنية والتجارية والتنظيمية اللازمة لإنشاء شبكات أنابيب مفتوحة الوصول للهيدروجين وثاني أكسيد الكربون. إذ تتعاون الشركة بشكل وثيق مع شركة هايدروم وأصحاب العلاقة الآخرين في القطاع، وتستثمر خبرتها في مجال خطوط الأنابيب لدعم تطوير البنية



الريادة الوطنية في تنظيم البنية الأساسية لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه



اللجنة التوجيهية

فريق عمل احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه
مسار العمل 0: السياسات والتشريعات المتكاملة

OQGN



وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals

وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals



مسار العمل 6

الفرص الدولية لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه

وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals

مسار العمل 5

المنتجات الزرقاء والوقود الاصطناعي

Shell

مسار العمل 4

تخزين ثاني أكسيد الكربون

وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals

مسار العمل 3

استخدام ثاني أكسيد الكربون في قطاع النفط والغاز

وزارة الطاقة والمعادن
Ministry of Energy and Minerals

مسار العمل 2

نقل ثاني أكسيد الكربون

OQGN

مسار العمل 1

احتجاز ثاني أكسيد الكربون

OXY

في إطار الجهود الوطنية لإزالة الكربون في سلطنة عُمان، تم تكليف أوكيو لشبكات الغاز بقيادة محور النقل ضمن الإطار التنظيمي الوطني لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في سلطنة عُمان.

في إطار هذا الدور، أسهمت أوكيو لشبكات الغاز في صياغة الأسس التنظيمية والهياكل التجارية المطلوبة لتمكين بنية تحتية واسعة النطاق لنقل ثاني أكسيد الكربون عبر سلطنة عُمان.

تشمل الإنجازات الرئيسية ما يلي:

- الموافقة المبدئية على النماذج التجارية لنقل ثاني أكسيد الكربون
- تطوير الخطط الرئيسية الأولية لشبكة أنابيب ثاني أكسيد الكربون
- الاعتراف الرسمي بـ أوكيو لشبكات الغاز بصفتها الجهة المعتمدة لنقل ثاني أكسيد الكربون والمسؤولة عن تملك وتشغيل وصيانة شبكة نقل ثاني أكسيد الكربون المستقبلي في سلطنة عُمان

يضع هذا الدور أوكيو لشبكات الغاز في قلب منظومة إدارة الكربون في سلطنة عُمان، مما يدعم جهود إزالة الكربون الصناعية والالتزامات المناخية طويلة الأجل.

منظومة احتجاز الكربون وتخزينه واستخدامه (CCUS)

لتفعيل تفويضها الوطني في مجال احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS)، تمضي أوكيو لشبكات الغاز قدماً في تطوير منظومة متكاملة وموجهة تهدف إلى تحويل الأطر والسياسات التنظيمية إلى حلول بنية تحتية قابلة للتوسع.



تطوير منظومة احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في شمال سلطنة عُمان



انطلاقاً من دور شركتنا الريادي الوطني في مجال احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، تعمل أوكيو لشبكات الغاز على بلورة التصور الأولي لشبكة الأنابيب المصممة لتلبية متطلبات الشركات الصناعية الرائدة في مجال الانبعاثات.

في إطار مبادرة منظومة احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في شمال سلطنة عُمان، تعمل أوكيو لشبكات الغاز مع الشركاء الاستراتيجيين لتمكين التطوير المرحلي للبنية الأساسية لاحتجاز ونقل الكربون. تركز المرحلة الأولى على تقييم احتجاز ثاني أكسيد الكربون من منشأة توليد الطاقة، مما يُرسي الدعائم الأساسية لسلسلة القيمة القابلة للتوسع لثاني أكسيد الكربون.

تتعاون أوكيو لشبكات الغاز أيضاً مع شركة أوكسي لهيكله نموذج تجاري قابل للتطبيق لتقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه بما يتماشى مع متطلبات الاستخلاص المعزز للنفط باستخدام ثاني أكسيد الكربون، ويشمل ذلك تحديد مواصفات خطوط أنابيب النقل، والأطر التجارية، ومسارات التكامل ضمن النظام الحيوي لإدارة الكربون الأوسع نطاقاً.



أوكيو لشبكات الغاز × غاز يوني (Gasunie)



اقرأ أكثر

وقّعت أوكيو لشبكات الغاز مذكرة تفاهم مع شركة غاز يوني واترستوف بي.في. (إحدى الشركات التابعة لمجموعة إن.في. نيدرلاندز غاز يوني) لاستكشاف تطوير البنية الأساسية المرتبطة بالهيدروجين الأخضر في سلطنة عُمان وإنشاء سلسلة لإمداد الهيدروجين تربط السلطنة بهولندا وشمال غرب أوروبا.

تشمل الاتفاقية أيضاً التعاون في تبادل المعرفة حول تقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، مما يدعم جهود إزالة الكربون الأوسع نطاقاً والأهداف المناخية طويلة الأجل لسلطنة عُمان.

أوكيو لشبكات الغاز × فلوكسيس (Fluxys)



اقرأ أكثر

وقّعت أوكيو لشبكات الغاز اتفاقية تعاون مع شركة فلوكسيس لتطوير شبكات نقل الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون في سلطنة عُمان بشكل مشترك.

استناداً إلى مذكرة التفاهم السابقة والمساهمة الاستراتيجية لشركة فلوكسيس في أوكيو لشبكات الغاز، تهدف هذه الاتفاقية إلى تسريع وتيرة تطوير البنية الأساسية للهيدروجين بما ينسجم مع رؤية عُمان 2040 والأهداف الوطنية لإنتاج الهيدروجين. تشمل الشراكة أيضاً تبادل المعرفة والتعاون التقني لدعم إنشاء سلاسل قيمة متكاملة للطاقة منخفضة الكربون تربط بين سلطنة عُمان وبلجيكا وأوروبا.

تشمل الإجراءات والتوجيهات الداعمة ما يلي:

دليل الإدارة البيئية



إجراء إدارة النفايات



إجراء إدارة المواد الكيميائية



دليل المتطلبات القانونية للصحة
والسلامة والبيئة



دليل إدارة المواد المشعة
طبيعية المنشأ



إجراء إدارة تصاريح الصحة
والسلامة والبيئة



مصفوفة مخاطر الجوانب
والآثار البيئية



دليل تقييم الأثر البيئي



لتعزيز إدارة أداء الطاقة بشكل أكبر، تمكنت أوكيو لشبكات الغاز من الحصول على شهادة نظام إدارة الطاقة وفقاً لمعيار الأيزو 50001:2018 على مستوى جميع مواقعها ومبانيها، وذلك لإرساء نظام شامل لإدارة أداء الطاقة وتحسين الكفاءة تماشياً مع أفضل الممارسات الدولية. وقد تم دمج متطلبات معيار الأيزو 50001 في سياسة الاستدامة وإدارة الطاقة وإضفاء الطابع الرسمي عليها من خلال دليل نظام إدارة الطاقة، مع العمل حالياً على تطوير الوثائق الداعمة.



100%

حصول جميع مواقع الشركة على
شهادة الأيزو 14001

حصلت أوكيو لشبكات الغاز
على شهادة

الآيزو 50001

لنظام إدارة الطاقة

حماية الموارد الطبيعية والنظم البيئية

الإدارة البيئية

تستند الإدارة البيئية إلى سياسة الجودة والصحة والسلامة والأمان والبيئة. وتحدد هذه السياسة التوجه العام لحماية البيئة وتُدمج الاعتبارات المتعلقة بالاستدامة عبر دورة الأعمال الكاملة، بما يشمل العمليات وأنشطة الصيانة وإدارة النفايات ومناولة المواد الكيميائية وإشراك المتعاقدين وتطوير المشاريع.

تُطبق أوكيو لشبكات الغاز نهجها البيئي من خلال نظام الإدارة البيئية المعتمد، والمتوافق مع معيار الأيزو 14001:2015.

حيث يُرسي نظام الإدارة البيئية إطاراً واضحاً لما يلي:

كفاءة استخدام الموارد وترشيدها

حماية البيئة والوقاية من التلوث

الالتزام بالمتطلبات القانونية
والتنظيمية

الرصد البيئي وإعداد التقارير

التحسين المستمر للأداء البيئي

التدريب على الإدارة البيئية

تدعم أوكيو لشبكات الغاز أنظمة الإدارة البيئية لديها من خلال برامج التدريب والتوعية الدورية المقدمة عبر الجلسات الحضورية والمنصات الإلكترونية. وتشمل الموضوعات الرئيسية الإدارة البيئية وإدارة النفايات والمواد الكيميائية.

تهدف هذه البرامج إلى رفع مستوى الوعي لدى الموظفين وضمان الامتثال التنظيمي وتعزيز التطبيق المتسق للإجراءات البيئية عبر جميع العمليات.

في إطار التزام شركتنا بحماية البيئة والامتثال التنظيمي، عززت أوكيو لشبكات الغاز آليات التواصل حول السلامة الكيميائية من خلال تحديث بطاقات تصنيف المواد الكيميائية في مكان العمل وفقاً لمعايير النظام العالمي المتوافق (GHS). تعمل هذه المبادرة على تعزيز تحديد المخاطر ودعم ممارسات المناولة والتخزين الآمنة وتدعيم الامتثال للوائح البيئية وقواعد السلامة المعمول بها.

وعلى مستوى عمليات شركتنا في مختلف المناطق الجغرافية في سلطنة عُمان، نحافظ على 16 تدريباً بيئياً ساري المفعول للتشغيل، مما يضمن التغطية التنظيمية الشاملة لأنشطتنا.

إدارة المخاطر البيئية والامتثال

يتم تحديد المخاطر والفرص البيئية وتقييمها وإدارتها عبر جميع العمليات التشغيلية. وتعد إدارة المخاطر البيئية بمثابة عملية مستمرة تخضع للمراجعة الدورية لتعكس التغيرات التشغيلية وتعديلات الخدمات وحالات الطوارئ المحتملة.

يتم تحديد وإدارة المخاطر البيئية من خلال سجل ديناميكي للجوانب والآثار البيئية، حيث تُدون جميع المخاطر المحددة ويتم رصدها وتتبعها لضمان اتخاذ تدابير التخفيف والإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب عند الضرورة. ويُتيح هذا النهج المنهجي المراقبة المستمرة للأداء البيئي على مستوى عمليات الشركة.

تطبق أوكيو لشبكات الغاز أفضل التقنيات المتاحة عبر أنشطة مراقبتها وخطوط أنابيبها، بدءاً من مرحلة التصميم وصولاً إلى التشغيل وإيقاف التشغيل. ويضمن ذلك تطبيق أفضل الممارسات الممكنة من الناحيتين الفنية والاقتصادية للحد من الآثار البيئية أو تقليلها وتعزيز الأداء البيئي على امتداد دورة حياة الأصول.

علاوة على ذلك، تدمج أوكيو لشبكات الغاز تحديد المخاطر البيئية وتخفيفها ضمن تخطيط المشاريع من خلال تقييم الأثر البيئي وتقييم الأثر البيئي والاجتماعي للمشاريع الكبرى. وتشكل هذه التقييمات مطلباً تنظيمياً وأداة استباقية لتحديد التأثيرات البيئية والاجتماعية المحتملة، مما يمكن من وضع خطط التخفيف اللازمة لإدارة المخاطر المحددة.



16

تدريباً بيئياً سارياً تم تقديمها في مختلف أنحاء سلطنة عُمان



13

محطة تم مراقبتها (المستهدف: 9)



إدارة الموارد المائية

يتم تقييم المخاطر والآثار المرتبطة بالمياه من خلال تقييمات الأثر البيئي الخاصة بكل مشروع وتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي. ويتم تحديد الآثار المحتملة الناجمة عن سحب المياه أو تصريفها خلال هذه الدراسات، مع دمج التدابير الرقابية المناسبة في وثائق المشروع. ويتم التفاعل مع أصحاب العلاقة التنظيميين، بما في ذلك هيئة البيئة والسلطات المختصة الأخرى، على نحو مستمر خلال عمليات الحصول على التصاريح والمراجعة.

تضمن هذه التدابير الامتثال التنظيمي وتساعد في منع الجريان السطحي غير المنضبط أو التلوث أو غيرها من التأثيرات المائية الجوهرية.

تطبق أوكيو لشبكات الغاز ضوابط محددة للتصريف، تشمل:

تصريف المياه المستخدمة في الاختبارات الهيدروستاتيكية إلى أحواض التبخر المخصصة.



التصريف المنظم بعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة.



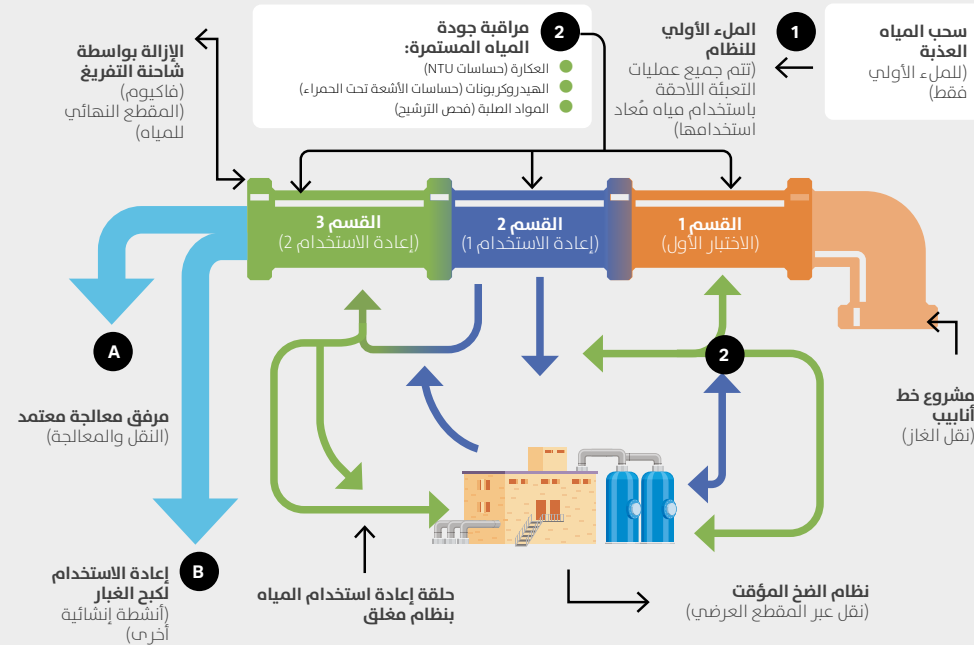
في ظل عمليات الشركة في البيئة الجافة بسلطنة عُمان، تدير أوكيو لشبكات الغاز المياه بمسؤولية، إذ لا تتطلب العمليات مياهاً لأغراض المعالجة، ويُنحصر الاستهلاك إلى حد كبير في الاستخدامات الأدمية. وتُدار المياه لتحسين الكفاءة والحد من الاستهلاك غير الضروري.

تتمثل التفاعلات التشغيلية للشركة مع المياه في أنشطة الاختبار المائي المرتبطة بمشاريع خطوط الأنابيب. حيث تُدار المياه المسحوبة لأغراض الاختبار في ظل ظروف محكمة للحد من الأثر البيئي إلى أدنى مستوى. ولحماية المياه السطحية والجوفية والأراضي المحيطة.





إعادة استخدام مياه الاختبارات الهيدروستاتيكية لأنابيب عبر عدة مقاطع



جودة المياه بشكل مستمر لقياس مستويات التعرر والهيدروكربونات والمواد الصلبة، مما يضمن صلاحيتها للاستخدام المتكرر. وبالتالي، اقتصر سحب المياه العذبة على عملية الملء الأولي للنظام فحسب.

من خلال إعادة استخدام مياه الاختبار الهيدروليكي، استطاع المشروع الاستغناء عن أحواض التبخر للمقاطع المتوسطة، مما قلل من الحاجة إلى تطهير الأراضي ومواد البطانة، والحد من المخاطر المحتملة على الحياة البرية والسلامة العامة. بالنسبة لقسم الاختبار النهائي، تم إزالة المياه المتبقية من الاختبار الهيدروليكي باستخدام شاحنات الشفط ونقلها إما إلى منشأة معالجة معتمدة أو إعادة استخدامها في أنشطة البناء الأخرى مثل منع الغبار. وقد أدى ذلك إلى تجنب إنشاء بركة تبخر نهائية ومنع حدوث تأخيرات مطولة في عملية تفكيك المعدات.

خلال مرحلة بناء مشروع حديث لخطوط نقل الغاز، طبقت أوكيو لشبكات الغاز نهجًا مبتكرًا يعتمد على النظام المغلق لاختبار الضغط الهيدروستاتيكي، مما أدى إلى تقليل استهلاك المياه العذبة والتأثير على الأراضي والجدول الزمني للمشروع بشكل كبير.

تتطلب عمليات اختبار خطوط الأنابيب تقليديًا سحب المياه العذبة لكل قسم من أقسام الاختبار، يتبع ذلك التخلص من المياه من خلال ضخها في أحواض التبخر، مما يؤدي إلى استهلاك عالٍ للمياه وفترات أطول لإزالة المياه وتطهير مساحات إضافية من الأراضي. وتحسين الكفاءة والأداء البيئي، وضع فريق المشروع استراتيجية إعادة استخدام مياه الاختبار الهيدروليكي خلال مرحلة التخطيط للإنشاء.

في إطار هذا النهج، تم إعادة استخدام مياه الاختبار الهيدروليكي من أحد أقسام خط الأنابيب عبر الأقسام اللاحقة من خلال نظام ضخ مؤقت، مما مكن من النقل عبر ثلاثة أقسام، وتم رصد

تقليص الجدول الزمني
لاختبار خطوط الأنابيب
بحوالي 3-4 أسابيع

تقليل مخاطر
تلوث التربة والمياه الجوفية

انخفاض كبير
في التأثير على الأراضي

صفر
تصريف أي مياه في اختبارات
الضغط الهيدروستاتيكي
إلى البر

70-85%
انخفاض في استهلاك المياه
العذبة



2025	2024	2023	الوحدة	المياه المستهلكة
19,490	22,710	60,871	متر مكعب	إجمالي المياه المسحوبة
3,171	3,454	750	متر مكعب	إجمالي المياه المعاد تدويرها
%16	%15	%1	%	نسبة المياه المعاد تدويرها في منطقة نمر

خلال الفترة من 2024 إلى 2025، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تحسين كفاءتها في استخدام المياه، حيث خفضت إجمالي استهلاك المياه بنسبة 14% مقارنة بالعام السابق، ورغم انخفاض إجمالي أحجام المياه المعاد تدويرها بنحو 8%، ارتفعت نسبة المياه المعاد تدويرها في منطقة نمر من 15% إلى 16%، مما يعكس التقدم المستمر في دمج ممارسات إعادة التدوير وتعزيز الإدارة المحلية للموارد المائية.

رغم أن أوكيو لشبكات الغاز لا تُعتبر من المستهلكين الرئيسيين للمياه، إلا أن الشركة طبقت تدابير محددة لترشيد استهلاك المياه. وقد تم إنشاء محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي في نمر، مما يتيح إعادة تدوير المياه المعالجة لري النباتات، حيث تدعم هذه المبادرة الاستخدام الكفؤ للمياه وتساهم في الاستدامة البيئية.



برنامج عضوية الشركات بجمعية البيئة العمانية

انضمت أوكيو لشبكات الغاز إلى برنامج العضوية المؤسسية لجمعية البيئة العمانية لتعزيز التعاون في حماية النظم البيئية الطبيعية في سلطنة عُمان وتطوير مبادرات حماية البيئة طويلة الأمد في السلطنة.

اقرأ أكثر ▶

اليوم العالمي للتنوع الحيوي

شاركنا في فعاليات اليوم العالمي للتنوع الحيوي السنوي، مع التركيز على الوعي البيئية. في إطار هذه المبادرة، قمنا هذا العام بإعداد ومشاركة فيديو توعوي حول التنوع الحيوي يُبرز أهمية المحافظة على الموائل الطبيعية ويوضح ممرات خطوط الأنابيب في المناطق الحساسة بيئياً، بما في ذلك محمية السليل الطبيعية، بهدف تعزيز الوعي بإمكانية التعايش بين تطوير البنية الأساسية وحماية التنوع الحيوي.

شاهد الفيديو ▶



حماية التنوع الحيوي والنظم البيئية

علاوة على ذلك، الشركة لا تنتج أو تصرف أي مياه صناعية عادمة، وتُعتبر جميع المياه العادمة بشرية بطبيعتها ويتم تجميعها في خزانات الصرف الصحي المشيخة وفقاً لمتطلبات اللوائح المحلية، حيث تتولى الشركات المعتمدة من الأطراف الخارجية إدارة عمليات الجمع والتخلص منها، وعلى مدى السنوات الثلاث الماضية، لم تُسجل أي حالات عدم امتثال لمعايير تصريف مياه الصرف أو النفايات السائلة.

تُدجج أوكيو لشبكات الغاز إدارة التنوع الحيوي ضمن إطار عملها البيئي الشامل. وتُدجج اعتبارات التنوع الحيوي في دليل الإدارة البيئية للشركة، الذي يوفر الإرشاد حول حماية البيئة والوقاية من التلوث والمحافظة على الموارد والامتثال القانوني والتحسين المستمر للأداء، حيث تتضمن التوجيهات المحدثة بشكل صريح متطلبات إدارة التنوع الحيوي، مما يضمن الطابع الرسمي لإدارة التنوع الحيوي عبر عمليات أوكيو لشبكات الغاز.

التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئية الوحدة	2025	2024*	2023*
إجمالي مساحة الأراضي المتدهورة (بما يشمل الأراضي المملوكة أو المستأجرة أو المشغلة) كيلومتر مربع	2.21	6.45	0.43
نسبة مساحة الأراضي المتضررة من العمليات التشغيلية التي استعادت عافيتها خلال الفترة المشمولة بالتقرير	100	100	100
نسبة الأراضي المملوكة أو المستأجرة أو المشغلة داخل/بالقرب من المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع الحيوي الرئيسية	1.52	4.49	0.31

*تمت إعادة بيان القيم نتيجة لإعادة الحساب أو تغيير في المنهجية

عملية إدارة التنوع الحيوي في أوكيو لشبكات الغاز

1 التقييم المبكر

تُجرى تقييمات الأثر البيئي الخاصة بالمشاريع وتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي بواسطة التعاقد مع متخصصين مؤهلين من الأطراف الخارجية لتحديد التأثيرات المحتملة على التنوع الحيوي في مراحل مبكرة من تخطيط المشاريع.

- نوع وطبيعة التأثير
- المستويات المتأثرة (النباتات والحيوانات والموائل الطبيعية)
- المدة (مؤقتة أو دائمة)
- النطاق المكاني
- المخاطر الناجمة عن أعمال البناء والتلوث وتعطيل المواطن الطبيعية والأنواع الغازية والتغيرات البيئية

يتم تحديد المناطق الرئيسية للتنوع الحيوي بناءً على معايير حفظ البيئة والتصنيف والتنظيم الوطنية.

2 تحديد المخاطر والتخطيط

تُستخدم النتائج في تحديد تدابير التخفيف والتحكم. ويتم تحديث الدراسات عند طلب السلطات المختصة أو عندما تطرأ تغييرات تشغيلية تستحدث مخاطر بيئية جديدة.

يتم تخصيص الموارد الكافية لدعم التنفيذ والمتابعة.

3 تنفيذ تدابير التخفيف

خلال تنفيذ المشاريع، يتم تطبيق ضوابط للتقليل من الآثار، وتشمل:

- مكافحة الغبار
- إدارة النفايات
- القيود المفروضة على إزالة الغطاء النباتي وقطع الأشجار

تهدف هذه التدابير إلى تجنب أو تقليل اضطراب المواطن الطبيعية ومخاطر التلوث وفقدان الغطاء النباتي والتأثيرات على الأنواع والنظام الحيوي.

4 المراقبة والامتثال

يتم رصد الأداء المتعلق بالتنوع الحيوي من خلال متطلبات تقييم الأثر البيئي والاجتماعي وعمليات التفتيش التنظيمية.

تؤكد عمليات التفتيش الدورية للمواقع تنفيذ تدابير التخفيف والالتزامات البيئية، وتتم مراجعة نتائج المراقبة للتأكد من الامتثال ومعالجة أي مخاطر محددة.

5 استعادة الأراضي

يتم التعامل مع الاضطرابات البيئية للأراضي، والناجمة بشكل أساسي من أعمال إنشاء خطوط الأنابيب، من خلال تطبيق برامج الاستعادة البيئية وفقاً لمتطلبات تقييم الأثر البيئي/ تقييم الأثر البيئي والاجتماعي المعتمدة والتراخيص البيئية والقوانين البيئية الوطنية.

يتم إعادة المناطق المستصلحة إلى ظروفها الطبيعية لدعم التجدد الذاتي للنباتات والحيوانات، مع التحقق من الامتثال من خلال عمليات التفتيش والمراقبة البيئية.



حماية التنوع الحيوي على امتداد ممر منتزه السليل الوطني



وإجراء عمليات تفتيش بيئية منتظمة للتحقق من الامتثال لمتطلبات تقييم الأثر البيئي والاجتماعي المعتمدة. ويتم إعادة تأهيل الأراضي المتضررة وفقاً للتصاريح البيئية واللوائح الوطنية لدعم التجديد الطبيعي.

هذه التقييمات في المراحل المبكرة من تطوير المشاريع وتحديثها عند اقتضاء الصلاحيات البيئية أو التغييرات التشغيلية لذلك.

خلال أنشطة التشييد والتشغيل، تطبق أوكيو لشبكات الغاز ضوابط مستهدفة للحد من التأثيرات البيئية، بما في ذلك فرض قيود على إزالة النباتات، وإدارة الغبار، وضوابط النفايات،

إدراكاً للحساسية البيئية لهذا الموقع، تُدمج اعتبارات التنوع الحيوي في جميع مراحل تخطيط المشاريع وعملياتها. وقد تم إجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي من قِبل خبراء مختصين مستقلين لتحديد التأثيرات المحتملة على المواطن الطبيعية والنباتات والحيوانات، وتقييم المدة الزمنية والنطاق المكاني لهذه التأثيرات، وتحديد تدابير التخفيف المناسبة. ويتم دمج

يمتد جزء من شبكات أوكيو لشبكات الغاز عبر منتزه السليل الوطني، وهو محمية طبيعية محددة وطنياً تديرها هيئة البيئة العُمانية. تدير أوكيو لشبكات الغاز داخل المنطقة حوالي 22 كيلومتراً من خطوط الأنابيب الممتدة من الغرب إلى الشرق، بممر بعرض 25 متراً على جانبي خط الأنابيب، ومحطة صمام حجز واحدة، ولا توجد أي مرافق دائمة أخرى ضمن المنطقة المحمية.



إدارة المخلفات والتلوث

تؤدي بعض عمليات تشغيل وصيانة شبكات نقل الغاز التابعة لأوكيو لشبكات الغاز إلى إنتاج المخلفات و التعامل مع المواد الخطرة. وإدراكاً للمخاطر البيئية المحتملة المرتبطة بهذه الأنشطة، تطبق أوكيو لشبكات الغاز منهجية لإدارة النفايات مصممة لضمان الامتثال التنظيمي وتقليل الآثار البيئية وتعزيز الاستخدام المسؤول للموارد عبر عملياتها.

