

خبرة تمتد لعقود تأثير مستمر لقرون







حضرة صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم

حفظه الله ورعاه

خبرة تمتد لعقود تأثير مستمر لقرون

مع احتفالات شركة أوكيو لشبكات الغاز ("الشركة") بمناسبة مرور ربع قرن من التميز، تتجه أنظارنا نحو المستقبل البعيد. حيث نعمل جاهدين على تجهيز الشبكة لأنظمة الطاقة المستقبلية، من خلال دمج الذكاء الرقمي، ودعم التحول في قطاع الطاقة، وتطوير البنية التحتية المصممة لخدمة الأجيال القادمة.

بناء مستقبل مستدام ومصادر متعددة للطاقة لدعم المرحلة القادمة من المستقبل

تعتبر شبكتنا من الركائز الأساسية للإنتاج الصناعي في السلطنة، حيث تقوم الشبكة بتزويد المدن الصناعية بالطاقة، ودعم صادرات الغاز الطبيعي المسال، كما أن الشراكات الاستراتيجية الجديدة مع رواد عالميين في مجال الهيدروجين واحتجاز واستخدام وتخزين الكربون توضح الجراة في توسعة طاقات المستقبل. وبصفتها المشغل المعتمد لشبكة الهيدروجين في السلطنة، فإن مهمة الشركة لا تقتصر فقط على تلبية الاحتياجات الحالية للطاقة، بل تساهم أيضاً في هندسة البنية التحتية اللازمة للمستقبل.

نبذة عن التقرير

يسر مجلس إدارة الشركة أن يقدم
التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية
في 31 ديسمبر 2025.

تم إعداد هذا التقرير السنوي، بالإضافة إلى البيانات المالية
المرفقة، بموجب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية،
ومتطلبات قانون الشركات التجارية لعام 2019، ومدونة
حوكمة الشركات المدرجة في البورصة، ومتطلبات هيئة
الخدمات المالية.

معلومات عن الشركة

تأسست شركة أوكيو لشبكات الغاز عام 2000 تحت اسم شركة الغاز
العمانية ش م ع م، وفي عام 2020 تم تغيير اسمها إلى أوكيو لشبكات
الغاز، وهي المالك والمشغل الوحيد للشبكة الوطنية لنقل وتوزيع الغاز
في سلطنة عمان. تتولى الشركة مسؤولية ملكية، وإنشاء، وتشغيل،
وصيانة خطوط أنابيب نقل الغاز، وتسهيل توزيع الغاز الطبيعي من
المنتجين إلى المستهلكين النهائيين، وخدمة مجمعات الغاز الطبيعي
المسال في سلطنة عمان، وعمليات النفط والغاز، ومحطات توليد
الطاقة وتحلية المياه، والمجمعات الصناعية، والمناطق الحرة،
ومجموعة واسعة من العملاء التجاريين.

في يونيو 2020 تم التوقيع على اتفاقية امتياز معدلة بين الشركة
وحكومة سلطنة عمان، والتي تم اعتمادها بموجب المرسوم السلطاني
رقم 2020/122. وبموجب الاتفاقية حصلت الشركة على حقوق امتياز
نقل الغاز لمدة 50 عاماً، بالإضافة إلى حق الأولوية في تقديم العروض
على أي امتيازات مستقبلية للبنية التحتية لنقل الغاز حتى
30 أكتوبر 2070 وذلك بموجب إطار العمل التنظيمي
القائم على الأصول.





المحتويات



لمحة سريعة

معلومات عن الشركة

شركة أوكيو لشبكات الغاز ("الشركة") هي المالك والمطور والمشغل الوحيد للشبكة الوطنية لنقل وتوزيع الغاز في سلطنة عمان، والتي تعتبر الشريان الرئيسي لاقتصاد الطاقة في السلطنة. تمتد هذه الشبكة بطول 4,368 كيلومتراً وتخدم جميع أنحاء البلاد، والبنية التحتية القائمة عليها هذه الشبكة هي من الأسس اللازمة لتوليد الطاقة، والنمو الصناعي، وصادرات الغاز الطبيعي المسال، وتحقيق طموحات السلطنة المتنامية في مجال الطاقة النظيفة.

تمكين النمو

زيادة طول خطوط الأنابيب وسعتها لتعزيز نقل الغاز لتوليد الطاقة ودعم القاعدة الصناعية المتنامية.

76.3 مليار متر مكعب
سعة الشبكة

إجمالي طول خطوط الأنابيب 4,368 كم
(+133 كم مقارنة بعام 2024)

42.4 مليار متر مكعب
إجمالي كمية الغاز التي تم توصيلها

أكثر من 130
عميلاً صناعياً

توافر الغاز بنسبة 100%
بدون انقطاعات

رعاية المواهب

زيادة الاستثمار في التدريب بأكثر من الضعف – تعزيز ثقافة التميز من خلال التطوير والتدريب الداخلي وقيادة التوظيف.

107.4
ساعة تدريبية لكل موظف في المتوسط

51,106

إجمالي ساعات التدريب (+110% مقارنة بالعام الماضي)

98
متدرباً (+21% مقارنة بالعام الماضي)

95.8%

نسبة التعمين (أعلى من النسبة المطلوبة)

تعزيز التميز

تحقيق التميز في الأعمال من خلال حلول رقمية متطورة، وعمليات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وسجل سلامة هو الأفضل على الإطلاق.

أكثر من 20 مليون

ساعة عمل آمنة، بدون أي إصابات توقف العمل

0.00

صفر إصابات عمل (إجمالي معدل تكرار الإصابات) – أفضل سجل سلامة على الإطلاق

توفير أكثر من 290 ساعة

شهرياً عبر لوحات معلومات الذكاء الاصطناعي

أتمتة 60 عملية يدوية بالكامل

ثورة المستقبل

قيادة مشاريع التحول في مجال الطاقة بصفتها المشغل المعتمد لشبكة الهيدروجين في سلطنة عُمان، نحو بناء مستقبل طاقة مستدام ومتنوع.

- Fluxys (بلجيكا): توقيع اتفاقية تعاون بخصوص خط أنابيب الهيدروجين
- Gasunie (هولندا): توقيع مذكرة تفاهم بشأن الهيدروجين واحتجاز واستخدام وتخزين الكربون
- معترف بالشركة في سلطنة عُمان لتتولى نقل ثاني أكسيد الكربون من مصادره إلى مصارفه.
- إطلاق طلب إبداء الاهتمام الخاص بشبكة ثاني أكسيد الكربون، في إطار إشراك السوق لتقييم الإمكانيات المتاحة للبنية التحتية لنقل ثاني أكسيد الكربون.

تحقيق القيمة

تعظيم هامش الربح توزيعات الأرباح لتحقيق عوائد استثنائية للمساهمين.

48.50 مليون

توزيعات أرباح تم الإعلان عنها لعام 2025

72.76%

هامش ربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدل بموجب اللوائح التنظيمية¹

51.2 مليون

صافي الربح

9.6%

نمو قاعدة الأصول التنظيمية²

840.14 مليون

القيمة السوقية (مؤشر البورصة)

5.77%

عائد توزيعات أرباح

تحقيق الاستدامة

دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) في جميع القرارات التجارية، بدءاً من خفض الانبعاثات وصولاً إلى الاستثمار المجتمعي والحصول على شهادات الطاقة.

وضع استراتيجية لإزالة الكربون بهدف الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية

31

برنامجاً ضمن المساهمة الاجتماعية

انخفاض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة

12.4% (النطاقين 1 و2)

مقارنة بعام 2024

شهادة نظام إدارة الطاقة

(ايزو 50001)

التزامات استثمارية مجتمعية بقيمة

229,216 ريال عماني

الهوامش

¹ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدل بحسب اللوائح التنظيمية وهامش الربح الصافي على أساس البيانات المالية التنظيمية المعدة بموجب الاتفاقية الوزارية واتفاقية الامتياز السارية.

² تظهر قاعدة الأصول التنظيمية مستحقات الامتياز وأصول العقود المستحقة من الحكومة. أرقام انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لعام 2025 خاضعة للتحقق النهائي، وسيتم الإفصاح عنها في تقرير الاستدامة لعام 2025. رقم القيمة المضافة المحلية يشمل الربع الأول إلى الربع الثالث من عام 2025 فقط، وتخضع بيانات السنة بالكامل للتأكيد من قبل فريق العقود والمشتريات.

25 عامًا من التميز

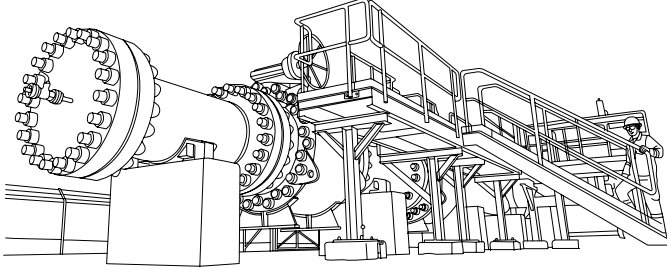


البداية:

دولة تبني ركيزتها الأساسية للطاقة

- تأسيس شركة الغاز العمانية (ش م ع م) بموجب المرسوم السلطاني رقم 2000/78
- مدّ خطوط الأنابيب الأولية من مسقط، برؤية تهدف إلى ربط الإنتاج بالصناعة ودعم النمو الوطني.

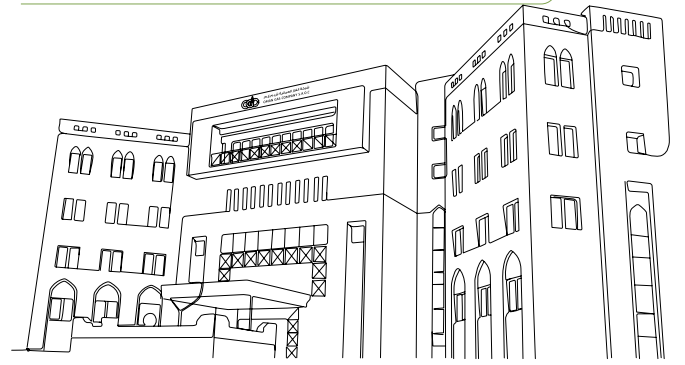
2000



الاختبار والتعزيز والتوسع

- أظهر تأثير إعصار جونو (2007) وإعصار فيت (2010) قدرة الشركة على استئناف العمليات بسرعة بعد الكوارث
- مدّ خط أنابيب دائري بطول 250 كم من سيح رول إلى محطة بي في إس 9
- تركيب ضواغط ومحطات قياس جديدة لضمان استمرارية الإمداد

2006-2010



البناء

أسس التوسع والثقة

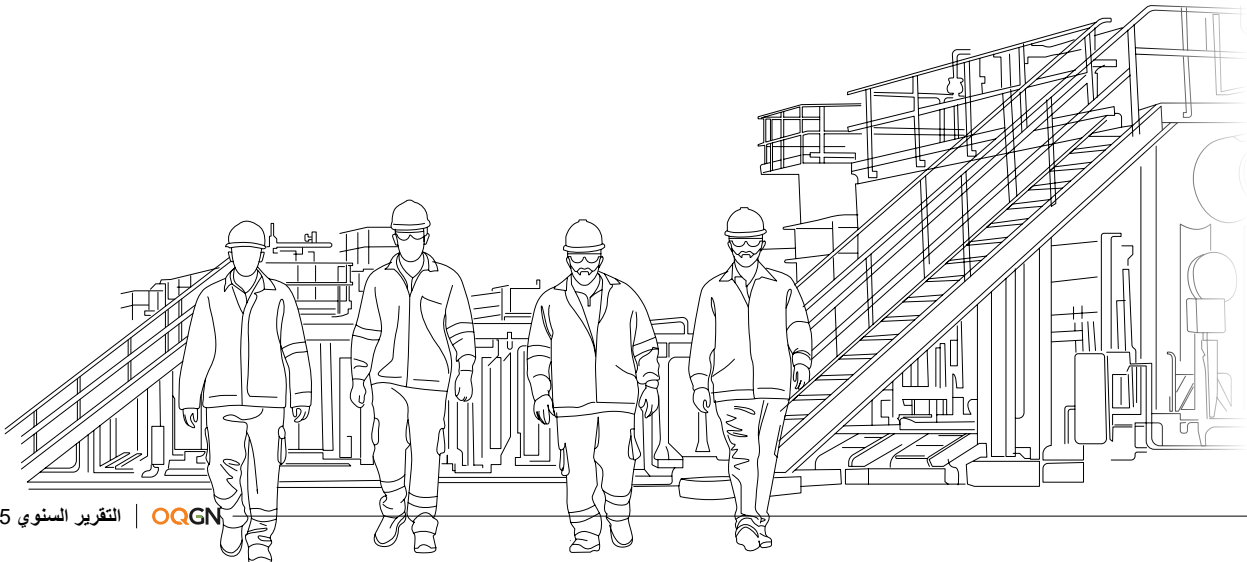
- تطبيق نظام سكاذا للمراقبة الفورية
- حصول المهندسين العمانيين على تدريب دولي
- وصول الغاز إلى محطات توليد الطاقة والأسمدة وتحلية المياه
- تشغيل خطي أنابيب صحار وصلالة
- 700 كم إلى صلالة | 300 كم إلى صحار
- 48 كم خط أنابيب اليريمي - الإمارات العربية المتحدة لفتح آفاق إقليمية

2001-2005

دعم النمو الصناعي في سلطنة عُمان

- حالياً تتم توسعة الشبكة لتشمل معظم محافظات سلطنة عُمان، مما يدعم الصناعات الوطنية للألمنيوم والحديد والأسمنت والبتر وكيمابويات
- المشاريع مطابقة للمعايير الدولية
- دمج تقنيات الأتمتة والصيانة الاستباقية وأنظمة المراقبة الذكية

2011-2019





25 عامًا من التميز

2020-2022

التميز التشغيلي

- توافر الغاز بنسبة 99.99% في جميع أنحاء السلطنة
- 3 محطات ضغط و26 سلسلة إمداد قيد التشغيل حالياً
- ثقافة سلامة "مسار خال من المخاطر"
- قوة عاملة عمالية بنسبة 94%
- قيادة عليا عمالية بالكامل
- زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية

2024

التوسع الذكي والتوسع الأخضر

- نمو شبكة أنابيب الغاز لتصل الى شبكة أنابيب بطول 4,235 كم
- زيادة الطاقة الإنتاجية بنسبة 60%
- نشر أنظمة تنبؤية مدعومة بالذكاء الاصطناعي
- توفير 83 ألف متر مكعب من الغاز باستخدام تقنية بروتوكول النقل في الوقت الحقيقي
- خفض الانبعاثات بنسبة 45%
- الحصول على أول تصنيف للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

2023

أكبر اكتتاب عام في تاريخ السلطنة حتى تاريخه

- جمع 288 مليون ر.ع
- 49% من المساهمين من الجمهور العام
- مستثمرون استراتيجيون من السعودية وقطر ولجيكيا
- بعد الاكتتاب العام، تعزيز أطر الحوكمة والشفافية والثقة العالمية

2025 وما بعدها

التحول في مجال الطاقة قيد التنفيذ

- تكيف خطوط الأنابيب للهيدروجين الأخضر واحتجاز الكربون
- إطلاق مسار الهيدروجين الكربوني
- خفض الانبعاثات بنسبة 42% بحلول عام 2030
- خفض الانبعاثات بنسبة 82% بحلول عام 2040
- الوصول إلى الهيدروجين الكربوني بحلول عام 2050
- زيادة خطوط الأنابيب لتتجاوز 4,700 كيلومتر
- هدف سنوي قدره 80 مليار متر مكعب
- دمج التوأمة الرقمية، وأجهزة الاستشعار الذكية، وتقنيات الذكاء الاصطناعي



الطاقة المتحركة

على مدار 25 عاما الماضية قامت الشركة بالتوسع في نطاق إمدادات الغاز بأكثر من مرتين ونصف، وتمكنت من المحافظة على موثوقية متميزة في القطاع بمتوسط توافر للغاز بنسبة 99.99%. وفي العام 2025 واصلت الشركة تعزيز مرونة الشبكة، وتحسين أداء الأصول، وتطوير البنية التحتية التي تدعم مزيج الطاقة المتطور في سلطنة عُمان.

مستقبلاً

- الإستحواذ على ما تبقى من أصول البنية التحتية للغاز التابعة لأطراف أخرى.
- دراسات الجدوى المالية وتطوير الإطار التجاري لنقل الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون
- تطوير منظومات احتجاز واستخدام وتخزين الكربون (CCUS) في سلطنة عُمان لربط مصادر الانبعاث بمواقع التخزين.
- إنجاز خط فهود - صحار الدائري بطول 42 بوصة وخط أنابيب مرسى للغاز الطبيعي المسال بحلول عام 2027.
- توسيع نطاق استخدام الذكاء الاصطناعي والتوأمة الرقمية ومركز العمليات الذكية في جميع أنحاء الشبكة.

- تطوير خط فهود - صحار الدائري بقطر 42 بوصة (193 كم)، وبالتالي إضافة 11 مليون متر مكعب قياسي يوميا إلى سعة شبكة الغاز الشمالية بحلول عام 2027.
- توقيع اتفاقية تعاون مع شركة Fluxys (بلجيكا) ومذكرة تفاهم مع شركة Gasunie (هولندا) للبنية التحتية للهيدروجين.
- إطلاق طلب إبداء الاهتمام لشبكة وطنية لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون، والتقدم بنظام احتجاز واستخدام وتخزين الكربون في الشمال نحو مرحلة دراسة الجدوى.
- إنجاز 6 مشاريع توسعية، بما في ذلك فصل الغاز الرطب / الغاز الجاف في خط مركزي بقطر 48 بوصة، وربط خط غاز جنرال شديدي.
- عدم انقطاع الغاز - تحقيق توافر كامل للغاز بنسبة 100% طوال العام.
- الموافقة على مشروع خط أنابيب محطة غاز بدور تيسير (31 كم بقيمة 9.6 مليون \$) ومشروع إمداد ميناء الدقم بالغاز (13 كم بقيمة 17.2 مليون \$).
- إنجاز مشاريع تجريبية لأنظمة كشف التسلل المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وعمليات تفتيش مسارات النقل باستخدام الطائرات المسيّرة، ونماذج التوأمة الرقمية بتقنية الواقع الافتراضي.
- تحقيق نسبة تعمين بلغت 95.8%، وارتفاع إجمالي عدد العاملين إلى 475 موظف.