إطار حوكمة إدارة النفايات

إجراء إدارة المخلفات



الإجراء التشغيلي ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

تحديد متطلبات الفصل والمناولة والتخزين والتخلص من النفايات وإعادة تدويرها.

دليل الإدارة البيئية



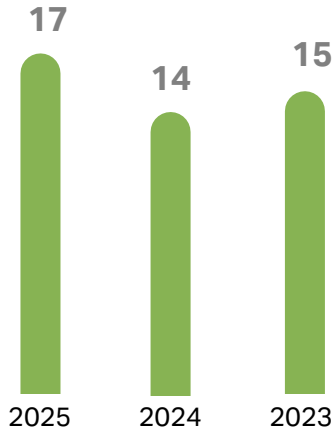
وثيقة السياسة الشاملة

إرساء مبادئ حماية البيئة والاستدامة عبر جميع العمليات.

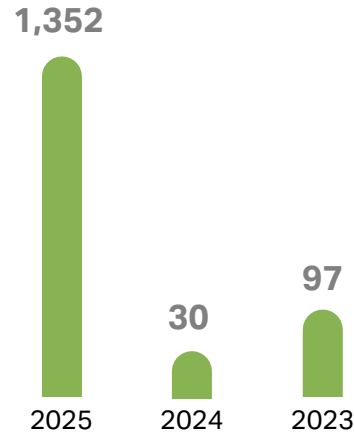
تضمن هذه الأطر مجتمعة الامتثال للالتزامات التنظيمية المعمول بها.



إجمالي النفايات الخطرة التي تم التخلص منها



إجمالي النفايات غير الخطرة التي تم التخلص منها



الإجراء، وتم تقييم الآثار البيئية كجزء من العملية، مع الحصول على الموافقات المطلوبة من السلطات المختصة، وإدارة النفايات المتولدة أثناء إيقاف التشغيل وفقاً للمتطلبات البيئية والتنظيمية المعتمدة. علاوة على ذلك، أدى هذا إلى ارتفاع أحجام النفايات خلال العام الحالي، مما نتج عنه متطلبات تصريف أعلى على مدار العام.

تُدار تدفقات النفايات الخطرة وغير الخطرة من خلال ضوابط محددة، تشمل حاويات جمع منفصلة على مستوى المرافق والتخلص منها بواسطة مقاولين معتمدين من الحكومة. ويتم وضع ملصقات واضحة على المواد الخطرة تتضمن أسماء المواد ورموز الخطر واللائقات التحذيرية، مع توفير أوراق بيانات السلامة في نقاط التخزين والاستخدام. كما يتم تخزين النفايات الخطرة منفصلة عن مسارات النفايات الأخرى للحد من المخاطر وضمان التعامل الآمن معها.

لدعم إمكانية التتبع والحوكمة، نحفظ بذكرات الشحن لجميع النفايات الخطرة، كما نراقب تدفقات النفايات رقمياً من خلال منصة "Intelix"، مما يمكننا من الاحتفاظ بالسجلات والتقارير والمراجعة بشكل منظم. وعند الضرورة، يتم إنشاء مرافق مؤقتة لتخزين النفايات الصناعية بموجب التصاريح المناسبة لضمان الاحتواء الآمن قبل المعالجة المتخصصة أو التخلص النهائي. في هذا الشأن، تتعامل أوكيو لشبكات الغاز حصرياً مع مقدمي خدمات الطرف الخارجي المعتمدين للتعامل مع النفايات الخطرة، مما يضمن الامتثال وحماية البيئة.

نواصل تطبيق مبادرات عملية لتقليل النفايات وإعادة التدوير، حيث تشمل هذه المبادرات جمع النفايات الخطرة مثل البطاريات المستعملة والزيوت المستهلكة لإعادة تدويرها عبر مزودين معتمدين، بالإضافة إلى توفير حاويات منفصلة لإعادة تدوير الورق والبلاستيك في مقر الشركة الرئيسي. ولم يتم تحديد أي تأثيرات مهمة متعلقة بالنفايات، مع وجود تدابير رقابية مناسبة لإدارة توليد النفايات والتعامل معها والتخلص منها في جميع عمليات الشركة.

نطبق منهجية إدارة التغيير لتخطيط وتنفيذ أنشطة إيقاف أو تشغيل الأصول، مع ضمان دمج الاعتبارات البيئية على امتداد العملية برمتها، بما يشمل استخدام الأراضي وإدارة النفايات ومراقبة الانبعاثات.

في عام 2025، تم إيقاف تشغيل أحد الأصول وهو محطة ضخ الغاز في منطقة الغبرة وفقاً لهذا



42%

من إجمالي النفايات الخطرة
تم إعادة تدويرها

5

أطنان من النفايات غير الخطرة
تم إعادة تدويرها
تشمل بشكل أساسي الورق
والبلاستيك

إطار الحوكمة والسياسات

تخضع سلامة الأصول في أوكيو لشبكات الغاز لمعايير وإجراءات سلامة الأصول الخاصة بالشركة، فهي تُطبق من خلال نظام إدارة سلامة الأصول بالشركة وتسترشد بخطة الإدارة الاستراتيجية للأصول. ويتمأشى النظام مع المعايير الدولية ويستند إلى مجموعة شاملة من وثائق مدونة الممارسات المفصلة.

تتعزز الرقابة من خلال التقرير السنوي لحالة سلامة وموثوقية خطوط الأنابيب والمرافق، والذي يودّ نتائج التفيتش وتقييمات حالة الأصول وأولويات الصيانة، ويخضع للمراجعة والاعتماد على المستوى التنفيذي.



علاوة على ذلك، تطبق أوكيو لشبكات الغاز منهجية استباقية قائمة على الحالة لتقييم حالة خطوط الأنابيب والمرافق التابعة لها والعمر التشغيلي المتبقي لها. وتُجرى تقييمات الصلاحية السنوية للخدمة في كل من:



توثق هذه التقييمات حالة الأصول وتحدد آليات التدهور المحتملة، وتُرتب أولويات أعمال الصيانة والإصلاح لضمان الأداء الأمثل.

سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

تُعتبر سلامة الأصول ركيزة أساسية لقدرة أوكيو لشبكات الغاز على تأمين نقل آمن وموثوق ومستمر للغاز الطبيعي عبر السلطنة. ونظراً للطبيعة الحيوية لشبكات الغاز الوطنية، تطبق أوكيو لشبكات الغاز منهجية إدارة الأصول القائمة على تقييم المخاطر والمصممة لضمان أداء البنية الأساسية وحماية السلامة العامة وتقليل المخاطر البيئية إلى أدنى حد ممكن.



سلامة الأصول

النتائج المستخلصة من هذه التقييمات في تقارير رسمية لحالة سلامة المرافق، حيث تُستخدم الرؤى المستقاة لتوجيه تخطيط الصيانة ودفع عجلة التحسين المستمر عبر العمليات.

إلى جانب سلامة خطوط الأنابيب، تطبق أوكيو لشبكات الغاز المستوى نفسه من الرقابة المنضبطة على منشأتها الداخلية، وتركز أعمال المراقبة الدورية على العناصر الحاوية للضغط، بما في ذلك أوعية الضغط وأنابيب العمليات وصمامات تخفيف الضغط الأمني، التي تُعد بالغة الأهمية لضمان سلامة العمليات واستمراريتها. ويتم دمج

منخفضة القابلية للتأثر، فيتم فحصها كل ثماني إلى عشر سنوات. ويمكّن هذا النهج المتدرج أوكيو لشبكات الغاز من إعطاء الأولوية للأصول عالية المخاطر مع الحفاظ على الموثوقية والأداء عبر الشبكة الأوسع.

يتم تحديد فترات التفتيش باستخدام منهجية قائمة على تقييم المخاطر تعتمد على حسابات قابلية تعرض الأصول للمخاطر والعمر التشغيلي المتبقي لها، حيث يتم فحص خطوط الأنابيب المصنفة كعالية القابلية للتأثر على فترات لا تتجاوز سنتين كحد أدنى، بينما تخضع الخطوط المصنفة كمتوسطة القابلية للفحص كل خمس إلى سبع سنوات، أما الأصول



أنظمة كشف التسلل المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومراقبة إحرامات الانابيب



في إطار التزامها بتعزيز سلامة الأصول وتطوير إدارة المخاطر الوقائية، نفذت أوكيو لشبكات الغاز نظام كاميرات طويلة المدى مدعوماً بالذكاء الاصطناعي ومدمجاً مع الاستشعار الضوئي اللايفي لتحديث المراقبة عبر لشبكات نقل الغاز.

المسيرة من المراقبة اليدوية إلى المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي

من عام 2024 فصاعداً — نظام كشف التسلل المدعوم بالذكاء الاصطناعي

نظام كشف التسلل المدعوم بالكامل بالذكاء الاصطناعي والذي يوفر:

- مراقبة فورية على مدار الساعة
- تنبيهات آلية وتصنيف الأحداث الذكي
- إعداد تقارير قائمة على الموقع للتعديات والأنشطة غير الطبيعية
- الكشف المبكر عن مخاطر أعمال الحفر والحرائق والإنشاءات غير المرخصة

قبل عام 2021 — العمليات اليدوية

عمليات التفتيش اليدوية والتقارير الورقية عبر إحرامات الانابيب.

- حوالي 900 قائمة فحص يدوية يتم إعدادها كل أسبوعين.
- في عام 2021، تم تطبيق منصة قائمة على نظام المعلومات الجغرافية ("معين") لتحسين الرؤية التشغيلية والتنسيق.

تقنيات الاستشعار بالألياف البصرية
اكتشاف الاهتزازات والاختراقات على مستوى سطح الأرض

الكاميرات طويلة النطاق
المراقبة البصرية المستمرة لإحرامات الانابيب

مكونات
النظام المتكامل

التحقق بواسطة الطائرات المسيرة
التأكيد المرئي السريع للتنبيهات عند الطلب

مدخلات الاقمار الصناعية
الوعي الظرفي واسع النطاق ورسم الخرائط



أنظمة كشف التسلسل المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومراقبة احرامات الانابيب



إلى جانب تعزيز أنشطة المراقبة، يحقق النظام منافع تشغيلية وبيئية ومالية قابلة للقياس. ومن خلال أتمتة عمليات إعداد التقارير والحد من الاعتماد على الدوريات اليدوية، نجحت أوكيو لشبكات الغاز في تحسين تخصيص الموارد وخفض استهلاك الوقود وتقليل استخدام الورق، إلى جانب تعزيز قدرات القوى العاملة من خلال تطوير المهارات الرقمية. يُسهم التسجيل الآلي للأحداث وإعداد التقارير الرقمية للأدلة في تعزيز الحوكمة وإمكانية التتبع والجاهزية للمراجعة.

عقب التحقق الناجح من الجدوى، أطلقت أوكيو لشبكات الغاز خطة تطبيق متدرجة تبدأ بممر مسقط في عام 2026، يليها حصار (2027)، وصلالة (2028)، وفهود (2029)، مما يوسع التغطية تدريجيًا لتشمل الأصول عالية الأهمية.

نتائج التحقق العمليتي المباشر لعام 2025

100%

دقة الكشف عبر القطاعات الخاضعة للمراقبة

تقليل الإنذارات الخاطئة

تحسين التغطية الأمنية في الممرات عالية المخاطر

تصل إلى 80%

انخفاض كبير من خلال الفرز المدعوم بالذكاء الاصطناعي

الاستقرار

تأكيد أداء النظام في ظل ظروف التشغيل الفعلية

400 ورقة A4
توفر شهريًا



900

عدد قوائم الفحص اليدوية
المستعدة لكل دورة مدتها
أسبوعان



5 كيلومتر
نطاق مراقبة احرامات الانابيب
بدقة عالية



200 ألف دولار أمريكي سنويًا
الحماية من الحواجز ومنع تكاليف
إلقاء النفايات



200 ألف دولار أمريكي
الوفورات المقدرة السنوية من
تحسين استخدام الموارد



24/7
مراقبة احرامات الانابيب
في الوقت الفعلي



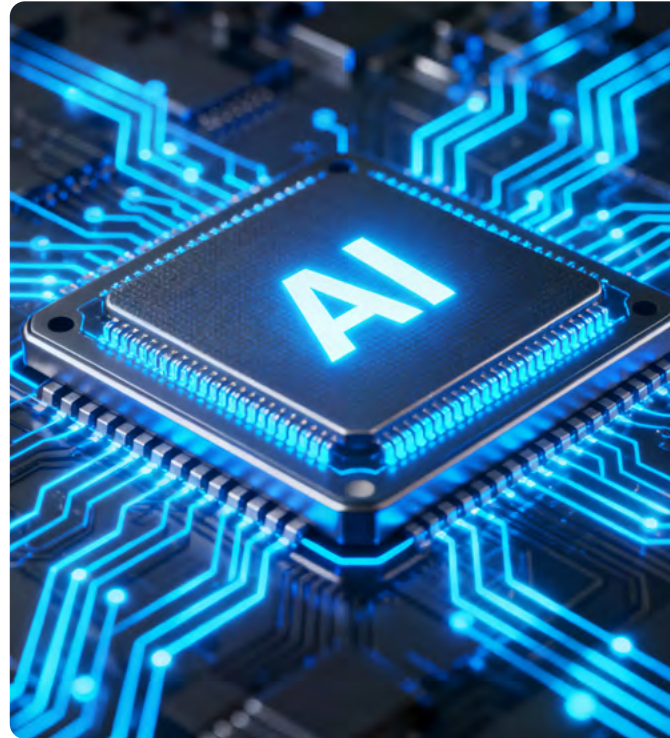
90%

نسبة انخفاض استهلاك الوقود
في مراقبة احرامات الانابيب



100%

دقة الكشف خلال
التحقق المباشر



تعزيز سلامة العمليات

تُدار المخاطر عالية التأثير، بما في ذلك أنظمة الضغط العالي، وفقدان الاحتواء، وعزل الطاقة، والمساحات المحصورة، وعمليات الرفع، والمخاطر الكهربائية، باستمرار من خلال تقييمات المخاطر وتحليل ربطة العنق (bow-tie analysis) والتطبيق الصارم لتسلسل الضوابط الهرمي.

بصفتنا مشغلاً لعمليات نقل الغاز وتخزينه، تُعد سلامة العمليات ركيزة أساسية لحماية الأفراد والأصول والبيئة. وتطبق أوكيو لشبكات الغاز منهجية إدارة سلامة العمليات القائمة على المخاطر والمتوافقة مع النموذج ذي الأركان الأربعة الذي وضعه مركز سلامة العمليات الكيميائية، مع التركيز على ثقافة السلامة وتحديد المخاطر وإدارة المخاطر والتعلم المستمر.

في عام 2025، لم تُسجَل أوكيو لشبكات الغاز أي حوادث من المستوى الأول والثاني لسلامة العمليات، مما يعكس فعالية الضوابط الوقائية والانضباط التشغيلي. ولقد ارتفعت حوادث سلامة العمليات من المستوى 3 إلى 16 حادثة، تركزت بشكل أساسي حول حالات فقدان الاحتواء البسيطة. تعكس هذه الزيادة تعزيز الشفافية في الإبلاغ والتحديد المبكر للمخاطر قبل تفاقمها.

كشف تحليل حوادث سلامة العمليات عن عوامل مساهمة متكررة، تشمل الثغرات في أعمال الصيانة والتفتيش، وتأثر البنية الأساسية المتقدمة بالظروف البيئية، وعيوب المعدات والمواد، وأعطال الطاقة والأنظمة، والتأثيرات التشغيلية أو الميكانيكية.

استجابةً لهذه النتائج، كُثفت أوكيو لشبكات الغاز تركيزها على الضوابط الوقائية وآليات التأكد. وقد تم إجراء ست عمليات تدقيق مخصصة لسلامة العمليات عبر العمليات وأنشطة المقاولين في عام 2025، مما ضمن الامتثال للإجراءات المعتمدة وتحسين ممارسات التفتيش.

لتعزيز دقة التحقيقات، تم اعتماد منهجية TapRoot® لتحليل الأسباب الجذرية، مما مكن من تحديد أعمق للمحركات النظامية وربط أوضح بين النتائج والإجراءات التصحيحية والوقائية.



15

حدث من المستوى الثالث قُبَلغ
عنها عبر القنوات الرسمية

0

حدث من المستوى الثاني لسلامة
العمليات في عام 2025

6

عمليات تدقيق اجريت لسلامة
العمليات في عام 2025

في مختلف العمليات وأنشطة المقاولين



تحسين المسح المدمج للقياس وخط الأساس



إلى إطالة فترة شغل حقوق المرور، وتمديد ساعات تشغيل المولدات، وزيادة استهلاك الوقود، والانبعاثات المرتبطة بذلك.

خلال مرحلة تخطيط المشروع، حددت أوكيو لشبكات الغاز فرصة للتحسين تمثلت في إمكانية تنفيذ كلا الاستقصاءين باستخدام أداة تفتيش واحدة متعددة الوظائف، ومن خلال دمج عمليات التفتيش في دورة واحدة، نجح المشروع في الاستغناء عن عملية كاملة تعتمد على النيتروجين.

في إطار أنشطة تشغيل خطوط الأنابيب، تقوم أوكيو لشبكات الغاز عادةً بإجراء عمليتي فحص داخلي منفصلتين: مسح الأقطار لتقييم هندسة خط الأنابيب (بما يشمل التحقق من الأقطار والانبعاثات والشكل البيضي) ومسح أساسي لوضع مجموعة بيانات مرجعية لرصد السلامة التشغيلية مستقبلياً.

وفقاً لخطة التنفيذ الأصلية، تطلبت عمليات التفتيش هذه تشغيل أداتين منفصلتين، بدعم من عمليات تنظيف بالنيتروجين تعتمد على مولدات نيتروجين تعمل بالديزل. أدى هذا النهج

التأثير على التكلفة والجدولة الزمنية

إضافة إلى الفوائد البيئية،
يحقق هذا النهج:

- خفض تكاليف توليد النيتروجين والوقود
- تقليص مدة مرحلة ما قبل التشغيل بما يقارب 3-5 أيام
- تقليل تكاليف تجهيز المقاولين وتجهيز المعدات والخدمات اللوجستية

الأثر البيئي

أسفر التحسين عن:

- انخفاض في استهلاك الديزل لتوليد النيتروجين بنسبة 50% تقريباً
- انخفاضات كبيرة في الانبعاثات المصاحبة لثاني أكسيد الكربون
- انخفاض انبعاثات أكاسيد النيتروجين والمواد الجسيمية
- الحد من التلوث الضوضائي والهوائي المحلي
- تقليل البصمة الكربونية الإجمالية للإنشاءات

تحسين العمليات التشغيلية

حقق إلغاء تشغيل أداة واحدة مكاسب قابلة للقياس في الكفاءة:

- انخفاض متطلبات حجم النيتروجين بنسبة تقارب 45-50%
- تراجع ساعات تشغيل مولدات الديزل بنسبة تقارب 50%
- تقليل دورات تشغيل وإيقاف الضواغط
- تقليل مدة شغل اشياء احرامات الانابيب

الثقافة والتحسين المستمر

إدراكاً أن الأداء القوي في سلامة العمليات يرتكز على الثقافة المؤسسية، شكل مسح ثقافة السلامة لعام 2025 (للمزيد انظر صفحة 58) خط الأساس لمبادرات التحسين المستهدفة. وتشمل الإجراءات المخطط لها كلاً من حملات السلامة وورش العمل المتخصصة وبرامج التدريب وجهود تطوير الكفاءات الهادفة إلى ترسيخ وعي أقوى بسلامة العمليات عبر المؤسسة.

بالتوازي مع ذلك، يعزز إطار إدارة الحوادث المُطبّق في عام 2025 الاستعداد للأحداث عالية التأثير من خلال دمج بروتوكولات التصعيد والمسؤوليات المحددة بوضوح والتنسيق متعدد الوظائف لضمان الاستجابة السريعة والتخفيف من الآثار.

التمكين والمراقبة الرقمية

بناءً على إطلاق لوحة متابعة إدارة سلامة العمليات في عام 2024، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تعميق دمج المراقبة الرقمية ضمن العمليات اليومية خلال عام 2025. تعمل المنصة على دمج مؤشرات سلامة العمليات الاستباقية والاستجابية الرائدة، وتعزز الرقابة على الإجراءات التصحيحية، وترفع مستوى الشفافية أمام الإدارة العليا.

يحظى رصد سلامة العمليات بدعم أنظمة رقمية مثل نظام إنتيليكس، مع استمرار الجهود لتحسين جودة البيانات وتوسيع نطاق المؤشرات واستكشاف التحليلات التنبؤية وتحديد المخاطر بتقنيات الذكاء الاصطناعي. كما تم تطوير أنظمة الأمان والمراقبة المدمجة بالذكاء الاصطناعي كجزء من أجندة أوكيو لشبكات الغاز الرقمية الأوسع نطاقاً في مجال الصحة والسلامة والبيئة.



تعزيز أداء سلامة العمليات في عام 2025



خلال العام، تم توجيه تركيز إضافي نحو توسيع نطاق تغطية المؤشرات وتحسين جودة البيانات وتعزيز المساءلة من خلال المراجعات الداخلية للحسابات ومراقبة المقاولين. ويستفاد من نتائج مسح ثقافة السلامة لعام 2025 باعتبارها خط أساس لتوجيه مبادرات تعزيز السلامة المستهدفة، بما في ذلك الحملات المركزة وورش العمل وبرامج تطوير الكفاءات.

استناداً إلى النجاح المحقق في إطلاق لوحة متابعة إدارة سلامة العمليات في عام 2024، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تعزيز دمجها في العمليات اليومية خلال عام 2025. وقد باتت المنصة الآن مدمجة بشكل أعمق عبر الوظائف التشغيلية، مما يتيح تحسين مراقبة مؤشرات سلامة العمليات، وتقوية الإشراف على الإجراءات التصحيحية، وتعزيز الرؤية على المستوى الإداري.

تقوم أوكيو لشبكات الغاز بتتبع أداء سلامة العمليات بشكل منهجي من خلال لوحة متابعة إدارة السلامة التشغيلية، التي تدمج المؤشرات الاستباقية والمتأخرة وحالة الإجراءات التصحيحية ومؤشرات الامتثال في منصة مراقبة مركزية موحدة.

ويضع الأداء للمراجعة الدورية على مستوى العمليات والإدارة، مما يمكّن من الرصد المبكر للاتجاهات وترتيب أولويات المجالات عالية المخاطر ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

المستهدف السنوي للمستوى 1 (0.0) مع الوضع الحالي عند 0

المستهدف السنوي للمستوى 2 (0.0) مع الوضع الحالي عند 0

المستهدف السنوي للمستوى 3 (مفتوح) عند 16

تفعيل حلقات مستويات السلامة التكاملية/أنظمة الإيقاف الطارئ/الإخفاق عند الطلب لمستويات السلامة التكاملية/الحلقات/أنظمة الإيقاف الطارئ/فقدان بسيط للاحتواء الأساسي/الحوادث المتكررة

يمكنكم الاطلاع على المزيد حول نموذج ومنهجية سلامة العمليات لشركتنا في تقرير الاستدامة لعام 2024.

إدارة الحوادث الخطيرة والاستعداد للطوارئ

تتوافق جميع عمليات إدارة الطوارئ مع المعايير الدولية المعتمدة وتعكس أفضل الممارسات في قطاع النفط والغاز. ومن المقرر تطبيق مزيد من التحسينات في عام 2026، بما في ذلك وضع إجراءات إضافية من المستوى الأول مُصممة خصيصاً لسيناريوهات طوارئ محددة.

تهدف استراتيجية إدارة الحوادث في أوكيو لشبكات الغاز إلى ضمان الاستعداد الفعال والاستجابة السريعة والتعافي في حال وقوع حادثة حرجة. ويركز الإطار على التعلم المنهجي، ويتطلب إجراء تحليل شامل للأسباب الجذرية لجميع الأحداث الهامة ودمج الدروس المستفادة في الممارسات العملية لمنع تكرارها.

في عام 2025، عززت أوكيو لشبكات الغاز من جاهزيتها لمواجهة الطوارئ من خلال تعيين استشاري متخصص لوضع إطار عمل لإدارة الحوادث. ويؤكد هذا الإطار العمليات لرصد الحوادث والاستجابة لها وتصعيدها، كما يُرسي ثلاثة مستويات استجابة محددة بوضوح تشمل مستويات الإدارة التشغيلية وإدارة الطوارئ وإدارة الأزمات.

تحدد خطة الاستجابة للطوارئ في الشركة ثلاثة مستويات استجابة تتصاعد وفقاً لشدة الحادث وتأثيره المحتمل. بحيث يحظى كل مستوى بدعم فرق استجابة مخصصة ذات أدوار ومسؤوليات محددة لضمان التنفيذ السريع والحد من المخاطر وحماية الأرواح وتأمين الممتلكات والحفاظ على استمرارية العمليات. ويتم التعامل مع إطلاق المواد الخطرة بشكل شامل ضمن هذه الإجراءات.

لاختبار فعالية هذا الإطار وتعزيز التنسيق، أجرت أوكيو لشبكات الغاز 11 تمريناً من المستوى الأول و3 تمارين من المستوى الثاني وتمريناً واحداً من المستوى الثالث خلال العام. بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ تمارين الطوارئ المشتركة بالتعاون مع هيئة الدفاع المدني والإسعاف وشرطة عُمان السلطانية، مما عزز التنسيق بين الجهات وجاهزية الاستجابة.



15 تمريناً على الطوارئ

تم تنفيذها في عام 2025
(11 من المستوى الأول | 3 من المستوى الثاني | 1 من المستوى الثالث)

هيكل الاستجابة للطوارئ ثلاثي المستويات

هيئتين وطنيتين

مشاركتين في التدريبات المشتركة
هيئة الدفاع المدني والإسعاف
وشرطة عُمان السلطانية





تطوير الاستجابة للطوارئ باستخدام تقنية الطائرات المسيّرة



زمن الاستجابة للطوارئ بنسبة 50%، فيما ارتفعت قدرة كشف التهديدات بنحو 80% من خلال تقنيات التحليل البصري المدعومة بالذكاء الاصطناعي. كما عززت اللقطات المباشرة من التنسيق بين الفرق الميدانية ومراكز العمليات، ودعت عملية اتخاذ القرارات بشكل أسرع، وقللت من التعرض البيئي والتشغيلي المحتمل للمخاطر.

في أعقاب نجاح المشروع التجريبي، تتقدم أوكيو لشبكات الغاز نحو إدارة مركزية لأسطول الطائرات المسيّرة، وتوسيع الجاهزية للعمليات خارج نطاق الرؤية البصرية، وتطوير قدرات تحليل البيانات المؤتمتة لتعزيز القدرة على الاستجابة.

في عام 2025، عززت أوكيو لشبكات الغاز قدراتها في الاستجابة للطوارئ من خلال نشر تقنية الطائرات المسيّرة المربوطة أثناء تمرين المستوى الثالث في محطة ضغط البريمي. تناولت هذه المبادرة فجوة تشغيلية بالغة الأهمية تتمثل في محدودية الإدراك الفوري للأوضاع أثناء الحوادث الكبرى عبر شبكة نقل الغاز.

حاكت التمرينات تسرباً للغاز وانفجاراً ونشوب حريق نفثا يؤثر على خطوط الأنابيب ذات قطر 24 بوصة و16 بوصة، وتم تنفيذها بالتعاون مع شركة إسبار وشرطة عُمان السلطانية. وللمرة الأولى، تم نشر الطائرات المسيّرة المربوطة في أقل من ثلاث دقائق، مما وفر رؤية جوية متواصلة طوال فترة الحادث.

مقارنةً بعمليات التقييم التقليدية الأرضية، حسّن النظام الجوي من فعالية الاستجابة. حيث تحسن



المستوى 3

اختبار سيناريو الطوارئ عالي التأثير



> 3 دقائق

زمن نشر الطائرات المسيّرة خلال تمرين المستوى الثالث



~80%

تحسين القدرة على كشف التهديدات



50%

إنخفاض زمن الاستجابة للطوارئ



تعكس "رعاية الاحتياجات" التزام أوكيو لشبكات الغاز بحماية الأفراد وتطوير قدرات القوى العاملة وضمان استمرارية العمليات من خلال الإدارة القوية للقوى العاملة والإشراك الفعال والريادة في مجال الصحة والسلامة المهنية. ومن خلال ممارسات التوظيف العادلة والشاملة، وتطوير المواهب، ومبادرات الرفاه المتمحورة حول الأفراد، ونظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة المتطور، فإننا نعزز الاحتفاظ بالموظفين ونبني قيادات مستقبلية مؤهلة.

رعاية الاحتياجات

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



رؤية عُمان 2040

- الصحة
- الرفاه والحماية الاجتماعية
- سوق العمل والتوظيف
- التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية

الموضوعات الجوهرية

- إدارة القوى العاملة ومشاركتها
- التدريب والتطوير
- السلامة والصحة المهنية
- حقوق الإنسان والعمل العادل
- تجربة العملاء ومستوى رضاهم
- العلاقات المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية
- تحقيق القيمة الوطنية
- أمن إمدادات الطاقة



60
مؤسسة من
المؤسسات الصغيرة
والمتوسطة المحلية
تم دعمها من خلال
برنامج "تساعد"



تجاوزت قاعدة أصول الامتياز

1
مليار
ريال عُماني

للمرة الأولى



96%
نسبة التعمين
(المستهدف: 95%)



43%
من التعيينات الجديدة
دون 30 عامًا

20%
منها إناث



**لم تُسجل
أي إصابات**
ولا أي وفيات، مع تحقيق 20
مليون ساعة عمل آمنة

إدارة القوى العاملة ومشاركتها

تتمحور إدارة القوى العاملة في أوكيو لشبكات الغاز حول التوظيف العادل وتخطيط القوى العاملة ومشاركة الموظفين وتكافؤ الفرص. في عام 2025، عززت الشركة ممارساتها المتعلقة بالموارد البشرية لدعم استمرارية الأعمال وتحسين الأداء وارتقاء التجربة الإجمالية للموظفين.

استبقاء الموظفين وإدارة شؤونهم

الإضافي، وتطوير ممارسات لجنة علاقات الموظفين خلال فترة تشغيلية حرجة.

خلال عام 2025، عززت أوكيو لشبكات الغاز من كفاءة عمليات التوظيف الخاصة بها، ومن خلال مبادرة الحزام الأخضر المعتمدة ضمن فريق التوظيف، تمكّننا من تقليص متوسط المدة اللازمة للتوظيف من 111 يوماً إلى 66 يوماً، وقد مكّن هذا التحسن من شغل المناصب الحيوية بوتيرة أسرع وتعزيز فعالية تخطيط القوى العاملة.

كما تم اعتماد الذكاء الاصطناعي لدعم فحص السير الذاتية وإعداد القوائم المختصرة للمرشحين. وذلك ساهم في تعزيز الاتساق في تقييم المرشحين وتقليل الجهد اليدوي ودعم اتخاذ قرارات اختيار أكثر موضوعية.

بلغ معدل دوران الموظفين 4.3% في عام 2025، متفوقاً بذلك على مستهدف دوران الموظفين البالغ 5% ما يُشير إلى تحسّن استقرار الموظفين. ولقد حظي هذا الإنجاز بالدعم عبر تعزيز دورات الترقية، ومبادرات تطوير المواهب، وتحسين إدارة العمل



الحصول على 3 جوائز وطنية في عام 2025

- جائزة أفضل مدير تنفيذي
- جائزة أفضل علامة تجارية لصاحب عمل في سلطنة عُمان
- وجائزة الريادة للمستقبل الأخضر

تخطيط التعاقب الوظيفي

يُعدّ الحفاظ على خط قيادي داخلي قوي أمرًا أساسيًا لضمان الاستمرارية على مستوى المؤسسة، حيث تتبع أوكيو لشبكات الغاز عملية مُنظمة لتخطيط التعاقب الوظيفي تشمل تحديد الأدوار الحيوية والقيادية، وتقييم الخلفاء المحتملين باستخدام مصفوفة الصناديق التسعة لقياس الأداء والإمكانات المستقبلية. ويحصل الموظفون المحددون على الدعم من خلال خطط تطوير مخصصة، والإرشاد المهني، والتوجيه، والتدريب أثناء العمل، وبرامج التعلم الرسمية لمعالجة فجوات الاستعداد. يخضع الإطار للمراجعة سنويًا لضمان استمرار مواءمته مع احتياجات العمل.

في عام 2025، عملت أوكيو لشبكات الغاز على تطوير دورة التخطيط للخلافة الوظيفية لتعزيز الرقابة والمواءمة مع أولويات القوى العاملة. وخلال العام، تم اعتماد برنامج تطوير القيادات الذي يشمل جميع الموظفين ذوي الإمكانات العالية والمشرفين وقادة الفرق والمدراء ورؤساء الأقسام، ومن المقرر تنفيذه في عام 2026. إضافة إلى ذلك، تم إطلاق برنامج التحول الثقافي للقيادات بهدف تعزيز المساءلة عبر جميع المستويات الإدارية.



مشاركة الموظفين

تتابع بانتظام مستوى مشاركة الموظفين من خلال الاستقصاءات السنوية واللقاءات المفتوحة والجولات التعريفية وجلسات التواصل المباشر مع القيادة. وتوفر هذه المنصات بيئة مُحفزة للحوار المفتوح وتتيح للموظفين الفرص اللازمة لمشاركة آرائهم وملاحظاتهم.

يقيس مسح مشاركة الموظفين لشركتنا مستويات الرضا والدافعية والولاء عبر مجالات متعددة تشمل القيادة وبيئة العمل ومحتوى الوظائف وفرص التطوير والمكافآت والتعاون وثقافة العمل الشاملة.



الخميس السعيد في أوكيو لشبكات الغاز



أطلقت أوكيو لشبكات الغاز مبادرة "الخميس السعيد" لتعزيز رفاهية الموظفين وترسيخ ثقافة عمل إيجابية ومستدامة. طمّنت هذه المبادرة لتحويل أيام الخميس إلى أيام عمل أكثر تفاعلاً وتركيزاً وترابطاً اجتماعياً، بما يدعم تجربة الموظفين والأداء التشغيلي على حد سواء.

تم إطلاق مبادرة "الخميس السعيد" لتعزيز الروح المعنوية والحافزية لدى الموظفين، وتقوية إشراك الفرق والجانب الاجتماعي، والحد من الإرهاق قبل نهاية الأسبوع، وترسيخ ممارسات رقمية ومهنية أكثر صحة في بيئة العمل. وتهدف المبادرة أيضاً إلى تحسين مستويات طاقة الموظفين وزيادة التعاون بين الزملاء وتشجيع ممارسات العمل المرنة القائمة على الثقة وتعزيز الإنتاجية من خلال فترات عمل أكثر تركيزاً.



يقوم البرنامج على أربع ركائز أساسية.

- 1. الساعات المثلى** تُحدد فترات مخصصة عالية التركيز بأقل قدر من المقاطعات لتحقيق أقصى استفادة من الإنتاجية.
- 2. مرونة العمل** توفر للموظفين استقلالية أكبر في إدارة جداولهم الزمنية، بما يشمل ساعات العمل المرنة، مما يدعم الإنتاجية والتوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- 3. التوازن الرقمي** يشجع على تقليل التواصل الرقمي غير الضروري خلال فترات التركيز لدعم الانتباه والوضوح الذهني.
- 4. مرونة قواعد اللباس** تتيح للرجال ارتداء الدشاديش فاتحة اللون أو الملابس الأنيقة غير الرسمية، مما يخلق بيئة عمل أكثر مرونة وشمولية ثقافية.



الصحة النفسية، ومزايا عضوية ثواني (سما)، وأنشطة بناء الفريق، ومبادرات التوعية المالية مثل أسبوع العروض المصرفية وجلسات إشراك صندوق الحماية الاجتماعية.

يبقى التقدير محوراً أساسياً في بيئة العمل لشركتنا. فمن خلال مبادرات متنوعة مثل جوائز التميز للرئيس التنفيذي، وجوائز الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وبرنامج شكرًا للمكافآت، وبرنامج إثراء للاعتراف بتبادل المعرفة، وجوائز الخدمة الطويلة، وشهادات التقدير، نحتفي بالإنجازات الفردية والمساهمات الجماعية في المؤسسة.

كما يتم دعم رفاهية الموظفين من خلال تعزيز التأمين الطبي الذي يشمل التغطية الاختيارية للوالدين، والفحوصات الطبية الدورية، وجلسات

التنوع وتكافؤ الفرص

الأدنى القانوني للأجور المحدد من قبل وزارة العمل في سلطنة عُمان. تتماشى هيكل التعويضات مع الأنظمة الوطنية وأطر التدرج الداخلية وتوجهات جهاز الاستثمار العُماني وممارسات عملية المقارنة مع الشركات النظيرة.

في أوكيو لشبكات الغاز، تُبنى سياسات التوظيف على مبدأ تكافؤ الفرص، إذ لا تتضمن إعلانات الوظائف أي متطلبات مرتبطة بالنوع الاجتماعي، حيث يقوم الاختيار على أساس المؤهلات والكفاءات حصراً. وتحكم سياسة رسمية لدعم التمييز وتكافؤ الفرص، مدعومة بمدونة السلوك وآلية الإبلاغ عن المخالفات، وعمليات التوظيف والترقية والتعويضات والسلوك المهني.

خلال العام، ضمت القوى العاملة في أوكيو لشبكات الغاز ثمانين جنسية مختلفة، مما يعكس بيئة عمل مهنية متنوعة وشاملة. وتأكيداً على اهتمام أوكيو لشبكات الغاز بتنمية المواهب الشابة ودعم التقدم التدريجي نحو تحسين تمثيل الجنسين، شكّلت الإناث 20% من التوظيفات الجديدة، بينما كان 43% من الموظفين الجدد تحت سن الثلاثين.

تحرص أوكيو لشبكات الغاز على ضمان عدالة ممارسات التعويضات وقدرتها التنافسية وتماشيها مع المعايير الوطنية. تتجاوز أجور المستوى الوظيفي المبتدئ في أوكيو لشبكات الغاز الحد



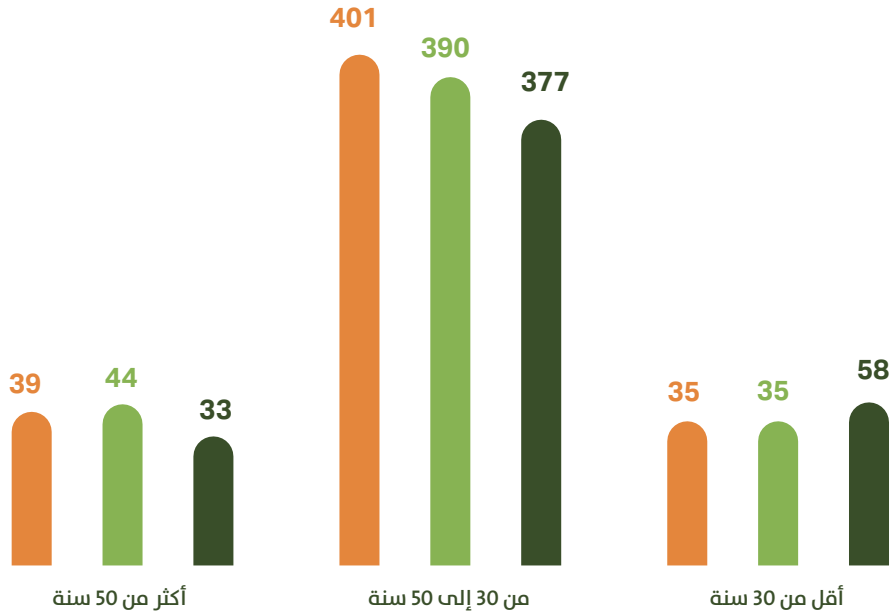
نتيح لجميع
الموظفين تكافؤ
الوصول إلى برامج
التطوير والمسارات
القيادية.



توزيع القوى العاملة

الموظفون بدوام كامل حسب العمر

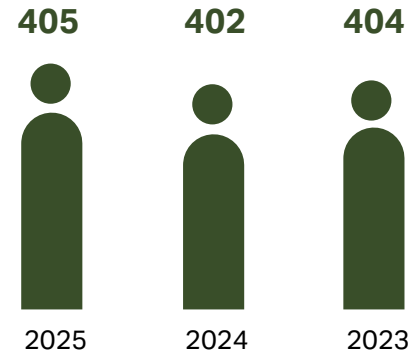
2025 ● 2024 ● 2023



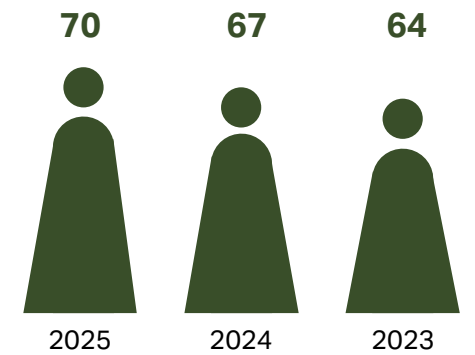
الموظفون بدوام كامل



الموظفون الذكور بدوام كامل



الموظفات الإناث بدوام كامل



التدريب والتطوير

تتبع نهجاً واضحاً في تدريب الموظفين وتطوير قدراتهم لضمان امتلاكهم للمهارات والمعارف اللازمة لأداء أدوارهم بفعالية ودعم الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى للشركة.

18,256
ساعة

تدريبية تم تقديمها في 2025

احتياجات المؤسسة. يستهدف البرنامج رؤساء الأقسام والمدراء والمشرفين وقادة الفرق والموظفين ذوي الإمكانيات العالية. ويركز على تعزيز الكفاءات القيادية الأساسية، ويتم تقديمه من خلال ورش العمل ومشاريع التعلم التطبيقي والتقييمات وجلسات الإحاطة التنفيذية. وسيستمر التنفيذ حتى عام 2026.

لدعم التميز التقني والامتثال، طورت أوكيو لشبكات الغاز أيضاً مصفوفة اعتمادات تحدد الشهادات الإلزامية والموصى بها وذات القيمة المضافة لكل وظيفة. حيث تدعم الشركة الموظفين من خلال رعاية التدريب وإعداد الامتحانات ومتابعة تجديد الشهادات المهنية لضمان التطوير المهني المستمر.

يتم تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال قنوات متعددة، تشمل مراجعات الأداء وخطط تطوير المواهب وأطر الكفاءات ومتطلبات العمل. حيث يتم دمج هذه الاحتياجات في برنامج التدريب السنوي الشامل الذي يلي الأولويات التنظيمية والوظيفية والفردية. وتولى الأولوية لمتطلبات التدريب الإلزامية والحיוية، مع ضمان الاتساق مع الاستراتيجية المؤسسية وتوفير الموارد المالية اللازمة.

يحصل الموظفون على الدعم من خلال التدريب الفصلي والدورات التقنية والشهادات المهنية وفرص التعلم الرقمي. حيث تُتيح أوكيو لشبكات الغاز إمكانية الوصول إلى منصات التعلم الإلكتروني مثل "LinkedIn Learning" وغيرها من الوحدات التعليمية الرقمية المتاحة لجميع الموظفين. وتُخصّص سنوياً ميزانية مُحددة لدعم تنفيذ برامج التدريب من خلال الخبراء المختصين الداخليين ومقدمي التدريب الخارجيين. كما تخضع البرامج التدريبية للتقييم المستمر من خلال تلقي ملاحظات المشاركين لضمان التحسين المستمر.

في عام 2025، أطلقت أوكيو لشبكات الغاز برنامجاً متخصصاً لتطوير القيادات مصمماً خصيصاً لتلبية

مراجعة الأداء

يحصل الموظفون على ملاحظات وتعقيبات منتظمة من خلال تقييمات الأداء الدورية والمناقشات المستمرة مع مديرهم المباشرين. وتحدد هذه التقييمات الإنجازات ونقاط القوة والمجالات التي تحتاج إلى تطوير، لتشكل الأساس للتدريب المستقبلي والتخطيط المهني.

إضافة إلى المراجعات الرسمية، نشجع تقديم الملاحظات بشكل مستمر على مدار العام لدعم تحسين الأداء والتطوير المهني. حيث تُتيح الاجتماعات الفردية في إطار خطط تنمية المواهب للموظفين وقتاً مخصصاً لمناقشة التقدم المحرز والأهداف المهنية وإجراءات التطوير المطلوبة. ويوفر التوجيه الداخلي والتدريب المعتمد الدعم للموظفين الذين يحتاجون إلى الإرشاد في مجالات تقنية أو قيادية أو مهنية محددة.

تدعم أوكيو لشبكات الغاز الموظفين بفعالية في التخطيط للمسار المهني وتطويره. ومن خلال عملية خطة تطوير المواهب، يعمل الموظفون بشكل وثيق مع مديرهم المباشرين لوضع خطط تطوير شخصية متوائمة مع الاحتياجات التنظيمية والتطلعات المهنية الفردية على حد سواء.

يتم دعم التقدم الوظيفي من خلال برامج التدريب المتخصصة ومبادرات تطوير القيادات والشهادات المهنية، والتي تشجع الموظفين على استكشاف الفرص الوظيفية الداخلية وإمكانيات التنقل المهني المتاحة. ويتم تحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية من خلال تقييمات الأداء وتوفير مسارات نمو مهني لهم.



100%

من الموظفين تلقوا
تقييم الأداء

الصحة والسلامة المهنية

تظل حماية صحة وسلامة ورفاهية الموظفين والمتعاقدين أولوية أساسية للشركة. حيث تدار شؤون الصحة والسلامة المهنية في إطار سياسة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة التي تتماشى مع المعايير الدولية الأيزو 9001:2015 والأيزو 14001:2015 والأيزو 45001:2018، إلى جانب المتطلبات القانونية العُمانية المعمول بها، كما يتم الحفاظ على التزامات الامتثال من خلال عمليات الحوكمة للسجل القانوني الرسمي.

في عام 2025، أظهرت أوكيو لشبكات الغاز أداءً قوياً في مجال الصحة والسلامة من خلال تنفيذ خطة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة والمشاركة المستمرة للقيادة عبر العمليات. فقد حققت خطة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة نسبة إنجاز بلغت 112.3% مقابل المستهدف المؤسسي المحدد البالغ 95%، مما يعكس التخطيط المنهجي وإدارة المخاطر والتنفيذ الفعال. ولقد حافظ الأداء التشغيلي على قوته، حيث بلغ معدل الحوادث القابلة للتسجيل الإجمالية صفراً، ولم تسجّل أي حوادث من المستوى الثاني لسلامة العمليات خلال العام، مما يؤكد فعالية الضوابط الوقائية وحوكمة سلامة العمليات.

يتم تطبيق نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال خطة تخضع للمتابعة الشهرية والمراجعة من قبل القيادة. وتتولى الإشراف إدارة مخصصة للجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة بقيادة نائب رئيس يرفع تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي. يُطبق النظام على جميع الموظفين والمتعاقدين والمواقع التشغيلية والمكاتب والمشاريع، حيث تخضع 100% من المواقع لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية وفقاً لمعيار سلسلة تقييمات الصحة والسلامة المهنية أو معيار أيزو 45001.



20 مليون

ساعة عمل آمنة حققت عبر العمليات

112.3%

من خطة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة تم إنجازها، متجاوزة المستهدف المحدد البالغ 95%

صفر

معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل، مع الحفاظ على أداء متميز في السلامة

صفر

حوادث من المستوى الثاني لسلامة العمليات، مما يدل على فعالية الضوابط الوقائية



شملت الحملات الإضافية التي نُفذت خلال عام 2025 حملة الوقاية من الإجهاد الحراري، وحملة التوعية بموسم الخريف، ومبادرات السلامة على الطرق التي تناولت سلامة الإطارات والقيادة الدفاعية في الظروف الجوية السيئة، وحملة منع التعرض المباشر للأخطار، والحملات البيئية بما في ذلك تنظيف الشواطئ، وحملة مخصصة ليوم الصحة النفسية لتعزيز الرفاهية النفسية.

ولتعزيز السلوكيات الإيجابية وتعميق الشعور بالمسؤولية على جميع المستويات، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تطبيق برنامج مكافآت الصحة والسلامة والأمن والبيئة، الذي يكرم الأفراد والفرق الذين أثبتوا تفوقهم في ممارسات السلامة وتحديد المخاطر والالتزام بمبادئ "أكثر من مجرد تفادي الأخطار".

كما رعت أوكيو لشبكات الغاز منتدى جوائز الجمعية العُمانية للطاقة لتبادل المعرفة تحت عنوان "منتدى رعاية العمال ورفاهيتهم". خلال الفعالية، ألقى رئيس شركتنا التنفيذي الكلمة الافتتاحية الرئيسية، مؤكداً أن سلامة العاملين ليست مجرد رقم، بل التزام وعهد أخلاقي. كما أكد أن رفاهية العاملين ليست ضرورة فحسب، بل ثقافة مؤسسية والتزام أخلاقي راسخ.

الجولات الإقليمية في مجال الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة عبر المناطق الشمالية والجنوبية

في عام 2025، استضافت أوكيو لشبكات الغاز جولات إقليمية في مجال الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة عبر المناطق الشمالية والجنوبية. واستقطبت هذه الفعاليات التفاعلية والتطبيقية أكثر من 350 مشاركاً، من بينهم موظفون ومقاولون وموردون وقادة في القطاع. وقد تضمنت الفعاليات التوعوية محطات تفاعلية تطبق مبادئ التلعيب في مجالات إدارة الحوادث وحالات الطوارئ، والسلامة المهنية، وسلامة العمليات، والصحة والسلامة والبيئة في العمليات التشغيلية، والعمل على الارتفاعات، والسلامة على الطرق، والإجهاد الحراري، وإدارة البيئة، والسلامة السلوكية، ورقمنة الأمن باستخدام أنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

أسهمت جلسات النقاش حول الدروس المستفادة من الحوادث وجلسات تبادل المعرفة في مجال السلامة في تعزيز التعاون متعدد الوظائف والمواءمة مع أصحاب العلاقة. وأسهم نطاق وعمق إشراك أوكيو لشبكات الغاز في ترسيخ مكانتها باعتبارها جهة معيارية إقليمية على صعيد الريادة المبتكرة للصحة والسلامة والبيئة ومشاركة أصحاب العلاقة.

في أوكيو خلال جلسة قادة الصحة والسلامة والبيئة في أوكيو باعتباره مبادرة مقارنة معيارية ضمن المجموعة.

وشهدت أوكيو لشبكات الغاز تحسينات ملحوظة في ثقافة السلامة ومشاركة القوى العاملة وشفافية التقارير والمساءلة القيادية. تُسهم هذه التحسينات في تقليل المخاطر المرتبطة بالحوادث والتكاليف ذات الصلة، وتدعم أداء أوكيو لشبكات الغاز في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

جائزة الجمعية العُمانية للطاقة في مجال تطوير ثقافة السلامة (2025)

تقديرًا لبرنامج تطوير ثقافة السلامة الذي تتيبناه، حصلت أوكيو لشبكات الغاز على جائزة الجمعية العُمانية للطاقة لأفضل الممارسات خلال الدورة الحادية عشرة لجوائز الجمعية العُمانية للطاقة في مجال الصحة والسلامة والبيئة في عام 2025.



ثقافة السلامة والحملات والمشاركة

يُعد برنامج التحول في ثقافة السلامة لدى أوكيو لشبكات الغاز مبادرة استراتيجية تمتد لثلاث سنوات مصممة لترسيخ ثقافة سلامة استباقية قائمة على المسؤولية الجماعية على مستوى المؤسسة. ويدمج البرنامج مبادئ السلامة السلوكية وإشراك القيادة المرئية والتمكين الرقمي وتمكين الموظفين لقيادة التغيير.

يسترشد البرنامج بمسوحات الثقافة المؤسسية، والحملات التوعوية، وبرامج تطوير القادة، والتكامل الرقمي، والمنتديات المتخصصة، والعروض الإقليمية، لضمان ترسيخ السلامة في عمليات صنع القرار اليومي بدلاً من التعامل معها كوظيفة امتثال منفصلة.

في عام 2025، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تطوير البرنامج مع التركيز بقوة على القيادة المرئية والمساءلة وتمكين القوى العاملة. حيث تم تنفيذ برامج التدريب المتخصصة حول ثقافة السلامة السلوكية المستهدفة لفرق القيادة والمديرين ورؤساء الأقسام ومختصي الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة، مما أرسى مفهوم الملكية المشتركة للسلامة عبر جميع المستويات التنظيمية. تم عرض البرنامج على القيادات العليا



83%

من الموظفين حصلوا على تدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

تحديد المخاطر وإدارتها

يتم تحديد المخاطر وإدارتها بشكل منهجي من خلال إجراءات إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة لدى أوكيو لشبكات الغاز ومبادئها التوجيهية لتحليل سلامة العمل. ويتم إجراء تقييمات المخاطر لأنشطة الاعتيادية وغير الاعتيادية لضمان تقييم المخاطر المحتملة قبل بدء العمل. وتحظى هذه التقييمات بالتعزيز اللازم من خلال ورش عمل متخصصة للمخاطر حسب طبيعة المهام، وتُنقل إلى العاملين في الخطوط الأمامية عبر جلسات التوعية التشغيلية، مما يضمن المشاركة الفعالة للقوى العاملة والفهم المشترك للمخاطر وآليات التحكم بها.

يتم تقييم شدة المخاطر واحتمالية حدوثها باستخدام مصفوفة مخاطر أوكيو لشبكات الغاز وأدوات عجلة المخاطر. كما يتم التعامل مع المخاطر المحددة وفقاً لتسلسل الضوابط الهرمي، مع إعطاء الأولوية للإزالة والإحلال والضوابط الهندسية قبل اللجوء إلى التدابير الإدارية ومعدات الحماية الشخصية. ويجب تقليل جميع المخاطر إلى أدنى مستوى يمكن قبوله بشكل معقول قبل الحصول على تصريح لبدء العمل.

تُدار عمليات الإبلاغ عن المخاطر والتحقق في الحوادث من خلال المنصة الرقمية "Intelix" ونظام تصريح العمل الإلكتروني (E-PTW). كما تخضع بيانات الحوادث للمراجعة أسبوعياً وشهرياً لتحديد الاتجاهات والوقوف على الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية.