الرؤية

أن نصبح الشركة الرائدة وطنياً في مجال البنية التحتية للطاقة من خلال حلول مبتكرة ومستدامة.

الرسالة

ننقل الطاقة بطريقة موثوقة وفعالة وأمنة ومستدامة



معلومات الملكية والسوق

بيانات السوق والبيانات المالية

72.8% هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدل	رمز التداول: OQGN – بورصة مسقط
51.2 مليون ع. صافي الربح	840.14 مليون ع. القيمة السوقية
1.158 مليار ع. قاعدة الأصول التنظيمية	0.195 ع. سعر السهم بتاريخ ديسمبر 2025
48.5 مليون ع. توزيعات أرباح معلنة لعام 2025	5.77% عائد توزيعات أرباح

هيكلية المساهمين

51% شركة أو كيوش م ع م
34.4% مساهمون من الجمهور العام رمز التداول: OQGN
4.9% شركة Fluxys
4.9% صندوق الإستثمارات العامة السعودي
4.9% شركة فالكون للاستثمارات ذ م م

أكملت الشركة طرحها الأولي للاكتتاب العام في بورصة مسقط في أكتوبر 2023، حيث جمعت 288 مليون ع. مقابل 49% من رأس المال، مع اكتتاب يفوق المعروض بنحو 14 مرة. ويمثل عام 2025 السنة المالية الثانية للشركة بصفتها شركة مدرجة في البورصة.

2

رسائل الإدارة التنفيذية

تستعرض قيادة الشركة رحلة الابتكار التي امتدت على مدى 25 عاماً، مؤكدة التزامها الإستراتيجي بدفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام في سلطنة عمان، والنهوض بالتحول إلى الطاقة النظيفة، وبناء القدرات الوطنية.



رسالة رئيس مجلس الإدارة 14

رسالة الرئيس التنفيذي 15

رسالة رئيس مجلس الإدارة

ربع قرن من القوة والإسهام الوطني

يسرني وبشرفني أن أقدم لكم التقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، والذي يصادف الذكرى السنوية الخامسة والعشرين لتأسيس شركة أو كيو لشبكات الغاز. وهذا الإنجاز لا يظهر قوة استمرارية عملياتنا فحسب، بل يؤكد أيضاً قوة الحوكمة والمرونة التي يتمتع بها نموذج أعمالنا، وقدرتنا الدائمة على تحقيق قيمة مضافة في قطاع الطاقة العالمي المتغير. لقد تطورت شركتنا من شركة تشغيل شبكات غاز تقليدية إلى شركة بنية تحتية وطنية حديثة، تركز على السلامة والموثوقية وخلق القيمة بشكل منهجي.

أداء ثابت في بيئة متغيرة

في ظل استمرار حالة عدم اليقين العالمية، استمرت الشركة كونها منصة مستقرة وموثوقة للمستثمرين. وتمكنت من تحقيق أداءً ماليًا ثابتًا في عام 2025، وحافظت على توزيعات أرباح نقدية جذابة، مما عزز موثوقية النموذج المنظم لإيراداتها. ومن خلال هذا التوازن أصبح بالإمكان مكافأة المساهمين مع الحفاظ على المرونة اللازمة لدعم الأولويات الاستراتيجية المستقبلية. وقد أظهر أداء السوق خلال العام الثقة المتزايدة للمستثمرين، مع تحسن السيولة وتوسعة قاعدة المساهمين. تؤكد هذه التطورات على قوة التدفقات النقدية للشركة، وانخفاض مستوى المخاطر فيها، ووجود استراتيجية طويلة الأجل واضحة المعالم.

أسس متينة لنمو مستدام

نتائج الشركة لعام 2025 أظهرت متانة الأطر التنظيمية التي تدعم عملياتنا واستقرار أعمالنا الأساسية. ويستمر الأداء مدعومًا بالطلب المحلي القوي على الغاز ونموذج إيرادات شفاف وقابل للتنبؤ، مدعومًا بإدارة مالية رشيدة. علاوة على ذلك، تظل رؤية الشركة طويلة الأجل مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بدورها المحوري في دعم التنمية الاقتصادية والنمو الصناعي وأمن الطاقة في سلطنة عُمان. ومع تقدم السلطنة في برنامجها للتنويع الاقتصادي، ستواصل شبكتنا توفير البنية التحتية الموثوقة اللازمة لتمكين الاستثمار في مختلف القطاعات الاستراتيجية.

الاستعداد للمرحلة في مجال الطاقة

المشهد العالمي سريع التطور للطاقة يقدم المسؤوليات والفرص جنبًا إلى جنب، وفي حين أن الغاز الطبيعي مستمر بكونه من العناصر الأساسية في مزيج الطاقة في سلطنة عُمان خلال المستقبل المنظور، إلا أننا مدركون بأن المسار سيتغير على المدى الطويل، وبالتالي تم تركيز استراتيجيتنا على أولويتين:

- 1) توفير إمدادات آمنة وفعالة اليوم
- 2) الاستعداد لمسارات الطاقة المستقبلية بما يتماشى مع السياسات الوطنية والتوجهات التنظيمية

من شأن تطوير بنية تحتية متقدمة وتعزيز الكفاءات التشغيلية المساهمة في رفع مستوى المرونة وتحسين القدرة التنافسية على المدى الطويل، مع ضمان الاستقرار الذي يمثل قيمة أساسية لدى المستثمرين.

التطلعات المستقبلية

مع دخول الشركة إلى بداية ربع القرن القادم، أصبح لديها موقع قوي للبناء على أسس متينة ومواصلة تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل. وتبقى أولوياتنا واضحة: ضمان استقرار الأداء، وتعزيز مرونة البنية التحتية، والسعي وراء فرص النمو المنضبطة التي تُحقق أثرًا دائمًا للمساهمين وللوطن.

شكر وتقدير

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرني تقديم خالص الشكر والتقدير لجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم حفظه الله ورعاه على قيادته الرشيدة ودعمه المتواصل. كما نتوجه بالشكر لموظفينا والجهات التنظيمية وعمالنا ومساهميننا على ثقتهم وشرائكتهم في مسيرة تقدم شركة أو كيو لشبكات الغاز.



عياد البلوشي
رئيس مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي

كما نواصل أيضا تطوير مبادرات الأعمال بما يتماشى مع استراتيجية النمو لدينا، بما في ذلك الإستحواذ على أصول خط أنابيب غاز غزير التابع لشركة بي بي (65 كيلومترا) وأصول نقل وتوصيل الغاز التابعة لشركة فهد لاستخلاص سوائل الغاز الطبيعي.

بناء المواهب والقدرات الوطنية

خلال عام 2025 تمكنت الشركة من تعزيز قاعدة رأس مالها البشري، حيث بلغ عدد موظفيها 475 موظفا، وبلغت نسبة التعمين 95.8%، ومن ضمنها نسبة 14.7% من النساء، مما يضمن ملكية وطنية قوية للقدرات الأساسية وذلك بفضل المبادرات التي تركز على تطوير القيادات النسائية والتخطيط لخلافة المناصب القيادية.

تعتبر عملية بناء القدرات ضمن الأولويات القصوى للشركة، حيث تم تقديم 284 برنامجا تدريبيا، وإتمام أكثر من 51 ألف ساعة تدريبية، بمعدل 107 ساعات لكل موظف. وقمنا باستضافة 98 متديرا، وحافظنا على شراكات أكاديمية متينة لتطوير كوادر مؤهلة للمستقبل، مما أدى إلى حصولنا على التقدير الوطني، بما في ذلك جائزة أفضل علامة تجارية لصاحب العمل في سلطنة عُمان، وجائزة أفضل رئيس تنفيذي للموارد البشرية من الجمعية العمومية لإدارة الموارد البشرية، وهذا يؤكد التزامنا بتمكين كوادرنا.

التكنولوجيا والانضباط والقيمة المستدامة

نحن نواصل تعزيز شبكتنا من خلال التحول الرقمي. وقد ساهم إنشاء مركز البيانات الخاص بنا، ونشر أدوات متطورة للمراقبة، وإدخال حلول أمنية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، في تعزيز الموثوقية والأمن السيبراني واتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

بالإضافة لما تقدم، ظل الانضباط المالي ركيزة أساسية للاستقرار وتكوين القيمة، حيث ارتفعت الإيرادات إلى 208.9 مليون ر.ع. (مقارنة بـ 154.8 مليون ر.ع. في 2024)، وزادت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى 82.4 مليون ر.ع. ، وهذه الزيادات تستند إلى كفاءة العمليات وإدارة التكاليف. وقد وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية للمساهمين بقيمة 11.2 بيضة للسهم الواحد عن السنة المالية 2025 بما يوازن بين عوائد المساهمين واحتياجات الاستثمار على المدى الطويل، ونما رأس المال التشغيلي بنسبة 9.59% على أساس سنوي، مما يعكس التوسع المستمر.

استمرت الاستدامة والحوكمة كونها جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا، ويتجلى ذلك في إصدار تقرير الاستدامة، والانضمام إلى الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتعزيز الامتثال وإدارة المخاطر.

تبرز إنجازات شركة أو كيو لشبكات الغاز خلال خمسة وعشرين عاما مدى التزام فريق العمل برسالتنا في تحقيق السلامة، وتقديم خدمات عالية الكفاءة، والاستثمار بشكل مدروس. ومع انتقالنا إلى مرحلة جديدة، نجدد عهدنا بدعم أمن الطاقة في سلطنة عمان ودعم تحقيق رؤية 2040 عبر عمليات مرنة وبنية تحتية مستدامة وفعالة.



منصور العبدلي
الرئيس التنفيذي

شهد عام 2025 علامة فارقة في مسيرة الشركة، حيث احتفلنا بمرور 25 عاما على دعمنا وتعزيزنا لمنظومة الطاقة في سلطنة عُمان. وقد أكدت هذه الذكرى ربع قرن من المساهمة الوطنية، ومستوى التطور الذي وصلنا إليه حيث أصبحنا الركيزة الأساسية لشبكة نقل الغاز في السلطنة. وعلى مدار العام، تمكنت الشركة من تحقيق أداء تشغيلي متميز، والدقة في التنفيذ، والتميز المستدام في مجالات السلامة والعمليات وتنفيذ المشاريع والإدارة المالية.

عامٌ تاريخيٌّ من الموثوقية والتأثير

في عامنا الخامس والعشرين، حافظنا على التزامنا بسلامة وموثوقية العمليات، وتمكنا من تحقيق 20 مليون ساعة عمل دون أي حوادث تؤدي إلى توقف العمل. واستمر الأداء القوي للشبكة، حيث تم توصيل 42.4 مليار متر مكعب من الغاز، مع جاهزية كاملة للأصول، وانعدام أي انقطاعات في الخدمة للعملاء عبر أكثر من 4,368 كيلومترا من خطوط الأنابيب، وهذا يعتبر دليلاً واضحاً على الدور الوطني المحوري للشركة.

التميز التشغيلي ظاهر بوضوح في تنفيذ المشاريع. وشملت الإنجازات الرئيسية إكمال مشروع خط الأنابيب المركزي 48 بوصة، وتشغيل أكبر نظام لقياس التدفق في تاريخ الشركة، مما عزز مرونة النظام وكفاءة الطاقة. كما أن حصولنا على مشاريع استراتيجية مستقبلية من شأنه تعزيز قدرتنا على تلبية الطلب المتزايد ودعم النمو على المدى الطويل.

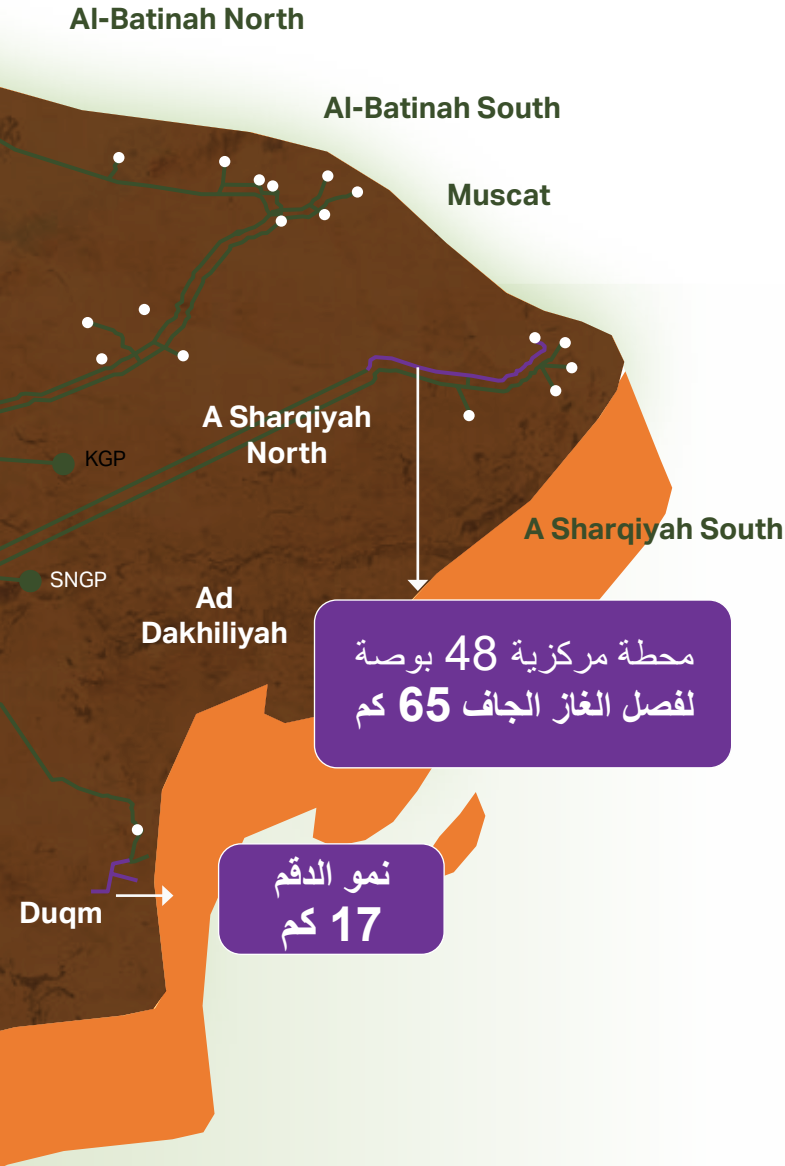
3

نظرة عامة

بصفتها المشغل الوحيد لشبكة نقل الغاز الطبيعي في سلطنة عمان التي يبلغ طولها 4,368 كيلومترًا، حققت الشركة سجلًا تشغيليًا مثاليًا مع توفر الغاز بنسبة 100% وعدم انقطاع الغاز على الإطلاق.

مناطق عملياتنا	18
سلسلة النقل	20
نموذج العمل	22

مواقع العمل

FINAL
PROOF

محطة مركزية 48 بوصة
لفصل الغاز الجاف 65 كم

نمو الدقم
17 كم



محطات العدادات:

قياس تدفق الغاز عن نقاط التوصيل



محطات صمامات الإغلاق:

بوابات صمامات لتوقيف تدفق الغاز بالشبكة في الحالات الطارئة

لمحة عن أهم مشاريع
2025

"42" بوصة فهود - صحار الخط الدائري

104.22 مليون م³ (193 كم)
11+ متر مكعب يومياً | قيد التنفيذ

مرسى الغاز الطبيعي المسال -

ميناء صحار

مليون طن في السنة | قيد التنفيذ

محطة الغاز بدور تيسير (31 كم)

9.6 مليون م³ | 2+ متر مكعب يومياً
تم الاعتماد

توريد الغاز إلى ميناء الدقم (13 كم)

17.2 مليون م³ | تم الاعتماد

محطات كهرباء مستقلة في الدقم ومسفاة

12.8+ مليون متر مكعب يومياً مجتمعة |
ممول من قبل العملاء | تم الاعتماد

البنية التحتية للشبكة

3 محطات ضغط لإدارة ضغط الغاز عبر
الشبكة

26 محطة لتوريد الغاز ومعالجة وتوصيل
الغاز عند نقاط التوصيل

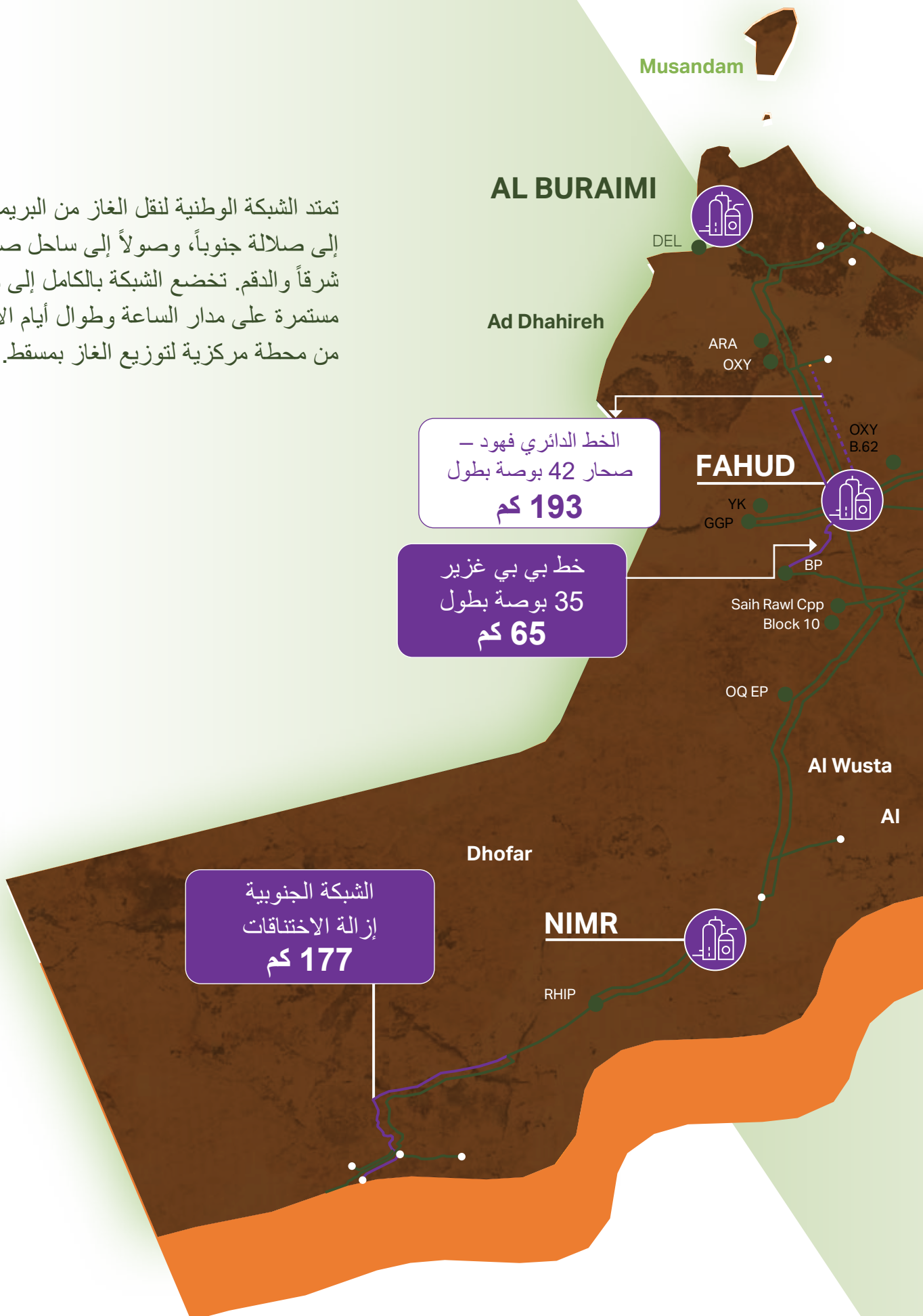
4,368 كم من خطوط أنابيب عالية الضغط
تمتد عبر السلطنة

أكثر من 136 محطة عدادات لمراقبة التدفق
عند نقاط التوصيل

مراقبة مركزية 24/7 من مركز توزيع
الغاز بمسقط



تمتد الشبكة الوطنية لنقل الغاز من البريمي شمالاً إلى صلالة جنوباً، وصولاً إلى ساحل صور شرقاً والدقم. تخضع الشبكة بالكامل إلى مراقبة مستمرة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع من محطة مركزية لتوزيع الغاز بمسقط.



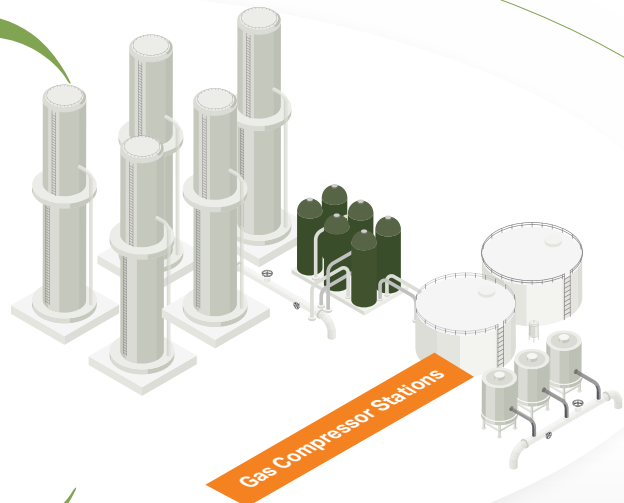
سلسلة النقل

كونها المورد الأساسي للبنية التحتية للطاقة في سلطنة عمان، تقوم الشركة بأعمالها في قلب سلسلة نقل الغاز، حيث توصيل منتجي الغاز مع قاعدة عريضة من المستهلكين الصناعيين والتجاربيين والمستهلكين. حيث في عام 2025 تمكنت الشركة من نقل 42.4 مليار متر مكعب من الغاز الطبيعي عبر 4,368 كم من خطوط الأنابيب، وبالتالي تمكنت الشركة من تعزيز دورها كونها من جهات التمكين التي لا يمكن الاستغناء عنها لتحقيق الطموحات الاقتصادية والتحول الطاقوي.

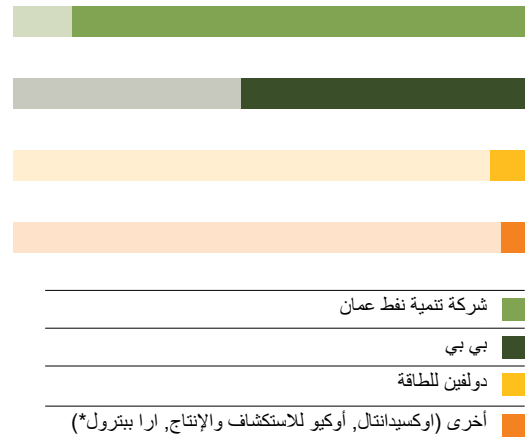
شركة الغاز المتكاملة

100%

شركة مملوكة للحكومة



مجموع الغاز المستلم



*تم إيقاف الإنتاج منذ مارس 2025

عرض القيمة

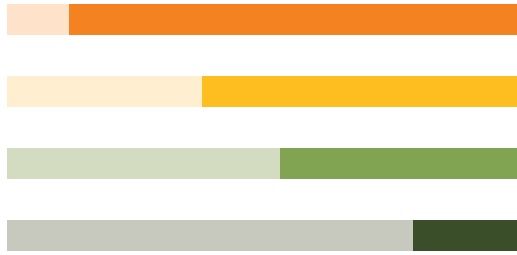
- 3 أداء مالي ثابت مع تنامي قاعدة الأصول وهيكلية فعالة لرأس المال
- 4 تدفقات نقدية متوقعة وطويلة الأمد تعتمد على إطار تنظيمي قوي

- 1 مقصد جاذب للاستثمار مع نمو اقتصادي ثابت
- 2 التوسع في المدى القصير ومشاريع تحويلية في المدى البعيد

حكومة سلطنة عمان

نظام الشركة لنقل الغاز

مجموع الغاز الذي تم تسليمه



الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال لتصدير الغاز

قطاعات صناعية وتجارية

توليد الطاقة وتحلية المياه الكهرباء والمياه

عمليات النفط والغاز

الوصلة التي لا يمكن الاستغناء عنها بين منتجي الغاز العماني والمستهلكين النهائيين، مع وجود حالة ثابتة ومستمرة من العرض والطلب.

6 تمكين التحول في مجال الطاقة مع حلول نقل الهيدروجين واحتجاز الكربون

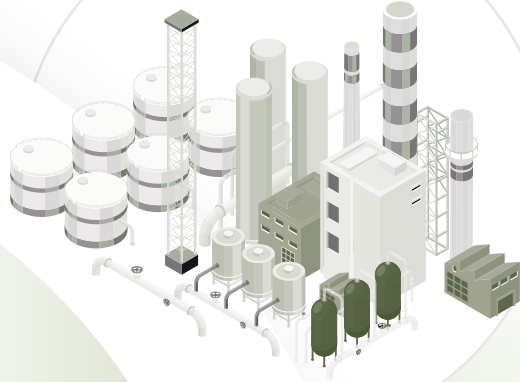
7 مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

5 عقد حصري للبنية التحتية لنقل الغاز بموجب اتفاقية امتياز لمدة 50 سنة (لغاية 2070)

GN

الناقل الوحيد

مالك الأصول



موردي الغاز

وهي شركات الاستكشاف والإنتاج بموجب اتفاقيات حقوق امتياز من الحكومة، تم تصنيفهم على أنهم أطراف متصلون. وكما هو موضح في قائمة رسوم التوصيل، أي طرف جديد يتم توصيله - عند المداخل أو المخارج - يخضع لرسوم التوصيل

رسوم التوصيل²

خدمات النقل

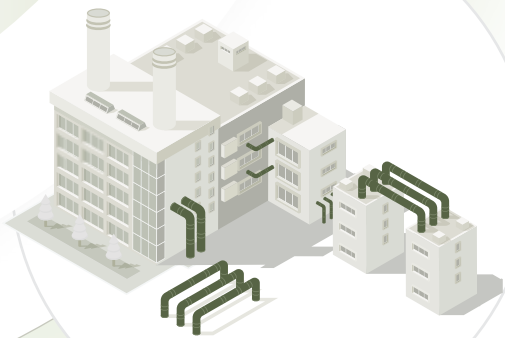
الشركة الناقلة
شركة الغاز المتكاملة

رسوم النقل¹

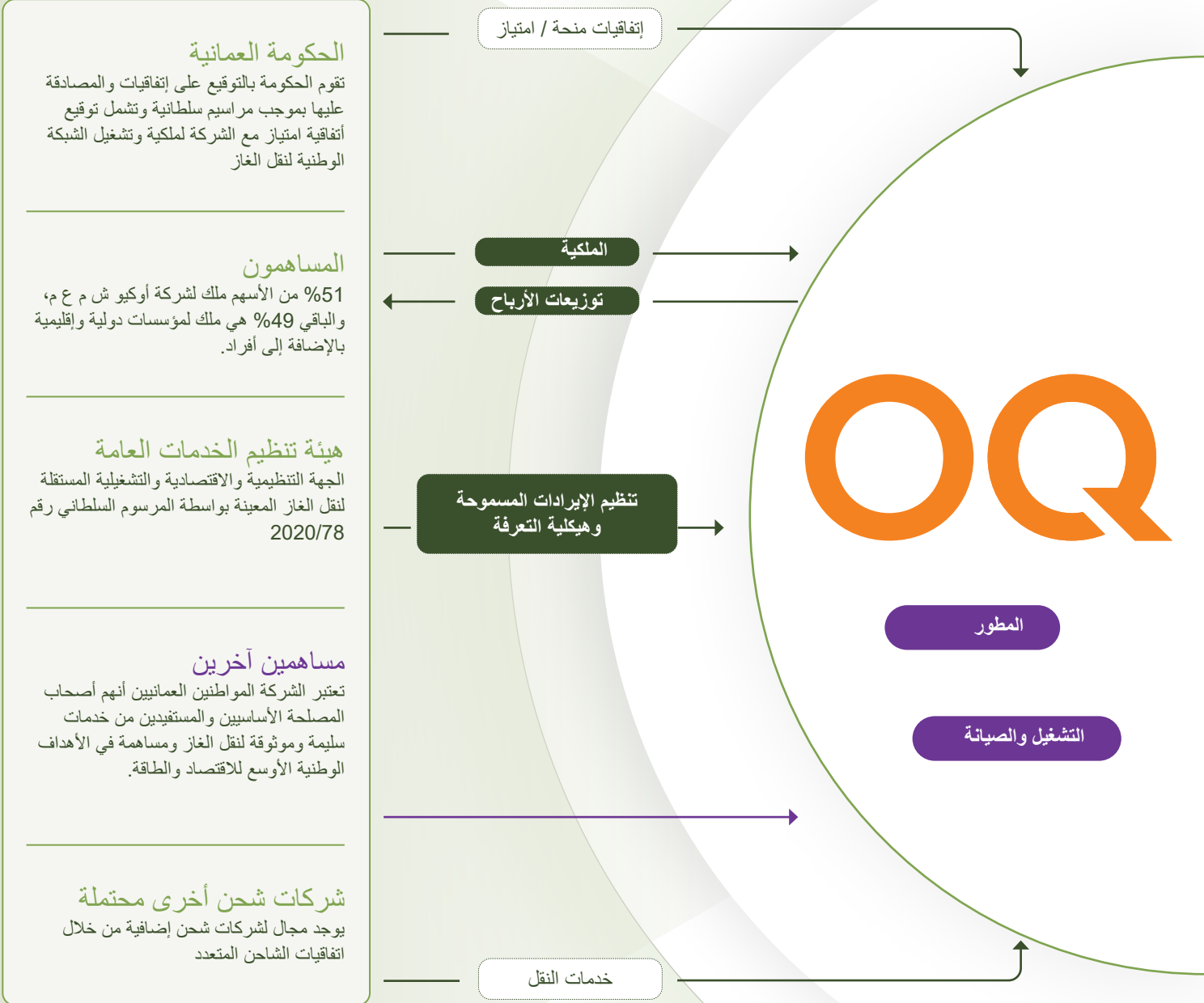
رسوم التوصيل²

العملاء

حوالي 130 عميل ومن ضمنهم الصناعيين، والمناطق الصناعية، ومنتجي الطاقة الذين يشترون الغاز الطبيعي بموجب اتفاقيات بيع الغاز الطبيعي، وكونهم أطراف متصلين، فإنهم يسددون رسوم التوصيل للشركة، كما هو موضح في قائمة رسوم التوصيل (نقاط المخارج) ومختلف اتفاقيات التوصيل التي تم التوقيع عليها مع الأطراف المتصلين.



1. يتم حساب رسوم النقل على أساس حزمة الإيرادات المتفق عليها مع الجهة التنظيمية، مقسومة على السعة التي يحجزها الشاحن.
2. يتم تحقيق رسوم التوصيل من خلال حسابها على المستهلكين الجدد للغاز الراغبين بالتوصيل مع الشبكة بموجب المنهجية المعتمدة لرسوم التوصيل.



4

مراجعة الأعمال

في السنة المالية 2025، تمكنت الشركة من
توريد 42.4 مليار متر مكعب من الغاز، وتوسعة
محفظتها الإستثمارية من خلال عمليات إستحواذ
إستراتيجية، وتم ضخ قيمة مضافة محلية بقيمة
14.86 مليون E.G.P. في الإقتصاد المحلي.

مشهد السوق	26
الأهداف الاستراتيجية للعمل	27
التميز التشغيلي	30
نظرة عامة على الوضع المالي	32

مشهد السوق

خلال مسيرة إمتدت لخمسـة وعشرين عاماً، شركة أوكيو لشبكات الغاز ("الشركة") مستمرة في تأكيد التزامها الراسخ بتحقيق التميز في جميع عملياتها، وهذا الالتزام هو ما تتميز به مسيرتها منذ تأسيسها. وقد تطورت الشركة لتصبح ركيزة أساسية للبنية التحتية لنقل الغاز في السلطنة، وتقوم بتوصيل الطاقة بطريقة آمنة وفعالة وذكية في جميع أنحاء السلطنة.

إن الإنجازات التي حققتها الشركة في عام 2025 لا تظهر فقط الأداء القوي لهذا العام، بل تظهر أيضاً مسيرة مستمرة من انضباط العمليات، والتطوير الإستراتيجي للبنية التحتية، والتحسين المستمر، وهذا أدى إلى أن تصبح الشركة واحدة من أكثر شركات تشغيل الطاقة موثوقية وأهمية في السلطنة. بداية من الحفاظ على جاهزية إستثنائية للنظام وصولاً إلى توسعة طاقة خطوط الأنابيب الوطنية، وما هذه النتائج إلا دليل على التميز الذي تم ترسيخه على مدار 25 عاماً من الخدمة.





الأهداف الاستراتيجية للعمل

كما واصلت الشركة تسريع وتيرة الابتكار والتحول الرقمي، والاستثمار في الموارد البشرية، ودعم أهداف سلطنة عُمان في مجال الاستدامة والتحول الطاقوي. وقد ساهمت هذه الجهود مجتمعة في تعزيز المتانة المالية للشركة، وأوصلت الشركة إلى الموقع الذي يؤهلها لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

في عام 2025، حققت الشركة تقدماً ملحوظاً نحو تحقيق البرامج الاستراتيجية الموسوعة وذلك من خلال تعزيز وتوسعة شبكة الغاز الوطنية، ودعم مشاريع النمو الجديدة، والأرتقاء بمستوى الأداء التشغيلي في جميع قطاعات أعمالها.

المبررات الأسس	الأهداف الاستراتيجية
توسعة شبكة الغاز الطبيعي لتلبية الاحتياجات المتزايدة بحلول عام 2030، مع الاستفادة من الفرص الإقليمية لتنمية بصمتها، وتعزيز فعالية خدماتها، وضمان مصداقية توصيل منتجات الطاقة.	1 نمو شبكة الغاز
توسعة وتعزيز استخدامات البنية التحتية للهيدروجين، احتجاز واستخدام وتخزين الكربون، الهيدروكربونات، والغاز الطبيعي السائل، والبنية الأساسية الأخرى، بما يتماشى مع أولويات التحول الوطني للطاقة والطلب المستقبلي.	2 تطوير مشاريع جديدة
تعزيز الكفاءة من خلال التميز بالعمليات، والابتكار والتحول الرقمي.	3 التميز بالأعمال
تطوير المهارات الموجودة بالشركة من خلال تعزيز الثقافة، وتشجيع التعلم والتطوير، وجذب أفضل المهارات.	4 التطوير الوظيفي والثقافة
تعزيز الاستدامة (وتشمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية) المعنية بالجهود نحو تحقيق رؤية صافي الصفر وإزالة الكربون.	5 الاستدامة والريادة
بالنظر إلى النجاح الذي تحقق بالطرح العام الأولي، بدأ التركيز المالي بالتحول نحو آليات جديدة للتمويل، وإعادة هيكلة القروض، وضمان الالتزام بأحكام الشريعة.	6 التميز المالي

التميز التشغيلي وسلامة النظام

خلال عام 2025 واصلت الشركة تعزيز ترسيخ عدد من المعايير الوطنية في مجال الموثوقية واستقرار الشبكة، ما يضمن توازن تدفق الغاز على النحو الأمثل وتوصيله بكفاءة عالية إلى مختلف القطاعات وتشمل القطاعات الصناعية والتجارية وتوليد الطاقة والغاز الطبيعي المسال. وقد حافظت الشركة بنجاح على توافر الغاز بنسبة 100% دون أي انقطاع، وهو تحسن ملحوظ مقارنة بالعام السابق الذي شهد انقطاعاً واحداً فقط.

بلغ طول شبكة خطوط أنابيب الغاز 4,368 كيلومتراً، مقارنة بـ 4,235 كيلومتراً في العام السابق، ما يعكس التوسع المستمر للشركة في بنيتها التحتية لتلبية الطلب المستقبلي. وبنفس السياق، خلال العام تم توصيل 42.4 مليار متر مكعب من الغاز، الأمر الذي يعكس قوة الاستهلاك في القطاعات الرئيسية. تحددت كميات التسليم بشكل رئيسي من خلال شركة عُمان للغاز الطبيعي المسال (17.0 مليار متر مكعب) وقطاعي الصناعة والتجارة (11.8 مليار متر مكعب).