رغم تزايد التعقيد التشغيلي والتعرض للمخاطر، حافظت أوكيو لشبكات الغاز على أداء قوي في مجال السلامة من خلال مبادرات التكامل الرقمي وتعزيز الرقابة على المقاولين، حيث ارتفعت عمليات تدقيق الصحة والسلامة المجرأة على المقاولين بنسبة 15% مقارنة بالعام السابق.

سلامة النقل وظروف العمل

تُدار المخاطر المتعلقة بالنقل كجزء من الإطار الأوسع لتحديد المخاطر ومكافحتها في أوكيو لشبكات الغاز. حيث تشمل الضوابط أنظمة إدارة الرحلات، ومتطلبات كفاءة السائقين المحددة، ومعايير سلامة المركبات، وممارسات المراقبة المستمرة للحد من المخاطر المرتبطة بالطرق. كما تتفاعل أوكيو لشبكات الغاز مع المجتمعات المحلية والسلطات المختصة والمقاولين لتعزيز الوعي بسلامة الطرق وتطوير التنسيق في حالات الطوارئ.

في عام 2025، شهدت معدلات حوادث المركبات انخفاضاً ملحوظاً، مما يعكس تعزيز ضوابط إدارة مخاطر الأسطول وتطوير برامج التوعية بالقيادة الآمنة.

يتم دمج مخاطر الأمن المادي بالمثل في عمليات إدارة المخاطر الخاصة بالشركة. إذ تم تعزيز الممارسات الأمنية من خلال أنظمة المراقبة المركزية التي تربط المرافق النائية بمركز إدارة الأمن الرئيسي. ويتم تطبيق بروتوكولات إدارة الزوار والتوجيهات الإلزامية وتقييمات المخاطر الخاصة بكل موقع لضمان الوصول الآمن والخاضع للرقابة إلى أصول الشركة.

تخضع ظروف العمل ومرافق إقامة العمال لعمليات تفتيش دورية للتحقق من الامتثال لمعايير السلامة والصحة المهنية والمتطلبات التنظيمية، مما يُسهم في الحد من التعرض للمخاطر المهنية عبر العمليات.

إدارة الأمن

في عام 2025، طورت أوكيو لشبكات الغاز ونفذت نظام إدارة الأمن كجزء من إطار أمني معزز. وقد تم تطوير النظام لتعزيز الحوكمة وضمان التقييم المنهجي للتهديدات والثغرات والمخاطر عبر العمليات القائمة والمشاريع الجارية والمواقع المستقبلية. وتجدر الإشارة إلى أن الوعي الأمني يُعزّز من خلال مبادرات التدريب والتواصل التي تعمل على ترسيخ السلوك المسؤول وحماية الأصول والاستجابة المناسبة للتهديدات الأمنية المحتملة.

خلال العام، تم تسجيل حادثة سرقة واحد. واستجابت أوكيو لشبكات الغاز لهذه التحديات من خلال تطبيق إجراءات تصحيحية فورية، شملت تركيب أنظمة مراقبة ذكية بالكاميرات يجري تنفيذها حالياً، إضافة إلى نشر طائرات مسيرة طويلة المدى لإجراء عمليات تفتيش يومية وتعزيز قدرات الاستجابة للطوارئ. تُسهم هذه التحسينات في تعزيز حماية الأصول وفعالية المراقبة والاستجابة السريعة للحوادث عبر الشبكات بأكملها.



الصحة المهنية والرفاه

يُطبق دليل إطار السلامة في الفحوصات الطبية قبل التوظيف والفحوصات الدورية وعند انتهاء الخدمة لضمان لياقة الموظفين لأداء العمل، بحيث يشرف أخصائي السلامة المهنية على تنفيذ إطار السلامة، مع ضمان الامتثال للمعايير المعمول بها والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

في عام 2025، وسَّع برنامج السلامة نطاق تركيزه لتعزيز التدابير الوقائية الصحية وإدارة التعرض للمخاطر وحوكمة الرفاه العام للموظفين. وقد تضمنت هذه المبادرات إتاحة إمكانية الوصول إلى الصالات الرياضية والحصول على عضويات بأسعار مخفضة، والمرافق الترفيهية، وبرامج التثقيف الصحي، وحملات التوعية بالصحة النفسية، ومبادرات التبرع بالدم السنوية، وذلك بهدف بناء قوى عاملة أكثر صحة ومرونة.

يحصل الموظفون على دعم إضافي من خلال التغطية التأمينية الطبية التي تُتيح لهم الوصول إلى خدمات الرعاية الأولية والاستشارات الطبية المتخصصة والعلاج الطارئ وخدمات الصحة و الرفاه لحماية صحتهم الجسدية والنفسية على حد سواء.



عدم التمييز

في عام 2025، لم يتم تسجيل أي شكاوي رسمية متعلقة بالتمييز أو التحرش. حيث ارتبطت الشكاوي الخمس المبلغ عنها خلال العام بمسائل الأداء وعدم الامتثال لعمليات وإجراءات الشركة

تحتفظ أوكيو لشبكات الغاز بسياسة عدم التمييز وتكافؤ الفرص التي تشمل التوظيف والتعيين والتدريب والترقية والمكافآت. وتتخذ قرارات التوظيف بناءً على الجدارة والكفاءة حصراً. حيث توفر مدونة السلوك ونظام الإبلاغ عن المخالفات قنوات رسمية وسرية للإبلاغ عن المخاوف، بما في ذلك التمييز والتحرش أو السلوك غير الأخلاقي.

يتم تعميم حقوق الإنسان وحقوق الموظفين من خلال جلسات تفاعلية حول السياسات، مما يضمن فهم الموظفين والمتقاعدين لتوقعات الشركة وآليات الشكاوي وقنوات الإبلاغ عن المخالفات.

حقوق الإنسان والعمل العادل

نلتزم بالمبادئ المعترف بها دولياً في مجال حقوق العمل وحقوق الإنسان على مستوى جميع عمليات شركتنا وسلسلة القيمة لدينا. وهذه الالتزامات تنعكس في مدونة السلوك المؤسسي والسياسات ذات الصلة بالموارد البشرية، مما يضمن التوافق مع المتطلبات التنظيمية الوطنية والمعايير الدولية.

لتخفيف المخاطر المحتملة في سلسلة التوريد، تُدمج توقعات حقوق الإنسان ضمن الالتزامات التعاقدية التي تتطلب من الموردين والمقاولين الامتثال لقوانين العمل المعمول بها وممارسات التوظيف الأخلاقية. وتشمل عمليات التأهيل المسبق والعناية الواجبة معايير متعلقة بظروف العمل ومعايير العمل، كما يتم إجراء عمليات تدقيق ومراجعات دورية وأنشطة إشراك العمال للتحقق من الامتثال وتحديد المؤشرات التحذيرية المبكرة لممارسات العمل غير الأخلاقية. علاوة على ذلك، تُدقق اعتبارات حقوق الإنسان ضمن آليات الجوكمة القائمة وعمليات الإشراف على الموردين وأطر إدارة المخاطر.

تتعرض أوكيو لشبكات الغاز عمالة الأطفال وتعارض بشدة جميع أشكال العمل الإجباري أو القسري. وتتماشى ممارسات التوظيف مع المتطلبات القانونية للحد الأدنى للعمر، وفي الحالات التي تنص فيها القوانين المحلية على حدود عمرية أعلى للعمل أو متطلبات إلزامية للتعليم، فإن تلك المعايير هي التي تسود. تحترم الشركة أيضاً حق العاملين في ممارسة أنشطتهم بحرية والتفاوض الجماعي وفقاً للقوانين المعمول بها.

يظل توفير بيئة عمل آمنة وصحية التزاماً أساسياً، تدعمه أنظمة إدارة الصحة والسلامة المطبقة عبر جميع العمليات. حيث لا تعمل أوكيو لشبكات الغاز في مناطق النزاع ولم تحدد أي عمليات أو موردين يشكلون مخاطر جوهرياً تتعلق بعمالة الأطفال أو العمل الخطير الذي يشمل صغار السن أو العمل القسري.



بناءً على هذه الإنجازات، ستشمل المرحلة التالية من التطوير الرقمي توسيع نطاق التحقق المدعوم بالذكاء الاصطناعي ليشمل تقارير العملاء اعتباراً من عام 2026. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التوسع إلى تقليص الجداول الزمنية لإصدار التقارير بشكل أكبر وتعزيز تجربة العملاء الإجمالية من خلال تقديم تقارير أسرع وأكثر دقة ومدفوعة بالبيانات.

بالتوازي مع ذلك، تم تطوير نظام تقارير الغاز السنوية رقمياً من خلال تطبيق لوحة متابعة الامتثال تعرض بيانات العدادات بشكل مباشر. وأسهم هذا التطوير في تعزيز الشفافية، وتحسين الكفاءة التشغيلية في مراقبة إمدادات الغاز، وتوفير تقارير أكثر موثوقية ودقة وفي الوقت المناسب للعملاء.

تجربة العملاء ومعدل رضاهم

تركز أوكيو لشبكات الغاز على تقديم خدمات نقل الغاز الموثوقة التي تلبى احتياجات العملاء مع دعم القدرة على تحمل تكلفة الطاقة وإمكانية الوصول إليها في جميع أنحاء السلطنة. ويُعتبر رضا العميل مؤشراً حاسماً لقياس أداء الخدمات وثقة أصحاب العلاقة.

المجالات التي تم تحديدها من خلال دورات التغذية الراجعة السابقة. وتشمل خطة التحسين صقل منهجيات المسح لتوليد رؤى أكثر قابلية للتطبيق، وتطوير تصنيف العملاء للحصول لضمان جمع ملاحظات محددة، وتوسيع قنوات التغذية الراجعة البديلة إلى جانب الاستقصاءات السنوية لتمكين الحصول على مدخلات فورية. كما يتم تتبع الإجراءات التصحيحية الدورية من خلال نظام انتيليكس "Intelix" لضمان معالجة المخاوف بشكل منهجي وإغلاقها بصورة نهائية.

في عام 2025، حافظت أوكيو لشبكات الغاز على تفاعل قوي ومستمر مع العملاء من خلال التواصل اليومي المباشر. ويعمل فريق إدارة الغاز كنقطة الاتصال الأساسية مع العملاء، مما يضمن حل الاستفسارات التشغيلية والتجارية في الوقت المناسب من خلال التواصل اليومي عبر البريد الإلكتروني والهاتف.

يتم تعزيز هذا التفاعل من خلال الاجتماعات المنتظمة مع العملاء والموردين، مما يوفر منصات رسمية لمعالجة الشؤون التشغيلية وتوضيح المتطلبات الفنية وحل القضايا التجارية. تنطوي هذه اللقاءات على إسهام فعال من فرق العمليات والخدمات التقنية، مما يضمن الاستجابة الشاملة والتنسيق بين الإدارات المختلفة.

كما نرصد رضا العميل من خلال الاستقصاءات السنوية لرضا العملاء، حيث يوفر فريق إدارة الغاز الدعم الكامل لقسم نظام إدارة الجودة في تنفيذ هذه الاستقصاءات وتسهيل إجراءات المتابعة.

بناءً على استراتيجية رضا العميل المدخنة التي طُوّرت في عام 2024، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تنفيذ خطتها لتعزيز رضا العملاء في عام 2025. حيث تركز الاستراتيجية على تعزيز التواصل وتحسين الدقة في أنظمة القياس وتقليل أوقات الاستجابة في



**الحصول على
جائزة العلامة التجارية
الأكثر ثقة في سلطنة
عمان (بين الشركات)
وجائزة الأثر التسويقي
المتميز (TOMI) ضمن
جوائز سلطنة عمان للأثر
التسويقي**

العلاقات المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية

باعتبار أوكيو لشبكات الغاز الناقل الوطني و الحصري للغاز تعمل في مختلف محافظات السلطنة، فإن المحافظة على المكانة الاجتماعية قوية تُعد أساساً لاستمرارية العمليات والسلامة والاستدامة طويلة الامد.

ويقوم التفاعل مع أصحاب العلاقة على أساس المشاورات المستهدفة وتحديد أصحاب العلاقة. فمن خلال المشاورات المستهدفة وتحديد أصحاب العلاقة، تقوم الشركة بتحديد الفئات الأشد احتياجاً، بما في ذلك الأسر منخفضة الدخل والأسر التي تعولها نساء وكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمعات المحلية المجاورة لمناطق العمليات.

في عام 2025، نفذت أوكيو لشبكات الغاز 17 مشروعاً في إطار المسؤولية المجتمعية شملت قطاعات التعليم والصحة وحماية البيئة، مدعومة باستثمار مجتمعي بلغ 200,000 ريال عُمان و17,152 ساعة عمل تطوعي.

ويُعد الاستثمار الاجتماعي المؤسسي جزءاً لا يتجزأ من الإطار التشغيلي لأوكيو لشبكات الغاز، ويخضع لإشراف لجنة متخصصة بالاستثمار الاجتماعي المؤسسي تُدار وفقاً لاختصاصات العمل الواضحة والمحددة، حيث يركز هذا الإطار على التعليم والصحة، وتمكين الشباب، والازدهار الاقتصادي، وحماية البيئة، كما تضمن عمليات وضع الميزانية المُنظمة ومعايير الموافقة المحددة وآليات الرصد والمتابعة ولوحة المتابعة الرقمية تحقيق أثر قابل للقياس عبر مختلف المناطق.

لتعزيز اتخاذ القرارات المبنية على الأدلة، أطلقت أوكيو لشبكات الغاز مبادرة تقييم الأثر الاجتماعي لقياس التأثيرات الاجتماعية لمشاريعها ومبادراتها في مجال المسؤولية المجتمعية للشركات. وتتماشى هذه الدراسة الجارية حالياً مع احتياجات المجتمعات المحلية في مجال الجانب الاجتماعي، وتقيم كلاً من الآثار الإيجابية والسلبية المحتملة، كما تدعم عمليات التخطيط للتخفيف من المخاطر بما يضمن تحقيق منافع مستدامة طويلة الأمد لكل من المجتمعات وعمليات الشركة.



التعليم وتمكين الشباب

التمكين الرقمي لمدرسة الصبيخي

تجهيز الفصول الدراسية بأدوات التعلم الرقمي لتعزيز إشراك الطلاب وتحسين جودة تقديم الدروس



787
طالباً ومعلماً

مؤتمر سلطنة عُمان للقيادة الاستراتيجية

دعم القيادات الوطنية وضباط شرطة عُمان السلطانية من ثلاث محافظات لحضور المؤتمر.



13
قائداً

برنامج مندوس السلاخ البيئي

إطلاق برامج التوعية بحماية البيئة البحرية من خلال مواد تعليمية تفاعلية مكيّفة محلياً.



700+
طالب

استقبال الطلاب في برنامج إعداد لطلاب الجامعات

توزيع الطلاب عبر مختلف الإدارات لاكتساب الخبرة العملية التطبيقية.



10
طالب

مدرسة بلج بن عقبة، محافظة شمال الباطنة

تشيد قاعة متعددة الأغراض توفر بيئة آمنة وشاملة للأنشطة التعليمية والمجتمعية.



7
معلماً



2,000
طالب



200
طالب

ماراثون مسقط 2025

تمكين طلاب المدارس الحكومية من المشاركة في ماراثون مسقط



120
طالب

رعاية أسبوع الاستدامة 2025

رعاية مشاركة طلاب من أربع مدارس عبر ثلاث محافظات في أسبوع الاستدامة 2025.

البيئة والعمل التطوعي



**يوم الزراعة العُماني،
محمية الخوير الطبيعية**
حملة تنظيف بالشراكة مع
هيئة البيئة؛ توزيع شتلات
الأشجار المثمرة على
الموظفين.



1,003
شتلة

حملة وادي بني خالد
نفذنا حملات تنظيف وتوزيع
أشجار ومبادرات إنسانية
شاملة على مستوى
المجتمعات المحلية.



17,152
ساعة



578
منطوعًا

تنظيف وادي بدبد
إزالة أكثر من 2,000 شجرة
تشكل خطر اندلاع حرائق
بالقرب من المناطق السكنية
وإحدى المدارس، مع حشد
المتطوعين لتحسين ظروف
السلامة.



200+
منطوعًا

الصحة ورفاهية المجتمع



مبادرة فك كربة الإنسانية
المساهمة في مساعدة
النزلاء الذين يواجهون
صعوبات مالية.



1,081
مستفيدًا

حملات التبرع بالدم
تنظيم حملات تطوعية للتبرع
بالدم لدعم الاحتياجات
الصحية الوطنية.



40
متبرعًا

**عيادة السمنة، مركز بدبد
الصحي، محافظة الداخلية**
أطلق بالشراكة مع الجمعية
العمانية للسرطان. وهو
يُتيح خطط العلاج والمتابعة
والإرشاد الغذائي وتحليل
تكوين الجسم.



484
مستفيدًا



الاحتفال بيوم الزراعة العُماني



40

موظفًا ساهموا بـ 80 ساعة
عمل تطوعي



1,103

شجرة تم زراعتها وإزالة 51 شجرة
من الأنواع الغازية

في عام 2025، قامت أوكيو لشبكات الغاز بزراعة 1,103 شجرة وإزالة أو معالجة 51 شجرة من الأنواع الغازية ضمن حملة يوم الزراعة العُماني. وقد شارك في هذه المبادرة 40 موظفًا، ساهموا بـ 80 ساعة عمل تطوعي في المكتب الرئيسي والمناطق المجاورة.

ركزت الحملة على تعزيز التنوع الحيوي المحلي من خلال زراعة الأشجار ومكافحة الأنواع الغازية. في أعقاب هذه المبادرة، تعزز أوكيو لشبكات الغاز رصد معدلات بقاء الأشجار ومواصلة البرنامج سنويًا مع الصيانة والمراقبة المستمرة.



إشراك أصحاب العلاقة

الإبلاغ، وذلك بما يضمن مواءمة الأنشطة المستقبلية للإشراك مع رسائل الاستدامة وتحول الطاقة، بما يشمل الاستعداد لاستخدام الهيدروجين.

مخاطر التعديلات من خلال المشاركة المباشرة مع السلطات المحلية والبلديات والمؤسسات الوطنية.

وفي إطار التطلع نحو المستقبل، ستوسع أوكيو لشبكات الغاز نطاق نموذج القافلة ليشمل المدارس والجامعات مع دمج الأدوات الرقمية بما في ذلك رموز الاستجابة السريعة والخرائط التفاعلية وقنوات

التفاعلية ومنصات التوعية عبر ولايات متعددة، حيث وصلت إلى أكثر من 15,000 من أصحاب العلاقة من خلال فعاليات القوافل وحملات الخريف السنوية.

أثبت هذا النهج فعالية أكبر في بناء الثقة وتحسين استيعاب الرسائل مقارنة بالقنوات التقليدية. كما عزز التنسيق على امتداد ممرات الأنابيب، مما قلل من

في عام 2025، أطلقت أوكيو لشبكات الغاز مبادرة "القافلة"، وهي جولة توعوية متنقلة هدفت إلى نشر الوعي بشأن سلامة خطوط انابيب الغاز مباشرة في المجتمعات المحلية المحاذية لشبكة نقل الغاز. وبدلاً من الاعتماد على وسائل التواصل التقليدية، اعتمدت المبادرة على الحوار المباشر والجلسات

إشراك الجهات المؤسسية

1 وزارة الطاقة والمعادن
المشاركة في منتدى الطاقة

2 الشركة المتكاملة للغاز
زيارة مجلس الإدارة إلى الدقم

3 هيئة الدفاع المدني والإسعاف
تمارين طوارئ مشتركة

4 شرطة عُمان السلطانية
تمارين طوارئ مشتركة

5 الكلية العسكرية التقنية
استضافة وفد

6 مكاتب الولاة والمحافظين والبلديات
تنسيق مستمر لممرات خطوط الأنابيب

5,000+ مشارك

بداية
(موقع القافلة)

2,000+ مشارك

خلال 3 أيام
عبري
(موقع القافلة)

15,000+ خريف

تم الوصول إليهم
(حضور فعلي ورقمي)

قنوات التواصل

قوافل
ميدانية

القنوات
الرقمية

جلسات حوار
مباشرة

منصات
التوعية

15,000+
من أصحاب العلاقة تم إشراكهم
في عام 2025



أهداف 2026

دمج رموز QR والخرائط
التفاعلية وقنوات
التقارير الرقمية

التوسع إلى المدارس
والجامعات

90%
من الملاحظات تم
معالجتها خلال 15
يوم عمل

85%
النسبة المحققة لدقة
التنسيق لمبادرات
القوافل

80%
نسبة تحقيق التمثيل
لأصحاب العلاقة ذوي
الأولوية

إشراك ما لا يقل عن 5
مئات من أصحاب العلاقة
سنوياً



الاستحواذ على خط أنابيب نقل الغاز "غزير"



عد خط نقل غاز غزير — بقطر 36 بوصة وطول 65 كيلومتراً في المنطقة 61 — أحد المكونات الحيوية لمنظومة نقل الغاز في سلطنة عُمان. وعلى مدى الفترة السابقة، كان الخط يُدار خارج نطاق الشبكات الوطنية لأوكيو لشبكات الغاز، وقد أدى ذلك إلى إدارة أحد المكونات الحيوية لمنظومة نقل الغاز في سلطنة عُمان بشكل منفصل عن الشبكة المتكاملة التي يعتمد عليها، مما أوجد تحديات في تنسيق أعمال الصيانة، وإدارة تدفقات الغاز، وتحقيق التكامل الأمثل لتخطيط وتطوير الشبكات على المدى الطويل.

في عام 2025، استحوذت أوكيو لشبكات الغاز على خط الأنابيب بقيمة 39.991 مليون ريال عُماني، وذلك لضمه تحت مظلة العمليات الوطنية الموحدة، وقد عززت عملية الاستحواذ توحيد ملكية أحد الممرات الرئيسية لإمدادات الغاز، وتحسين الرؤية الشاملة للنظام عبر سلسلة النقل بالكامل، وتمكين جدولة متكاملة لأعمال التفيتيش والصيانة وتخطيط الطاقة.

يشمل التأثير الجانبين التشغيلي والاستراتيجي، حيث إن دمج خط الأنابيب هذا في نظام إدارة سلامة الأصول التابع لأوكيو لشبكات الغاز يعني أنه بات يخضع لنفس نظام التفيتيش والمراقبة الرقمية وبرامج الصيانة القائمة على المخاطر المطبقة على شبكات الـ 4,368 كيلومتر بأكملها. وبالنسبة للنظام الوطني، فإنه يُزيل حاجزاً تنسيقياً كان يزيد من التعقيد دون إضافة قيمة حقيقية.

من الناحية المالية، وسَّعت عملية الاستحواذ قاعدة أصول الامتياز لدى أوكيو لشبكات الغاز، والتي تجاوزت مليار ريال عُماني للمرة الأولى في عام 2025، وهي تحقق عوائد منظمة على مدار العمر التشغيلي المتبقي للامتياز.



**39.991 مليون
ريال عُماني**

قيمة استثمار استراتيجي



65 كيلومتراً

مسافة توسعة الشبكة

تحقيق القيمة الوطنية

بصفتها الناقل و المشغل الحصري لشبكة نقل الغاز في سلطنة عُمان، تؤدي أوكيو لشبكات الغاز دوراً استراتيجياً محورياً في تمكين النمو الاقتصادي والتوسع الصناعي وضمان أمن الطاقة طويل الامد. ومن خلال توسيع وتعزيز البنية الأساسية لنقل الغاز في السلطنة، تُسهم أوكيو لشبكات الغاز بشكل مباشر وغير مباشر في خلق القيمة الوطنية، وذلك دعماً لرؤية عُمان 2040 وإطار القيمة المحلية المضافة.

تكمّن مساهمة أوكيو لشبكات الغاز الأساسية في خلق القيمة الوطنية من خلال تطوير وتشغيل شبكات وطنية مرنة وفعالة لنقل الغاز. وإن توسيع البنية الأساسية الوطنية يعزز موثوقية الطاقة، ويدعم النمو الصناعي، وفتح استثمارات جديدة، ويعزز التنويع الاقتصادي.



الموردون المحليون

بصفتها احتكاراً طبيعياً منظمًا تعمل في إطار نظام امتياز، تسترد أوكيو لشبكات الغاز استثماراتها من خلال اليات التعرف المنظمة، مما يضمن الاستدامة المالية طويلة المدى ويمكن من إعادة الاستثمار المستمر في البنية الأساسية الوطنية.

تُصمم الاستثمارات في البنية الأساسية لضمان أقصى مشاركة ممكنة للمقاولين والموردين العُمانيين حيثما أمكن، مما يكفل دوران الإنفاق على المشاريع داخل الاقتصاد الوطني.

لتحقيق أقصى أثر من القيمة المحلية المضافة، تُدمج حدود المحتوى المحلي ضمن معايير تقييم الشراء. ويُطلب من الموردين تقديم تقارير أداء ربع سنوية حول القيمة المحلية المضافة، حيث يقوم المختصون في هذا المجال بمراجعتها والتحقق من صحتها لضمان الامتثال والشفافية.

وإلى جانب الإنفاق المباشر على المشاريع، تُسهم أوكيو لشبكات الغاز في تعزيز المرونة الاقتصادية من خلال توطيد التقنيات وبناء القدرات. وتُعزز العمليات المتقدمة مثل تنفيذ أنظمة المراقبة الرقمية الخبرات التقنية الوطنية وتقلل تدريجيًا من الاعتماد على القدرات الخارجية.



276

إجمالي عدد الموردين
المحليين لعام 2025

%24

من الإنفاق موجه على
المشتريات إلى الموردين
المحليين

تعزيز القيمة المحلية المضافة

تدعم أوكيو لشبكات الغاز أهداف القيمة المحلية المضافة في سلطنة عُمان من خلال إعطاء الأولوية لتوظيف الكفاءات الوطنية، والتوريد المحلي، وتطوير الموردين، وتوطين الخدمات.

جائزة مبادرة ريادة الأعمال الاجتماعية

في عام 2025، حازت أوكيو لشبكات الغاز على جائزة مبادرة ريادة الأعمال الاجتماعية ضمن جوائز الشبيبة للأثر الاجتماعي، وذلك تقديرًا لريادة الشركة في تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتحقيق القيمة الوطنية في سلطنة عمان.





برنامج تصاعد



60

مؤسسة صغيرة
ومتوسطة محلية حصلت
على دعم أوكيو لشبكات
الغاز في 2025



لتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من التواصل مع العملاء المحتملين والمستثمرين والشركاء الاستراتيجيين.

وتشمل شروط الأهلية أن تكون المؤسسة المشاركة قد مارست أعمالها لمدة لا تقل عن 18 شهراً، بما يضمن امتلاكها قاعدة تشغيلية راسخة تؤهلها لتحقيق النمو وتحسين الأداء.

سيتم تنفيذ برنامج تصاعد 2.0 على مرحلتين على مدى عدة أشهر:

ستطلق أوكيو لشبكات الغاز بالشراكة مع هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الإصدار الثاني من برنامج تصاعد في عام 2026، وهو برنامج تنمية وتمكين مصمم لتعزيز المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الراسخة في جميع أنحاء سلطنة عُمان.