100%

توافر الغاز دون حدوث
أي انقطاع في عام 2025

4,368

(كم)
إجمالي خط الأنابيب

42.4

مليار متر مكعب في عام 2025
إجمالي تسليم الغاز

130+

عدد مستهلكي الغاز سنوياً
عدد العملاء التجاريين الحاصلين
على الخدمة



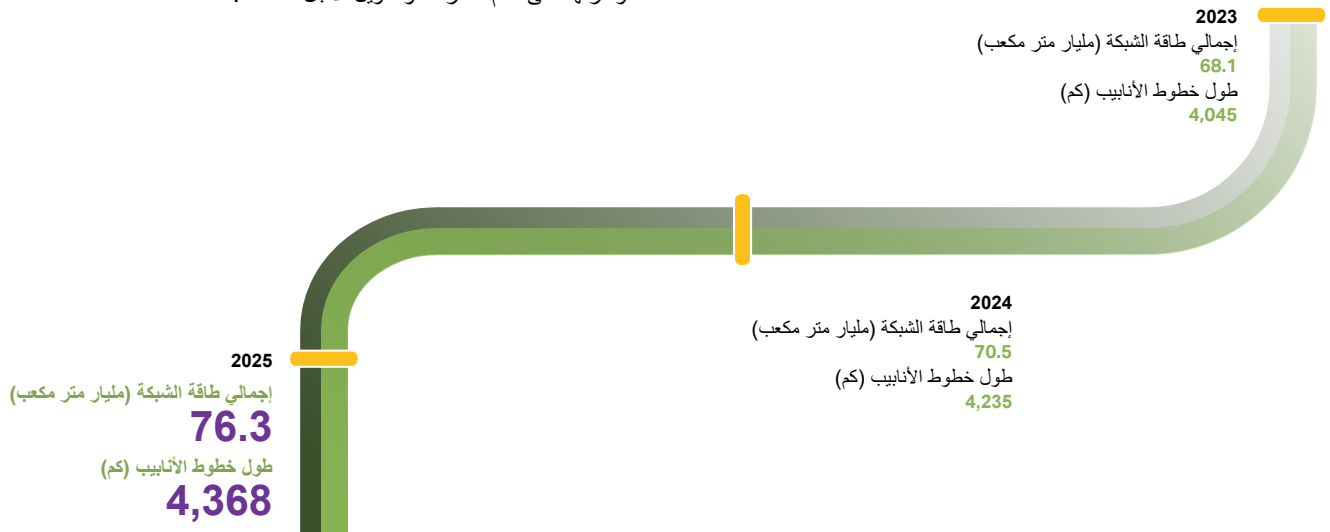
الأهداف الاستراتيجية للعمل

حجم الغاز - مقارنة لمدة ثلاث سنوات

ومع وجود هذه القوة التشغيلية، قامت الشركة أيضاً بتنفيذ العديد من المبادرات الرئيسية لتعزيز سلامة النظام ورفع كفاءته. ومن أبرز هذه الإنجازات حصول الشركة على شهادة نظام إدارة الطاقة (شهادة الجودة الدولية ايزو 50001)، مما يعكس التزامها بالاستخدام المسؤول والفعال للطاقة. وقد ساهم حل إدارة الإنذارات في رفع مستوى السلامة والموثوقية من خلال الحد من الإنذارات الغير صحيحة،

وتحسين استجابة القائمين بالتشغيل، وتقليل مدة الإنقطاع، ودعم المعايير الصناعية. كما أدى إطلاق نظام المراقبة عن بُعد/عبر الإنترنت للحماية الكاثودية إلى توفير نظام مراقبة آلي واستباقي لمقومات المحولات ووحدات مراقبة الحماية الكاثودية الشمسية، مما يضمن مستويات الحماية المناسبة في جميع أنحاء الشبكة. بالإضافة إلى ذلك، أدى توصيل إشارة الكيلوواط إلى نظام مراقبة التوزيع إلى توفير مراقبة موثوقة وفورية لاستهلاك الطاقة في السخانات الكهربائية، مما يوفر بيانات عالية الجودة لدعم المقارنة المعيارية وإعداد التقارير والتحسين المستمر للأداء.

وهذه الكفاءة المستمرة في أداء التسليم عززت مرونة الإمداد بشكل عام، وعززت الخبرة العميقة التي تتمتع بها الشركة في إدارة شبكة خطوط أنابيب معقدة، وقدرتها على دعم مسار النمو طويل الأجل للسلطنة.



توسعة البنية التحتية من خلال تنفيذ المشاريع

في عام 2025، واصلت الشركة تنفيذ برامجها الاستراتيجية للبنية التحتية، مع وصول العديد من المشاريع الوطنية الكبيرة إلى مراحل الهندسة والإنشاء.

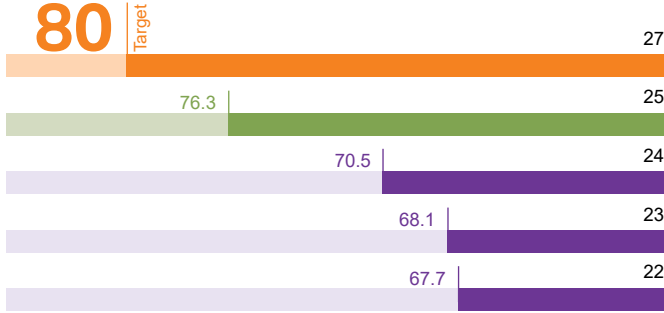
المشروع	النطاق والتأثير	المصروفات الرأسمالية (م.د)	إضافة السعة	الحالة
مشروع مرسى لمخازن الغاز الطبيعي المسال	خط أنابيب بطول 2.8 كيلومتر وقطر 20 بوصة، مزود بنظام قياس مالي في ميناء صحار لغرض توفير حوالي مليون طن سنوياً من الغاز الطبيعي المسال لتزويد السفن بالوقود (مركز للوقود التنظيف). بتمويل من العميل.	13.98 مليون	مليون طن سنوياً من الغاز الطبيعي المسال	قيد التنفيذ
خط أنابيب فهود - صحار الدائري	خط دائري بطول 193 كم، من فهود إلى صحار. إضافة 11 مليون متر مكعب قياسي يومياً إلى شبكة الغاز الشمالية بحلول عام 2027، لغرض دعم النمو الصناعي في صحار وعبري.	104.22 مليون	11 مليون متر مكعب قياسي يومياً	قيد التنفيذ
محطة غاز بدور تيسير	خط أنابيب بطول 31 كم وقطر 14 بوصة من بدور تيسير إلى نقطة ربط خط أنابيب SGL PL عند BVS-15.	8.9 مليون	2 مليون متر مكعب قياسي يومياً	تم الاعتماد
إمدادات الغاز لميناء الدقم	خط أنابيب بطول 13 كم وقطر 32 بوصة يخدم عملاء شركة جنرال ستيل الدقم وميناء الدقم.	12.8 مليون*	-	تم الاعتماد
مرافق توصيل الغاز لمحطتي مسفاة والدقم المستقلتين لتوليد الطاقة	توصيل الغاز لمنتجين مستقلين للطاقة: الدقم (4.4 مليون متر مكعب قياسي يومياً) + مسفاة (8.4 مليون متر مكعب قياسي يومياً). بتمويل من العملاء.	38.33 مليون	12.8 مليون متر مكعب قياسي يومياً	تم الاعتماد

* النفقات الرأسمالية المجمعة وتشمل مشاريع النقل والتوصيل



الأهداف الاستراتيجية للعمل

نمو سعة الشبكة (BCM)



البنية التحتية لنقل الطاقة

خلال عام 2025 قامت الشركة بتعزيز دورها في مجال تسهيل نقل الطاقة في السلطنة من خلال إحراز تقدم في مبادرات رئيسية في مجال الهيدروجين الأخضر، واحتجاز واستخدام وتخزين الكربون، وتطوير البنية التحتية منخفضة الكربون. ويعكس هذا العمل التفويض الاستراتيجي للشركة بصفتها المشغل الوطني لشبكة الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون، ودورها المتنامي في رسم ملامح ممرات الطاقة المستقبلية في السلطنة.

عملت الشركة على تطوير المخطط الوطني الرئيسي للبنية التحتية لخطوط أنابيب الهيدروجين الأخضر، وذلك لضمان توافق مفهوم الشبكة مع الاحتياجات الفنية والتجارية لمشاريع الهيدروجين الناشئة. وقد نجحت الشركة في التواصل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في جميع مراحل سلسلة قيمة الهيدروجين، وتم التوصل إلى توافق في الآراء بشأن الاعتبارات اللازمة لرأس المال والمخاطر بالنسبة للشركات الوطنية الرائدة المشاركة في مشاريع خطوط أنابيب الهيدروجين في مراحلها المبكرة.

في إطار الجهود المعنية باحتجاز واستخدام وتخزين الكربون، تمكنت الشركة من تعزيز تطوير منظومة احتجاز واستخدام وتخزين الكربون في شمال البلاد، وذلك بناء على الطلب المتزايد على ثاني أكسيد الكربون من شركات النفط التي تسعى إلى استخدامه في عمليات إستخلاص النفط المعزز، بالإضافة إلى مصادر إمداد فعالة من كبريات الشركات الصناعية المُصدرة للانبعاثات. كما أطلقت الشركة طلب إبداء الاهتمام لشبكة ثاني أكسيد الكربون، كإجراء لإشراك السوق بهدف تقييم أوضاع العرض والطلب على ثاني أكسيد الكربون على مستوى السلطنة، وفهم متطلبات المستخدمين لشبكة نقل محتملة.



مشاريع منجزة في عام 2025: مشروع فصل الغاز الرطب والجاف المركزي بقطر 48 بوصة، ومشروع إزالة الاختناقات في خط أنابيب الغاز، ومشروع جنرال شديد، ومشروع براغاتي للزجاج، ومشروع الغيث، ومشروع دبيك عمان.

مشاريع مستمرة خلال عام 2026: خط أنابيب فهود – صحار الدائري بقطر 42 بوصة، ومشروع مرسى للغاز الطبيعي المسال (الهندسة والمشتريات والإنشاء قيد التنفيذ)، ونقل أصول شركة تنمية نفط عمان.

التركيز على تنمية الشبكة، وبنية التحول في مجال الطاقة والتميز في الأعمال

تتمحور الطموحات الاستراتيجية للشركة حول تعزيز شبكة الغاز الوطنية، وتمكين مبادرات التحول الكبرى في مجال الطاقة ذات التوجه المستقبلي، وترسيخ التميز بالأعمال والابتكار الرقمي في جميع مجالات الشركة. ومن خلال مشاريع توسعة البنية التحتية، والدراسات الاستراتيجية، والشراكات الدولية، وجهود التحول الرقمي، أظهرت الشركة قدرتها على تحقيق الأداء القوي الذي يتماشى مع أهدافها طويلة الأجل. وهذه الإنجازات هي للتأكيد على أهمية ضمان استمرار الشركة في العمل كجهة موثوقة ومستعدة للمستقبل لإدارة نظام نقل الغاز في السلطنة.

قامت شركة أوكيو لشبكات الغاز بدفع فرص النمو عبر إنجاز عدة دراسات مفاهيمية ودراسات حالات أعمال. وشملت هذه الدراسات ربط موردين جدد محتملين، وتعظيم الاستفادة من المشاريع الطبيعية، وتأمين إمدادات غاز عالية الجودة للمشاريع الضخمة المستقبلية، وتطوير دراسات دعم فلسفة خفض الإنتاج بالتعاون مع شركة الغاز المتكاملة، وتعتبر هذه الدراسات الأساس لتوسيع النظام في المستقبل، وتضمن جاهزية الشركة لتلبية النمو المتوقع في الطلب.

تمكنت الشركة من تعزيز شبكتها الوطنية من خلال إتمام عدة عمليات استحواذ على أصول رئيسية، ومن ضمنها خط أنابيب غزير بطول 65 كيلومتر وقطر 36 بوصة، ومشروع نقل وتوصيل الغاز التابع لشركة فهود لاستخلاص سوائل الغاز الطبيعي، بقيمة 39.9 مليون ر.ع. ومبلغ 1.26 مليون ر.ع. على التوالي.

تمكنت الشركة أيضاً من الحصول على الموافقات الداخلية والخارجية اللازمة لعدد من المشاريع الرأسمالية الكبرى التي تشكل جزءاً من خطة توسعة الشبكة لعام 2025. وبالتالي تمكنت الشركة من الاستمرار في تنفيذ عدة مبادرات رئيسية ومن ضمنها مشروع محطة غاز بدور تيسير (خط أنابيب بطول 31 كيلومتر وقطر 14 بوصة، بتكلفة رأسمالية وقدرها 8.9 مليون ر.ع. ، وهذا أدى إلى إضافة السعة بحوالي 2 مليون متر مكعب قياسي يومياً) ومشروع إمداد الغاز لميناء الدقم (خط أنابيب بطول 13 كيلومتر وقطر 32 بوصة، بتكلفة رأسمالية وقدرها 12.8 مليون ر.ع.). كما تمت الموافقة على مقترحات العملاء لمحطتين مستطنتين لإنتاج الطاقة في الدقم ومسفاة، مما يمهّد الطريق لإضافة 12.8 مليون متر مكعب قياسي يومياً من سعة النقل الجديدة إلى الخطة المستقبلية للشبكة.

تأتي مشاريع تطوير الشبكة هذه انسجاماً مع رؤية الشركة وهدفها طويل الأجل المتمثلة في توسعة طاقة خطوط الأنابيب إلى ما يقارب 80 مليار متر مكعب بحلول عام 2027.

التميز التشغيلي

FINAL
PROOF

قامت الشركة بتعزيز برامج التميز في الأعمال من خلال الابتكار المُوجّه ونشر نماذج إثبات المفهوم:

- نظام كشف التسلل المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- طائرات بدون طيار للاستجابة للطوارئ وفحص مسارات خطوط الأنابيب
- الواقع الافتراضي للتوأمة الرقمية لأنظمة قياس التدفق
- تحديد وحل ظاهرة التدفق الوهمي – مما يؤدي إلى التقليل من انبعثات غازات الاحتباس الحراري غير الضرورية وتحسين دقة القياسات

الابتكار والتحول الرقمي: تسريع التحول الذكي

خلال عام 2025 قامت الشركة بتعزيز مكانتها كونها مشغل للبنية التحتية للطاقة من خلال توسيع نطاق وتأثير جهودها في مجال الابتكار والتحول الرقمي. وبالتالي تمكنت الشركة من مواصلة مسارها نحو نموذج تشغيل رقمي بالكامل من خلال إنشاء آليات حوكمة منظمة، ونشر التقنيات التحولية، ودمج التحليلات المتقدمة والأتمتة.

5

منصات المؤسسات
نشر أنظمة جديدة

6

لوحات معلومات تحليلية
إطلاق لوحات المعلومات

60

مهمة يدوية تم إلغاؤها
أتمتة العمليات

20+

نموذج في مسار الابتكار
نماذج أولية فعالة للابتكار

من خلال هذا الإطار قامت الشركة بتطوير مسار للابتكار والتحول الرقمي ليتمكن إدارة أكثر من 20 حلا مبتكرا وفعالا، ما يمثل أحد أكثر أعوام الشركة إنتاجية في تعزيز التحول. وقد أثبتت العديد من التجارب العملية ذات الأثر الكبير النهج الاستشراقي الذي تتبعه الشركة، بما في ذلك نشر نظام كشف التسلل المدعوم بالذكاء الاصطناعي، واستخدام الطائرات المسيّرة للاستجابة للطوارئ وفحص مسارات

النفط، وإدخال تقنية التوأمة الرقمية المدعومة بالواقع الافتراضي لتحسين عمليات قياس التدفق. وقد حققت هذه المبادرات تحسينات ملموسة في الدقة والسلامة والاستجابة التشغيلية. كما امتدت جهود الشركة الابتكارية لتشمل حل التحديات التقنية، وأبرزها تحديد ومعالجة ظاهرة التدفق الوهمي، وهو إنجاز رائد ساهم في خفض انبعثات غير ضرورية لغازات الاحتباس الحراري وتحسين دقة القياسات. ومن خلال دمج الابتكار في عمليات الأعمال والأنظمة التشغيلية وعمليات صنع القرار الاستراتيجي، برهنت الشركة على التزامها بالتحسين المستمر وأكدت دورها كشركة رائدة في مجال التكنولوجيا، وأبرزت مساهمتها في تشكيل مستقبل البنية التحتية للطاقة في سلطنة عُمان.

ارتكزت رحلة التحول الرقمي الشاملة للابتكار على لجنة التحول الرقمي، وهي الجهة المسؤولة عن الإشراف على دمج التقنيات الرقمية والتحليلات والممارسات المبتكرة في جميع مجالات العمليات، وخلال عام 2025، قامت اللجنة بصقل استراتيجية التحول الرقمي للشركة لضمان توافقه مع الأهداف التنظيمية الأوسع، بما في ذلك التميز التشغيلي، وتعزيز الجودة والصحة والسلامة والبيئة، والاستدامة طويلة الأجل. كما راقبت اللجنة التقدم المحرز في المبادرات الرقمية ضمن مختلف المجالات ومن ضمنها إدارة الأصول والصيانة والمراقبة والسلامة، وذلك لضمان تقديم الحلول الرقمية بكفاءة وتحقيق قيمة ملموسة. وشددت اللجنة على أهمية اتخاذ القرارات بناء على البيانات، وتمكنت من تعزيز إدارة التغيير، وتأكيد دمج اعتبارات الأمن السيبراني والامتثال التنظيمي في جميع المبادرات الرقمية.

كما شهد عام 2025 إحدى أكثر فترات الشركة إنتاجية في مجال تقديم الخدمات الرقمية. حيث قدمت الشركة خمسة أنظمة جديدة، وأطلقت ست لوحات معلومات تحليلية، وأكملت أتمتة ستين عملية يدوية في مختلف الأقسام. وقد أسهمت هذه الجهود مجتمعة في تحسين الكفاءة، وتقليل أعباء العمل اليدوي، وتعزيز الرؤية الفورية للعمليات.

تم إحراز تقدم ملحوظ في تحليلات الاستدامة من خلال تحسين لوحات معلومات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وبفضل هذه الوحدات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لحسابات انبعثات ثاني أكسيد الكربون من الوقود والكهرباء تم توفير أكثر من 240 ساعة شهريا مجتمعة، مما يُبرز قيمة دمج الأتمتة الذكية في عمليات إعداد التقارير. كما أدت لوحات معلومات القطاعين الاجتماعي والمائي إلى تحسين هيكل البيانات غير المالية الهامة وسهولة الوصول إليها ووضوحها. وفي المجالات التشغيلية، وفرت لوحة معلومات إدارة سلامة العمليات ولوحة معلومات قياس الغاز رؤى أوضح وأكثر شمولاً، مع توفير ما يقارب 50 ساعة شهريا من الجهد اليدوي. وقد عززت هذه التحسينات قدرة الشركة على مراقبة سلامة العمليات وأداء السلامة.

التميز التشغيلي

توفير مشترك للوحة معلومات الذكاء الاصطناعي والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: 241 ساعة شهريا / توفير لسلامة العمليات وقياس الغازات: 49.3 ساعة شهريا.

الشراكات والاتفاقيات الرئيسية

الشركاء	الاتفاقيات وأهميتها الاستراتيجية	مجال التركيز
Fluxys (بلجيكا)	اتفاقية تعاون – تطوير مشترك للبنية التحتية لنقل الهيدروجين في سلطنة عمان. وستكون شركة Fluxys مساهماً أقلية في شبكة الهيدروجين، مما يعزز التزام الشركة بزاله الكربون	الهيدروجين الأخضر
Gasunie (هولندا)	مذكرة تفاهم – التعاون في تطوير البنية التحتية للهيدروجين وتبادل الخبرات في تقنيات احتجاز واستخدام وتخزين الكربون.	الهيدروجين / احتجاز واستخدام وتخزين الكربون
شركة الغاز المتكاملة	اتفاقية آلية استرداد التكاليف – ربط بيانات استهلاك وإمداد الغاز بالوقت الفعلي عبر واجهة برمجة التطبيقات، مع إمكانية الوصول إلى السجلات التاريخية لجميع المستهلكين والموردين.	بيانات الغاز / العمليات
شركة أو كيو للمصافي والصناعات البترولية	مذكرة فنية – فلسفة جديدة لتشغيل عدادات الغاز الطبيعي الرطب والجاف بالتوازي، مما يؤدي إلى التخلص من اهتزازات خط الأنابيب بين نظام القياس والمصنع.	قياس الغاز

طوال عام 2025 استمر التركيز على الأمن السيبراني كونه من العناصر الأساسية في مجالات الابتكار والتحول الرقمي. وواصلت الشركة نهجها الشامل في مجال الأمن السيبراني من خلال الالتزام بالمعايير الدولية مثل شهادة الجودة الدولية (إيزو 27001)، وضمان الامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية العمانية. وعززت الشركة إطار عملها لتحديد المخاطر من خلال إجراء تقييمات دورية لمخاطر الأمن السيبراني، وفحص الثغرات الأمنية، واستخدام مصادر موثوقة لمعلومات التهديدات. بالتوازي مع ذلك، تم تنفيذ برامج توعية ربع سنوية داخلية حول الأمن السيبراني، وحققت معدلات إنجاز تجاوزت 95% باستمرار في جميع الفصول. كما أطلقت الشركة حملة توعية حول الأمن السيبراني لأنظمة الأتمتة والتحكم الصناعية، والتي حققت نسبة إنجاز بلغت 99.2%، مما يبرز نجاح مبادراتها التعليمية المستمرة في مجال الأمن السيبراني. وقد ضمنت هذه الجهود استمرار دمج الأمن السيبراني في صميم عملية التحول الرقمي للشركة.

إنجازات لوحة المعلومات والتوفير الشهري بالوقت

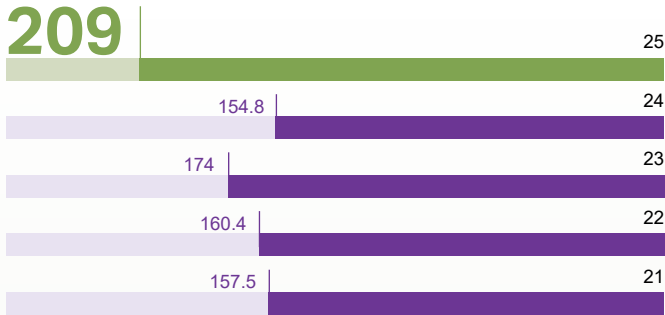
اللوحة / النظام	أهم النتائج	التوفير الشهري
لوحة معلومات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية – نموذج انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من الوقود (ذكاء اصطناعي)	حسابات تلقائية لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون لاستهلاك الوقود باستخدام الذكاء الاصطناعي	120 ساعة
لوحة معلومات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية – نموذج انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للكهرباء (ذكاء اصطناعي)	أربع عمليات حسابية مؤتمتة تستفيد من الذكاء الاصطناعي وبالتالي يمكن التخلي عن الجهد اليدوي.	121 ساعة
لوحة معلومات إدارة سلامة العمليات (المرحلة 2)	بيانات سلامة العمليات واضحة وقابلة للتتبع عبر جميع العمليات.	17.3 ساعة
لوحة قياس الغاز	بيانات مركزية لقياس الغاز، تبسيط عملية اتخاذ القرارات.	32 ساعة
لوحة معلومات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية / المياه	بيانات اجتماعية/مائية مركزية، تحسين رؤية مؤشرات الأداء الرئيسية غير المالية	-



نظرة عامة على الوضع المالي



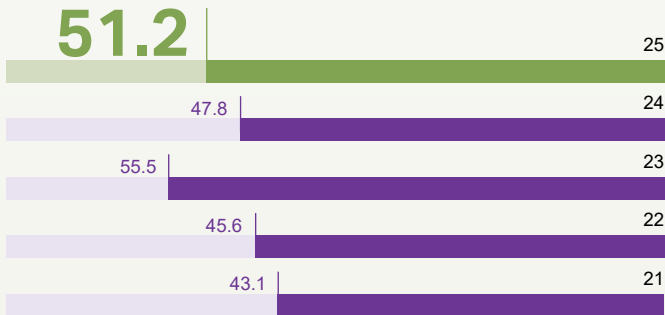
إجمالي دخل السنة (مليون ع.د.)



تحسّن الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى 82.4 مليون ع.د. وتمكنت الشركة في السنة المالية 2025، مقارنة بمبلغ 81.8 مليون ع.د. في السنة المالية 2024، مما يعكس استقرار الأداء التشغيلي على الرغم من تضمين السنة السابقة مكسبًا لمرة واحدة.

ارتفع صافي الربح بنسبة 7.2% ليصل إلى 51.2 مليون ع.د. وتمكنت الشركة من تحقيق زيادة في الأرباح بنسبة 20.5% باستثناء الأحداث غير المتكررة، مما يدل على أداء تشغيلي قوي، مدفوع بشكل رئيسي بزيادة قاعدة الأصول والتوفير في تكاليف التمويل.

صافي الربح للسنة، (مليون ع.د.)



قامت الشركة بإجراء تحسينات على الكفاءة التشغيلية، والإدارة الفعالة للأصول، والضوابط المحكمة للتكاليف والتي أدت إلى تعزيز مكانتها لتحقيق نمو مستدام في عام 2025 والتي تستند إلى خطط رأسمالية قوية ترتبط بمشاريع نمو جديدة.

تحافظ الشركة على هيكل رأسمالي متحفّظ وسليم على المدى الطويل لدعم احتياجاتها الطموحة للنمو، وتحقيق عوائد قوية للمساهمين. كما نجحت الشركة في إعادة تسعير تسهيلات قروضها بالدولار الأمريكي، مما أدى إلى تخفيض الهامش من 1.90% إلى 1.25%، وفي إعادة تسعير تسهيلات بالريال العماني من 5.70% إلى 5.15%.

في عام 2025، أظهرت شركة أوكيو لشبكات الغاز ("الشركة") مرونة مالية وقدرة على التكيف، مع أداء قوي في عمليات الشركة الرئيسية وتحسينات مستمرة في الكفاءة.

في عام 2025 تمكنت الشركة من تحقيق زيادة بنسبة 35.0% في الإيرادات، مدعوما بشكل أساسي بالزيادة في الأعمال الإنشائية، وذلك بالرغم من غياب الدخل غير المتكرر الذي تم تسجيله في العام الماضي بقيمة 5.3 مليون ع.د. والمتمثل في العائد من إسترداد المصاريف التشغيلية المتعلقة بالفترة التنظيمية الثانية.

ارتفعت الأرباح المتكررة للفترة، باستثناء الحدث غير المتكرر بنسبة 20.5%، وهذا يعكس قوة الأداء التشغيلي للشركة. إلا أن غياب الدخل غير المتكرر في هذا العام أدى إلى زيادة إجمالية في الربح بنسبة 7.1%. وتظهر قوة الشركة التشغيلية الأساسية ونمو قاعدة الأصول التنظيمية من خلال استمرار قوة الدخل والربح.

ارتفعت قاعدة الأصول التنظيمية للشركة (التي تمثل مستحقات الامتياز وأصول العقود المستحقة من الناقل) بنسبة 9.6%، لتصل إلى 1.158 مليون ع.د. مقارنة بالسنة المالية 2024.

الأداء المالي (مليون ع.د.)

	السنة الكاملة المنتهية في 31 ديسمبر		
	التغيير	2025	2024
إجمالي الدخل للفترة	%35.0	209.0	154.8
إجمالي الدخل باستثناء حدث لمرة واحدة	%39.8	209.0	149.5
إجمالي المصروفات	%47.5	(157.7)	(107.0)
الأرباح باستثناء حدث لمرة واحدة	%20.5	51.2	42.5
أرباح السنة	%7.2	51.2	47.8

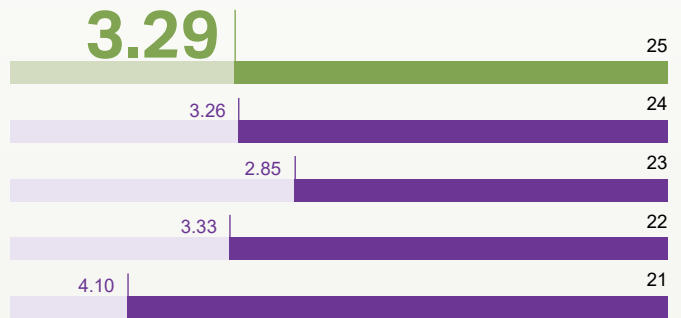


نظرة عامة على الوضع المالي

هيكل رأسمالي فعال (مليون ر.ع)

2025	2024	
381.2	354.9	قرض لأجل
381.2	354.9	إجمالي الديون
(23.5)	(15.8)	النقد وما يعادل النقد
357.7	339.1	صافي الديون
x3.29	x3.26	صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك (نسبة)

نسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدلة الخاضعة للتنظيم



أعلنت الشركة عن توزيع أرباح بقيمة 48.5 مليون ر.ع لعام 2025 وأرباح بقيمة 46.2 مليون ر.ع لعام 2024. وبلغ عائد توزيعات الأرباح لعام 2025 نسبة 5.77%.

تاريخ توزيعات الأرباح

2025			2024			
المجموع	النصف الثاني	النصف الأول	المجموع	النصف الثاني	النصف الأول	
11.20	5.6	5.6	10.67	4.92	5.75	أرباح بالسهم (بيسة)
48.5	24.25	24.25	46.2	21.3	24.9	مجموع الأرباح المعلنة (مليون ر.ع)

5

مراجعة الاستدامة

في السنة المالية 2025، تمكنت الشركة من تعزيز مركزها الرائد في مجال الاستدامة، وذلك بالاستناد إلى حصولها على التصنيف الأول في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وذلك بتحقيق انخفاض سنوي في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 12.4%.

نهج الاستدامة	36
الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة	37
الموارد البشرية	39
الإنفاق المحلي والمشاركة المجتمعية	40

نهج الاستدامة



تعتمد استراتيجية الشركة في الاستدامة على تقييم شامل للأهمية النسبية المزدوجة، مما يضمن تحديد الأولويات على أساس تأثير الشركة على المجتمع وقدرتها المالية على المدى الطويل. يوفر هذا الأسلوب رؤية واضحة ومتوازنة لما هو هام الآن وفي المستقبل. ومن هذا المنطلق، تعتمد الشركة على ثلاث توجهات رئيسية للاستدامة وهي: التخضير، والحماية، والترسيخ.

ركائز إطار عمل الاستدامة للشبكات

ترسيخ المعايير الارتقاء بالحوكمة والابتكار

- حوكمة قوية ونزاهة تنظيمية
- أخلاقيات العمل
- مرونة الأمن السيبراني
- التميز في الابتكار والتشغيل
- أداء شفاف ومنضبط

حماية الاحتياجات تعزيز المجتمعات وحماية الأفراد

- الصحة والسلامة المهنية
- حقوق الإنسان والممارسات العادلة
- إمداد موثوق للطاقة للمجتمعات
- تنمية القدرات المحلية

شبكات خضراء

تسريع التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون

- خفض الانبعاثات التشغيلية
- إستراتيجية المناخ وإزالة الكربون
- مبادرات التحول في قطاع الطاقة
- مرونة البنية التحتية

التزامات الاستدامة العالمية

يأتي انضمام الشركة إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة لتعزيز التزامها بالمبادئ العشرة للأعمال المسؤولة والتي تشمل حقوق الإنسان، ومعايير العمل، والإشراف البيئي، ومكافحة الفساد. وتؤكد هذه العضوية التزام الشركة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المعترف بها دوليًا، وتضع الشركة ضمن مجتمع عالمي من المشاريع المستدامة.

الجوائز والتكريم

حصلت الشركة على الجائزة الفضية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية خلال أسبوع عُمان للاستدامة. ويُعد هذا إنجازًا بارزًا في أول عام لمشاركة الشركة، تقديرًا لنطاق وجودة تقارير الإفصاح التي تقدمها الشركة عن الاستدامة وتنفيذ البرامج.

أبرز إنجازات عام 2025

الأداء المناخي والبيئي

- تحقيق انخفاض بأكثر من 52% في انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني من خلال تحسين العمليات التشغيلية، بما في ذلك تحسين كفاءة الضواغط، وتقليل حرق وتصريف الغازات، ونشر تقنيات موفرة للطاقة.
- تعزيز كفاءة الطاقة وإدارة الانبعاثات من خلال تركيب أنظمة الطاقة الشمسية في مرافق محددة وأنظمة المراقبة الرقمية في جميع العمليات.

حوكمة المناخ وإدارة المخاطر

دمج المخاطر الفعلية ومخاطر التحول المتعلقة بالمناخ في إطار إدارة مخاطر المؤسسة (ERM) لتعزيز قدرات الاستجابة الاستباقية لثلاثة محاور للمخاطر وهي: الأحوال الجوية المتطرفة، والتعديلات التنظيمية، وديناميكيات تحول الطاقة.



الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة

20.4 مليون

ساعة عمل بدون إصابات
مضیعة للوقت

0.0

معدل تكرار الإصابات المسجلة
الإجمالي لكل مليون ساعة

7.3 مليون

إجمالي ساعات العمل الآمنة في
2025

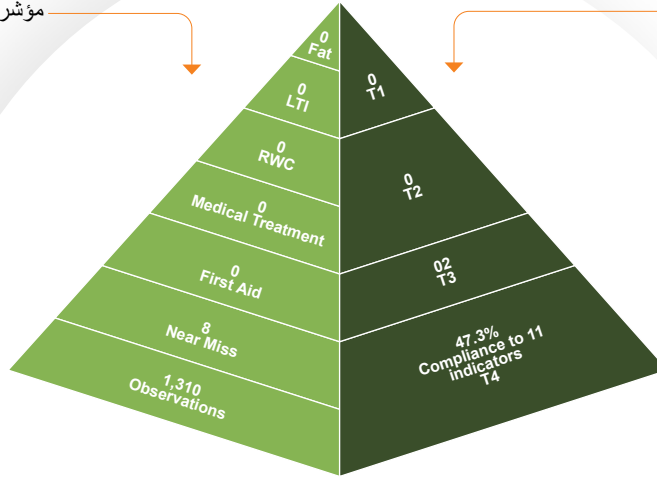
0.11

معدل تكرار حوادث المركبات
لكل مليون كم قيادة

يتجلى التزام الشركة بالتميز في تركيزها الدؤوب على السلامة والصحة والبيئة، وهي مبادئ راسخة في العمليات اليومية للشركة، ويظهر هذا الالتزام بأبهي صورته في الإنجاز الهام الذي تحقق في عام 2025 ألا وهو إنجاز 20 مليون ساعة عمل آمنة دون أي إصابات عمل. ويستند هذا الأداء المتميز على انضباط النهج المستخدم في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة، والذي يركز على خطة تم تطويرها بالتعاون مع فريق العمل، وتتم مراجعتها بانتظام، وتم دمجها ضمن السلامة والجودة والإدارة البيئية والسلامة التشغيلية. مع استمرار الحوكمة الفعالة، والإشراف القيادي، والمبادرات المؤجّهة القائمة على تقييم المخاطر، في تعزيز المساءلة ودفع عجلة التحسين المستمر في جميع أنحاء الشركة.

مؤشرات الصحة والسلامة والأمن والبيئة – 2025

مؤشرات سلامة العمليات – 2025



3.7 مليون

ساعة عمل بسلامة
20.4 مليون خالية من
إصابات مضیعة للوقت

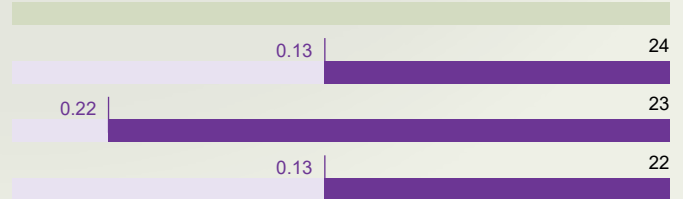


9.3 مليون

كيلومتر سيطرة
7.2 مليون بدون حوادث مركبات

إجمالي تكرار معدلات الحوادث

00.0 25



الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة

7

نماذج جديدة للتعليم الإلكتروني تم طرحها

5+

حملات الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025

نماذج جديدة للتعليم الإلكتروني

- نموذج التعلم الإلكتروني
- إدارة المخاطر الكيماوية واستثمارات بيانات السلامة
- الوقاية من الضغط الحراري
- معدات الوقاية الشخصية
- التوعية بالصحة المهنية
- الإدارة الإلكترونية للتغير
- التوعية البيئية
- قواعد سلامة العمليات

التحول الرقمي في مجال الصحة والسلامة والبيئة

خلال عام 2025، وانطلاقاً من ركائزها الراسخة في مجال السلامة، سارعت الشركة إلى تسريع التحول الرقمي للوظائف المتعلقة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة، وذلك من خلال توظيف تقنيات متطورة تعزز سلامة خطوط الأنابيب، وكفاءة العمليات، والامتثال للوائح، واتخاذ القرارات في الوقت الفعلي. وقد حازت منصة "معين" الرقمية لفحص مسارات خطوط الأنابيب على جائزة التميز التشغيلي في حفل جوائز أفضل الممارسات السنوي، مما يؤكد قيادة الشركة في مجال الابتكار.