يمثل برنامج تصاعد 2.0 إحدى المبادرات الرائدة لأوكيو لشبكات الغاز في مجال التنمية الوطنية، والذي يهدف إلى تعزيز الجاهزية الريادية وتمكين النمو المستدام، لا سيما في القطاعات المرتبطة بالطاقة والخدمات. ويتمشى البرنامج مع رؤية عُمان 2040 من خلال دعم الابتكار وتعزيز القدرة التنافسية وترسيخ المشاركة الاقتصادية المحلية.

تركز هذه المبادرة على تحسين الأداء وتعزيز الكفاءة التشغيلية وبناء استراتيجيات نمو مستدامة طويلة الأمد للشركات المشاركة. حيث يجمع هذا البرنامج بين التدريب العملي والاستشارات المتخصصة وفرص الربط بالأسواق

المرحلة الثانية، وهي رحلة

الاستعداد، ستمتد على مدى ستة أشهر وستقدم للشركات الخمس الأفضل أداءً من المرحلة الأولى. ستوفر هذه المرحلة المتقدمة توجيهاً مخصصاً ودعمًا استشارياً متخصصاً وتسريعاً للنمو لإعداد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المشاركة للتوسع والاستعداد للاستثمار وتحقيق الاستدامة طويلة الأمد.

المرحلة الأولى، وهي مرحلة التأسيس، ستتضمن برنامج تدريب مكثف يمتد لخمسة أيام، تركز هذه المرحلة على تعزيز القدرات التشغيلية الأساسية والأداء التشغيلي والتخطيط الاستراتيجي.

التعمين

تواصل أوكيو لشبكات الغاز تطبيق استراتيجية التعمين متماسية مع توجيهات حكومة سلطنة عُمان وجهاز الاستثمار العماني. ففي عام 2025، تم اعتماد إطار التعمين من قبل الرئيس التنفيذي لتعزيز الحوكمة والرقابة.

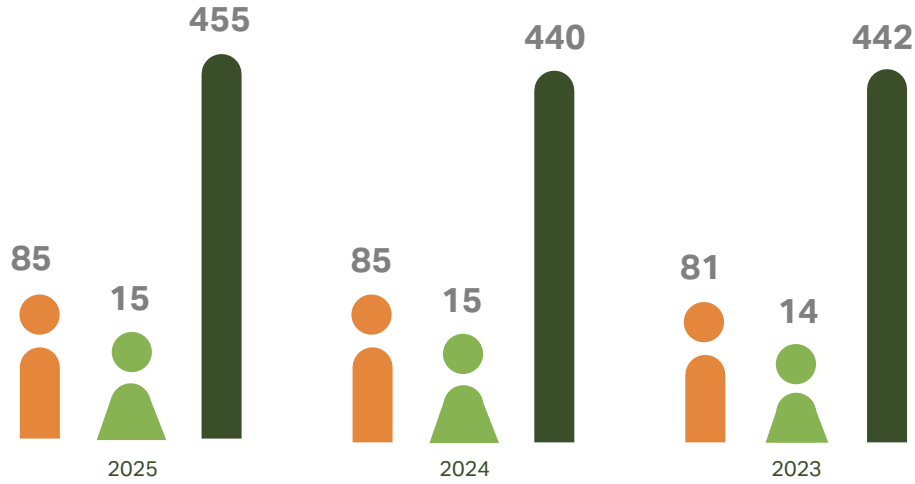
تشمل الاستراتيجية رسم خارطة للأدوار التي يشغلها غير العمانيين، وتحديد البدلاء العمانيين المؤهلين، وتنفيذ خطط التطوير ونقل المعرفة. وقد حددت الشركة مستهدفاً لتحقيق تعمين بنسبة 95% بحلول نهاية عام 2025، ونجحت في تجاوز هذا المستهدف بتحقيق نسبة 96% خلال العام. تسعى أوكيو لشبكات الغاز حالياً إلى رفع معدل التعمين لديها إلى 97% بحلول عام 2027.

تشمل البرامج الداعمة برنامج الخريجين الذي استقطب 14 خريجاً في عام 2025، ومسارات

التدريب العملي، ومبادرات التطوير المصممة وفقاً للاحتياجات التشغيلية. حيث يُدرج الموظفون العمانيون في صندوق الحماية الاجتماعية الوطني امتثالاً للمتطلبات الوطنية.

تؤدّد مشاريع البنية الأساسية واسعة النطاق فرص عمل مباشرة وغير مباشرة في قطاعات الهندسة والعمليات وإدارة المشاريع واللوجستيات والخدمات التقنية. ومن خلال برامج تطوير القوى العاملة وتنمية القيادات، تعزز أوكيو لشبكات الغاز بناء القدرات الوطنية طويلة الأمد في عمليات نقل الغاز المتخصصة، باعتبارها قطاعاً استراتيجياً بالغ الأهمية للاقتصاد الوطني.

● المواطنون (#) ● الموظفات المواطنات (%) ● الموظفون المواطنون (%)



المرونة الاقتصادية طويلة الامد

تم تصميم نموذج البنية الأساسية لأوكيو لشبكات الغاز بحيث يُسهم كل كيلومتر يُضاف إلى الشبكات الوطنية في تعزيز نظام الطاقة في سلطنة عُمان والقاعدة المالية للشركة على حد سواء.

يضمن إطار التعرف المُنظمة، مع متوسط تكلفة رأس المال المعتمد البالغ 7.79% والإيرادات المحميّة من تقلبات أسعار الغاز وكمياته، أن الاستثمار في البنية الأساسية الوطنية يُحقق عوائد مستقرة وطويلة المدى قابلة لإعادة الاستثمار في منظومة الطاقة في السلطنة.

تجاوزت قاعدة أصول الامتياز - وهي البنية الأساسية التي يعتمد عليها نظام نقل الغاز في سلطنة عُمان

- حاجز المليار ريال عُمانِي للمرة الأولى، لتصل إلى 1.035 مليار ريال عُمانِي. فارتفع صافي الربح بنسبة 7.2% ليصل إلى 51.2 مليون ريال عُمانِي، فيما بلغت الإيرادات المحتسبة وفقاً لقواعد قاعدة الأصول التنظيمية (111.1 RAB) مليون ريال عُمانِي، مُسجلة نمواً قدره 11.4%.

ازداد رأس المال المُستثمر في البنية الأساسية الوطنية ثلاثة أضعاف ليصل إلى 110.9 مليون ريال عُمانِي، مُمثلاً بذلك أكبر استثمار سنوي في تاريخ الشركة. أضافت عملية الاستحواذ على خط الأنابيب "غزير" 65 كيلومتراً وما قيمته 39.99 مليون ريال عُمانِي من الأصول الجديدة إلى الشبكة الوطنية (اقرأ المزيد حول هذا الموضوع هنا). وفي نهاية العام، بلغت الالتزامات الرأسمالية المعلقة 45.7

مليون ريال عُمانِي، أي ما يعادل تقريباً ثلاثة أضعاف العام السابق، حيث يشكل خط أنابيب الغاز من فهود إلى صحر بطول 193 كيلومتراً المحور الأساسي للبرنامج المستقبلي.

علاوة على ذلك، ارتفع الاستثمار في رأس المال البشري بنسبة 8.7% ليصل إلى 22.1 مليون ريال عُمانِي، مما يعكس الالتزام المستمر بتطوير القوى العاملة الوطنية. وتضاعف الاستثمار المجتمعي خلال عامين ليصل إلى 200,000 ريال عُمانِي عبر 17 مشروعاً للمسؤولية الاجتماعية، كما ارتفعت عوائد المساهمين حيث بلغ إجمالي توزيعات الأرباح 11.2 بيسة للسهم الواحد بنمو قدره 6.5%، مع الحفاظ على مستوى مديونية مستقر عند 36%.

تتجاوز المرحلة المقبلة من تحقيق القيمة الوطنية حدود الغاز الطبيعي. حيث يُمثل اعتماد أوكيو لشبكات الغاز كجهة نقل وطنية لثاني أكسيد الكربون ودورها الفعال في تطوير شبكة أنابيب الهيدروجين في سلطنة عُمان تفويضات جديدة للبنية الأساسية من شأنها أن تخدم تحول الطاقة بالسلطنة لعقود قادمة. وتجري حالياً أعمال رؤوس الأموال في خطوط أنابيب الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون، ومع تقدم هذه البرامج نحو مرحلة التنفيذ، ستوسع شبكات نقل الطاقة الوطنية لتشمل سلاسل قيمة جديدة بالكامل، مما يمد إرث أوكيو لشبكات الغاز في مجال البنية الأساسية الممتد على مدار 25 عاماً ليصل إلى الاقتصاد منخفض الكربون الذي تتطلبه رؤية عُمان 2040.

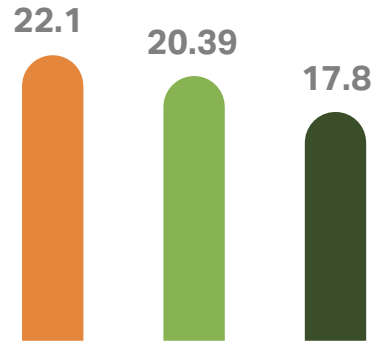


تجاوزت قاعدة أصول
الامتياز مليار ريال عُمانِي
للمرة الأولى

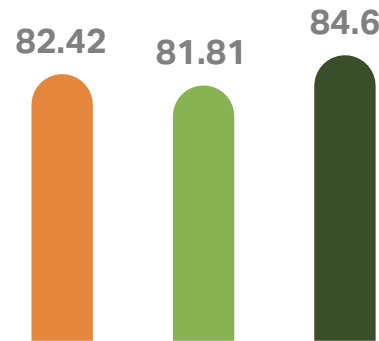


ارتفاع الاستثمارات
الرأسمالية ثلاثة أضعاف
لتبلغ 110.9 مليون ريال
عُمانِي - الأكبر في
تاريخ الشركة

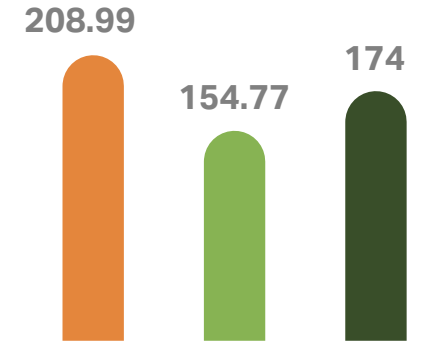
أجور ومزايا الموظفين
(مليون ريال عُمانِي)
2025 ● 2024 ● 2023 ●



القيمة الاقتصادية المحتجزة
(مليون ريال عُمانِي)
2025 ● 2024 ● 2023 ●



الإيرادات (مليون ريال عُمانِي)
2025 ● 2024 ● 2023 ●



تشمل إيرادات 2025 مبلغ 92.6 مليون ريال عُمانِي من إيرادات الإنشاء المُعترف بها وفقاً للمعيار المحاسبي IFRIC 12 الخاص بحاسبة الامتياز، ما يُمثل عملية تمرير دون أي تأثير نقدي. ولقد بلغت الإيرادات الأساسية المحتسبة على أساس قاعدة الأصول التنظيمية 111.1 مليون ريال عُمانِي، مسجلة نمواً بنسبة 11.4% مقارنة بالعام السابق.

أمن إمدادات الطاقة

بصفتها الناقل و المشغل الحصري لشبكة نقل الغاز في سلطنة عُمان، تؤدي أوكيو لشبكات الغاز دورًا محوريًا في ضمان نقل الطاقة بشكل موثوق في أنحاء السلطنة، وتشكل سلامة البنية الأساسية لقطاع النقل والتخزين ركيزة أساسية لأمن الطاقة الوطني والإنتاجية الصناعية والاستقرار الاقتصادي، فضلًا عن ضمان الإمداد المستمر بالغاز لمحطات توليد الطاقة والمنشآت الصناعية والقطاعات الحيوية الأخرى.

بصفتها شركة منظمة تعمل في إطار نظام امتياز، تتولى أوكيو لشبكات الغاز تنفيذ استثمارات متوائمة مع توقعات الطلب وخطط التطوير المعتمدة من قبل شركة الغاز المتكاملة وهيئة تنظيم الخدمات العامة. ويتم دعم النفقات الرأسمالية لتوسعة الشبكات وتعزيزها من خلال بدلات التعرفة المنظمة، مما يضمن الاستدامة المالية مع حماية موثوقية البنية الأساسية على المدى الطويل.

يُعدّ الحفاظ على ارتفاع توافر النظام والموثوقية التشغيلية محورًا أساسيًا في مهمة أوكيو لشبكات الغاز. وتدار هذه المسؤولية من خلال نظام قوي لإدارة سلامة الأصول، وضوابط تشغيلية، وبرامج تفتيش، وقدرات للاستجابة للطوارئ. تضمن هذه الأطر مجتمعة تحديد المخاطر في مراحل مبكرة، والتدخل في الوقت المناسب، والتعافي السريع في حال حدوث أي اضطرابات.

يتجاوز أمن إمدادات الطاقة نطاق الاستجابة للحوادث. إذ تواصل أوكيو لشبكات الغاز الاستثمار في تعزيز قدرات الشبكات وتحديث البنية الأساسية وتطوير قدرات المراقبة للحد من المخاطر التشغيلية والمناخية والناشئة، وتسهم الاستثمارات الاستراتيجية في أنظمة المراقبة الرقمية، وتقنيات إدارة السلامة، والجاهزية للطوارئ في تعزيز الرؤية الشاملة للنظام وتمكين الإدارة الاستباقية للمخاطر على امتداد الشبكات الوطنية.

مشروع خط أنابيب الغاز من فهود إلى صحر



في عام 2025، حصلت أوكيو لشبكات الغاز على الموافقات التنظيمية وموافقات شركة الغاز المتكاملة لمشروع خط أنابيب الغاز من فهود إلى صحر البالغ طوله 193 كيلومترًا - وهو استثمار استراتيجي كبير سيوسع بشكل ملحوظ قاعدة الأصول التنظيمية للشركة ويعزز المرونة وقدرة نظام نقل الغاز الوطني في سلطنة عُمان. وبالتوازي مع ذلك، تواصل مشاريع النمو والتوسيع الجارية تحسين كفاءة النظام، فيما تركز مشاريع الاستدامة على تحسين الأداء التشغيلي وتنفيذ مبادرات مثل خفض غاز الشعلة.

ورؤوس الأموال" خلال المؤتمر السنوي الثاني عشر للمستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي نظمه مؤسسة أرقام كابيتال. حيث سلطت الجلسة الضوء على دور سلسلة القيمة المتكاملة لشركة أوكيو من المنبع إلى المصب في تشكيل مستقبل الطاقة في سلطنة عُمان ومسار أسواق رؤوس الأموال.

تستعد أوكيو لشبكات الغاز أيضًا لمشهد الطاقة المتطور. فمع تقدم سلطنة عُمان نحو تحول الطاقة والاقتصاد المرتكز على الهيدروجين، تستثمر الشركة خبراتها في أنظمة الأنابيب وقدراتها في التخطيط للبنية الأساسية لدعم أنظمة الطاقة المستقبلية وتعزيز المرونة الوطنية للطاقة على المدى الطويل.

تم تعزيز النزاهة التجارية والتشغيلية بشكل أكبر من خلال تحسينات على أطر إعداد التقارير الشهرية للغاز. حيث قام فريق إدارة الغاز بتطبيق تحسينات على فصل التخصيصات، وتمييز القيم الحرارية، ومراقبة حدود التدفق اليومي الأقصى، وتتبع الاستهلاك السنوي، وإعداد تقارير الالتزام بالسحب أو الدفع. وأسهمت هذه التحسينات في رفع الدقة في الفوترة وضمان الإيرادات للمساهم الرئيسي (شركة الغاز المتكاملة)، وخفض التعرض للمخاطر التجارية خاصة للعملاء الذين لديهم تخصيصات متعددة وترتيبات متباينة للقيم الحرارية، وعززت الشفافية المالية عبر نظام نقل الغاز.

إلى جانب الاستثمار في البنية الأساسية، تُسهم أوكيو لشبكات الغاز في الحوار الوطني حول تطوير قطاع الطاقة. ففي عام 2025، شارك المهندس منصور العبدلي، الرئيس التنفيذي لأوكيو لشبكات الغاز، في الجلسة النقاشية التي حملت عنوان "إطلاق إمكانيات سلطنة عُمان في مجال الطاقة

ترسيخ المعايير

ترسيخ المعايير يُجسد التزام أوكيو لشبكات الغاز بالحوكمة القوية والسلوك الأخلاقي والمرونة المؤسسية كشركة مدرجة في بورصة مسقط. فمن خلال الرقابة الفعالة من مجلس الإدارة، ومنع القرار بشفافية، وضوابط الامتثال ومكافحة الفساد الراسخة، وإطار إدارة المخاطر المتكامل، نعزز المساءلة ونحمي ثقة أصحاب العلاقة.

ترسيخ المعايير

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



رؤية عُمان 2040

- القيادة وإدارة الاقتصادية
- التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية

الموضوعات الجوهرية

- حوكمة الشركات ومرونة الأعمال
- العلاقات الحكومية والسياسات العامة
- أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد
- إدارة سلاسل التوريد
- الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
- التميز التشغيلي والابتكار



نشر نظام إعداد
تقارير الغاز الآلي
والمدعوم بالذكاء
الاصطناعي

مع لوحة معلومات الامتثال
في الوقت الفعلي



15%

نسبة الزيادة في عمليات
التدقيق السنوية للصحة
والسلامة المهنية للمقاولين



34.6%

تم فحصها من
خطوط الأنابيب
(ارتفاعاً من 24.4% في عام
2024)



صفر
رشوة

أو فساد أو تداول داخلي



24%

من الإنفاق
على المشتريات وجه
إلى الموردين المحليين
مع تطبيق حدود القيمة
المحلية المضافة

حوكمة الشركات ومرونة الأعمال

يحافظ إطار الحوكمة وإدارة المخاطر المحكم على نزاهة أوكيو لشبكات الغاز ويعزز ثقة أصحاب العلاقة. وبصفتها شركة مدرجة في بورصة مسقط، تعمل أوكيو لشبكات الغاز في إطار نظام الحوكمة المصمم لضمان المساءلة في بيئة تشغيلية متغيرة.

مجلس الإدارة

يتولى مجلس إدارة أوكيو لشبكات الغاز مسؤولية الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة وأدائها وإدارة المخاطر والامتثال للالتزامات القانونية والتنظيمية. ومن مهامه أن يحرص على وضع أنظمة رقابة داخلية فعالة وآليات لتقييم المخاطر وعمليات حوكمة محكمة لحماية مصالح المساهمين وأصحاب العلاقة

يُحظر على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس مجلس الإدارة وفقاً للمتطلبات التنظيمية المحلية، مما يضمن الفصل الواضح بين مسؤوليات الرقابة والإدارة التنفيذية. ويُعرّف استقلال مجلس الإدارة وفقاً لمدونة حوكمة الشركات للشركات المدرجة في الأسواق المالية الصادرة عن هيئة الخدمات المالية (المعروفة سابقاً باسم الهيئة العامة لسوق المال) في عام 2015. ويجب ألا يمتلك المدير المستقل حصة كبيرة، أو يمثل المساهمين الرئيسيين، أو تربطه علاقات عمل تنفيذية حديثة، أو صلات عائلية وثيقة مع كبار التنفيذيين، أو علاقات تعاقدية مؤثرة مع الشركة أو الجهات التابعة لها ضمن الأطر الزمنية المحددة تنظيمياً.

مجلس الإدارة



عياد البلوشي
نائب رئيس مجلس الإدارة



رايا السالمي
عضو مجلس الإدارة



فتحي البلوشي
عضو مجلس الإدارة



عبد الوهاب الهنائي
نائب رئيس مجلس الإدارة



عرفان ميان
عضو مجلس الإدارة



بن دي ويل
عضو مجلس الإدارة



هنا الهنائي
عضو مجلس الإدارة

تدريب أعضاء مجلس الإدارة

في عام 2025، أكمل جميع أعضاء مجلس الإدارة التدريب ميثاق السلوك المؤسسية التي تغطي مكافحة الرشوة والفساد، والتداول بناءً على معلومات داخلية، وتضارب المصالح، مما يدعم الرقابة على الحوكمة والمساءلة الأخلاقية على أعلى مستوى. وقد عزز التدريب بحملة مؤسسية شاملة لميثاق السلوك هدفت إلى ترسيخ الوعي الأخلاقي وتقوية ثقافة الامتثال على مستوى الشركة.

تقييم واختيار أعضاء مجلس الإدارة

يُنتخب أعضاء مجلس الإدارة من خلال تصويت سري في الاجتماع العام. ويحق لكل مساهم التصويت بما يعادل عدد الأسهم التي يمتلكها، ويجوز له تخصيص جميع أصواته لمرشح واحد أو توزيعها على عدة مرشحين، دون تجاوز إجمالي حصته من الأسهم، ويتم تعيين المرشحين الحاصلين على أعلى عدد من الأصوات في مجلس الإدارة.

تخضع متطلبات الأهلية والمؤهلات لعضوية مجلس الإدارة لقانون الشركات التجارية العُماني، ومدونة حوكمة الشركات ولائحة شركات المساهمة العامة. ويخضع أداء مجلس الإدارة واللجان لعمليات تقييم شاملة ومنهجية. حيث تُجرى تقييمات سنوية للجان، بينما يتم تقييم مجلس الإدارة بشكل مستقل من قبل مستشار خارجي مرة واحدة خلال كل دورة، بما يضمن استمرارية الفاعلية والامتثال لأفضل ممارسات الحوكمة.

تواصل لجان مجلس الإدارة دعم مسؤوليات الرقابة الاستراتيجية للمجلس:

لجنة التدقيق والمخاطر

تشرف على إدارة المخاطر والمراقبة الداخلية وسلامة التقارير المالية ومنع الاحتيال. وفي عام 2025، عقدت اللجنة خمس جلسات لمراجعة أبرز حالات التعرض للمخاطر والبيانات المالية ونتائج المراجعة الداخلية للحسابات ومسائل الامتثال.

عدد الاجتماعات في عام 2025

5

عدد الأعضاء

4

نسبة الأعضاء المستقلين

75%

اللجنة التنفيذية

تتصرف وفقاً للصلاحيات المفوضة من مجلس الإدارة، وتراجع المسائل الاستراتيجية والمالية والتعاقدية في إطار اختصاصاتها المحددة. وتشرف اللجنة على قرارات الاستثمار الاستراتيجية والعقود الكبرى والمبادرات ذات الأهمية الاستراتيجية.

عدد الاجتماعات في عام 2025

3

عدد الأعضاء

3

نسبة الأعضاء المستقلين

33%

لجنة الترشيحات والمكافآت

تضمن شفافية عمليات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وعدالة ممارسات مكافآت الإدارة التنفيذية. في عام 2025، اجتمعت اللجنة اربع مرات للإشراف على تخطيط التعاقب الوظيفي وشؤون تشكيل مجلس الإدارة والتعويضات التنفيذية.

اجتماعات في عام 2025

4

عدد الأعضاء

3

نسبة الأعضاء المستقلين

66%



المخاطر الخارجية الرئيسية

- التوترات الجيوسياسية والصراعات الإقليمية
- الأزمات الصحية العالمية وعودة ظهور الأوبئة
- التغير المناخي
- الصدمات الاقتصادية الكلية المؤثرة على تكاليف رأس المال

المخاطر المؤسسية الرئيسية

مخاطر البنية الأساسية لشبكات الغاز

مخاطر تطبيق الاستدامة

المرونة السيبرانية

من خلال نهج متعدد المستويات، عززت أوكيو لشبكات الغاز قدراتها على استشراف الاضطرابات المحتملة والاستجابة للمخاطر الناشئة وضمان استمرارية العمليات عبر شبكات نقل الغاز الوطنية:

يُجري قسم المراجعة الداخلية تقييمًا مستقلًا للمخاطر ويرفع النتائج إلى الإدارة العليا ولجنة التدقيق والمخاطر.

تقوم أقسام المخاطر والامتثال بتوفير الإشراف ووضع السياسات والمراقبة.

تدير الوحدات التشغيلية المخاطر بشكل يومي.

تُشرف لجنة التدقيق والمخاطر على سياسات إدارة المخاطر، وتُراجع التعرض للمخاطر الرئيسية، وتضمن التوافق مع معايير المحاسبة ومتطلبات النزاهة المالية.

وبروتوكولات التعافي من الكوارث، وآليات الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني، إضافة إلى خطط رسمية لاستمرارية الأعمال تغطي السيناريوهات التشغيلية الحرجة.

تحتفظ الشركة بإطار عمل شامل لتخفيف المخاطر مُصمم لتعزيز الحوكمة وتقوية المرونة التشغيلية والمالية ورفع مستوى الاستعداد عبر جميع فئات المخاطر. ويشمل ذلك المراقبة المستمرة للمخاطر الناشئة، والمراجعة الدورية لسجلات المخاطر،



تعزيز هياكل الحوكمة والإدارة



رصدت المراجعة وجود تناخلات في المهام مما أدى إلى دمج اللجان وتوضيح الصلاحيات، وتعزيز التوافق مع الأولويات المؤسسية. وتعمل هذه التغييرات على تعزيز المساءلة وتحسين عملية صنع القرار.

تم تطوير الهياكل المحدثة في عام 2025 ومن المقرر الموافقة عليها رسميًا وتطبيقها في عام 2026. وستركز المرحلة التالية على التنفيذ والتدريب لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

استجابة لمتطلبات التوافق مع المعايير التنظيمية المتطورة وتعزيز نضج الامتثال كشركة مدرجة في بورصة مسقط، طورت أوكيو لشبكات الغاز دليلًا رسميًا لحوكمة الشركات، وراجعت إطار تفويض الصلاحيات، وحدّثت اختصاصات العمل لمجلس الإدارة ولجانه الفرعية. أدت هذه التحديثات إلى توضيح أدوار الحوكمة وتبسيط العمليات الداخلية.

بالتوازي مع ذلك، تم مراجعة اللجان الإدارية لتحسين مستوى الكفاءة التشغيلية. ويضم الهيكل الحالي لجانًا متخصصة متعددة تغطي مجالات التحول الرقمي والاستدامة والمواهب والاستثمار الاجتماعي وسلامة الأصول وإدارة التقنية للتغيير والشراء وغيرها من المجالات.

إدارة المخاطر

لنموذج خطوط الدفاع الثلاثة، مما يضمن وضوح المساءلة والرقابة المستقلة عبر جميع فئات المخاطر.

تتبنى أوكيو لشبكات الغاز إطارًا متكاملًا لإدارة المخاطر المؤسسية بهدف تحديد وتقييم ومراقبة وتخفيف المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل منهجي. ويتماسك هذا الإطار مع أفضل الممارسات في مجال الحوكمة ويعمل وفقًا

العلاقات الحكومية والسياسات العامة

تؤدي أوكيو لشبكات الغاز دورًا استراتيجيًا في دعم السياسة الوطنية للطاقة وتطوير الأطر التنظيمية. نتعامل مع السياسة العامة من خلال إشراك فني وشفاف يُدار حصراً عبر القنوات التنظيمية الرسمية وليس من خلال الضغط السياسي أو المساهمات المالية. ونؤكد أن الشركة لا تُشارك في أي نشاط سياسي حزبي ولا تقدم أي تبرع سياسي.