تعزيز المراقبة الرقمية لمسارات خطوط الأنابيب

تطوير نظام مراقبة عبر الأقمار الصناعية باستخدام تحليلات الذكاء الاصطناعي وتوسيع نطاق تكامل الأنظمة، بالإضافة إلى طائرات بدون طيار تعمل بالذكاء الاصطناعي وطائرات طوارئ مترابطة لتحسين اكتشاف أي حالة انحراف عن المألوف، والوعي الظرفي، وتقليل الدوريات العادية.

تعزيز الحوكمة الرقمية وكفاءة سير العمل

تطبيق متقدم لنظام إدارة السجلات الإلكترونية مع تحسين هياكل الحوكمة والحفظ الآلي للبيانات، والاستخدام الكامل لنظام مركز عمليات الشبكة الإلكتروني لتبسيط الموافقات وتحسين إمكانية التتبع.

أدوات محسنة لإدارة المخاطر والأخطار

تم نشر أداة تحليل مخاطر العمليات الرقمية، مع استمرار إحراز تقدم في تجارب الكشف عن اختراق خطوط الأنابيب متعددة الطبقات، والتي تجمع بين الاستشعار بالألياف الضوئية والكاميرات بعيدة المدى وتحليلات الذكاء الاصطناعي.

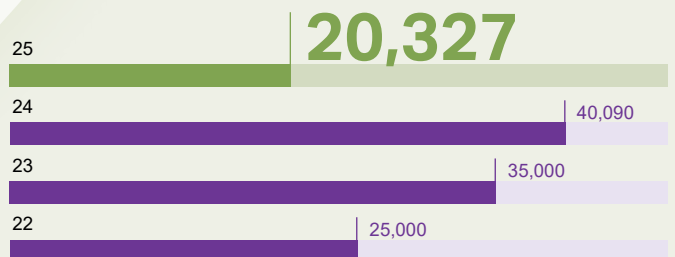
أنظمة حديثة لإعداد التقارير والإشراف على الصحة والسلامة والبيئة

تم تحسين وحدات Intelx بلوحات تحكم حديثة، وإعادة تصميم سير عمل إدارة التغيير، وتحديث أدوات الفحص الرقمي.

التدريب على الصحة والسلامة والبيئة وتطوير القدرات

في عام 2025 قامت الشركة باستثمار ما مجموعه 20,327 ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة، شملت الموظفين والمتقاعدين، وذلك من خلال مصفوفة التدريب المؤسسي وتحليل احتياجات التطوير. تم تصميم التدريب لتعزيز الانضباط التشغيلي، وترسيخ ثقافة السلامة، وتحسين قدرات القوى العاملة.

ساعة تدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة في عام 2025



الإشراف البيئي

في عام 2025 قامت الشركة بتعزيز مجالات الإشراف البيئي من خلال دمج تقييمات الأثر البيئي وتقييمات الأثر البيئي والاجتماعي في المراحل المبكرة من تخطيط المشاريع، وإصدار دليل إرشادي مخصص لتقييم الأثر البيئي لضمان تقييم بيئي متسق واستباقي. كما واصلت الشركة إجراء تقييمات دورية للمخاطر البيئية ودراسات أفضل التقنيات المتاحة للحد من الآثار طوال دورة حياة الأصول، مع المراقبة المستمرة للأداء البيئي من خلال أنظمة تتبع فعالة.



الموارد البشرية

أكملت الشركة إعداد برنامج القيادة "نهج"، وهو عبارة عن مبادرة مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات القيادة المستقبلية للشركة وسيتم إطلاق البرنامج رسميًا في عام 2026.

قامت الشركة بتوسعة نطاق تعاونها مع المؤسسات الأكاديمية وقامت بتوفير 98 فرصة للتدريب العملي للطلاب في مختلف التخصصات، مما أتاح لهم فرصة قيمة للتعرف على البيئات الحقيقية للعمل. وقدمت الشركة مبادرات إضافية تركز على قطاع عملها لدعم الطلاب من جامعات عمانية وعالمية رائدة، بالإضافة إلى دورات تدريبية وورش عمل لتأهيل الطلاب مهنيًا في الجامعات المحلية، لتزويدهم بالمهارات الأساسية اللازمة للتوظيف في المستقبل.

رفاهية الموظفين وتقديرهم

واصلت الشركة تقديم المزايا والمبادرات المناسبة للموظفين لهدف دعم رفاهيتهم بما يتماشى مع أفضل الممارسات الإقليمية، تستند إلى سياسات تراعي الظروف الأسرية وبرنامج منظم للتأهيل لضمان تجربة إيجابية للموظفين.

وفي عام 2025، تم تكريم 81 موظفًا ضمن برنامج جائزة الخدمة الطويلة. كما قامت الشركة بتطوير نظام مكافآت محسن لتعزيز ثقافة الأداء العالي في جميع مجالات العمل.

الموظفون هم القوة الدافعة وراء نجاح الشركة وذلك بالنظر إلى أن الموظفون هم الأساس لتحقيق الأداء والمرونة والنجاح على المدى الطويل.

ومن منطلق إدراك الشركة بأهمية الدور المحوري الذي يقوم به هؤلاء الموظفون، فإنها تلتزم بتطبيق ممارسات توظيف تتماشى مع القوانين السارية ورؤية عُمان 2040، مما يضمن وجود مؤسسة تتمتع بالقوة والكفاءة اللازمة لمساندة تحقيق الأولويات الوطنية.

خلال عام 2025 تمكنت الشركة من المحافظة على هيكل تنظيمي مرن مما أدى إلى تعزيز الامتثال للوائح وتعزيز الفعالية التشغيلية، مع الاستمرار بإعطاء الأولوية لتطوير المواهب العمانية ومساندة مسيرتهم المهنية.

بنهاية عام 2025، بلغ عدد الموظفين العاملين بالشركة 475 موظفًا، وحققت الشركة نسبة تعمين بلغت 95.8% (مقارنةً بنسبة 93.8% في عام 2024).

تطوير المواهب

خلال عام 2025، قامت الشركة بتنفيذ 284 دورة تدريبية وتطويرية شملت القيادة، والكفاءات الفنية، وإدارة المخاطر، والتحول الرقمي، والاستدامة، ونقل الطاقة. وقد ساهمت البرامج التدريبية أيضاً في تعزيز القدرات التنظيمية من خلال برامج التطوير التنظيمي، وبرامج المهارات الوظيفية والشخصية، وتطوير المهارات المتخصصة.

بلغ إجمالي ساعات التدريب 51,106 ساعة، بمعدل 107 ساعات تدريبية لكل موظف، وهذا المعدل يتجاوز المعدل العالمي البالغ 52 ساعة لكل موظف.



الإنفاق المحلي والمشاركة المجتمعية

المشاركة المجتمعية

خلال عام 2025 قامت الشركة بتعزيز جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات مصممة لتحقيق قيمة اجتماعية ملموسة ومستدامة. ومن خلال التركيز على التعليم، وتنمية المهارات، والتوعية البيئية، والصحة، والتماسك المجتمعي، ساهمت الشركة في تحقيق تقدم اجتماعي واقتصادي مستدام في جميع أنحاء السلطنة. وبشكل عام، استفادت 6 محافظات في مختلف أنحاء السلطنة من هذه المبادرات، وكان لها تأثير مباشر على حوالي 13,500 شخص.

التعليم وتنمية الشباب

تمكنت الشركة من تحسين النتائج التعليمية من خلال مشاركات هادفة، شملت توفير أدوات رقمية تفاعلية لمدرسة الصبيخي، وبناء قاعة حديثة متعددة الأغراض تخدم طلاب مدرسة بلج بن عقبة، وطلاب مدرسة عتيقة للتعليم الأساسي، والمجتمع المحيط بهما. كما دعمت الشركة أيضاً المعسكر التدريبي السنوي للشباب، وقامت بتزويد المشاركين الشباب بمهارات عملية في استخدام الذكاء الاصطناعي، وريادة الأعمال، والطاقة النظيفة، والقيادة، وهي مبادرات تتماشى مع رؤية عُمان 2040.

المسؤولية البيئية

طوال العام، استمرت المسؤولية البيئية ضمن أولويات الشركة. ومن خلال برنامج "سلاحف المندوس"، قدمت الشركة برامج تعليمية عملية في مجال الحفاظ على البيئة البحرية لأكثر من 700 طالب وطالبة باستخدام أدوات مصممة خصيصاً للتنوع البيولوجي في سلطنة عُمان. والشركة مستمرة برصد ومتابعة تأثير هذا البرنامج لتوجيه التوسع المستقبلي وتعزيز الوعي البيئي على المدى الطويل.

تواصل شركة أوكيو لشبكات الغاز ("الشركة") تعزيز التزامها بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية في السلطنة من خلال إعطاء الأولوية للقيمة المحلية ودعم الشركات المحلية. وبنفس الوقت، تقوم الشركة بتنفيذ مبادرات مجتمعية تؤدي إلى تعزيز توجهات الحفاظ على البيئة والتعليم والرفاه الاجتماعي، وبالتالي المساهمة في التنمية الوطنية المستدامة.

الإنفاق المحلي

خلال عام 2025، تمكنت الشركة من زيادة تعزيز التزامها بدعم الاقتصاد المحلي من خلال دمج مبادئ القيمة المحلية في جميع عمليات الشراء والتعاقد. كما قامت الشركة بتحسين تطبيق الإجراءات لغرض زيادة مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة، بما في ذلك توفير فرص محددة في المناقصات ومزايا لحاملي بطاقة ريادة. وكما تم منح 54 عقداً/أمر شراء مباشرة لشركات مسجلة في ريادة، بقيمة إجمالية بلغت 1.85 مليون ر.ع. .

قامت الشركة بتحسين ممارسات التوريد الاستراتيجي لتعزيز التعاون مع الموردين المحليين، وتم تضمين العقود الرئيسية أهدافاً محددة للقيمة المحلية لتعظيم الأثر الاقتصادي المحلي. خلال العام، بلغت المشتريات المحلية للشركة قيمة 14.86 مليون ر.ع. ، ما يمثل 23% من إجمالي نفقات المشتريات، وذلك لتأكيد التزامها المستمر بدعم الشركات المحلية والحفاظ على القيمة المضافة داخل سلطنة عمان.





الإنفاق المحلي والمشاركة المجتمعية

المشاركة المجتمعية والرياضية والثقافية

من خلال المشاركة الفعالة في المبادرات الرياضية والثقافية تساهم الشركة بتعزيز التماسك المجتمعي وأنماط الحياة الصحية. وقد قامت الشركة برعاية مشاركة 200 طالب وطالبة من المدارس الحكومية في ماراتون مسقط 2025، تشجيعاً للشباب على ممارسة النشاط البدني.

إضافة إلى ذلك، قامت الشركة بدعم فعاليات وطنية وإقليمية رئيسية، ومن ضمنها ومهرجان الجبل الأخضر السياحي، وسباق همم، ومهرجان حصاد الرمان. وقد أدت هذه المشاركات إلى تعزيز علاقات أصحاب المصلحة، ودعم السياحة المحلية، وتحسين المشاركات الحكومية، والمساهمة في الحد من المخاطر الاجتماعية في المجتمعات الواقعة بالقرب من ممرات خطوط الأنابيب.

تنمية الشركات الصغيرة والمتوسطة

واصلت الشركة تنفيذ النسخة الثانية من برنامج "تصاعد"، وهو البرنامج المخصص لتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة، بالشراكة مع مؤسسة "شراكة". وقد تم استهداف 60 شركة من الشركات الصغيرة والمتوسطة، حيث تم توفير التدريب المنتظم والإرشاد وتطوير نماذج الأعمال، بالإضافة إلى احتضان المشاريع بعد انتهاء البرنامج، مما يعزز القدرات الريادية المحلية والمشاركة الاقتصادية.

الصحة والرفاهية

في إطار التزامها بصحة المجتمع، قامت الشركة بمساندة افتتاح عيادة لعلاج السمنة في مركز بديد الصحي. وتقدم هذه العيادة خطط علاجية منمّطة، وإرشادات غذائية، ومتابعات دورية، وتم تجهيزها بجهاز تحليل تكوين الجسم بالتعاون مع الجمعية العمانية للسرطان. ومن شأن هذه المبادرة تعزيز تركيز الشركة على الرعاية الصحية الوقائية ورفاهية المجتمع على المدى الطويل.



6

الحوكمة المؤسسية

حافظت الشركة على إطار حوكمة قوي ومتوافق مع اللوائح التنظيمية، بقيادة فريق القيادة العليا المكون بالكامل من المواطنين العمانيين، بالإضافة إلى مجلس الإدارة متنوع يضم 58% من الأعضاء المستقلين.



مجلس الإدارة	44
الإدارة التنفيذية	50
بيانات الامتثال و الإفصاحات	53

مجلس الإدارة



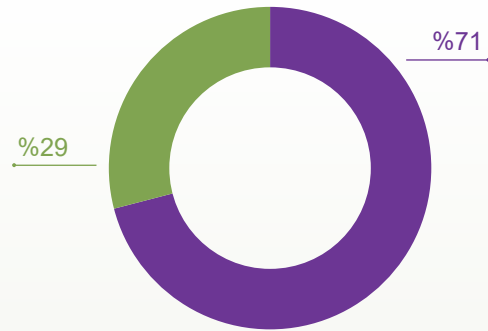
تعتمد شركة أو كيو لشبكات الغاز ("الشركة") على مبادئ الحوكمة كونها الإطار التنظيمي في إدارة الشركة والرقابة عليها، بما يضمن الشفافية والمساءلة وتكوين قيمة مستدامة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصلحة. كما أن مجلس إدارة الشركة ("المجلس") ملتزم بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة بما يتماشى مع أفضل الممارسات السائدة في السوق، مع الالتزام التام بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية السارية، والتي تشمل مدونة حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية في سلطنة عُمان ("المدونة").

المجلس الحالي تم انتخابه خلال الاجتماع العادي للجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 24 أغسطس 2023، وهو مستمر في أداء مهامه حتى انعقاد الجمعية العمومية السنوية في عام 2026. يقوم المجلس بتوفير الإشراف الاستراتيجي، وإقرار السياسات الرئيسية، ومراقبة أداء الشركة لضمان توافرها مع أهدافها ومسؤولياتها الانتمائية.

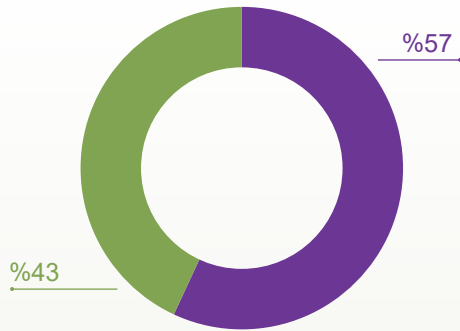
بعد استقالة الفاضل طلال العوفي من منصب رئيس مجلس الإدارة في 3 مارس 2025، قام المجلس بتعيين الفاضل عياد البلوشي رئيساً للمجلس، والفاضل عبد الوهاب الهنائي، الذي تم انتخابه لشغل المقعد الشاغر، نائباً للرئيس. ولا يشغل أي من أعضاء مجلس الإدارة أي منصب إداري بالشركة وبالتالي تم تصنيفهم على أنهم أعضاء غير تنفيذيين.

هيكلية المجلس

حسب الجنس



حسب الاستقلالية



■ مستقل ■ غير مستقل

■ ذكور ■ إناث



مجلس الإدارة



عياد البلوشي
رئيس مجلس الإدارة
غير مستقل
اللجنة التنفيذية للمجلس (الرئيس)

الرئيس التنفيذي، مجموعة عمران
المدير المالي، جهاز الإستثمار العماني

رئيس مجلس إدارة شركة أبراج لخدمات الطاقة ش م ع ع

23 عامًا في قطاع النفط والغاز، مناصب قيادية بشركة أو كيو،
مناصب سابقة رئيس مالي

بكالوريوس هندسة ميكانيكية، جامعة نوتنغهام.

المنصب/المناصب:

عضوية مجالس الإدارة:

الخبرة

المؤهلات العلمية:



طلال العوفي
رئيس سابق للمجلس
(استقال بتاريخ 26 مارس 2025)
غير مستقل
رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية، شركة أو كيو ش م ع م
(2018 – الربع الأخير من عام 2024)
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية، شركة أو كيو للتوريد والتجارة
رئيس مجلس إدارة شركة عمان للغاز الطبيعي المسال ش م م
رئيس مجلس إدارة، شركة أو كيو للتجارة المحدودة.

عضو مجلس إدارة شركة MOL المجرية للنفط والغاز (منذ عام
2019)

عضو مجلس إدارة شركة نفط عمان للتسويق
مدير، وزارة النفط والغاز العمانية

بكالوريوس في إدارة الأعمال والمالية، جامعة سالفورد، المملكة
المتحدة
ماجستير في التسويق، جامعة سالفورد، المملكة المتحدة.

المنصب/المناصب:

عضوية مجالس الإدارة:

المؤهلات العلمية:



فتحي البلوشي
عضو مجلس الإدارة
مستقل
لجنة التدقيق والمخاطر (الرئيس)

الرئيس التنفيذي لشركة عُمان برونائي للاستثمار
عضو مجلس إدارة شركة نماء لتوزيع الكهرباء

21 عاما من الخبرة في مجال التمويل، قيادة تمويل ديون بقيمة
تزيد عن 10 مليارات دولار أمريكي، مناصب قيادية عليا في
عُمان وبروناي

ماجستير في المالية

المنصب/المناصب:

الخبرة

المؤهلات العلمية:



عبد الوهاب الهناني
نائب رئيس مجلس الإدارة
غير مستقل
لجنة الترشيح والمكافآت (الرئيس)
اللجنة التنفيذية للمجلس (عضو)

المستشار القانوني، أو كيو.