مع جهات مثل وزارة الطاقة والمعادن وهايدروروم ومركز سلطنة عُمان للحياد الصفري وهيئة تنظيم الخدمات العامة. وإن هذه التفاعلات تُركز على نمذجة البنية الأساسية واعتبارات التصميم والتخطيط طويل الامد للشبكات بدلاً من تمويل الأنشطة الدعائية.

تحدد أوكيو لشبكات الغاز مواقفها من قضايا السياسات العامة بناءً على الآثار الجوهرية المحتملة على السلامة وموثوقية النظام والامتثال التنظيمي وتخطيط الاستثمارات الرأسمالية أو أولويات البنية الأساسية الوطنية. وتخضع جميع المواقف للمراجعة من خلال آليات الحوكمة الداخلية لضمان اتساقها مع رسالة الشركة في نقل الطاقة بشكل آمن وفعال ومستدام.

عندما تنشأ التوترات المتوقعة مثل الموازنة بين القدرة على تحمل التكاليف واسترداد التكاليف الكفؤة أو تحديد النطاق التنظيمي بين نقل الغاز التقليدي والخدمات الانتقالية الناشئة، يتم التعامل معها من خلال الإيداعات التنظيمية والتزامات

يُعد إطار عمل قاعدة الأصول التنظيمية (RAB) ومنهجية ضبط الأسعار الخاضعة لإشراف هيئة تنظيم الخدمات العامة من مجالات التفاعل الرئيسية. وتشارك أوكيو لشبكات الغاز في المشاورات المتعلقة بتعدلات التعرفة وتحديدات القواعد التنظيمية وعوامل الكفاءة والعوائد المسموح بها. تستند جميع التقارير المقدمة إلى أدلة موثقة، ويدعمها تحليل المقارنة المعيارية ونماذج مالية قابلة للتتبع ووثائق جاهزة للتدقيق لضمان النزاهة التنظيمية والشفافية.

إضافةً إلى تنظيم التعرفة، تساهم أوكيو لشبكات الغاز في تطوير المعايير وأطر التصاريح التي تمكن من توسعة الشبكات بشكل آمن وموثوق، وبالتالي دعم ارتفاع توافر النظام عبر شبكة الغاز الوطنية.

تماشيًا مع رؤية عُمان 2040 والمسار الوطني للحياد الصفري، تساهم أوكيو لشبكات الغاز أيضًا في تطوير السياسات المتعلقة بالبنية الأساسية لنقل الهيدروجين وثنائي أكسيد الكربون. ويشمل ذلك الدراسات الفنية ومذكرات التفاهم والمشاورات

الكفاءة التشغيلية والإفصاح الشفاف.

الشفافية الضريبية والامتثال

تحافظ أوكيو لشبكات الغاز على علاقة تعاونية مع جهاز الضرائب في سلطنة عُمان. وتلتزم الشركة بجميع القوانين الضريبية المعمول بها في سلطنة عُمان وتطبق المعدل القانوني لضريبة دخل الشركات البالغ 15% على الدخل الخاضع للضريبة. لضمان الدقة والامتثال، يتم تعديل الأرباح المحاسبية لأغراض ضريبية وفقًا للقوانين الضريبية السارية والتفسيرات التنظيمية المعمول بها. وتخضع هذه التعديلات لضوابط المراقبة الداخلية وعمليات المراجعة.

يستند تفاعل أوكيو لشبكات الغاز مع الحكومة والجهات التنظيمية إلى التعاون التقني والانضباط في الامتثال والتناغم مع أهداف تحول الطاقة وتنويع الاقتصاد طويل المدى في سلطنة عُمان.

تستند جميع المواقف
والسياسات إلى السلامة
وموثوقية النظام وأولويات
البنية الأساسية الوطنية،
وتتم مراجعتها من خلال
آليات الحوكمة الداخلية
لضمان الشفافية والتماسك.



العدالة وحماية الأفراد المبلّغين. وتعزز آلية الإبلاغ عن المخالفات من المساءلة وترسخ ثقافة النزاهة في جميع أنحاء المؤسسة.

سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية

تحظر سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية في أوكيو لشبكات الغاز على الموظفين الانخراط في أو تسهيل عمليات التداول بناءً على معلومات داخلية. وتوفر هذه السياسة توجيهات واضحة حول المسؤوليات عند حيازة معلومات جوهرية غير متاحة للجمهور، وتحدد الإجراءات المطلوبة لمنع أي سلوك غير سليم في السوق.

تعمل الشركة كذلك على تعزيز الوعي بالالتزامات التداول بناءً على معلومات داخلية وأهمية الأسواق العادلة والشفافة، مع تشجيع المشاركة المسؤولة لحماية نزاهة السوق.

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

تحدد سياسة مكافحة الرشوة والفساد في أوكيو لشبكات الغاز الممارسات المحظورة وتبين النطاقات الواضحة للسلوك الأخلاقي. كما تحدد السياسة المؤشرات التحذيرية ومتطلبات إدارة تضارب المصالح، إلى جانب إجراء فحص رسمي للتأكد من المشروعية قبل تقديم أو قبول الهدايا والضيافة أو الترفيه. تتطلب المعاملات التي تتجاوز الحدود المحددة موافقة الإدارة.

تعمل عمليات إدارة الموردين والمناقصات المنظمة على تعزيز مبادئ العدالة والشفافية. وتدعم هذه الضوابط بآليات رقابة والمراجعات الداخلية للحد من مخاطر الفساد والاحتيايل عبر سلسلة القيمة.

الإبلاغ عن المخالفات

تمكّن سياسة الإبلاغ عن المخالفات الرسمية المعتمدة لدى أوكيو لشبكات الغاز الموظفين والمتعاقدين وأصحاب العلاقة الخارجيين من الإبلاغ عن مخاوفهم بسرية تامة، ودون الكشف عن هويتهم عند الرغبة في ذلك، من خلال الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة.

يتضمن الإطار ضمانات واضحة لحماية المبلّغين من الأعمال الانتقامية، حيث تتولى وحدة المراجعة الداخلية مسؤولية التحقيق في الأنشطة المشبوهة، بينما تدير إدارة علاقات الموظفين في الموارد البشرية الشكاوى المتعلقة بالانتقام لضمان

أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

تحتفظ أوكيو لشبكات الغاز على علاقة تعاونية مع جهاز الضرائب في سلطنة عُمان. وتلتزم الشركة بجميع القوانين الضريبية المعمول بها في سلطنة عُمان وتطبق المعدل القانوني لضريبة دخل الشركات البالغ 15% على الدخل الخاضع للضريبة. لضمان الدقة والامتثال، يتم تعديل الأرباح المحاسبية لأغراض ضريبية وفقاً للقوانين الضريبية السارية والتفسيرات التنظيمية المعمول بها. وتخضع هذه التعديلات لضوابط المراقبة الداخلية وعمليات المراجعة.



صفر

عدم تسجيل أي حوادث فساد
مؤكدة في عام 2025



حملة "التزام 2.0"



الحملة مبادئ الشفافية وتضمن تطبيق المعايير الأخلاقية بصورة متسقة على مستوى المؤسسة.

وسيناريوهات واقعية تتماشى مع سياسات الشركة، بالإضافة إلى التمارين الجماعية. ودول هذا النهج التفاعلي الامتثال من التزام نظري إلى تجربة عملية وتفاعلية شجعت على الحوار المفتوح والمسؤولية المشتركة واتخاذ القرارات التي تقودها القيم.

تركز حملة "التزام 2.0" على ترسيخ السلوك الأخلاقي في عملية صنع القرار اليومي. وتدعم

الموظفين القوي والتزامهم بتحقيق التميز الأخلاقي. وقد شملت الحملة المجالات الرئيسية للمخاطر بما في ذلك السرية، وتضارب المصالح، والتداول بناء على معلومات داخلية، والعناية الواجبة، ومكافحة الرشوة والفساد، والإبلاغ عن المخالفات.

تجاوزت حملة "التزام 2.0" أساليب التدريب التقليدية من خلال دمج منهجية السرد التفاعلي

بناءً على النجاح الذي حققته حملة "التزام" عام 2024، أطلقت أوكيو لشبكات الغاز حملة "التزام 2.0" في عام 2025، وهو برنامج تدريبي تفاعلي حضوري لميثاق السلوك، مصمم لتعميق الوعي الأخلاقي وترسيخ الامتثال في جميع أنحاء الشركة.

تم تنفيذ هذه الجلسات على مستوى جميع مناطق عمليات أوكيو لشبكات الغاز، حيث بلغ معدل الحضور نحو 80%، مما يعكس مستوى مشاركة



إدارة سلاسل التوريد

تعمل أوكيو لشبكات الغاز وفقاً لدليل التعاقد والمشتريات الذي يحدد عمليات الشراء ومعايير التقييم ومتطلبات الامتثال. ويعمل الدليل وفقاً لإطار عمل تفويض الصلاحيات، الذي يحدد بوضوح الصلاحيات الاعتماد عبر دورة الشراء بأكملها.

تتولى لجنة المشتريات ولجنة المناقصات الإشراف على نقاط اتخاذ القرارات المحورية في عملية الشراء وفقاً لاختصاصات العمل المحددة بوضوح. وتعزز هذه الهياكل مستوى الشفافية والمساءلة وفصل المهام. للمحافظة على المعايير الأخلاقية عبر سلسلة القيمة، تطبق أوكيو لشبكات الغاز ميثاق سلوك خارجي، متاح للعموم على موقعها الإلكتروني ومدرجة في جميع المناقصات، مما يجعل الامتثال لها إلزامياً على الموردين والمتعاقدين.

طوّرت أوكيو لشبكات الغاز سياسة الشراء المسؤول بالتعاون مع أصول أوكيو الأخرى. وفي إطار خارطة طريق الشراء المسؤول، تُنظّم جلسات توعية مع الموردين الرئيسيين لتعزيز السلوك الأخلاقي ومعايير العمل وممارسات الأعمال المسؤولة.

لا توجد عمليات أو موردين محدّدون يُعتبر أنهم يشكلون مخاطر جوهرية فيما يتعلق بعمالة الأطفال أو الأعمال الخطرة التي تشمل صغار السن أو العمل القسري. ومع ذلك، فإن التوقعات المتعلقة بحقوق الإنسان مدمجة في المتطلبات التعاقدية وعمليات إدراج الموردين.



67.14

مليون ريال عماني

أنفقت على الموردين في عام 2025
(بزيادة بلغت 28% سنوياً)

عمليات تقييم الموردين

يتم دمج الاعتبارات البيئية واعتبارات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في عمليات تقييم الموردين. إذ يُشكّل الأداء في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة عنصراً أساسياً في التقييم الفني خلال عمليات المناقصات. ويجب على المتقدمين للمناقصات استيفاء متطلبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة المحددة قبل اعتبارهم مقبولين من الناحية الفنية.

تتضمن وثائق المناقصات مواصفات موحدة للصحة والسلامة والأمن والبيئة طورها فريق الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة لضمان التزام المقاولين. وبعد إرساء العقود، تقوم فرق الصحة والسلامة والأمن والبيئة بمراقبة امتثال المقاولين مباشرة لمنع وتخفيف حدّة المخاطر البيئية ومخاطر السلامة.

العناية الواجبة للموردين

تُجرى عمليات العناية الواجبة في مراحل متعددة من دورة حياة الموردين:

- **تسجيل المورد:** التحقق من شرعية الأنشطة التجارية ودقة الوثائق.
- **مرحلة طرح المناقصات:** التقييم التقني لتأكيد القدرة والكفاءة المطلوبة.
- **مرحلة ما بعد الترسية:** المراقبة الدورية وتقييم الأداء للعقود الرئيسية.
- **إغلاق العقود:** التقييم الرسمي لأداء الموردين الرئيسيين.

تحتفظ أوكيو لشبكات الغاز بقائمة موردين معتمدين تتضمن موردي المعدات الحيوية. يتطلب الإدراج في قائمة الموردين المعتمدين اجتياز تقييم فني والحصول على شهادات الأيزو ذات الصلة، مما يضمن التزام الموردين بالمعايير المعترف بها دولياً.

ضوابط مخاطر مكافحة الفساد والاحتيال

تدير أوكيو لشبكات الغاز مخاطر الفساد ضمن سلسلة التوريد من خلال بيئة رقابية محكمة. ويتم الاحتفاظ بسجل مخاطر الاحتيال، الذي يحظى بدعم:

- سياسات واضحة للعقود والمشتريات
- الفصل بين المهام داخل أنظمة تخطيط موارد المؤسسة والمناقصات الإلكترونية (توريد
- إقرارات إلزامية بشأن تضارب المصالح
- الرقابة من قبل لجان المشتريات والمناقصات
- إنفاذ سياسة الهدايا وآلية الإبلاغ عن المخالفات
- تقييد الوصول للنظام خلال مراحل طرح المناقصات

لم يتم إنهاء أي علاقات مع الموردين في عام 2025 بسبب نتائج التقييم أو المراجعة

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

يحمي برنامج الأمن السيبراني أنظمة تقنية المعلومات المؤسسية وبيئات التقنيات التشغيلية، بما في ذلك أنظمة التحكم الصناعي ومنصات مراقبة خطوط الأنابيب. ويتبع البرنامج منهجية قائمة على المخاطر المتسقة مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات الصناعية، بما في ذلك معايير أنظمة إدارة أمن المعلومات التي تستوفي معايير الآيزو 27001 والآيزو 27002، إضافة إلى معايير أمان أنظمة التحكم الصناعي المعمول بها. علاوة على ذلك، تعزز أوكيو لشبكات الغاز الحصول على شهادة الآيزو 27001 بحلول عام 2026.

تُجري أوكيو لشبكات الغاز بشكل دوري:

- تقييمات مخاطر الأمن السيبراني
- تقييمات نقاط الضعف
- اختبار الاختراق
- مراجعات مخاطر التقنيات التشغيلية
- ممارسات مراقبة الامتثال

تتوزع مسؤوليات الأمن السيبراني عبر الوظائف المتخصصة في هذا المجال، إلى جانب فرق الشؤون القانونية والجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة، مما يضمن التكامل ضمن الهياكل الأوسع لإدارة المخاطر المؤسسية والامتثال. ويتم إعداد تقارير دورية على المستوى الإداري لضمان الرقابة والمساءلة.

تتبنى الشركة استراتيجية دفاعية متعددة المستويات لحماية أنظمة المعلومات والأفراد والأصول. وتُدعم اعتبارات الأمن السيبراني ضمن جميع مراحل تخطيط وتنفيذ المشاريع. وتخضع عمليات الامتثال للمراقبة المستمرة وفقاً للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة، بما في ذلك لوائح هيئة الخدمات المالية وهيئة تنظيم الخدمات العامة.

تُساعد هذه التقييمات في تحديد التهديدات والثغرات المحتملة مع الحفاظ على سلامة ومرونة البنية الأساسية لتقنية المعلومات والعمليات التشغيلية.

لضمان إدارة الحوادث السيبرانية، تحتفظ أوكيو لشبكات الغاز بإطار عمل للاستجابة للحوادث السيبرانية يشمل عمليات الكشف والاحتواء والاستجابة والتعافي واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

الإبلاغ والتصعيد في مجال الأمن السيبراني

تُتيح أوكيو لشبكات الغاز قنوات متعددة للإبلاغ لتمكين الموظفين من تصعيد الأنشطة المشبوهة في مجال الأمن السيبراني. ويمكن للموظفين الإبلاغ عن:

- رسائل البريد الإلكتروني المشبوهة أو الاحتيالية عبر زر "التنبيه من التصيد" في برمجية "Outlook"، والتي يقوم فريق خدمات مركز العمليات الأمنية بتحليلها
- الأحداث المشبوهة من خلال مركز الخدمات عبر إنشاء طلبات الخدمة
- الإبلاغ عن الحوادث مباشرة عبر "MS Teams" إلى فريق مكتب الخدمات أو أعضاء فريق الأمن السيبراني

تضمن هذه الآليات الكشف والتحليل والتخفيف من المخاطر المحتملة في الوقت المناسب.

خصوصية البيانات وحماية البيانات الشخصية

رغم أن أوكيو لشبكات الغاز لا تحتفظ حالياً بسياسة منفصلة لخصوصية البيانات أو موظف معين لحماية البيانات، فقد أنجز تقييم شامل ومفصل للتخترات وفقاً لقانون حماية البيانات الشخصية في سلطنة عُمان. واستناداً إلى النتائج المحققة، يجري تناول التحسينات المحددة تدريجياً لتعزيز ضوابط الحوكمة الداخلية وخصوصيتها. وفي إطار خارطة الطريق هذه، تعتزم أوكيو لشبكات الغاز وضع وإقرار سياسة مخصصة لخصوصية البيانات، وتعيين مسؤول لحماية البيانات، وتعزيز ممارسات حماية البيانات الداخلية بما يتماشى تماماً مع متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية اعتباراً من عام 2026.

تتعامل أوكيو لشبكات الغاز مع البيانات الشخصية والحساسة اللازمة للأغراض التشغيلية والوظيفية، بما في ذلك تفاصيل هوية الموظفين ومعلومات الاتصال والمعلومات المصرفية والسجلات الطبية والبيانات البيومترية والوثائق المطلوبة لإدارة شؤون التوظيف.

يتم تطبيق تدابير خصوصية البيانات لضمان التعامل المسؤول مع المعلومات الشخصية والحماية من الوصول غير المصرح به أو سوء الاستخدام. وفي حال حدوث انتهاك للبيانات، تُدار الحوادث وفقاً لعمليات الخصوصية المعتمدة، مع تنفيذ الإجراءات التصحيحية حسب الحاجة. وتحرس الشركة على الحصول على موافقة أصحاب البيانات وتتبع الإجراءات الموصى بها من قبل وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات. سياسة الخصوصية الخاصة بالموقع الإلكتروني متاحة للجمهور على الموقع الإلكتروني للشركة.

التوعية بالأمن السيبراني

إدراكاً منها أن السلوك البشري يبقى عاملاً رئيسياً في مخاطر الأمن السيبراني، تستثمر أوكيو لشبكات الغاز في مبادرات التوعية والتدريب المستمرة.

ويتضمن برنامج الوعي بالأمن السيبراني، الذي يتم تنفيذه من خلال نظام إدارة التعلم "KnowBe4"، التدريب السنوي مقسماً إلى وحدات ربع سنوية خلال عام 2025. ويُسكتم ذلك من خلال:

- تمارين محاكاة التصيد الإلكتروني
- محاكاة الهندسة الاجتماعية القائمة على السيناريوهات
- جلسات التوعية الحضورية عبر برنامج "إثراء" المنفذة في المكتب الرئيسي والمواقع الإقليمية
- حملات التوعية والنشرات الإخبارية وملصقات الشاشات الرقمية

تُعزز هذه المبادرات يقظة الموظفين وترسخ ثقافة قوية للوعي بالأمن السيبراني.

أوكيو لشبكات الغاز × برنامج "تشغيل"

وقّعت أوكيو لشبكات الغاز مذكرة تفاهم لتنفيذ النسخة الثانية من برنامج "تشغيل"، لدعم تطوير المواهب الوطنية في مجال الأمن السيبراني بالشراكة مع أكاديمية الأمن السيبراني المتقدمة وبرنامج التشغيل الوطني.

اقرأ أكثر ▶



التميز التشغيلي والابتكار

يستند التميز التشغيلي في أوكيو لشبكات الغاز إلى التنفيذ المنضبط والابتكار والاستخدام الاستراتيجي للتقنيات الرقمية التي تعزز الموثوقية والسلامة والاستدامة. وبصفتها المشغل الوطني لنقل الغاز، تدرك الشركة أن المرونة طويلة المدى لا تعتمد فحسب على الأصول المادية، بل أيضًا على الأنظمة الذكية والعمليات المرنة والفرق المؤهلة القادرة على تحسين الأداء باستمرار. وفي عام 2025، واصلت أوكيو لشبكات الغاز تطوير هذا المسار الاستراتيجي من خلال دمج الذكاء الرقمي بشكل أعمق في عملياتها التشغيلية، إلى جانب تعزيز أطر الحوكمة التي تضمن ترجمة الابتكار إلى قيمة ملموسة وقابلة للقياس.



الأمن الرقمي وحماية الأصول

استنادًا إلى منصة التحسين المستمر الرقمية التي تم تدشينها في عام 2024، واصلت أوكيو لشبكات الغاز ترسيخ منهجية حل المشكلات والتحسينات التي يقودها الموظفون عبر مختلف الإدارات. ولقد عزز التدريب على منهجيات كايزن، ولين، والحزام الأخضر القدرات الداخلية، مما يضمن أن تكون مبادرات التحسين منهجية وذات تأثير ملموس.

وبالتوازي مع ذلك، عجلت الشركة من نشر التقنيات المتطورة لتقوية حماية البنية الأساسية وتعزيز الرؤية التشغيلية، وتمثلت إحدى مراحل الإنجاز الرئيسية في تطبيق نظام كشف التسلسل في الوقت الفعلي على امتداد ممرات حقول المرور للأنايب، مما عزز من سرعة الاستجابة وأمان الأصول. وحازت هذه المبادرة على التقدير في مؤتمر ومعرض أبوظبي الدولي للبتروك (أديبك) 2025، حيث فازت بجائزة هواوي لأفضل ابتكار مشترك في قطاع النفط والغاز.

وقد شهدت قدرات المراقبة المدعومة بالطائرات المسيّرة تقدمًا كبيرًا. وانتقلت الطائرات المسيّرة التي تعمل خارج نطاق الرؤية المباشرة من مرحلة إثبات المفهوم إلى التطبيق التدريجي، مما عزز كفاءة مراقبة المسارات وقلل الاعتماد على دوريات المركبات والانبعاثات المرتبطة بها. كما عززت أنظمة الطائرات المسيّرة المربوطة جاهزية الاستجابة للطوارئ من خلال توفير رؤية جوية مستدامة أثناء سيناريوهات الحوادث. وحصل حل الطيران خارج نطاق الرؤية لاحقًا على جائزة الجمعية العمانية للطاقة في عام 2026.

تظل التحليلات الجغرافية المكانية عنصرًا محوريًا في إدارة البنية الأساسية. ولقد حصلت أوكيو لشبكات الغاز على جائزة الإنجاز المتميز في نظام المعلومات الجغرافية لعام 2025 من شركة Esri، وذلك تقديرًا لاستخدامها المتطور لهذا النظام والتزامها بتسخير التحليلات المكانية لتعزيز دقة التخطيط وسلامة الأصول ومرونة البنية الأساسية على المدى الطويل.



معرض أديبك 2025 –
جائزة هواوي لأفضل
ابتكار مشترك في قطاع
النفط والغاز

جائزة الجمعية العمانية
لطاقعة 2026 – الابتكار
الرقمي في العمليات
التشغيلية

للإنجاز Esri جائزة
التميز في نظام
المعلومات الجغرافية
لعام 2025

أوكيو لشبكات الغاز × إيه بي إنرجي

في إطار التزامها بالنهوض بالابتكار والحلول منخفضة الكربون ضمن العمليات التشغيلية، وقعت أوكيو لشبكات الغاز مذكرة تفاهم مع شركة إيه بي إنرجي لاستكشاف تطوير أنظمة تدفئة حرارية عديمة الانبعاثات باستخدام تقنية التخزين الحراري بالرمال.

اقرأ أكثر ▶



أوكيو لشبكات الغاز × مركز ابن فرناس

الأصول وتحسن الدقة وترتقي بالذكاء التشغيلي من خلال الاستفادة من الأنظمة المتقدمة غير المأهولة لمراقبة خطوط الأنابيب وإدارة البنية الأساسية.

عززت أوكيو لشبكات الغاز منظومتها للابتكار من خلال مذكرة تفاهم مع مركز ابن فرناس للطائرات المسيرة، وهو مزود عماني رائد لحلول الطائرات المسيرة يُطور تقنيات الطيران والخدمات الصناعية وتطبيقات المعلومات الجغرافية المكانية. تُعزز هذه الشراكة قدرات مراقبة

الاستدامة التشغيلية والكفاءة

نشر تقنيات أتمتة العمليات الروبوتية ضمن وظائف الشؤون المالية لتحسين كفاءة المعالجة وتقليل التدخل اليدوي.

تم تعزيز الاستدامة التشغيلية من خلال التحقق بنجاح من إثبات جدوى نظام الكشف عن التسربات وإصلاحها، مما حسن من الدقة في اكتشاف الانبعاثات وقلل من فقدان المنتج وعزز الامتثال التنظيمي. كما تم تطوير وحدات تدريبية تفاعلية بتقنية الواقع الافتراضي المتطورة لمحاكاة البيئات التشغيلية، مما عزز من كفاءة القوى العاملة مع تقليل التعرض للمخاطر المادية والحد من استهلاك الموارد المرتبطة بالسفر. وبالتوازي مع ذلك، تم





تطوير إدارة انبعاثات غاز الميثان من خلال الكشف الاستباقي عن التسربات



أكدت التجربة الاستطلاعية ما توقعه الفريق: أن العديد من الانبعاثات عبر الشبكات تُشكل مخاطر خفية في مواقع يصعب الوصول إليها، وتفوتها الطرق التقليدية بشكل منهجي. إن رصد هذه الانبعاثات يحسّن الدقة للتقارير البيئية ويُعزّز إدارة كثافة الميثان ويحدّ من فقدان المنتجات، مما يحوّل فجوة الامتثال إلى مكسب تشغيلي.

وبالتالي ستقوم أوكيو لشبكات الغاز الآن بطرح البرنامج على مراحل عبر الشبكة بالكامل؛ محطات المنطقة الشمالية (مسقط، صحر، فهود) في عام 2026، تليها المنطقة الجنوبية (صلالة، نمر، صُور) في عام 2027، بما يحقق التحول من إدارة التسرب التفاعلية إلى نهج شامل على مستوى المنظومة يعتمد على البيانات لمعالجة الانبعاثات المتسربة.

يخلق نقاط عمياء في بيانات الانبعاثات وتخطيط الصيانة والامتثال التنظيمي.

في عام 2025، نفذت أوكيو لشبكات الغاز تجربة استطلاعية جمعت بين كاميرات التصوير البصري للغاز وتقنيات الكشف المتطورة وأدوات القياس الدقيق للغازات عبر مرافق عمليات النقل والتوزيع. كان الهدف واضحاً ومباشراً: اكتشاف ما تُغفله الأساليب التقليدية وقياسه وإصلاحه، وبناء سجل رقمي شامل للسلسلة بأكملها.

بلغت حساسية الكشف مستويات تقل عن 0.01 متر مكعب معياري/دقيقة، مما مكّن من تحديد التسريبات المجهرية التي تبقى غير مرئية للتفتيش التقليدي. وقد تم تسجيل كل مكوّن خضع للفحص برقم تعريف فريد مع تحديد معدل التسرب وحالة الإصلاح، مما أتاح إمكانية التتبع الكامل من مرحلة الكشف وصولاً إلى الإنجاز النهائي. لذلك قامت فرق العمل الميدانية بإنجاز أعمال الإصلاح خلال الحملة نفسها، مما أدى إلى إكمال الدورة بعملية واحدة. وأنجزت جميع عمليات التفتيش دون وقوع أي حوادث تتعلق بالسلامة.

ذاتها، دون تسجيل أي حوادث سلامة.

أكدت التجربة الاستطلاعية أن جزءاً من الانبعاثات ينشأ من مناطق يصعب الوصول إليها ولا تشملها عمليات التفتيش الدورية. لذلك فإن رصد هذه التسريبات يحسّن من الدقة في تقارير الانبعاثات، ويدعم جهود الحد من غاز الميثان، ويقلّل من فقدان المنتج.

وستطبق أوكيو لشبكات الغاز برنامج الكشف عن التسربات وإصلاحها عبر شبكتها بالكامل، بدءاً من محطات المنطقة الشمالية (مسقط وصحر وفهود) في عام 2026، تليها محطات المنطقة الجنوبية (صلالة ونمر وصُور) في عام 2027.

تُعتبر انبعاثات غاز الميثان المتسربة من الصمامات والفلاتات والوصلات ومنافذ العادم من أصعب الانبعاثات التي يمكن إدارتها في عمليات النقل والتخزين. غالباً ما تكون التسريبات صغيرة أو متقطعة أو مدفونة في مناطق لا تستطيع عمليات التفتيش التقليدية الوصول إليها. وفي حال عدم اكتشافها، تبقى غير مُبلغ عنها، مما

تُعتبر انبعاثات غاز الميثان المتسربة من الصمامات والوصلات ومنافذ العادم من أصعب الانبعاثات التي يمكن رصدها في عمليات النقل والتخزين. غالباً ما تكون هذه التسريبات صغيرة أو متقطعة أو تقع في مناطق يصعب الوصول إليها، مما يخلق فجوات في بيانات الانبعاثات وتخطيط الصيانة. في عام 2025، اختبرت أوكيو لشبكات الغاز تقنيات متقدمة للكشف عن التسربات وإصلاحها عبر مرافقها، باستخدام كاميرات التصوير البصري للغازات (OGI) وأنظمة أدجلوب وأدوات قياس الغازات. وتمثل الهدف في اكتشاف التسربات وقياسها وإصلاحها مع بناء قاعدة بيانات قابلة للتتبع في جميع الأصول.

وصلت حساسية الكشف إلى أقل من 0.01 متر مكعب معياري/دقيقة، مما مكّن من تحديد التسريبات المجهرية التي من الصعب تحديدها خلال عمليات التفتيش التقليدية. وقد تم تسجيل جميع المكونات مع بيان الأرقام التعريفية الفريدة ومعدلات التسرب وحالة الإصلاح في قاعدة بيانات الكشف عن التسربات وإصلاحها. نفذت الفرق الميدانية عمليات التفتيش والصيانة ضمن الحملة



2026-2027

التطبيق التدريجي
على المستوى الوطني



100%

إمكانية التتبع الرقمي



صفر

حوادث السلامة



> 0.01

3 متر معياري/دقيقة
حساسية الكشف



رقمنة الحوكمة المالية



100%

تتبع الضمانات المؤتمت

التنظيمية ومشاريع القاعدة غير التنظيمية عند نقطة النشر، مما يلغي الحاجة إلى الفرز اليدوي أثناء عمليات التسوية وإعداد تقارير الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، ويعزز الجاهزية للمراجعة.

وعند النظر إلى كل منها على حدة، فإنها تمثل تحسناً في العمليات. تمثل هذه التطورات مجتمعة نقلة نوعية في أسلوب إدارة الحوكمة المالية لدى أوكيو لشبكات الغاز، حيث تم الانتقال من الضوابط اليدوية التي تعتمد على الحرص الفردي إلى الأتمتة على مستوى الأنظمة التي تتماشى مع نمو قاعدة أصول الشركة وبرنامجه الاستثماري.

مراقبة الضمانات المصرفية تعمل الآن على نظام تنبّهات آلي متكامل مع منصات الإدارة المالية وإدارة العقود. ولقد حلت التذكيرات القابلة للتخصيص لمواعيد انتهاء الصلاحية محل عمليات التتبع اليدوية بالكامل، كما تتيح لوحة معلومات مركزية رؤية مباشرة لجميع الضمانات السارية.

إدارة مستحقات المشاريع انتقلت من التسوية اليدوية إلى لوحة متابعة موحدة لقيمة العمل المنجز تحسب المستحقات تلقائياً وفقاً لبيانات إدارة المشاريع والبيانات المالية. وقد أدى ذلك إلى تقليل أخطاء التقدير ومنح مديري المشاريع رؤية فورية لإقرار التكاليف.

حتى عام 2024، كانت ثلاث عمليات مالية أساسية تُدار يدوياً وهي: تتبع الضمانات المصرفية، وتقدير مستحقات المشاريع، وتصنيف الأصول التنظيمية. وكان يتم رصد تواريخ انتهاء صلاحية الضمانات من خلال جداول البيانات الإلكترونية، مما عرض الشركة لمخاطر تفويت مواعيد التجديد وتحمل مخاطر تعاقدية. تمت تسوية استحقاقات المشاريع للأعمال المنجزة غير المفوترة يدوياً، مما أدى إلى عدم اتساق في البيانات عبر المشاريع النشطة. وكان تصنيف الأصول كأصول خاضعة لقاعدة الأصول التنظيمية أو غير خاضعة لها ضمن نظام ساب يتطلب تدخلاً يدوياً في كل عملية ترحيل، مما يزيد من مخاطر سوء التخصيص في التقارير التنظيمية.

في عام 2025، تم أتمتة العمليات الثلاث جميعها.

تصنيف الأصول التنظيمية تم دمجها مباشرة في نظام "ساب" من خلال فئة أصول مخصصة وقواعد تصنيف آلية. ويتم الآن فصل مشاريع قاعدة الأصول



في الوقت الفعلي

رؤية استحقاقات المشاريع



على مستوى النظام

فصل قاعدة الأصول التنظيمية/غير التنظيمية في نظام ساب



الابتكار والجاهزية للمستقبل

تطوير إطار عمل معزز للبحث والتطوير والابتكار لتعزيز التنسيق متعدد الوظائف والتنفيذ اعتباراً من عام 2026.

بينما تسارعت وتيرة التقدم الرقمي في عام 2025، تواصل الشركة معالجة تحديات دمج الأنظمة القديمة، وتباين مستويات تبني التقنيات، وتعقيدات توسيع نطاق المشاريع التجريبية على مستوى المؤسسة ككل. استجابة لذلك، شرعت أوكيو لشبكات الغاز في

يوضح الشكل المبادرات النشطة وفقاً لمرحلة التطوير الحالية. وقد استكملت دراسات الجدوى لثلاثة برامج لاسترداد الطاقة، في حين يدخل برنامج الكشف عن التسربات وإصلاحها مرحلة التنفيذ التدريجي في الشبكة اعتباراً من عام 2026، بينما تشهد البرامج الرقمية بما فيها مركز العمليات الذكي القائم على الذكاء الاصطناعي وتقنيات التوأمة الرقمية مراحل تطوير نشطة. يمكن الاطلاع على تفاصيل إضافية حول كل مبادرة في إطار استراتيجية المناخ وتحول الطاقة، وسلامة الأصول، والتميز التشغيلي.

تخضع جميع مبادرات الابتكار للحكومة من خلال قمع الابتكار والتحول الرقمي، مما يضمن خضوع المشاريع لعملية التحقق من الجدوى وتقييم المخاطر والتوافق مع الأولويات الاستراتيجية قبل التطبيق الكامل. وتواصل الشراكات مع الجامعة الألمانية "GUtech"، وإيجاد، وفرق البحث والتطوير في أوكيو ش.م.ع تعزيز منظومة الابتكار في أوكيو لشبكات الغاز ودعم تكامل نقل الهيدروجين والبنية الأساسية منخفضة الكربون مستقبلاً.



مسار أوكيو لشبكات الغاز للابتكار وإزالة الكربون – الوضع الراهن لعام 2025





الملاحق

الملاحق (أ): حزمة البيانات

الأداء البيئي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
انبعاثات غازات الدفيئة						
164,270	*189,848	192,775	233,980	349,920	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات الالغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)
9,731	*8,270	10,127	9,174	11,144	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)
2,385,182	2,396,791	2,463,155	2,296,844	4,284,881	متر مكعب	إجمالي الغاز المشتعل
60,881	374,907	601,865	3,262,381	10,317,975	متر مكعب	إجمالي غاز الميثان
4.10	4.56	5.01	6.17	9.68	انبعاثات طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/إنتاجية النطاقين 1 و2 بالألف متر مكعب	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة*
174,001	*198,118	202,902	243,155	361,064	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة
استهلاك الطاقة						
استهلاك الطاقة المباشر						
84,135,898	94,648,433	94,377,684	93,440,298	94,423,273	متر مكعب	استهلاك الغاز
798	898	894	885	894	كيلو واط في الساعة	إجمالي استهلاك الطاقة المباشر
استهلاك الطاقة غير المباشر						
21,107,724	*17,937,074	21,965,183	19,899,893	24,172,067	كيلو واط في الساعة	استهلاك الكهرباء (في المكاتب والمخازن والمرافق وغيرها)
كثافة الطاقة						
819,076.28	915,599.24	916,242.07	905,055.31	918,150.87	جيجا جول	إجمالي استهلاك الطاقة
0.019	0.021	0.022	0.022	0.024	إجمالي الطاقة المباشرة / جيجاواط في الساعة / الإنتاجية تيراواط في الساعة	كثافة استهلاك الطاقة (الطاقة المباشرة فقط)
المياه						
19,490	22,710	*60,871	N/A	N/A	متر مكعب	إجمالي سحب المياه
3,171	3,454	750	غير متوفر	غير متوفر	متر مكعب	إجمالي المياه المعاد تدويرها

*تمت إعادة عرض القيم نتيجة لإعادة الحساب أو تغيير في المنهجية



الأداء البيئي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
1,414	1,230	3,581	غير متوفر	غير متوفر	متر مكعب	إجمالي المياه المراد تصريفها والتي تتم إدارتها ومعالجتها من جهات خارجية مخصصة
النفايات						
17	16	15	غير متوفر	غير متوفر	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي كمية النفايات الخطرة التي تم التخلص منها
5	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها
1,352	30	97	غير متوفر	غير متوفر	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	إجمالي النفايات غير الخطرة التي تم التخلص منها
التنوع الحيوي واستخدام الأراضي						
100	100	100	100	100	%	نسبة المواقع التي يشملها نظام الإدارة البيئية (مثل: معيار الأيزو 14001 أو خطة الإدارة والتدقيق البيئي)
2.21	6.45	0.43	غير متوفر	غير متوفر	Km ²	إجمالي مساحة الأراضي المتأثرة (بما يشمل الأراضي المملوكة أو المستأجرة أو المشغلة)
100	100	100	غير متوفر	غير متوفر	%	نسبة المساحة الأرضية المُعاد تأهيلها خلال الفترة المشمولة بالتقرير بعد تأثرها بالعمليات التشغيلية
1	1	1	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد المواقع المملوكة القريبة من المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع الحيوي الرئيسية
1.52	4.49	0.31	غير متوفر	غير متوفر	%	نسبة الأراضي المملوكة أو المستأجرة أو المشغلة داخل/بالقرب من المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع الحيوي الرئيسية
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد انسكابات المواد الهيدروكربونية التي وصلت إلى البيئة (أي التي لم يتم احتوائها)
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	متر مكعب	إجمالي حجم انسكابات المواد الهيدروكربونية التي وصلت إلى البيئة (أي التي لم يتم احتوائها)
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	متر مكعب	إجمالي حجم انسكابات المواد الهيدروكربونية التي وصلت إلى البيئة (أي التي لم يتم احتوائها) في المناطق ذات الأهمية للتنوع الحيوي
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	متر مكعب	إجمالي حجم انسكابات المواد الهيدروكربونية التي تم استردادها من البيئة من خلال أنشطة الاستجابة قصيرة الأجل للانسكابات (باستثناء الكميات التي تخرت أو تم حرقها أو تشتيتها)
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد حوادث إطلاق المواد الخطرة الناتجة عن أنشطة النقل بالسكك الحديدية
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد حالات إطلاق المواد الخطرة غير الناتجة عن حوادث ضمن أنشطة النقل بالسكك الحديدية

*تمت إعادة عرض القيم نتيجة لإعادة الحساب أو تغيير في المنهجية



الأداء الاجتماعي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
						المواقع الحاصلة على معيار الأيزو / سلسلة تقييم الصحة والسلامة المهنية
100	100	100	N/A	N/A	%	نسبة المواقع التي يشملها نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية "OHSAS 18001" أو معيار الأيزو 45001 لنظام إدارة الصحة والسلامة
1,708	2,834	2,262	N/A	N/A	#	عدد جميع الموظفين والعاملين (بمن فيهم غير الموظفين الذين تخضع أعمالهم و/أو أماكن عملهم لسيطرة الشركة) المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدى الشركة
79	85	90	N/A	N/A	%	النسبة الإجمالية للموظفين وجميع العاملين غير المرتبطين بعقود مباشرة مع المؤسسة، ممن تخضع مهامهم أو مواقع عملهم لإشراف الشركة، ويشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية المعتمد
892	2,036	2,041	N/A	N/A	#	عدد جميع الموظفين والعاملين (بمن فيهم غير الموظفين الذين تخضع أعمالهم و/أو أماكن عملهم لسيطرة الشركة) المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذي خضع أيضًا لتدقيق داخلي
52	62	90	N/A	N/A	%	النسبة الإجمالية للموظفين وجميع العاملين غير المرتبطين بعقود مباشرة مع المؤسسة، ممن تخضع مهامهم أو مواقع عملهم لإشرافها، ويشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذي خضع لتدقيق داخلي.
1,708	2,834	2,041	N/A	N/A	#	عدد جميع الموظفين والعاملين (بمن فيهم غير الموظفين الذين تخضع أعمالهم و/أو أماكن عملهم لسيطرة الشركة) المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذي خضع أيضًا لتدقيق أو اعتماد من جهة خارجية مستقلة
100	85	90	N/A	N/A	%	النسبة الإجمالية للموظفين وجميع العاملين غير المرتبطين بعقود مباشرة مع المؤسسة، ممن تخضع مهامهم أو مواقع عملهم لإشراف الشركة، ويشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الذي خضع لتدقيق داخلي أو حصل على اعتماد من جهة خارجية.



الأداء الاجتماعي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
الصحة والسلامة						
2,940,846	754,697	844,125	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي ساعات عمل الموظفين
3,873,938	6,868,280	8,380,720	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد ساعات عمل المتعاقدين
2,940,846	7,622,977	9,224,845	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي ساعات العمل (بالمليون)
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	حالات الوفاة بين الموظفين
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	حالات الوفاة بين المتعاقدين
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي حالات الوفاة بسبب تدهور الحالة الصحية
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الإصابات المسجلة بين الموظفين
0	1	2	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الإصابات المسجلة بين المتعاقدين
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الإصابات المسجلة بسبب تدهور الحالة الصحية
0	1	2	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الإصابات المسجلة
0	0.13	0.22	غير متوفر	غير متوفر	#	معدل تكرار إصابات الموظفين المسجلة
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد إصابات الموظفين المضيعة للوقت
0	0	2	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد إصابات المتعاقدين المضيعة للوقت
0	0	2	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الإصابات المضيعة للوقت
0	0	0.22	غير متوفر	غير متوفر	#	معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت
7	1	16	غير متوفر	غير متوفر	#	الحوادث مرتفعة الاحتمالية
3,167	4,980	5,027	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد ملاحظات السلامة
77	87	96	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الإجراءات المتخذة بشأن الملاحظات
16	10	9	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد حوادث خطوط الأنابيب المبلغ عنها
16	10	9	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الحوادث المرتبطة بنقل الغاز وتجميعه وتوزيعه
عمليات التدقيق والتدريب والتفتيش						
15	13	10	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد عمليات التدقيق على الصحة والسلامة التي أجريت على المتعاقدين
34.60	24.39	12.20	غير متوفر	غير متوفر	%	إجمالي نسبة خطوط أنابيب الغاز الطبيعي التي تم فحصها



الأداء الاجتماعي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
سلامة الأصول - أحداث سلامة العمليات						
0	1	0	0	0	#	المستوى الأول
0	0	0	0	1	#	المستوى الثاني
15	9	8	5	7	#	المستوى الثالث
القوى العاملة						
489	492	488	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد القوى العاملة
475	469	468	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الموظفون بدوام كامل
32	23	20	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد المتعاقدون و/أو الاستشاريون
عدد القوى العاملة حسب المستوى الوظيفي						
9	8	6	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة العليا
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الوظائف في الإدارة العليا
100	100	100	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الموظفين الذكور في الإدارة العليا
84	80	69	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الموظفين بدوام كامل في الإدارة الوسطى
14.3	12.5	7.2	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الوظائف في الإدارة الوسطى
85.7	87.5	92.8	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الموظفين الذكور في الإدارة الوسطى
382	382	393	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الموظفين بدوام كامل في المستويات الأخرى
15.2	14.9	15	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الوظائف في المستويات الأخرى
84.8	85.1	85	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الموظفين الذكور في المستويات الأخرى
عدد القوى العاملة حسب الجنس						
70	67	64	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الوظائف بدوام كامل
405	402	404	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الموظفين الذكور بدوام كامل
عدد القوى العاملة حسب العمر						
35	35	58	غير متوفر	غير متوفر	#	أقل من 30 عامًا
401	390	377	غير متوفر	غير متوفر	#	بين 30 و50 عامًا
39	44	33	غير متوفر	غير متوفر	#	أكبر من 50 عامًا



الأداء الاجتماعي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
عدد القوى العاملة حسب الموقع						
475	469	468	غير متوفر	غير متوفر	#	سلطنة عُمان
8	11	8	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد الجنسيات الممثلة ضمن القوى العاملة
عدد الموظفين الجدد حسب الجنس						
7	3	14	غير متوفر	غير متوفر	#	الإناث
20	20	15.5	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد
28	12	76	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
80	80	84.5	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد من الذكور
عدد الموظفين الجدد حسب العمر						
15	2	21	غير متوفر	غير متوفر	#	أقل من 30 عامًا
42.86	13.3	23.3	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد ممن هم أقل من 30 عامًا
19	12	69	غير متوفر	غير متوفر	#	بين 30 و50 عامًا
54.29	80.0	76.7	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد ممن هم بين 30 و50 عامًا
1	1	0	غير متوفر	غير متوفر	#	أكبر من 50 عامًا
2.86	6.7	0	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد ممن تتجاوز أعمارهم 50 عامًا
عدد الموظفين الجدد حسب الموقع						
35	15	84	غير متوفر	غير متوفر	#	سلطنة عُمان
100	73	94	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد في سلطنة عُمان
0	4	6	غير متوفر	غير متوفر	#	أخرى - خارج دول مجلس التعاون الخليجي
0	26.7	6	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تعيين الموظفين الجدد في مواقع أخرى
نسبة دوران الموظفين						
28	18	31	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل في الشركة
21	15	21	غير متوفر	غير متوفر	#	الإجازات الطوعية
7	3	10	غير متوفر	غير متوفر	#	الإجازات غير الطوعية
0	0	0	غير متوفر	غير متوفر	#	دوام جزئي



الأداء الاجتماعي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل خلال الفترة المشمولة بالتقرير (بدوام كامل)						
24	18	8	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
4	0	23	غير متوفر	غير متوفر	#	الإناث
الدوران الوظيفي للمتعاقدين						
1	6	7	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد المتعاقدين/ الاستشاريين الذين تركوا العمل في الشركة
معدل تناقص وغياب الموظفين						
4.3	3.19	4.48	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تنقل الموظفين وتركهم العمل في الشركة (موظفون بدوام كامل)
4	لا يوجد	35	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل تنقل الموظفين وتركهم العمل في الشركة (المتعاقدون)
0.78	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	%	معدل الغياب (للموظفين بدوام كامل)
التعمين						
455	440	442	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد العمانيين من إجمالي القوى العاملة بدوام كامل
15.16	15	13.68	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الموظفات الإناث من العمانيات بدوام كامل
84.84	85	80.77	غير متوفر	غير متوفر	%	عدد الموظفين الذكور من العمانيين بدوام كامل
التدريب						
18,256	23,528	19,276	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	جميع الموظفين
15,538	20,404	16,275	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	الموظفون الذكور
2,718	3,124	3,001	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	الموظفات
313	447	340	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	موظفو الإدارة العليا
5,690	4,210	1,125	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	موظفو الإدارة الوسطى
12,253	18,871	17,811	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	الموظفون في المناصب غير الإدارية
التدريب في مجالات محددة (نسبة الموظفين بدوام كامل وبدوام جزئي)						
100	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	%	مكافحة الفساد والرشوة
83	100	33	غير متوفر	غير متوفر	%	الصحة والسلامة المهنية
97	95	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	%	مخاطر الأمن السيبراني
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	%	حقوق الإنسان
3.02	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	%	الاستثمار في التدريب كنسبة مئوية (%) من إجمالي الرواتب (مثل ميزانيات التدريب)



الأداء الاجتماعي

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
تقييمات الأداء						
100	100	100	غير متوفر	غير متوفر	%	نسبة الموظفين الذين تلقوا المراجعة الدورية الخاصة بالأداء
الشكاوى						
5	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الشكاوى
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد الشكاوى القائمة
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد حالات التمييز
0	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إجمالي عدد حالات التحرش
إجمالي عدد الموظفين الذين يحق لهم الحصول على الإجازة الوالدية						
70	67	64	غير متوفر	غير متوفر	#	الإناث
405	402	404	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على الإجازة الوالدية						
11	8	35	غير متوفر	غير متوفر	#	الإناث
43	39	4	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية						
11	4	34	غير متوفر	غير متوفر	#	الإناث
43	39	3	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية واستمروا في العمل لمدة 12 شهراً بعد عودتهم						
10	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إناث
43	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
معدل العودة إلى العمل						
100	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	إناث
100	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	ذكور
الاستثمار المجتمعي						
200,000	149,219	100,000	غير متوفر	غير متوفر	بالريال العماني	قيمة الاستثمارات المجتمعية
17	1	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد مشاريع المسؤولية الاجتماعية
578	10	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	عدد المتطوعين
81	659	20	غير متوفر	غير متوفر	بالساعات	إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين



الحكومة

2025	2024	2023	2022	2021	وحدة القياس	المقياس
مجلس الإدارة						
7	7	5	5	غير متوفر	#	إجمالي عدد أعضاء المجلس
57	57	40	0	غير متوفر	%	نسبة الأعضاء المستقلين
43	43	60	100	غير متوفر	%	نسبة الأعضاء غير المستقلين
0	0	0	0	غير متوفر	%	نسبة الأعضاء التنفيذيين
100	100	100	100	غير متوفر	%	نسبة الأعضاء غير التنفيذيين
71	71	60	60	غير متوفر	%	نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور
29	29	40	40	غير متوفر	%	نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها الاناث
0	33	50	50	غير متوفر	%	نسبة مقاعد لجان مجلس الإدارة التي تشغلها الاناث
100	67	50	50	غير متوفر	%	نسبة مقاعد لجان مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور
الشؤون المالية						
208.99	154.77	174.0	160.4	157.5	بالمليون ريال عماني	القيمة الاقتصادية المباشرة المتوسطة (الإيرادات)
104.43	52.57	71.7	73.1	74.9	بالمليون ريال عماني	النفقات التشغيلية
22.14	20.39	17.8	16.2	15.8	بالمليون ريال عماني	رواتب الموظفين ومزاياهم
82.42	81.81	84.6	71.1	66.8	بالمليون ريال عماني	القيمة الاقتصادية المحتفظ بها (القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة "ناقص" القيمة الاقتصادية الموزعة) (النفقات التشغيلية، والأجور، وغيرها)
126.57	72.96	89.5	89.3	90.7	بالمليون ريال عماني	إجمالي القيمة الاقتصادية الموزعة (التكاليف التشغيلية، وأجور الموظفين ومزاياهم، والمدفوعات لمقدمي رأس المال، والمدفوعات للحكومة)
60.70	56.58	62.4	53.1	51.7	بالريال العماني	الربح / الخسارة قبل الضريبة
1,201.1	1,095	1,077.91	1,072.75	1,055.63	بالريال العماني	الأصول الملموسة بخلاف النقد وما في حكمه
9.46	8.78	6.92	7.51	8.631	بالريال العماني	ضريبة دخل الشركات المستحقة على الربح/الخسارة
المورّدون						
276	309	277	206	غير متوفر	#	إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين
15.98	15.30	18.45	14.93	غير متوفر	بالمليون ريال عماني	حجم الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين
24	29	31	31	غير متوفر	%	نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين
67.14	52.25	59.25	47.92	غير متوفر	بالمليون ريال عماني	إجمالي حجم الإنفاق على المشتريات
خصوصية البيانات						
11	31	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	#	محاولات الهجمات السيبرانية

الملاحق (ب): وصف الموضوعات الجوهرية

الموضوع الجوهرية	الوصف
استراتيجية المناخ وتحول الطاقة	يشير هذا إلى خطط أوكيو لشبكات الغاز لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين كفاءة الطاقة، وتكييف بنيتها الأساسية ونموذج أعمالها لدعم اقتصاد منخفض الكربون. كما يشمل كيفية ضمان استمرار نمو الأعمال والحفاظ على القدرة التنافسية في سوق طاقة متغير.
حماية الموارد الطبيعية والنظم البيئية	يشير هذا إلى جهود الشركة في حماية الموارد الطبيعية مثل المياه والأراضي والتنوع الحيوي في مناطق عملياتها، بما في ذلك منع التلوث والحد من الأثر البيئي ودعم النظم البيئية الصحية.
إدارة النفايات والتلوث	يشير هذا إلى إجراءات الشركة لمنع التلوث والتسربات والانسكابات خلال العمليات والصيانة والإنشاء، ويشمل إدارة النفايات بشكل مسؤول والتخطيط لمرحلة إيقاف التشغيل ودعم ممارسات الاقتصاد الدائري حيثما أمكن.
سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة	يشير هذا إلى جهود الشركة لضمان سلامة وموثوقية وصيانة أصولها، والاستعداد للاستجابة الفعالة للحوادث والطوارئ، بما يسهم في حماية الموظفين والمجتمع والبيئة طوال دورة حياة الأصول.
الصحة والسلامة المهنية	يشير هذا إلى التزام الشركة بحماية القوى العاملة من خلال منع الحوادث والإصابات، وتوفير بيئة عمل صحية، ودعم رفاهية الموظفين بشكل عام.
إدارة القوى العاملة ومشاركتها	يشير هذا إلى نهج الشركة في التوظيف العادل والتخطيط للقوى العاملة وتعزيز علاقات إيجابية مع الموظفين، إلى جانب دعم التنوع وتكافؤ الفرص للجميع.
التعلم والتطوير	يشير هذا إلى دعم الشركة لتدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم ونموهم المهني، بما يعزز قابلية التوظيف على المدى الطويل ويسهم في تحقيق تحول عادل بما يتماشى مع رؤية سلطنة عمان 2040.
حقوق الإنسان والعمل العادل	يشير هذا إلى التزام الشركة باحترام حقوق الإنسان في جميع عملياتها وسلسلة القيمة، بما يشمل ممارسات العمل العادلة، وظروف العمل الآمنة، والحماية من التمييز والعمل الجبري وعمل الأطفال.