نائب الرئيس.

21 عاما من الخبرة في الممارسة القانونية والتنظيمية في
قطاعي الطاقة والشبكات.

بكالوريوس في القانون، ماجستير في القانون، وماجستير في
إدارة الأعمال.

المنصب/المناصب:

عضوية مجالس الإدارة:

الخبرة

المؤهلات العلمية:

**هناء الهناني**

عضو مجلس الإدارة

مستقل

لجنة التدقيق والمخاطر (عضو)
لجنة الترشيح والمكافآت (عضو)**المنصب/المناصب:** الرئيس التنفيذي لشركة ليفا للتأمين**عضوية مجالس الإدارة:** عضو مجلس إدارة منظمة أوتورد باوند عُمان، والمكتب العماني الموحد للبطاقة البرتقالية ش م ع م، والجمعية العمانية للتأمين**الخبرة:** 24 عامًا من الخبرة في مجال التأمين والخدمات المصرفية، مع التركيز على النمو الاستراتيجي والابتكار**المؤهلات العلمية:** ماجستير في إدارة الأعمال والتمويل من جامعة فيكتوريا، وبرامج تدريبية تنفيذية**ريا السالمي**

عضو مجلس الإدارة

غير مستقل

لجنة الترشيح والمكافآت (عضو/رئيس)
لجنة التدقيق والمخاطر (عضو)**المنصب الحالي:** نائب الرئيس للاستراتيجية المؤسسية، أوكيو**عضوية مجالس الإدارة:** عضو مجلس شركة GS EPS Ltd**الخبرة:** 18 عامًا في مجال النفط والغاز، وإدارة الأصول، والعمل الاستشاري، مع سجل في قيادة برامج التحول.**المؤهلات العلمية:** ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيوستن، بكالوريوس من جامعة كنت.**بن دي وابلي**

عضو مجلس الإدارة

مستقل

لجنة الترشيح والمكافآت (عضو)
اللجنة التنفيذية للمجلس (عضو)**المنصب الحالي:** نائب الرئيس الأول للعمليات البلجيكية، شركة أسم الشركة Fluxys**عضوية في مجالس إدارة شركات نقل الغاز****الخبرة:** 22 عامًا من الخبرة بشركة Fluxys خيرة واسعة في قطاع نقل الغاز**المؤهلات العلمية:** هندسة كيميائية، ماجستير إدارة أعمال، كلية فلوريك للإدارة**عرفان ميان**

عضو مجلس الإدارة

مستقل

لجنة التدقيق والمخاطر (عضو)

المنصب الحالي: رئيس قسم محافظ الاستثمارات الإقليمية، صندوق الاستثمارات العامة السعودي**الخبرة:** 26 عامًا في مجال الاستثمار الخاص وإدارة المحافظ الاستثمارية**المؤهلات العلمية:** بكالوريوس في الاقتصاد، كلية لندن للاقتصاد، ماجستير في العلاقات الصناعية (تخصص اقتصاد)، جامعة أكسفورد، ماجستير إدارة أعمال، كلية إدارة الأعمال، معهد الدراسات التجارية العليا (IESE)، إسبانيا

مجلس الإدارة

مهام وانتخابات مجلس الإدارة

يلتزم أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بالحفاظ على استقلاليتهم طوال فترة عضويتهم بالمجلس، وتنتهي عضويتهم في مجلس الإدارة في حال تغير هذا الوضع. وتشمل الشروط الإضافية عدم المشاركة بعضوية أكثر من أربعة مجالس إدارة لشركات مساهمة عامة في سلطنة عُمان، وعدم ترؤس أكثر من مجلسين للإدارة، وتجنب العمل أو عضوية مجالس إدارة شركات ذات أهداف مماثلة. وتتوافق هذه الأحكام مع قانون الشركات التجارية، والمدونة، واللوائح التنفيذية لهيئة الخدمات المالية للشركات المساهمة العامة، مما يعزز معايير عالية من النزاهة والمساءلة والخبرة الاستراتيجية.

الاجتماعات السنوية تؤدي إلى تعزيز الشفافية والتواصل بين مجلس الإدارة والمساهمين والإدارة التنفيذية. ويتم تعميم جداول أعمال مفصلة وتقارير شاملة مسبقاً لتشجيع المشاركة الواعية والحوار البناء. والحضور المرتفع باستمرار في هذه الاجتماعات يظهر التزام الشركة الراسخ بالحوكمة الفعالة والشفافية.

يقوم مجلس الإدارة بتوفير الإشراف الاستراتيجي للشركة من خلال دعم الإدارة عبر تطبيق أطر متينة للرقابة الداخلية، وممارسات فعالة لإدارة المخاطر، والالتزام الصارم بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية السارية. ويعمل المجلس بطريقة من شأنها تحقيق مصالح المساهمين، والمحافظة على نزاهة الشركة مع ضمان مراعاة متوازنة لمصالح جميع أصحاب المصلحة.

يتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من خلال عملية شفافة وواضحة المعالم خلال الاجتماع السنوي أو الاجتماع العادي للجمعية العمومية، وتتم ممارسة حقوق التصويت بما يتناسب مع حصص المساهمين. مدة ولاية أعضاء المجلس ثلاث سنوات، مع ضرورة استيفاء معايير أهلية واضحة، ومن ضمنها:

- ألا يقل عمر المرشح عن 25 عاماً
- حسن السيرة والسلوك وسمعة مهنية ممتازة
- التسجيل كمساهم لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع
- عدم وجود ديون غير مسددة للشركة أو أي سوابق جنائية خطيرة أو إفلاس، ما لم يتم إعادة تأهيله بالكامل

حضور اجتماعات مجلس الإدارة والاجتماع العام العادي النهائي

الاجتماع	الجمعية العامة العادية	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس
طلال العوفي	لا ينطبق	نعم	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
عياد البلوشي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
عبد الوهاب الهنائي	نعم	لا ينطبق	نعم	نعم	نعم	نعم
فهي البلوشي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
ريا السالمي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
هنا الهنائي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
عرفان ميان	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
بن دي وايلى	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم



لجان مجلس الإدارة لجنة التدقيق والمخاطر

تتألف لجنة التدقيق والمخاطر من أربعة (4) أعضاء، ثلاثة (3) منهم أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة، ويرأسها عضو مستقل بحسب تعريف الاستقلالية ومتطلبات المدونة. كما تضم اللجنة عضوا واحدا على الأقل يتمتع بخبرة مالية ومحاسبية ذات صلة، وذلك لضمان الإشراف الفعال على التقارير المالية وإدارة المخاطر. تقوم اللجنة بالإشراف على أنشطة التدقيق الداخلي والخارجي، بما في ذلك التوصية بتعيين رئيس قسم التدقيق الداخلي وتحديد أتعابه، بالإضافة إلى أنشطة التدقيق الخارجي. كما تقوم اللجنة بمراجعة واعتماد خطط التدقيق والنتائج الرئيسية/تقارير التدقيق، والمصادقة على البيانات المالية لضمان الامتثال للمعايير الدولية، بما في ذلك المعايير الدولية للتقارير المالية، والمعايير الدولية للتدقيق، ومعايير التدقيق الداخلي، وغيرها من المعايير الأخرى.

بالإضافة لما تقدم، تقوم لجنة التدقيق والمخاطر بالإشراف على إطار إدارة المخاطر للشركة، والسياسات المحاسبية، وتدابير منع الاحتيال. ومن خلال مراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة، وكونها حلقة وصل رئيسية بين مجلس الإدارة والمدققين، تقوم اللجنة بمساندة عملية اتخاذ القرارات المدروسة من قبل مجلس الإدارة، وتعزيز الشفافية والمساءلة وممارسات الحوكمة الرشيدة.

الاجتماعات والحضور

تشكيل اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول 2/3/2025	الاجتماع الثاني 27/4/2025	الاجتماع الثالث 24/7/2025	الاجتماع الرابع 2/9/2025	الاجتماع الخامس 23/10/2025
فتحي البلوشي	الرئيس	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
هنا الهنائي	عضو	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
ريا السالمي	عضو	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
عرفان ميان	عضو	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

لجنة الترشيح والمكافآت

تأسست لجنة الترشيح والمكافآت عام 2023 بحسب متطلبات المدونة، وتهدف إلى مساندة مجلس الإدارة في الحفاظ على قيادة فعالة، وتخطيط جيد لخلافة المناصب القيادية، وممارسات عادلة وشفافة في مجال المكافآت. تقوم اللجنة بالإشراف على ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين، وتضع سياسات واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، بما في ذلك أتعاب حضور اجتماعات المجلس.

تتولى اللجنة مسؤولية تخطيط خلافة أعضاء مجلس الإدارة، مع التركيز بشكل خاص على منصب رئيس مجلس الإدارة، ووضع توصيفات وظيفية واضحة، والتوصية بالتعيينات المرحلية عند الضرورة. كما تشرف على تخطيط القيادة التنفيذية من خلال تحديد المرشحين لشغل المناصب الإدارية الرئيسية وتقديم التوصيات الخاصة بهم، وتطبيق أطر المكافآت المرتبطة بالأداء، ومراجعة هيكلية الحوافز لضمان توافقها مع ممارسات السوق، ومصالح المساهمين، وأداء الشركة على المدى الطويل.

تشكيل اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول 3/3/2025	الاجتماع الثاني 15/7/2025	الاجتماع الثالث 16/10/2025	الاجتماع الرابع 16/12/2025
ريا السالمي	رئيس سابق	نعم	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
عبد الوهاب الهنائي ²	الرئيس	لا ينطبق	نعم	نعم	نعم
هنا الهنائي	عضو	نعم	نعم	نعم	نعم
بن دي ويلي	عضو	نعم	نعم	نعم	نعم

² عبد الوهاب الهنائي عضو باللجنة منذ 15 مايو 2025

مجلس الإدارة

اللجنة التنفيذية

تعتبر اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة جزء لا يتجزأ من المجلس، وتمارس صلاحياتها المفوضة لضمان اتخاذ القرارات في الوقت المناسب وبفعالية. تشمل مهامها مراجعة وإقرار واعتماد المسائل المالية والتعاقدية والاستراتيجية الهامة، مثل الخطة الخمسية للعمل، والاستثمارات الكبرى، والإجراءات القانونية. كما تتولى اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة معالجة اتفاقيات التسوية، باستثناء المطالبات المتعلقة بالمشتريات، بالإضافة إلى أي مسؤوليات أخرى يقوم المجلس بتكليفها إلى اللجنة، بما يضمن الكفاءة التشغيلية واستمرارية عملية صنع القرار في المجلس.

الاجتماعات والحضور

تشكيل اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول 29/7/2025	الاجتماع الثاني 3/9/2025	الاجتماع الثالث 22/10/2025
عياد البلوشي	الرئيس	نعم	نعم	نعم
عبد الوهاب الهنائي	عضو	نعم	نعم	نعم
بن دي وايلى	عضو	نعم	نعم	نعم

المكافآت

بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2025 مبلغ 150,000 ر.ع. . بلغت أتعاب حضور الاجتماعات مبلغ 30,900 ر.ع. ، تم تسديدها لأعضاء مجلس الإدارة عن الاجتماعات التي تمت في عام 2025، وذلك كالتالي

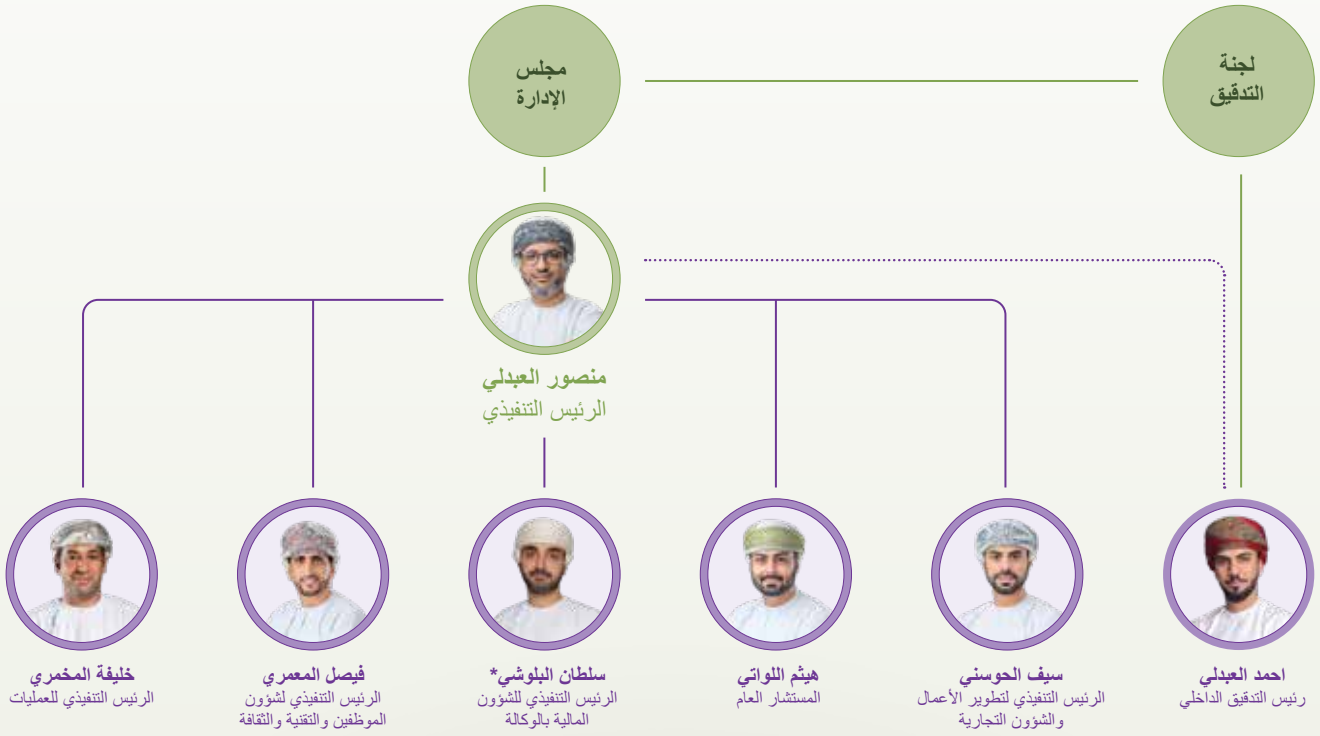
الاسم	أتعاب حضور اجتماعات المجلس (ر.ع.)	أتعاب حضور اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر (ر.ع.)	أتعاب حضور اجتماعات لجنة الترشيح والمكافآت (ر.ع.)	أتعاب حضور اجتماعات اللجنة التنفيذية للمجلس (ر.ع.)	المجموع (ر.ع.)
طلال العوفي	700	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	700
عياد البلوشي	3,500	لا ينطبق	لا ينطبق	900	4,400
عبد الوهاب الهنائي	2,800	لا ينطبق	900	900	4,600
فتحي البلوشي	3,500	1,500	لا ينطبق	لا ينطبق	5,000
ريا السالمي	3,500	1,500	300	لا ينطبق	5,300
هنا الهنائي	3,500	1,500	1,200	لا ينطبق	6,200
عرفان ميان	3,500	1,200	لا ينطبق	لا ينطبق	4,700
بين دي وايلى	متنازل عنها	لا ينطبق	متنازل عنها	متنازل عنها	صفر



الإدارة التنفيذية

FINAL
PROOF

يتولى فريق الإدارة التنفيذية بالشركة مسؤولية تنفيذ استراتيجية الشركة وإدارة عملياتها اليومية. ويعمل الفريق بتعاون وثيق مع مجلس الإدارة لضمان الحوكمة الرشيدة والامتثال للوائح التنظيمية والانضباط التشغيلي.



*التعيين اعتباراً من 1 أكتوبر 2025

الإدارة التنفيذية



خليفة المخمري
الرئيس التنفيذي للعمليات

2025

سنة التعيين

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية (مع مرتبة الشرف)
- ماجستير في علوم المواد – علم المعادن الفيزيائي، جامعة ليدز (المملكة المتحدة)

الخبرة

- نائب رئيس الخدمات الفنية في شركة أوكيو للتكرير والبتروكيماويات.
- مسيرة مهنية متميزة تمتد لأكثر من 24 عامًا، تميزت بقيادة مؤثرة في قطاعات التنقيب والإنتاج، والنقل والتخزين، والتكرير والتسويق في صناعة النفط والغاز. وقد أسهمت رؤيته الإستراتيجية وقيادته بشكل كبير في تحسين الأصول، وتعزيز القيمة المؤسسية، وتطوير الحوكمة، ووضع إستراتيجيات تشغيلية فعالة.