الموضوع الجوهرية	الوصف
تجربة العملاء ومعدل رضاهم	يشير هذا إلى تركيز الشركة على تقديم خدمات عالية الجودة وموثوقة وسريعة الاستجابة لتلبي احتياجات العملاء، مع ضمان بقاء الطاقة ميسورة التكلفة ومتاحة.
تحقيق القيمة الوطنية	يشير هذا إلى دور الشركة في دعم النمو الاقتصادي والتنويع في سلطنة عُمان من خلال خلق قيمة طويلة الأجل، بما يشمل توظيف الكوادر الوطنية، وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية، وتنمية قدرات الموردين، ودعم أهداف القيمة المحلية المضافة (ICV).
العلاقات المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية	يشير هذا إلى تفاعل الشركة مع المجتمعات المحلية من خلال الاستثمارات الاجتماعية والشراكات والمبادرات التي تلبي احتياجاتها، إلى جانب احترام حقوق الإنسان وضمان ممارسات مسؤولة في استخدام الأراضي.
أمن إمدادات الطاقة	يشير هذا إلى دور الشركة في ضمان نقل وتوريد الطاقة بشكل موثوق ومستمر ومرن، بما يدعم أمن الطاقة والاستقرار الاقتصادي، ويشمل الحفاظ على سلامة البنية الأساسية وتمكين الإمدادات دون انقطاع.
حوكمة الشركات ومرونة الأعمال	يشير هذا إلى إطار الحوكمة في الشركة، بما في ذلك الإشراف من قبل مجلس الإدارة وآليات اتخاذ القرار التي تضمن الشفافية والنزاهة، إضافة إلى إدارة المخاطر وتعزيز القدرة على مواجهة التحديات ودعم النمو المستدام.
العلاقات الحكومية والسياسات العامة	يشير هذا إلى تعاون الشركة مع الجهات الحكومية والتنظيمية لدعم استراتيجيات الطاقة الوطنية والامتثال للتشريعات والمساهمة في السياسات العامة، بما يتماشى مع دورها كمشغل وحيد لشبكات الغاز في السلطنة.
أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد	يشير هذا إلى التزام الشركة بالنزاهة من خلال منع الفساد والرشوة والممارسات غير التنافسية، وتعزيز الشفافية والعدالة في جميع أعمالها.
الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	يشير هذا إلى جهود الشركة لحماية الأنظمة التشغيلية والبنية الأساسية والبيانات من التهديدات السيبرانية، وضمان سرية المعلومات واستمرارية الأعمال، خاصة في شبكات الأنابيب والمنصات الرقمية.
التميز التشغيلي والابتكار	يشير هذا إلى التزام الشركة بتحسين الكفاءة والمرونة والاستدامة من خلال تبني التقنيات الحديثة وأساليب العمل المبتكرة، بما يعزز اتخاذ القرار والسلامة وجودة الخدمات.
إدارة سلاسل التوريد	يشير هذا إلى نهج الشركة في التوريد المسؤول والتعامل مع الموردين، بما يشمل إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة القيمة، ودعم الموردين المحليين بما يتماشى مع أهداف القيمة المحلية المضافة.

الملاحق (ج): العوائد المرتبطة بالموضوعات الجوهرية (ROI)

يعرض الجدول أدناه كل موضوع جوهرية والعوائد المرتبطة به، بما يشمل المخاطر والفرص والتأثيرات عبر سلسلة القيمة والأطر الزمنية ذات الصلة.

سلسلة القيمة	الإطار الزمني	وصف الأثر	الأهمية المالية		الموضوع الجوهري
			الفرص	المخاطر	
المنبع (مب)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> قد يسهم في تغير المناخ أو الحد منه يؤثر على القدرة على تحمل تكاليف الطاقة يدعم أو يعيق تحقيق أهداف رؤية سلطنة عُمان 2040 يؤثر على الصحة العامة والمرونة البيئية يعزز أو يحد من أمن الطاقة 	<ul style="list-style-type: none"> دور ريادي في نقل الغاز منخفض الكربون تعزيز السمعة المؤسسية التوسع في فرص الطاقة النظيفة (الهيدروجين، احتجاز الكربون، الغاز الحيوي) الوصول إلى التمويل المرتبط بالاستدامة ميزة السبق تعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب العلاقة 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف التكيف مع متطلبات الاقتصاد منخفض الكربون (مثل جاهزية الهيدروجين وتقليل انبعاثات الميثان) مخاطر الأصول العالقة في قطاع نقل الغاز ارتفاع التكاليف التشغيلية المرتبطة بالانبعاثات محدودية الوصول إلى التمويل نتيجة معايير الاستثمار في البيئة والمجتمع والحكومة المخاطر المناخية المادية والانتقالية على الأصول والأعمال 	استراتيجية المناخ وتحول الطاقة
العمليات (تش) المصب (مص)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على التنوع الحيوي والموارد الطبيعية قد يلوّث أو يحمي التربة والمياه يؤثر على سبل العيش قد يؤدي إلى فقدان أو حماية طويلة الأجل 	<ul style="list-style-type: none"> ميزة تنافسية من الامتثال البيئي تسريع التصاريح التعاون مع المجتمعات المحلية التوافق مع المؤشرات العالمية 	<ul style="list-style-type: none"> التزامات قانونية نتيجة التلوث أو الإضرار بالنظم البيئية تأخير في التصاريح ارتفاع التكاليف التشغيلية والرأسمالية مخاطر السمعة 	حماية الموارد الطبيعية والنظم البيئية

سلسلة القيمة	الإطار الزمني	وصف الأثر	الأهمية المالية		الموضوع الجوهري
			الفرص	المخاطر	
العمليات (تش) المصب (مص)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على جودة الهواء والمياه والتربة قد يضر أو يحمي الصحة العامة يؤثر على النظم البيئية يدعم أو يعيق الاقتصاد الدائري 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين الكفاءة تعزيز أداء ESG إعادة استخدام النفايات تعزيز العلاقة مع الجهات التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> غرامات تنظيمية تكاليف معالجة وتعويضات أضرار السمعة وتعطل العمليات 	إدارة النفايات والتلوث
المنبع (مب) العمليات (تش)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على احتمالية الحوادث الكبرى قد يهدد أو يحمي السلامة العامة يؤثر على البيئة والصحة يعزز أو يضعف الثقة 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين الموثوقية التشغيلية تقليل المخاطر تعزيز الثقة ميزة تنافسية عبر الحلول الرقمية 	<ul style="list-style-type: none"> توقف العمليات عقوبات تنظيمية التزامات قانونية ارتفاع تكاليف رأس المال 	سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة
العمليات (تش) المصب (مص)	قصير (ق)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على سلامة القوى العاملة يعزز أو يضعف رفاهية الموظفين يؤثر على الثقة في بيئة العمل 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين الإنتاجية تقليل الحوادث تعزيز جاذبية العمل 	<ul style="list-style-type: none"> تكاليف التأمين والتعويضات غرامات قانونية انخفاض الإنتاجية ضرر السمعة 	الصحة والسلامة المهنية

سلسلة القيمة	الإطار الزمني	وصف الأثر	الأهمية المالية		الموضوع الجوهري
			الفرص	المخاطر	
العمليات (تش)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على ثقافة العمل والاندماج يعزز أو يضعف الثقة المؤسسية يدعم أو يعيق أهداف التوظيف الوطني 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الإنتاجية دعم الابتكار تعزيز الاستقرار المؤسسي دعم التوطين 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع دوران الموظفين فقدان المعرفة ضعف الأداء تأثير سلبي على تقييمات ESG 	إدارة القوى العاملة ومشاركتنا
العمليات (تش)	متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على التطور المهني يعزز أو يحد من جاهزية القوى العاملة يؤثر على القدرة على التكيف 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير القدرات تعزيز الأداء دعم التحول المستقبلي 	<ul style="list-style-type: none"> فجوات المهارات ضعف الكفاءة الاعتماد على الخبرات الخارجية فقدان فرص الابتكار 	التعلم والتطوير
المنبع (مب) العمليات (تش)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على حقوق العاملين يعزز أو يضعف العدالة الاجتماعية يؤثر على الثقة المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الثقة تحسين الأداء الاعتراف بالممارسات الأخلاقية 	<ul style="list-style-type: none"> مخاطر قانونية فقدان عقود استبعاد استثماري ضرر السمعة 	حقوق الإنسان والعمل للعادل



سلسلة القيمة	الإطار الزمني	وصف الأثر	الأهمية المالية		الموضوع الجوهري
			الفرص	المخاطر	
المنبع (مب)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على رضا العملاء الوصول إلى الطاقة موثوقية الخدمات 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الولاء تحسين الخدمات بناء شراكات 	<ul style="list-style-type: none"> فقدان العملاء ضغوط تنظيمية تراجع الثقة تكاليف إدارية إضافية 	تجربة العملاء ومعدل رضاهم
المنبع (مب) العمليات (تش) المصب (مص)	متوسط (م) طويل (ط)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على التنوع الاقتصادي التوظيف المحلي النتاج المحلي وأمن الطاقة 	<ul style="list-style-type: none"> دعم الاقتصاد الوطني تعزيز سلاسل الإمداد تحسين التصنيف الاستثماري 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف العلاقات الحكومية فقدان فرص استراتيجية مخاطر السمعة 	تحقيق القيمة الوطنية
العمليات (تش) المصب (مص)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على رفاهية المجتمع الثقة العامة الاستقرار الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز العلاقات تسهيل التنفيذ تحسين الصورة 	<ul style="list-style-type: none"> تأخير المشاريع تكاليف إضافية فقدان الترخيص 	العلاقات المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية



سلسلة القيمة	الإطار الزمني	وصف الأثر	الأهمية المالية		الموضوع الجوهري
			الفرص	المخاطر	
العمليات (تش) المص (مص)	قصير (ق) متوسط (م) طويل (ط)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على استمرارية الخدمات الاستقرار الاقتصادي الصناعات المرتبطة 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز أمن الطاقة تحسين الموثوقية دعم الاستثمار 	<ul style="list-style-type: none"> خسائر مالية التزامات قانونية فقدان الثقة تكاليف إضافية 	أمن إمدادات الطاقة
المنبع (مب) العمليات (تش)	متوسط (م) طويل (ط)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على الشفافية يعزز أو يضعف الثقة يؤثر على القدرة على التكيف 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين إدارة المخاطر تعزيز التصنيف ESG دعم الاستدامة المالية 	<ul style="list-style-type: none"> فقدان ثقة المستثمرين غرامات قانونية ضعف الوصول للتمويل انخفاض الجدارة الائتمانية 	حوكمة الشركات ومرونة الأعمال
العمليات (تش) المص (مص)	متوسط (م) طويل (ط)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على تحقيق الأهداف الوطنية الثقة العامة فعالية السياسات 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الشراكة الحكومية تحسين الامتثال التأثير في السياسات 	<ul style="list-style-type: none"> فقدان موقع استراتيجي قيود تنظيمية ضرر السمعة 	العلاقات الحكومية والسياسات العامة



سلسلة القيمة	الإطار الزمني	وصف الأثر	الأهمية المالية		الموضوع الجوهري
			الفرص	المخاطر	
العمليات (تش)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على النزاهة المؤسسية يعزز أو يضعف الثقة العامة 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز ثقة المستثمرين تقليل المخاطر القانونية 	<ul style="list-style-type: none"> غرامات وعقوبات استبعاد استثماري ضرر طويل الأجل للسمعة 	أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
العمليات (تش)	قصير (ق) متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على أمن الأنظمة والبيانات يعزز أو يضعف الثقة الرقمية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز المرونة تحسين الثقة ميزة تنافسية رقمية 	<ul style="list-style-type: none"> تعطّل العمليات غرامات قانونية تكاليف الاستعادة فقدان الثقة 	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
المنبع (مب) العمليات (تش)	متوسط (م) طويل (ط)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على جودة الخدمات يدعم أو يعيق إزالة الكربون يعزز التطور التقني 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين الكفاءة دعم التحول الرقمي تعزيز الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع التكاليف فقدان فرص النمو ضعف التنافسية 	التميز التشغيلي والابتكار
المنبع (مب)	متوسط (م)	<ul style="list-style-type: none"> يؤثر على المعايير البيئية والاجتماعية الثقة الممارسات الأخلاقية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز المرونة دعم الموردين المحليين تحسين الأداء الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> تعطل الإمدادات مخاطر الامتثال التزامات قانونية ارتفاع التكاليف 	إدارة سلاسل التوريد

الملاحق (د): فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام		المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1) المستخدمة
نشرت أوكيو لشبكات الغاز المعلومات المشار إليها في فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.		المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1): التأسيس 2021
عدد الصفحة (الصفحات) و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
8-6	2-1 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2): الإفصاحات العامة 2021
3	2-2 الجهات المدرجة في تقارير الاستدامة للمؤسسة	
3	2-3 الفترة الزمنية للتقرير، والوثيرة، وجهة الاتصال	
91,90,35	2-4 إعادة بيان المعلومات	
2, لم يخضع هذا التقرير الى التدقيق الخارجي	2-5 المصادقة الخارجية	
7	2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات العمل الأخرى	
94,53	2-7 الموظفون	
45	2-8 العمال غير الموظفين	
75	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	
76	2-10 ترشيح وتعيين أعلى هيئة حوكمة	
75	2-11 تعيين رئيس هيئة الحوكمة العليا	
76,75	2-12 دور هيئة الحوكمة العليا في الإشراف على إدارة التأثيرات	
77	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار	
14	2-14 دور هيئة الحوكمة العليا في إعداد تقارير الاستدامة	



عدد الصفحة (الصفحات) و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
81,79	2-15 تضارب المصالح	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2): الإفصاحات العامة 2021
81,80,79,60,52	2-16 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	
76	2-17 المعرفة الجماعية لهيئة الحوكمة العليا	
76	2-18 تقييم أداء هيئة الحوكمة العليا	
76	2-19 سياسات الأجور	
76	2-20 عملية تحديد الأجور	
غير مصفح عنه	2-21 نسبة التعويضات الإجمالية السنوية	
5,4	2-22 إصدار بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
83,81,79,78,60,52,40,30,14	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسات	
83,81,79,78,60,52,40,30,14	2-24 تضمين الالتزامات في السياسات	
79	2-25 اتخاذ إجراءات معالجة التأثيرات السلبية	
79	2-26 وضع الآليات المتعلقة بطلب المشورة وإثارة المخاوف	
80,79	2-27 الامتثال للأنظمة واللوائح	
https://oqgn.om/home	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
12	2-29 نهج التواصل مع الجهات المعنية	
جميع الموظفين لديهم عقود عمل فردية وفقاً للأنظمة المعمول بها. مع الإشارة إلى أن المفاوضة الجماعية لا تنطبق بموجب القانون العُماني.	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	



عدد الصفحة (الصفحات) و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
11,10	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021
10	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
11,10	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
98	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتحققة وتوزيعها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (201): الأداء الاقتصادي 2016
53	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التعاقد الأخرى	
لم تستلم الشركة أي مساعدات مالية	201-4 المساعدة المالية المستلمة من الحكومة	
52	202-1 نسب الأجور الموحدة للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (202): الحضور في السوق 2016
70	202-2 نسبة أفراد الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	
62-66	203-1 دعم الاستثمارات والخدمات في البنية التحتية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (203): الأثر الاقتصادي غير المباشرة 2016
68	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (204): ممارسات الشراء 2016
79	205-1 عمليات تقييم المخاطر المتصلة بالفساد	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (205): مكافحة الفساد 2016
96,79	205-2 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
79	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
78	207-1 نهج فرض الضرائب	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (207): الضريبة 2019
78	207-2 الحوكمة الضريبية والمراقبة وإدارة المخاطر	
78	207-3 إشراك الجهات المعنية وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	



عدد الصفحة (الصفحات) و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير
90	302-1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	المبادرة العالمية GRI لإعداد التقارير (302): الطاقة 2016
90	302-3 كثافة الطاقة	
90	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
32-34	303-1 أساليب إدارة استهلاك المياه بصفقتها مورداً مشتركاً	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (303): المياه والمخلفات السائلة 2018
32-34	303-2 إدارة الآثار ذات الصلة بتصريف المياه	
90	303-3 سحب المياه	
91,35	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة أو المجاورة للمناطق المحمية أو المناطق ذات القيمة العالية للتنوع الحيوي خارج المناطق المحمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (304): التنوع الحيوي 2016
91,35	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الحيوي	
90	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (305): الانبعاثات 2016
90	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
90	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
90	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	
39,38	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
39,38	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (306): النفايات 2020
91	306-3 النفايات المتولدة	
91	306-4 تحويل النفايات بدلاً من التخلص منها	
91	306-5 النفايات التي تم التخلص منها	
95	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	
52	401-2 تقديم المزايا للموظفين بدوام كامل، والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين بدوام جزئي	
97	401-3 إجازة الوالدين	



عدد الصفحة (الصفحات) و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معيير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
56	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (403): الصحة والسلامة المهنية 2018
58	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	
59	403-3 خدمات الصحة المهنية	
57	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
57	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
57	403-6 تعزيز صحة العمال	
59-56	403-7 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بشكل مباشر بالعلاقات التجارية	
56	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
93	403-9 إصابات العمل	
93	403-10 اعتلال الصحة المتعلق بالعمل	
96	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنوياً	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016
54	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
55	404-3 نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات دورية خاصة حول الأداء والتطور المهني	
98,94	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (405): التنوع وتكافؤ الفرص 2016
97	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (406): عدم التمييز 2016
66-62	حقوق الشعوب الأصلية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (413): المجتمعات المحلية 2016

الملاحق (ه): فهرس محتويات بورصة مسقط (MSX)

رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الاحتساب	المقياس	الفئة
90	● (البيئي 1.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	البيئي 1. انبعاثات غازات الدفيئة	الممارسات البيئية
90	● (البيئي 1.2) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 2) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (ان وجد)		
90	● (البيئي 1.3) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 3) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (ان وجد)		
90	● (البيئي 2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل من عوامل قياس الناتج	البيئي 2. كثافة الانبعاثات	
90	● (البيئي 2.2) إجمالي الانبعاثات، باستثناء غازات الدفيئة، لكل عامل من عوامل قياس الناتج		
90	● (البيئي 3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	البيئي 3. استخدام الطاقة	
90	● (البيئي 3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر		
90	إجمالي استهلاك الطاقة لكل عامل من عوامل قياس الناتج	البيئي 4. كثافة الطاقة	
90	النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر توليدها	البيئي 5. مزيج الطاقة	
90	● (البيئي 6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة	البيئي 6. استهلاك المياه	
90	● (البيئي 6.2) إجمالي كمية المياه المعالجة		
نعم	● البيئي 7.1 هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا ● البيئي 7.2 هل تُطبّق الشركة سياسات محددة تُعنى بإدارة النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا ● البيئي 7.3 هل تستخدم الشركة نظامًا معتمدًا لإدارة استهلاك الطاقة؟	البيئي 7. العمليات البيئية	
نعم	هل يراقب فريق الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا	البيئي 8. الرقابة البيئية	
نعم	هل يراقب مجلس الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا	البيئي 9. الرقابة البيئية	
غير مفصّل عنه	إجمالي المبالغ المستثمرة سنويًا في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود في وجه الآثار المترتبة على تغيير المناخ وتطوير المنتجات	البيئي 10. التخفيف من المخاطر المناخية	



مقاييس بورصة مسقط للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة			
رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الاحتساب	المقياس	الفئة
غير مفصّل عنه	(الاجتماعي 1.1) إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي معادل الأجور والرواتب التي يتقاضها الموظفون بدوام كامل	الاجتماعي 1. معدل راتب الرئيس التنفيذي	الجانب الاجتماعي
نعم	(الاجتماعي 1.2) هل تفصح الشركة عن بياناتها التنظيمية؟ نعم/لا؟		
1	المعدل: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	الاجتماعي 2. معدل الرواتب بين الذكور والإناث	
94	(الاجتماعي 3.1) النسبة المئوية: تغيّر الموظفين العاملين بدوام كامل على أساس سنوي		
94	(الاجتماعي 3.2) النسبة المئوية: تغيّر الموظفين العاملين بدوام جزئي على أساس سنوي	الاجتماعي 3. معدل دوران الموظفين	
94	(الاجتماعي 3.3) النسبة المئوية: تغيّر المتعاقدين/المستشارين على أساس سنوي		
94	(الاجتماعي 4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الذكور والإناث	الاجتماعي 4. التنوع بين الجنسين	
94	(الاجتماعي 4.2) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث		
94	(الاجتماعي 4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث		
نعم	(الاجتماعي 5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام جزئي في الشركة	الاجتماعي 5. نسبة العمال المؤقتين	
93	(الاجتماعي 5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد المناصب التي يشغلها المتعاقدون و/أو الاستشاريون		
نعم	هل تُطبّق الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	الاجتماعي 6. عدم التمييز	
93	النسبة المئوية: وتيرة وقوع حوادث الإصابة نسبةً إلى إجمالي الوقت الذي تستغرقه القوى العاملة في العمل	الاجتماعي 7. معدّل الإصابات	
نعم	هل تُطبّق الشركة سياسة الصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	الاجتماعي 8. الصحة والسلامة العالمية	
نعم	(الاجتماعي 9.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً لمناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا	الاجتماعي 9. عمالة الأطفال والعمل القسري	
نعم	(الاجتماعي 9.2) هل إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة مناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسريّ الموردين والبايعين كذلك؟ نعم/لا		

مقاييس بورصة مسقط للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة			
رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الاحتساب	المقياس	الفئة
نعم	(الاجتماعي 10.1) هل تُطبّق الشركة سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	الاجتماعي 10. حقوق الإنسان	الجانب الاجتماعي
نعم	(الاجتماعي 10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان التي تطبقها الشركة الموردين والبائعين؟ نعم/لا		
97	المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل خصم الضرائب	الاجتماعي 11. الاستثمار المجتمعي	
98	(الحوكمة 1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	الحوكمة 1. تنوع مجلس الإدارة	الحوكمة
98	(الحوكمة 1.2) النسبة المئوية: إجمالي مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء		
نعم 98	(الحوكمة 2.1) هل تمنع الشركة مباشرة الرئيس التنفيذي لمهام رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا	الحوكمة 2. استقلالية مجلس الإدارة	
	(الحوكمة 2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون		
نعم	هل يحصل المديرون التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	الحوكمة 3. المكافآت التحفيزية	
نعم	(الحوكمة 4.1) هل يتعين على الموردين الذين يتعاملون مع الشركة الالتزام بقواعد السلوك المهني؟	الحوكمة 4. مدونة قواعد سلوك الموردين	
81	(الحوكمة 4.2) الإجابة نعم؟، ما نسبة الموردين الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم؟		
نعم	(الحوكمة 5.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً للالتزام بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا	الحوكمة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	
96	(الحوكمة 5.2) الإجابة نعم؟، كم تبلغ نسبة القوى العاملة الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم؟		
لا	(الحوكمة 6.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً لحماية خصوصية البيانات؟ نعم/لا	الحوكمة 6. خصوصية البيانات	
لا	(الحوكمة 6.2) هل تتخذ الشركة أي خطوات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات؟ نعم/لا		
نعم	(الحوكمة 6.3) هل تُطبّق الشركة أي إجراءات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية لسلطنة عُمان؟ نعم/لا		



مقاييس بورصة مسقط للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة			
رقم الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الاحتساب	المقياس	الفئة
نعم	(الحوكمة 7.1) هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟ نعم/لا	الحوكمة 7. تقارير الاستدامة	الحوكمة
نعم	(الحوكمة 7.2) هل تتضمن السجلات التنظيمية للشركة بيانات الاستدامة؟ نعم/لا		
نعم	(الحوكمة 8.1) هل تقدم الشركة بيانات الاستدامة وفق أطر تقارير الاستدامة؟ نعم/لا	الحوكمة 8. ممارسات الإفصاح	
نعم	(الحوكمة 8.2) هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا		
لا	(الحوكمة 8.3) هل تحدد الشركة المستهدفات المرجو تحقيقها وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا		
لا	هل يتولى مراجعون خارجيون التحقق من صحة الإفصاحات المرتبطة بالاستدامة التي تقدمها الشركة؟ نعم/لا	الحوكمة 9. الضمان الخارجي	

الملاحق (و): الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)

تدعم الشركة مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة العشرة في مجالات حقوق الإنسان والعمل وحماية البيئة ومكافحة الفساد. ويعرض الجدول التالي جهودنا المرتبطة بكل مبدأ من مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وأماكن تناولها في هذا التقرير.

القسم	المبادئ
	حقوق الإنسان
حقوق الإنسان والعمل العادل	المبدأ 1: ينبغي على الشركات دعم وحماية حقوق الإنسان المعلنة دوليًا
	المبدأ 2: التأكد من عدم التواطؤ في انتهاكات حقوق الإنسان
	العمل
حقوق الإنسان والعمل العادل	المبدأ 4: القضاء على جميع أشكال العمل الجبري والإلزامي
	المبدأ 5: الإلغاء الفعّال لعمل الأطفال
	المبدأ 6: القضاء على التمييز في مجال التوظيف والمهنة
	البيئة
إدارة المخاطر البيئية والامتثال	المبدأ 7: ينبغي على الشركات دعم النهج الوقائي تجاه التحديات البيئية
	المبدأ 8: اتخاذ مبادرات لتعزيز المسؤولية البيئية بشكل أكبر
استراتيجية المناخ وتحول الطاقة	المبدأ 9: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة
	مكافحة الفساد
أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد	المبدأ 10: ينبغي على الشركات العمل على مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة

الملحق (ز): فهرس محتويات مجلس معايير الاستدامة (SASB)

رقم الصفحة	الرمز	المؤشر	الموضوع
90	EM-MD-110a.1	إجمالي الانبعاثات العالمية لنطاق 1، نسبة الميثان، النسبة المشمولة ضمن الأنظمة التي تحد من الانبعاثات.	انبعاثات غازات الدفيئة
24	EM-MD-110a.2	مناقشة الاستراتيجية طويلة وقصيرة المدى أو الخطة لإدارة انبعاثات نطاق 1، وأهداف تقليل الانبعاثات، وتحليل الأداء مقارنة بتلك الأهداف.	
23	EM-MD-160a.1	وصف سياسات وممارسات الإدارة البيئية للعمليات النشطة.	الأثر البيئية
35	EM-MD-160a.2	نسبة الأراضي المملوكة أو المستأجرة أو المشغلة ضمن مناطق محمية أو موائل أنواع مهددة بالانقراض.	
35	EM-MD-160a.3	(1) مساحة الأراضي البرية المتأثرة، (2) نسبة المناطق المتأثرة التي تم ترميمها.	
93	EM-MD-540a.1	(1) عدد حوادث خطوط الأنابيب القابلة للتبليغ، (2) نسبة الحوادث ذات الأثر الكبير.	السلامة التشغيلية، الجاهزية للطوارئ والاستجابة
94	EM-MD-540a.2	نسبة (1) خطوط أنابيب الغاز الطبيعي و(2) السوائل الخطرة التي تم فحصها.	
45	EM-MD-540a.4	مناقشة نظم الإدارة المستخدمة لتعزيز ثقافة السلامة والجاهزية للطوارئ على امتداد سلسلة القيمة وطوال دورة حياة المشروع.	

OQGN