منصور العبدلي
الرئيس التنفيذي

2009

سنة التعيين

- شهادة بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، معهد جامعة مانشستر للعلوم والتكنولوجيا، المملكة المتحدة

الخبرة

- حوالي 31 عامًا من الخبرة في عمليات التشغيل والصيانة والهندسة لمنشآت النفط والغاز، مع مهارات في إدارة خطوط الأنابيب في شركة أوكيو لشبكات الغاز
- بصفته الرئيس التنفيذي لشركة أوكيو لشبكات الغاز، قاد عمليات استحواذ الشركة على أصول شركتي تنمية نفط عمان ومدابن (المؤسسة العامة للمناطق الصناعية)
- 15 عامًا في شركة تنمية نفط عمان، حيث أشرف على فحص وصيانة جميع أصول الشركة ومواقعها التشغيلية (بما في ذلك خطوط أنابيب النفط والغاز ومرافق المحطات)



سيف الحوسني
الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والشؤون التجارية

2021

سنة التعيين

- ماجستير العلوم في التحكم بالعمليات (المملكة المتحدة)
- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة الاقتصاد والأعمال (فيينا)
- البرنامج الوطني للروساء التنفيذيين، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة

الخبرة

- 14 عامًا من الخبرة في قطاع النفط والغاز، بما في ذلك العمل في شركات شل، وتنمية نفط عمان، وشركة النفط العمانية للتكرير والتصنيع
- خبرة واسعة كمدير تنفيذي أول لتطوير الأعمال، يتميز بالتركيز على تحقيق النتائج وسجل حافل في تطوير أعمال قطاعات التنقيب والإنتاج والنقل والتخزين، والمفاوضات التجارية، وإدارة العمليات، والخدمات الفنية
- خبرة عملية شاملة في منهجية لين، وإدارة الواجهات، والتحسين المستمر، ومبادرات التحول الرقمي.
- محترف حائز على جوائز في قطاع النفط والغاز العماني



سلطان البلوشي
الرئيس التنفيذي للمالية بالوكالة

2014

سنة التعيين

- بكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة
- شهادة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين

الخبرة

- 12 عامًا من الخبرة في قطاع النفط والغاز.
- خبير في إدارة الخزينة، بما في ذلك هيكل رأس المال، والتمويل، والتصنيف الائتماني، وتحسين هيكل الديون.
- قائد أعمال متمرس في التخطيط الاستراتيجي لمختلف الشركات، محققًا تحسينات تشغيلية ومالية.
- أشرف على تنفيذ نظام خزينة متكامل وربطه مع نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP).
- خبرة في إدارة عملية إعداد البيانات المالية بشكل كامل لعدة جهات.
- متمرس في الحوكمة، وضبط الأنظمة، وصياغة السياسات



فيصل المعمرى

الرئيس التنفيذي لشؤون الموظفين والتقنية والثقافة

2022

سنة التعيين

- المؤهلات الدراسية
- بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية
- ماجستير العلوم في هندسة البترول، جامعة السلطان قابوس

الخبرة

- خبرة 24 عامًا في قطاع الطاقة، قاد خلالها مشاريع رئيسية مثل الاكتتاب العام لشركة أو كيو لشبكات الغاز، وتوسعة نطاق عمليات شركة V2 Trenching and Co. LLC من عُمان إلى العمليات الإقليمية عبر إبرام عقد في قطر
- إعادة تنشيط قسم سلسلة التوريد في شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج ش م م، لمساعدة مشروع إنتاج النفط في حقل بساط
- المساهمة في مشاريع كبيرة لخطوط أنابيب الغاز، مما أدى إلى مضاعفة الأصول، وتعزيز القيمة من خلال المفاوضات وبناء العلاقات.



هيثم اللواتي

المستشار العام

2018

سنة التعيين

- المؤهلات الدراسية
- بكالوريوس في إدارة الأعمال والقانون، جامعة برادفورد (المملكة المتحدة).
- ماجستير في قانون الأعمال الدولي، جامعة سيتي لندن (المملكة المتحدة).
- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية العالمية من جامعة IE.

الخبرة

- خبرة 14 عامًا في مجال المحاماة في القطاع الخاص أو كمستشار قانوني داخلي
- عدة مناصب رئيسية في سرايا بندر الجصة ش م ع م، وشركة الحصن للاستثمار ش م ع م، ومكتب تراورز اند هاملينز، ومكتب سعيد الشحري وشركاه. وقدم الدعم المهني لحكومة سلطنة عُمان - وزارة المالية - حول مشاريع تحويلية هامة
- عمل محاضرًا في القانون في كلية مودرن للأعمال والعلوم.
- قام بدور محوري في مجال الحوكمة، وإصلاح البنية التحتية، وغيرها من المبادرات الوطنية، وذلك من خلال خبرته المهنية في موامة الأطر القانونية مع الأهداف الاستراتيجية.

مكافآت الإدارة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لأعلى خمسة أعضاء في الإدارة العليا للشركة 590,023.545 ر.ع.، وتشمل الرواتب والبدلات والحوافز القائمة على الأداء.

اللوائح الداخلية

تلتزم الشركة بتطبيق أفضل الممارسات ومبادئ الحوكمة بموجب توجيهات هيئة الخدمات المالية في سلطنة عمان.

بموجب أحكام المادة 117 من قانون الشركات التجارية، يتعين على الشركة اعتماد لوائح داخلية لإدارتها وأعمالها وشؤون موظفيها من خلال مجلس إدارتها. وبالتالي قامت الشركة بتطبيق عمليات الحوكمة التي تفي بمتطلبات هيئة الخدمات المالية للشركات المساهمة العامة، كما هو منصوص عليه في قانون الشركات التجارية ولوائح هيئة الخدمات المالية، والتي تشمل ما يلي:

- الهيكل التنظيمي للشركة، ويشمل المسؤوليات المرتبطة بمختلف المناصب ضمن الشركة، وهيكلية التقارير و / أو الإجراءات.
- تحديد نطاق الصلاحيات الممنوحة لكل منصب للموافقة على النفقات.
- تحديد مخصصات الاجتماعات والمكافآت والامتيازات الأخرى المنصوص عليها لأعضاء ولجان مجلس الإدارة، والأسس المستخدمة لحسابها.

- السياسات الخاصة بالمشتريات والمعاملات الأخرى الخاصة بالشركة، مثل دليل العمليات والمشتريات وعقود الخدمات.
- صلاحيات وواجبات ومسؤوليات الإدارة التنفيذية ولجان مجلس الإدارة.
- السياسات المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك الرواتب والتعيينات والتطوير والتدريب والترقيات وإنهاء الخدمات.
- سياسات الاستثمار.
- اختصاصات لجنة التدقيق والمخاطر.
- اختصاصات لجنة الترشيح والمكافآت.
- القواعد المتعلقة بمعاملات الأطراف ذات العلاقة.
- سياسة التواصل الخاصة بمجلس الإدارة.
- الحد الأدنى من المعلومات المطلوبة لتقديمها إلى مجلس الإدارة.
- السياسات والتدابير الخاصة بسياسات الإفصاح والتداول بناء على معلومات داخلية شفافية وتقديمها إلى هيئة الخدمات المالية وبورصة مسقط خلال الفترة الزمنية المحددة.
- أي معلومات أو لوائح أخرى قد يراها مجلس الإدارة ضرورية لإضافتها لتحقيق مستويات كافية من الحوكمة



بيانات الامتثال و الإفصاحات

الإفصاح

كونها شركة مدرجة بالسوق، قامت الشركة بوضع الأنظمة والإجراءات اللازمة لتلبية المتطلبات التنظيمية لهيئة الخدمات المالية ومتطلبات الإفصاح. كما تواصل الشركة تعزيز إطار الامتثال بما يتماشى مع الالتزامات المتغيرة.

سياسة الإفصاح

قامت الشركة بتصميم ممارسات الإفصاح لدعم توقعات السوق المدروسة والواقعية من خلال ضمان دقة المعلومات المقدمة للسوق وتوازنها وتوافقها مع المتطلبات التنظيمية للسوق، دون الإشارة بشكل مفرط إلى البيانات الاستشرافية.

معاملات الأطراف ذات علاقة

المبلغ ع	المعاملات	أطراف ذات علاقة
147,636,546	صادر بها الفواتير طبقاً لقواعد الإيرادات بموجب قاعدة الأصول التنظيمية	شركة الغاز المتكاملة
92,596,979	إيرادات الإنشاءات	شركة الغاز المتكاملة
78,218,229	إيرادات التمويل من ترتيب الامتياز	شركة الغاز المتكاملة
297,113	الدخل من العقار الاستثماري	أوكيو للبوليمر
69,210	الدخل الناتج عن تشغيل منشأة توصيل الغاز	شركة مصفاة الدقم والصناعات البتر وكيمياوية
462,608	تعويض التكاليف المتعلقة بالعقار الاستثماري	أوكيو للبوليمر
432,455	بيع أصول إلى طرف ذي علاقة	أوكيو إل بي جي (المنطقة الحرة بصلالة)
1,262,408	مشتريات أصول من طرف ذو علاقة	أوكيو للبوليمر
39,991,378	شراء خط أنابيب بي بي عزير	وزارة الطاقة والمعادن
4,194,486	تكلفة غاز الوقود	شركة الغاز المتكاملة
79,772	تكاليف التدريب	تكتاف
1,828,624	تكاليف الخدمات المتعلقة بتقنية المعلومات	أوكيو ش م ع
398,086	تكلفة تأمين	مجموعة ليفا



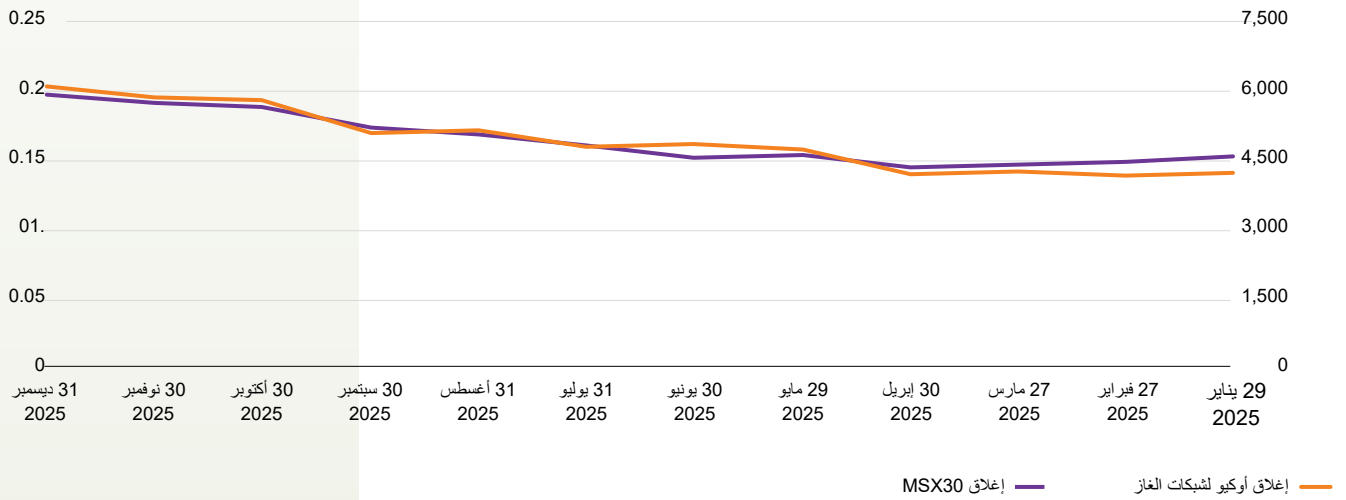
بيانات الامتثال و الإفصاحات

أداء السهم

في عام 2025، حقق سهم الشركة أداء إيجابياً، مدعوماً بالارتفاع الذي شهده مؤشر بورصة مسقط 30 الأوسع نطاقاً.

على مدار العام، أظهر سعر إغلاق سهم الشركة نمواً ثابتاً ومستمرًا مع تقلبات محدودة على المدى القصير، حيث ارتفع من مستوياته في يناير وحافظ على مسار تصاعدي تدريجي حتى ديسمبر. هذا الأداء يظهر اهتمام السوق المستمر بأسهم الشركة، ويشير إلى اتجاه تقييم ثابت خلال العام.

أداء سهم الشركة – 2025



أداء سهم الشركة OQGN

التاريخ	الافتتاح	ارتفاع	انخفاض	تداول	الحجم	الحركة	الإغلاق	صافي التغيير	%
29 يناير 2025	0.131	0.134	0.131	2067	41,063,733	5,525,531	0.132	0	%0.00
27 فبراير 2025	0.13	0.131	0.13	2026	26,624,937	3,478,111	0.13	0	%0.00
27 مارس 2025	0.129	0.133	0.129	1852	69,310,708	9,178,948	0.133	0	%0.00
30 إبريل 2025	0.129	0.131	0.129	2306	86,069,056	11,009,144	0.131	0.002	%1.55
29 مايو 2025	0.146	0.148	0.146	3651	110,283,789	15,407,905	0.148	0	%0.00
30 يونيو 2025	0.153	0.154	0.151	5313	204,913,378	31,606,981	0.152	0.002-	%1.30-
31 يوليو 2025	0.148	0.15	0.147	5650	247,495,404	36,959,130	0.15	0.002	%1.35
31 أغسطس 2025	0.163	0.163	0.16	6197	348,618,984	54,472,382	0.162	0.002-	%1.22-
30 سبتمبر 2025	0.161	0.161	0.159	9747	265,787,211	42,304,394	0.16	0.001-	%0.62-
30 أكتوبر 2025	0.184	0.187	0.182	19766	822,838,193	138,617,849	0.184	0.001	%0.55
30 نوفمبر 2025	0.186	0.187	0.184	13710	264,326,006	48,892,313	0.186	0.002	%1.09
31 ديسمبر 2025	0.195	0.195	0.193	13086	360,791,227	70,047,598	0.194	0.001-	%0.51-



بيانات الامتثال و الإفصاحات



توزيعات أرباح

الاجتماعات العامة

خلال عام 2025 قامت الشركة بعقد اجتماعين عامين، أحدهما الاجتماع السنوي للجمعية العامة والآخر اجتماع عادي.

سنة التوزيع	تاريخ التوزيع	التوزيع (ببسة)
2023	7 يناير 2024	7.62
2023	18 مارس 2024	2.54
2024	20 أكتوبر 2024	5.75
2024	26 مارس 2025	4.92
2025	9 أكتوبر 2025	5.6
	إجمالي التوزيعات النقدية	26.43

التاريخ	النوع	الوسيلة
26 مارس 2025	الاجتماع السنوي للجمعية العامة	على الشبكة (من خلال المنصة الالكترونية لشركة مسقط للمقاصة والإيداع)
9 أكتوبر 2025	الاجتماع العام العادي	على الشبكة (من خلال المنصة الالكترونية لشركة مسقط للمقاصة والإيداع)

بيانات الامتثال و الإفصاحات

تفاصيل عدم الامتثال

لم يتم فرض أي عقوبات على عدم الامتثال في عام 2025، كما لم تكن هناك أي حالات عدم امتثال.

المدقق الخارجي

قام مساهمو الشركة بتعيين شركة إرنست اند يونغ لتدقيق حساباتها لعام 2025. وبلغ إجمالي أتعاب خدمات التدقيق المدفوعة للمدققين عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 44,400 ع.د. .

قنوات التواصل مع المساهمين والمستثمرين

تولي الشركة أولوية قصوى للتواصل الواضح والموثوق والمريح مع المساهمين والمستثمرين والمحللين لدعم اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة، بما يتوافق مع قواعد الإفصاح المنصوص عليها في الجزء السابع من اللوائح التنفيذية لقانون سوق رأس المال لعام 2009، وضوابط التفاعل بين الشركات المساهمة العامة ووسائل الإعلام والمستثمرين والمحللين (القرار رقم 2021/109). يقوم قسم علاقات المستثمرين بضمان الشفافية المؤسسية والتواصل المفتوح. وتتم مشاركة المعلومات عبر المواقع الإلكترونية لبورصة مسقط والشركة، مع الإفصاح في الوقت المناسب عن البيانات المالية الفصلية والتقارير السنوية والتحديثات الجوهرية بحسب متطلبات هيئة الخدمات المالية. كما أن فريق الإدارة التنفيذية متوفر للاجتماع مع المساهمين والمحللين عند الطلب.

تُعدّ إرنست اند يونغ من الشركات العالمية الرائدة في خدمات التدقيق والضرائب والاستراتيجية والمعاملات والاستشارات. وهي ملتزمة بدورها في بناء عالم عمل أفضل. والمعلومات والخدمات عالية الجودة التي توفرها تساهم في بناء الثقة في أسواق رأس المال والاقتصادات حول العالم.

تنشط شركة إرنست اند يونغ في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ عام 1923. وعلى مدار أكثر من 100 عام، نمت الشركة وأصبحت تضم أكثر من 8,500 موظف موزعين على 26 مكتباً في 15 دولة، يجمعهم نفس القيم والتزام راسخ بالجودة. ويُشكّل مكتبها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا جزءاً من شركة إرنست اند يونغ في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا. وعلى الصعيد العالمي، تنتشر إرنست اند يونغ في أكثر من 150 دولة وتوظف 400,000 متخصص في مكتب حول العالم.



بيانات الامتثال والحوكمة

إقرار مجلس الإدارة

يؤكد مجلس إدارة الشركة ما يلي:

- أعضاء مجلس الإدارة على إدراك بمدونة حوكمة الشركات ومتطلباتها.
- يتم تقديم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول الوضع المالي والأداء التشغيلي والتجاري للشركة.
- يتم الإبلاغ عن الأداء الفعلي المتحقق مقارنة بالميزانيات والفترة السابقة، ويتم رسده بدقة.
- يتم إعداد المعلومات المالية باستخدام سياسات محاسبية مناسبة يتم تطبيقها باستمرار.
- يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية ضمان إعداد جميع البيانات المالية بموجب قانون الشركات التجارية لسلطنة عُمان رقم 18 لسنة 2019، ووفق متطلباته، والالتزام بقواعد الإفصاح التي تحددها هيئة الخدمات المالية، المعروفة سابقاً باسم هيئة سوق المال.
- يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية جماعية عن إنشاء، وصيانة، ومراجعة نظام الرقابة الداخلية بما يضمن فعالية وكفاءة العمليات، والرقابة المالية الداخلية، والامتثال للقوانين واللوائح السارية.
- يولي مجلس الإدارة أهمية بالغة للحفاظ على بيئة قوية للرقابة، وتشمل مراجعة جميع الضوابط، بما في ذلك الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال وإدارة المخاطر.
- قامت الشركة بتوثيق رسمي للأنظمة والإجراءات، وتم وضع إجراءات وضوابط تشغيلية لتيسير إتمام المعاملات بدقة وكفاءة وفي الوقت المناسب، وحماية الأصول. ويجري رصد هذه الإجراءات من خلال الالتزام بسياسات وأدلة الإجراءات.
- قام مجلس الإدارة بإنشاء الهيكل الإداري لتحديد الأدوار والمسؤوليات وخطوط الإبلاغ بوضوح، كما اعتمد أحدث السياسات، بما في ذلك سياسات الائتمان، والإنفاق، والإفصاح، والحوكمة.
- يلتزم مجلس الإدارة بضمان إبلاغ جميع أصحاب المصلحة وأعضاء مجتمع الاستثمار بانتظام بجميع المعلومات الجوهرية المتعلقة بعمليات الشركة.
- لا توجد أحداث جوهرية يمكنها التأثير على استمرارية الشركة وعملياتها خلال السنة المالية القادمة.

